

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：义乌工商职业技术学院湖畔新公寓及创意大楼弱电建设（QSZBYW250027ZH GK）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江亚智互联科技有限公司	浙江移动数智科技有限公司	义乌市宏普电子科技有限公司
1	商务	【客观分】 投标人提供自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）类似合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得3分。 注：投标产品为省级以上主管部门认定的首台套产品（装备）、首批次新材料、首版次软件，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。提供相关的材料。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	【客观分】 投标产品属于品目清单范围且提供国家确定的认证机构出具的有效的节能产品认证证书（扫描件加盖公章）的得0.5分； 投标产品属于品目清单范围且提供国家确定的认证机构出具的有效的环境标志产品认证证书（扫描件加盖公章）的得0.5分； 注：政府强制采购的节能产品的除外。	0-1	0.0	0.5	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）技术要求中标注“★”条款（不可偏离）的响应无效； 满足采购文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的，标注“▲”的每项扣3分，未标注“▲”的每项扣0.5分。 说明： 1.与技术方案中相关材料不一致（低于技术要求）以相关材料为准并可视作负偏离； 2.负偏离扣分34分及以上的视为采购人不能接受的附加条件。	0-34	25.0	34.0	25.0
4.1	技术	【客观分】 1.拟派项目经理具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的信息系统项目管理师证书、网络规划设计师证书、一级注册建造师证书(机电工程专业)，每有1份得1分，最高得3分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。	0-3	0.0	3.0	0.0
4.2	技术	【客观分】 拟派技术负责人具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的高级工程师证书（信息化相关）、注册信息安全专业人员证书、一级注册建造师证书(机电工程专业)，每有1份得1分，最高得3分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。 说明：技术负责人和项目经理不为同一人。	0-3	0.0	3.0	0.0
4.3	技术	【客观分】 拟派项目组其他成员具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的网络工程师证书、系统集成项目管理工程师证书，每有1份得1分，最高得2分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。 说明：项目经理、技术负责人除外。	0-2	0.0	2.0	0.0
5.1	技术	①项目管理体系的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.5

技术商务资信评分明细表

5.2	技术	②进度保证措施的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0
5.3	技术	③工作程序和步骤、管理和协调方法的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.0	1.8	1.0
6.1	技术	①质量保证措施的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.5
6.2	技术	②质量整体配置的准确性、合理性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.5
6.3	技术	③缺陷产品处置的合理性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.5	1.5
7.1	技术	①售后服务人员拟派（人员数量、专业资格、服务能力）的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.0
7.2	技术	②售后服务响应方案（服务机构、服务承诺、响应时间）的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.5
8.1	技术	①故障处理流程的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.5
8.2	技术	②故障抢修方案的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0
8.3	技术	③突发事件应急预案的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.0	1.8	1.0
9	技术	【主观分】 培训计划（包括培训流程、培训方式、培训对象、培训内容、培训日程等）：全面、针对采购需求及实际特点、有利于采购标的实现及合同履约（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.5
合计			0-70	45.0	66.8	43.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：义乌工商职业技术学院湖畔新公寓及创意大楼弱电建设（QSZBYW250027ZH GK）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江亚智互联 科技有限公司	浙江移动数智 科技有限公司	义乌市宏普电 子科技有限公 司
1	商务	【客观分】 投标人提供自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）类似合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得3分。 注：投标产品为省级以上主管部门认定的首台套产品（装备）、首批次新材料、首版次软件，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。提供相关的材料。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	【客观分】 投标产品属于品目清单范围且提供国家确定的认证机构出具的有效的节能产品认证证书（扫描件加盖公章）的得0.5分； 投标产品属于品目清单范围且提供国家确定的认证机构出具的有效的环境标志产品认证证书（扫描件加盖公章）的得0.5分； 注：政府强制采购的节能产品的除外。	0-1	0.0	0.5	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）技术要求中标注“★”条款（不可偏离）的响应无效； 满足采购文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的，标注“▲”的每项扣3分，未标注“▲”的每项扣0.5分。 说明： 1. 与技术方案中相关材料不一致（低于技术要求）以相关材料为准并可视作负偏离； 2. 负偏离扣分34分及以上的视为采购人不能接受的附加条件。	0-34	25.0	34.0	25.0
4.1	技术	【客观分】 1. 拟派项目经理具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的信息系统项目管理师证书、网络规划设计师证书、一级注册建造师证书(机电工程专业)，每有1份得1分，最高得3分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。	0-3	0.0	3.0	0.0
4.2	技术	【客观分】 拟派技术负责人具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的高级工程师证书（信息化相关）、注册信息安全专业人员证书、一级注册建造师证书(机电工程专业)，每有1份得1分，最高得3分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。 说明：技术负责人和项目经理不为同一人。	0-3	0.0	3.0	0.0
4.3	技术	【客观分】 拟派项目组其他成员具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的网络工程师证书、系统集成项目管理工程师证书，每有1份得1分，最高得2分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。 说明：项目经理、技术负责人除外。	0-2	0.0	2.0	0.0
5.1	技术	①项目管理体系的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0
5.2	技术	②进度保证措施的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0

