

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江省卫生健康行业经济管理青年英才培养采购项目（ZJXL-WJW-202501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海国家会计学院	北京国家会计学院	北京宏宇达教育咨询有限公司
1	商务	业绩及经验情况： 2022年6月以来具有同类经济管理青年英才培养业绩（每期累计培养时间须超过15天）的每项得0.5分，最高得1分，提供合同关键页（合同首页、关键内容页和盖章页）或委托人证明，否则不得分。	0-1	0.5	0.0	0.0
2.1	技术	1、拟派项目负责人情况：项目经验、技术能力等（提供投标单位为其缴纳的近3个月中任意一个月的社保证明或与其签订的劳动合同，不提供不得分）0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	2.0	0.0
2.2	技术	2、团队成员（除项目负责人外）情况：拟投入本项目的项目团队成员技术能力、专业分布、经验、专业人员配置等情况（提供投标单位为其缴纳的近3个月中任意一个月的社保证明或与其签订的劳动合同，不提供不得分）。0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	2.0	0.0
3.1	技术	1、培养规划内容与需求的符合程度0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	2.0	2.0
3.2.1	技术	1）浙江卫生健康行业经济管理青年英才培养项目培养目标及培养方案0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	2.0
3.2.2	技术	2）集中培训课程设置方案0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	4.0
3.3.1	技术	1）拟投入本单位授课师资配置情况：包括专业能力、工作履历、经验情况，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	2.0	2.0
3.3.2	技术	2）与其他知名公立医院总会计师、财务负责人、审计专家，国家卫健委相关部门负责人，全国相关知名人士等的合作情况0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	2.0	2.0
3.3.3	技术	3）提供本项目授课师资情况（本项目授课师资库的师资专业、数量及能力），0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	1.0	1.0
3.4	技术	4、培训场地及后勤保障服务方案，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	2.0	3.0
4.1	技术	1、考察意向选择方案，包括被考察单位的选定标准、特色、经验情况等，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	2.0	3.0
4.2	技术	2、考察日程安排方案，包括但不限于时间安排的合理解释说明等，0-4分（评分范围：4，3，2，1，，0）	0-4	3.0	2.0	2.0
4.3	技术	3、考察阶段后勤保障服务方案，包括但不限于专人负责，与被考察单位对接要求、学员组织等，0-4分（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	2.0	1.0
5.1	技术	1、学员培养阶段的组织服务工作方案，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	3.0
5.2	技术	2、学员能力提升计划：包括学员知识领域的拓展、专业能力与素质提升方案，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	2.0	2.0
6.1	技术	1、学员交流平台建设方案0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	2.0	1.0	2.0
6.2	技术	2、培训跟踪管理及风险控制水平0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	1.0	1.0
6.3	技术	3、培训成果的考评与总结综合评审方案0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	2.0	2.0
7	技术	毕业典礼的实施方案0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	2.0	1.0	2.0
8	技术	对突发事件应急预案及相应的措施0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	4.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	使用费用支出符合招标文件要求的承诺及保障措施。0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	2.0	1.0	1.0
10	技术	对照采购需求，投标人提供具有针对性且有利于项目培训实施质量的承诺。0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	2.0	1.0	1.0
合计			0-90	68.5	41.0	40.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江省卫生健康行业经济管理青年英才培养采购项目（ZJXL-WJW-202501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海国家会计学院	北京国家会计学院	北京宏宇达教育咨询有限公司
1	商务	业绩及经验情况： 2022年6月以来具有同类经济管理青年英才培养业绩（每期累计培养时间须超过15天）的每项得0.5分，最高得1分，提供合同关键页（合同首页、关键内容页和盖章页）或委托人证明，否则不得分。	0-1	0.5	0.0	0.0
2.1	技术	1、拟派项目负责人情况：项目经验、技术能力等（提供投标单位为其缴纳的近3个月中任意一个月的社保证明或与其签订的劳动合同，不提供不得分）0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	2.0	0.0
2.2	技术	2、团队成员（除项目负责人外）情况：拟投入本项目的项目团队成员技术能力、专业分布、经验、专业人员配置等情况（提供投标单位为其缴纳的近3个月中任意一个月的社保证明或与其签订的劳动合同，不提供不得分）。0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	2.0	0.0
3.1	技术	1、培养规划内容与需求的符合程度0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	2.0	2.0
3.2.1	技术	1）浙江卫生健康行业经济管理青年英才培养项目培养目标及培养方案0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	3.0
3.2.2	技术	2）集中培训课程设置方案0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	3.0
3.3.1	技术	1）拟投入本单位授课师资配置情况：包括专业能力，工作履历、经验情况，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	3.0
3.3.2	技术	2）与其他知名公立医院总会计师、财务负责人、审计专家，国家卫健委相关部门负责人，全国相关知名人士等的合作情况0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	2.0
3.3.3	技术	3）提供本项目授课师资情况（本项目授课师资库的师资专业、数量及能力），0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	2.0
