

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：台州技师学院物业管理服务采购项目（TZCG-2025-GK029号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江大环物业服务集团有限公司	浙江元盛城市服务有限公司	台州市亚太物业科技服务有限公司	浙江绿意物业管理服务有限公司	上海合创嘉锦物业管理有限公司
1	技术	根据项目服务特点及服务质量标准制定项目总体方案：1、管理服务理念；2、服务定位；3、目标责任；4、安全作业管理模式；5、确保服务的各项措施；6、保密意识和制度；依据以上6项方案是否完善全面、针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (共6项，每项1分，每项评分范围：1, 0.5, 0)	0-6	5.5	4.0	5.0	5.0	5.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	1、安全制度；2、服从和保密制度；3、及时报告和流程闭环管理制度；4、各级人员的管理制度；5、项目部职责和人员岗位职责；6、考勤和考核制度；7、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；8、问题整改与应急管理制度，根据以上8项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，由专家进行分档评分。 (共8项，每项0.5分，每项评分范围：0.5, 0.25, 0)	0-4	3.5	3.0	3.0	3.0	3.0
4	技术	校园内宿舍管理服务方案（基础服务与管理、学生公寓安全管理、开展学生行为管理、引导和公寓文化建设等），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	校园内宿舍管理服务方案（开展学生军事化管理），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
6	技术	校园内保洁服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	1.0	1.0	2.0	2.0
7	技术	校园内绿化工程方案（含园林垃圾处理、校园植物的日常养护方案），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
8	技术	校园内工程维修服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0
9	技术	校园内水电工程服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	提供垃圾分类方案：配合政府垃圾分类要求，开展垃圾分类试点工作，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	提供环保节能、节水节电等工作的合理化工作方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
12	技术	1. 项目经理履历要求：①年龄45周岁及以下，本科及以上学历的，得1.5分；②具有全国物业管理企业经理资格证或者全国物业行业项目经理资格证的，得1分；③具有3年及以上类似项目经理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 2. 保洁主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似保洁主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 3. 公寓主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有保安证及退伍证（或提供从军履历证明）的，得1分；③具有3年及以上类高校公寓管理工作经验的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 4. 绿化主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似物业绿化管理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 5. 工程主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有应急管理局颁发的高压电工作业证书的，得1分；③具有应急管理局颁发的低压电工作业证书的，得1分；④具有3年以上类似工程主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得4.5分； 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历等证明材料和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-15.5	14.0	9.5	14.5	12.5	14.0
13	技术	工程维修人员（6人）要求：①具有电工职业技能等级证书的，每提供一人，得1分，最多得3分；②1人具有给排水方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；③1人具有智能化方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；④1人持电梯安全管理相关资格证书的，得1分；⑤具有3年及以上相关工程维修工作经历的，每提供一人得1分，最高得2分，须提供证明材料。本项最高得8分，不满足不得分。 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-8	8.0	2.0	8.0	8.0	7.0
14	技术	根据项目团队公寓管理退伍军人人数进行分档评分： ①团队退伍军人10人以上给6分； ②团队退伍军人8-10人给4分； ③团队退伍军人5-7人给2分； 注：需提供退伍证或提供从军履历证明，并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-6	6.0	0.0	6.0	2.0	6.0
15	技术	根据项目团队公寓管理人员年龄进行分档评分： ①团队管理人员成员平均年龄在40周岁及以下，得2分； ②团队管理人员成员平均年龄在43（含）-40周岁，得1分 ③团队管理人员成员平均年龄在45（含）-43周岁，得0.5分 注：须提供团队成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起）。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
16	技术	根据项目团队绿化工年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队绿化工均具有工作经验一年及以上的， ①团队绿化工成员男性平均年龄在55周岁及以下的，得3分； ②团队绿化工成员男性平均年龄在58（含）-55周岁的，得2分。 ③团队绿化工成员男性平均年龄在60（含）-58周岁的，得1。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队绿化工成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

17	技术	根据项目团队保洁成员年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队保洁成员均具有工作经验一年及以上的， ①团队保洁成员男性平均年龄在55周岁及以下且女性平均年龄在45周岁及以下，得3分； ②团队保洁成员男性平均年龄在58（含）-55周岁且女性平均年龄在48（含）-45周岁，得2分。 ③团队保洁成员男性平均年龄在60（含）-58周岁且女性平均年龄在50（含）-48周岁，得1分。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队保洁成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