技术商务资信评分明细表

5.3	技术	③工作程序和步骤、管理和协调方法的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.0
6.1	技术	①质量保证措施的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0
6.2	技术	②质量整体配置的准确性、合理性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.5
6.3	技术	③缺陷产品处置的合理性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.5
7.1	技术	①售后服务人员拟派（人员数量、专业资格、服务能力）的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-2	1.5	1.8	1.5
7.2	技术	②售后服务响应方案（服务机构、服务承诺、响应时间）的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.5
8.1	技术	①故障处理流程的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.5
8.2	技术	②故障抢修方案的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.5
8.3	技术	③突发事件应急预案的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.5
9	技术	【主观分】 培训计划（包括培训流程、培训方式、培训对象、培训内容、培训日程等）：全面、针对采购需求及实际特点、有利于采购标的实现及合同履约（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.5
合计			0-70	46.0	67.1	44.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：义乌工商职业技术学院湖畔新公寓及创意大楼弱电建设（QSZBYW250027ZH GK）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江亚智互联 科技有限公司	浙江移动数智 科技有限公司	义乌市宏普电 子科技有限公 司
1	商务	【客观分】 投标人提供自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）类似合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得3分。 注：投标产品为省级以上主管部门认定的首台套产品（装备）、首批次新材料、首版次软件，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。提供相关的材料。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	【客观分】 投标产品属于品目清单范围且提供国家确定的认证机构出具的有效的节能产品认证证书（扫描件加盖公章）的得0.5分； 投标产品属于品目清单范围且提供国家确定的认证机构出具的有效的环境标志产品认证证书（扫描件加盖公章）的得0.5分； 注：政府强制采购的节能产品的除外。	0-1	0.0	0.5	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）技术要求中标注“★”条款（不可偏离）的响应无效； 满足采购文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的，标注“▲”的每项扣3分，未标注“▲”的每项扣0.5分。 说明： 1. 与技术方案中相关材料不一致（低于技术要求）以相关材料为准并可视作负偏离； 2. 负偏离扣分34分及以上的视为采购人不能接受的附加条件。	0-34	25.0	34.0	25.0
4.1	技术	【客观分】 1. 拟派项目经理具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的信息系统项目管理师证书、网络规划设计师证书、一级注册建造师证书（机电工程专业），每有1份得1分，最高得3分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。	0-3	0.0	3.0	0.0
4.2	技术	【客观分】 拟派技术负责人具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的高级工程师证书（信息化相关）、注册信息安全专业人员证书、一级注册建造师证书（机电工程专业），每有1份得1分，最高得3分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。 说明：技术负责人和项目经理不为同一人。	0-3	0.0	3.0	0.0
4.3	技术	【客观分】 拟派项目组其他成员具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的网络工程师证书、系统集成项目管理工程师证书，每有1份得1分，最高得2分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。 说明：项目经理、技术负责人除外。	0-2	0.0	2.0	0.0
5.1	技术	①项目管理体系的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0
5.2	技术	②进度保证措施的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0