3.4	技术	4、培训场地及后勤保障服务方案，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	2.0	2.0
4.1	技术	1、考察意向选择方案，包括被考察单位的选定标准、特色、经验情况等，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	2.0	2.0
4.2	技术	2、考察日程安排方案，包括但不限于时间安排的合理性解释说明等，0-4分（评分范围：4，3，2，1，，0）	0-4	4.0	3.0	2.0
4.3	技术	3、考察阶段后勤保障服务方案，包括但不限于专人负责，与被考察单位对接要求、学员组织等，0-4分（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	2.0	2.0
5.1	技术	1、学员培养阶段的组织服务工作安排方案，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	2.0	2.0
5.2	技术	2、学员能力提升计划：包括学员知识领域的拓展、专业能力与素质提升方案，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	2.0	2.0
6.1	技术	1、学员交流平台建设方案0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	1.0	2.0
6.2	技术	2、培训跟踪管理及风险控制水平0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	1.0	2.0
6.3	技术	3、培训成果的考评与总结综合评审方案0-5分（评分范围：5,4，3，2，1，0）	0-5	4.0	2.0	2.0
7	技术	毕业典礼的实施方案0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	1.0	2.0
8	技术	对突发事件应急预案及相应的措施0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	使用费用支出符合招标文件要求的承诺及保障措施。0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	2.0	3.0
10	技术	对照采购需求，投标人提供具有针对性且有利于项目培训实施质量的承诺。0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	2.0	1.0	2.0
合计			0-90	73.5	45.0	42.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江省卫生健康行业经济管理青年英才培养采购项目（ZJXL-WJW-202501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海国家会计学院	北京国家会计学院	北京宏宇达教育咨询有限公司
1	商务	业绩及经验情况： 2022年6月以来具有同类经济管理青年英才培养业绩（每期累计培养时间须超过15天）的每项得0.5分，最高得1分，提供合同关键页（合同首页、关键内容页和盖章页）或委托人证明，否则不得分。	0-1	0.5	0.0	0.0
2.1	技术	1、拟派项目负责人情况：项目经验、技术能力等（提供投标单位为其缴纳的近3个月中任意一个月的社保证明或与其签订的劳动合同，不提供不得分）0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	2.0	0.0
2.2	技术	2、团队成员（除项目负责人外）情况：拟投入本项目的项目团队成员技术能力、专业分布、经验、专业人员配置等情况（提供投标单位为其缴纳的近3个月中任意一个月的社保证明或与其签订的劳动合同，不提供不得分）。0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	2.0	0.0
3.1	技术	1、培养规划内容与需求的符合程度0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	3.0
3.2.1	技术	1）浙江卫生健康行业经济管理青年英才培养项目培养目标及培养方案0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	2.0
3.2.2	技术	2）集中培训课程设置方案0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	2.0
3.3.1	技术	1）拟投入本单位授课师资配置情况：包括专业能力，工作履历、经验情况，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	2.0	1.0
3.3.2	技术	2）与其他知名公立医院总会计师、财务负责人、审计专家，国家卫健委相关部门负责人，全国相关知名人士等的合作情况0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	2.0	1.0
3.3.3	技术	3）提供本项目授课师资情况（本项目授课师资库的师资专业、数量及能力），0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	2.0
3.4	技术	4、培训场地及后勤保障服务方案，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	2.0
4.1	技术	1、考察意向选择方案，包括被考察单位的选定标准、特色、经验情况等，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	1.0	2.0
4.2	技术	2、考察日程安排方案，包括但不限于时间安排的合理性解释说明等，0-4分（评分范围：4，3，2，1，，0）	0-4	3.0	1.0	2.0
4.3	技术	3、考察阶段后勤保障服务方案，包括但不限于专人负责，与被考察单位对接要求、学员组织等，0-4分（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	2.0	1.0
5.1	技术	1、学员培养阶段的组织服务工作安排方案，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	2.0	2.0
5.2	技术	2、学员能力提升计划：包括学员知识领域的拓展、专业能力与素质提升方案，0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	2.0	2.0
6.1	技术	1、学员交流平台建设方案0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	1.0	2.0
6.2	技术	2、培训跟踪管理及风险控制水平0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	2.0	3.0
6.3	技术	3、培训成果的考评与总结综合评审方案0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	2.0	3.0
7	技术	毕业典礼的实施方案0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	3.0	2.0	2.0
8	技术	对突发事件应急预案及相应的措施0-5分（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	使用费用支出符合招标文件要求的承诺及保障措施。0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	2.0	1.0	1.0
10	技术	对照采购需求，投标人提供具有针对性且有利于项目培训实施质量的承诺。0-3分（评分范围：3，2，1，0）	0-3	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	65.5	45.0	37.0

专家（签名）：