18	技术	投标人投入的与本次采购服务需求相关的设备、工具、器械等（详见工器具清单）根据设备、工具情况，（品牌、产地、规格、用途的详细说明），依据投标人所投入的设备数量以及先进性、适用性，由专家进行分档评分：（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0
19	技术	对物业突发事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气及其突发事件如：防盗、防火的安全防范巡查、应急供电系统（停电）、给排水设备（停水、渍水）、电梯困人、燃气泄漏、电气照明装置等）、热水供水系统故障（水管爆裂、加热功能故障等）时的应急预案及相应的措施，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0
20	技术	根据投标人对各类事件的处理的详细预案，如：高空作业、防爆等安全事故处理、重大活动应急保障等工作措施及管理方法，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
21	商务	具备在有效期内的ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证资质，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
22	商务	公司对项目部管理和支持情况（包括 1.管理人员补充、2.一线员工补充、3.人员调剂（即人才储备）、4.人员培训、5.绩效管理、6.质量管理等。依据以上 6 项内容的完善性、全面性及可行性，由专家进行分档评分： （共6项，每项0.5分，每项评分范围：0.5, 0.25, 0）	0-3	2.5	2.0	2.0	2.5	2.5
23	商务	自2022年6月以来（以合同签订时间为准），投标人承担类似项目实施的经验情况。依照投标人提供的合同案例及发票证明的，每个项目都需提供合同扫描件（合同内容须体现项目名称、服务内容及合同签署页）、发票原件扫描件（对应合同期内任一期发票原件扫描件），每提供一个项目得0.5分，最高得1.5分。	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-85	77.0	50.0	75.0	69.5	75.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：台州技师学院物业管理服务采购项目（TZCG-2025-GK029号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江大环物业服务集团有限公司	浙江元盛城市服务有限公司	台州市亚太物业科技服务有限公司	浙江绿意物业管理服务有限公司	上海合创嘉锦物业管理有限公司
1	技术	根据项目服务特点及服务质量标准制定项目总体方案：1、管理服务理念；2、服务定位；3、目标责任；4、安全作业管理模式；5、确保服务的各项措施；6、保密意识和制度；依据以上6项方案是否完善全面、针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (共6项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-6	5.0	4.0	5.0	4.5	4.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0
3	技术	1、安全制度；2、服从和保密制度；3、及时报告和流程闭环管理制度；4、各级人员的管理制度；5、项目部职责和人员岗位职责；6、考勤和考核制度；7、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；8、问题整改与应急管理制度，根据以上8项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，由专家进行分档评分。 (共8项，每项0.5分，每项评分范围：0.5, 0.25, 0)	0-4	3.0	2.5	3.0	3.0	3.0
4	技术	校园内宿舍管理服务方案（基础服务与管理、学生公寓安全管理、开展学生行为管理、引导和公寓文化建设等），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0
5	技术	校园内宿舍管理服务方案（开展学生军事化管理），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	校园内保洁服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	1.0
7	技术	校园内绿化工程方案（含园林垃圾处理、校园植物的日常养护方案），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
8	技术	校园内工程维修服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0
9	技术	校园内水电工程服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	提供垃圾分类方案：配合政府垃圾分类要求，开展垃圾分类试点工作，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	提供环保节能、节水节电等工作的合理化工作方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0	1.0
12	技术	1. 项目经理履历要求：①年龄45周岁及以下，本科及以上学历的，得1.5分；②具有全国物业管理企业经理资格证或者全国物业行业项目经理资格证的，得1分；③具有3年及以上类似项目经理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 2. 保洁主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似保洁主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 3. 公寓主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有保安证及退伍证（或提供从军履历证明）的，得1分；③具有3年及以上类高校公寓管理工作经验的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 4. 绿化主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似物业绿化管理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 5. 工程主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有应急管理局颁发的高压电工作业证书的，得1分；③具有应急管理局颁发的低压电工作业证书的，得1分；④具有3年以上类似工程主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得4.5分； 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历等证明材料和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-15.5	14.0	9.5	14.5	12.5	14.0
13	技术	工程维修人员（6人）要求：①具有电工职业技能等级证书的，每提供一人，得1分，最多得3分；②1人具有给排水方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；③1人具有智能化方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；④1人持电梯安全管理相关资格证书的，得1分；⑤具有3年及以上相关工程维修工作经历的，每提供一人得1分，最高得2分，须提供证明材料。本项最高得8分，不满足不得分。 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-8	8.0	2.0	8.0	8.0	7.0