技术商务资信评分明细表

5.3	技术	③工作程序和步骤、管理和协调方法的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.0
6.1	技术	①质量保证措施的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0
6.2	技术	②质量整体配置的准确性、合理性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0
6.3	技术	③缺陷产品处置的合理性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.0
7.1	技术	①售后服务人员拟派（人员数量、专业资格、服务能力）的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-2	1.5	1.8	1.0
7.2	技术	②售后服务响应方案（服务机构、服务承诺、响应时间）的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.0
8.1	技术	①故障处理流程的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0
8.2	技术	②故障抢修方案的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0
8.3	技术	③突发事件应急预案的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.0
9	技术	【主观分】 培训计划（包括培训流程、培训方式、培训对象、培训内容、培训日程等）：全面、针对采购需求及实际特点、有利于采购标的实现及合同履约（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.0
合计			0-70	46.0	67.1	40.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：义乌工商职业技术学院湖畔新公寓及创意大楼弱电建设（QSZBYW250027ZH GK）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江亚智互联 科技有限公司	浙江移动数智 科技有限公司	义乌市宏普电 子科技有限公 司
1	商务	【客观分】 投标人提供自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）类似合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得3分。 注：投标产品为省级以上主管部门认定的首台套产品（装备）、首批次新材料、首版次软件，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。提供相关的材料。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	【客观分】 投标产品属于品目清单范围且提供国家确定的认证机构出具的有效的节能产品认证证书（扫描件加盖公章）的得0.5分； 投标产品属于品目清单范围且提供国家确定的认证机构出具的有效的环境标志产品认证证书（扫描件加盖公章）的得0.5分； 注：政府强制采购的节能产品的除外。	0-1	0.0	0.5	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）技术要求中标注“★”条款（不可偏离）的响应无效； 满足采购文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的，标注“▲”的每项扣3分，未标注“▲”的每项扣0.5分。 说明： 1. 与技术方案中相关材料不一致（低于技术要求）以相关材料为准并可视作负偏离； 2. 负偏离扣分34分及以上的视为采购人不能接受的附加条件。	0-34	25.0	34.0	25.0
4.1	技术	【客观分】 1. 拟派项目经理具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的信息系统项目管理师证书、网络规划设计师证书、一级注册建造师证书（机电工程专业），每有1份得1分，最高得3分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。	0-3	0.0	3.0	0.0
4.2	技术	【客观分】 拟派技术负责人具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的高级工程师证书（信息化相关）、注册信息安全专业人员证书、一级注册建造师证书（机电工程专业），每有1份得1分，最高得3分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。 说明：技术负责人和项目经理不为同一人。	0-3	0.0	3.0	0.0
4.3	技术	【客观分】 拟派项目组其他成员具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的网络工程师证书、系统集成项目管理工程师证书，每有1份得1分，最高得2分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。 说明：项目经理、技术负责人除外。	0-2	0.0	2.0	0.0
5.1	技术	①项目管理体系的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.5
5.2	技术	②进度保证措施的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.5	1.5

技术商务资信评分明细表

5.3	技术	③工作程序和步骤、管理和协调方法的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.5
6.1	技术	①质量保证措施的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.5	1.5
6.2	技术	②质量整体配置的准确性、合理性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0
6.3	技术	③缺陷产品处置的合理性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.5	1.8
7.1	技术	①售后服务人员拟派（人员数量、专业资格、服务能力）的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-2	1.5	1.8	1.5
7.2	技术	②售后服务响应方案（服务机构、服务承诺、响应时间）的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.0	1.5	1.0
8.1	技术	①故障处理流程的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.0	1.8	1.5
8.2	技术	②故障抢修方案的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.5
8.3	技术	③突发事件应急预案的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.5
9	技术	【主观分】 培训计划（包括培训流程、培训方式、培训对象、培训内容、培训日程等）：全面、针对采购需求及实际特点、有利于采购标的实现及合同履约（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.5
合计			0-70	45.0	65.9	45.3

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：义乌工商职业技术学院湖畔新公寓及创意大楼弱电建设（QSZBYW250027ZH GK）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江亚智互联 科技有限公司	浙江移动数智 科技有限公司	义乌市宏普电 子科技有限公 司
1	商务	【客观分】 投标人提供自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）类似合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得3分。 注：投标产品为省级以上主管部门认定的首台套产品（装备）、首批次新材料、首版次软件，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。提供相关的材料。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	【客观分】 投标产品属于品目清单范围且提供国家确定的认证机构出具的有效的节能产品认证证书（扫描件加盖公章）的得0.5分； 投标产品属于品目清单范围且提供国家确定的认证机构出具的有效的环境标志产品认证证书（扫描件加盖公章）的得0.5分； 注：政府强制采购的节能产品的除外。	0-1	0.0	0.5	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）技术要求中标注“★”条款（不可偏离）的响应无效； 满足采购文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的，标注“▲”的每项扣3分，未标注“▲”的每项扣0.5分。 说明： 1. 与技术方案中相关材料不一致（低于技术要求）以相关材料为准并可视作负偏离； 2. 负偏离扣分34分及以上的视为采购人不能接受的附加条件。	0-34	25.0	34.0	25.0
4.1	技术	【客观分】 1. 拟派项目经理具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的信息系统项目管理师证书、网络规划设计师证书、一级注册建造师证书（机电工程专业），每有1份得1分，最高得3分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。	0-3	0.0	3.0	0.0
4.2	技术	【客观分】 拟派技术负责人具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的高级工程师证书（信息化相关）、注册信息安全专业人员证书、一级注册建造师证书（机电工程专业），每有1份得1分，最高得3分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。 说明：技术负责人和项目经理不为同一人。	0-3	0.0	3.0	0.0
4.3	技术	【客观分】 拟派项目组其他成员具备人社部门或工信部门或国家其他相关机构颁发的网络工程师证书、系统集成项目管理工程师证书，每有1份得1分，最高得2分（提供拟委派人员社保缴费清单（社保缴费清单要求是人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2025年01月01日至投标截止，期间的任何一个连续3个月）及相关资质/职称证书复印件，不提供不得分）。 说明：项目经理、技术负责人除外。	0-2	0.0	2.0	0.0
5.1	技术	①项目管理体系的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.0	2.0	1.0
5.2	技术	②进度保证措施的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.0	1.8	0.5

技术商务资信评分明细表

5.3	技术	③工作程序和步骤、管理和协调方法的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.0	1.8	1.0
6.1	技术	①质量保证措施的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.0	1.8	1.0
6.2	技术	②质量整体配置的准确性、合理性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.0	1.5	1.0
6.3	技术	③缺陷产品处置的合理性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.0	1.8	1.0
7.1	技术	①售后服务人员拟派（人员数量、专业资格、服务能力）的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.0	2.0	0.5
7.2	技术	②售后服务响应方案（服务机构、服务承诺、响应时间）的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	0.5
8.1	技术	①故障处理流程的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	1.0
8.2	技术	②故障抢修方案的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）；	0-2	1.5	1.8	0.5
8.3	技术	③突发事件应急预案的准确性、完整性、科学性、可操作性（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.0
9	技术	【主观分】 培训计划（包括培训流程、培训方式、培训对象、培训内容、培训日程等）：全面、针对采购需求及实际特点、有利于采购标的实现及合同履约（评分范围：2分，1.8分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.8	1.0
合计			0-70	42.5	67.2	38.0

专家（签名）：