14	技术	根据项目团队公寓管理退伍军人人数进行分档评分： ①团队退伍军人10人以上给6分； ②团队退伍军人8-10人给4分； ③团队退伍军人5-7人给2分； 注：需提供退伍证或提供从军履历证明，并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-6	6.0	0.0	6.0	2.0	6.0
15	技术	根据项目团队公寓管理人员年龄进行分档评分： ①团队管理人员成员平均年龄在40周岁及以下，得2分； ②团队管理人员成员平均年龄在43（含）-40周岁，得1分 ③团队管理人员成员平均年龄在45（含）-43周岁，得0.5分 注：须提供团队成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起）。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
16	技术	根据项目团队绿化工年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队绿化工均具有工作经验一年及以上的， ①团队绿化工成员男性平均年龄在55周岁及以下的，得3分； ②团队绿化工成员男性平均年龄在58（含）-55周岁的，得2分。 ③团队绿化工成员男性平均年龄在60（含）-58周岁的，得1。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队绿化工成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

17	技术	根据项目团队保洁成员年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队保洁成员均具有工作经验一年及以上的， ①团队保洁成员男性平均年龄在55周岁及以下且女性平均年龄在45周岁及以下，得3分； ②团队保洁成员男性平均年龄在58（含）-55周岁且女性平均年龄在48（含）-45周岁，得2分。 ③团队保洁成员男性平均年龄在60（含）-58周岁且女性平均年龄在50（含）-48周岁，得1分。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队保洁成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
18	技术	投标人投入的与本次采购服务需求相关的设备、工具、器械等（详见工器具清单）根据设备、工具情况，（品牌、产地、规格、用途的详细说明），依据投标人所投入的设备数量以及先进性、适用性，由专家进行分档评分：（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0
19	技术	对物业突发事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气及其突发事件如：防盗、防火的安全防范巡查、应急供电系统（停电）、给排水设备（停水、渍水）、电梯困人、燃气泄漏、电气照明装置等）、热水供水系统故障（水管爆裂、加热功能故障等）时的应急预案及相应的措施，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
20	技术	根据投标人对各类事件的处理的详细预案，如：高空作业、防爆等安全事故处理、重大活动应急保障等工作措施及管理方法，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
21	商务	具备在有效期内的ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证资质，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
22	商务	公司对项目部管理和支持情况（包括 1.管理人员补充、2.一线员工补充、3.人员调剂（即人才储备）、4.人员培训、5.绩效管理、6.质量管理等。依据以上 6 项内容的完善性、全面性及可行性，由专家进行分档评分： （共6项，每项0.5分，每项评分范围：0.5, 0.25, 0）	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0	2.0
23	商务	自2022年6月以来（以合同签订时间为准），投标人承担类似项目实施的经验情况。依照投标人提供的合同案例及发票证明的，每个项目都需提供合同扫描件（合同内容须体现项目名称、服务内容及合同签署页）、发票原件扫描件（对应合同期内任一期发票原件扫描件），每提供一个项目得0.5分，最高得1.5分。	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-85	78.5	56.5	80.0	71.5	70.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：台州技师学院物业管理服务采购项目（TZCG-2025-GK029号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江大环物业服务集团有限公司	浙江元盛城市服务有限公司	台州市亚大物业科技服务有限公司	浙江绿意物业管理服务有限公司	上海合创嘉锦物业管理有限公司
1	技术	根据项目服务特点及服务质量标准制定项目总体方案：1、管理服务理念；2、服务定位；3、目标责任；4、安全作业管理模式；5、确保服务的各项措施；6、保密意识和制度；依据以上6项方案是否完善全面、针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (共6项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-6	5.0	3.0	6.0	5.0	4.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4,3,2,1,0)	0-4	3.0	2.0	3.5	3.0	2.0
3	技术	1、安全制度；2、服从和保密制度；3、及时报告和流程闭环管理制度；4、各级人员的管理制度；5、项目部职责和人员岗位职责；6、考勤和考核制度；7、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；8、问题整改与应急管理制度，根据以上8项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，由专家进行分档评分。 (共8项，每项0.5分，每项评分范围：0.5，0.25，0)	0-4	3.0	3.0	3.5	3.0	3.0
4	技术	校园内宿舍管理服务方案（基础服务与管理、学生公寓安全管理、开展学生行为管理、引导和公寓文化建设等），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
5	技术	校园内宿舍管理服务方案（开展学生军事化管理），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
6	技术	校园内保洁服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
7	技术	校园内绿化工程方案（含园林垃圾处理、校园植物的日常养护方案），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
8	技术	校园内工程维修服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
9	技术	校园内水电工程服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0
10	技术	提供垃圾分类方案：配合政府垃圾分类要求，开展垃圾分类试点工作，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	提供环保节能、节水节电等工作的合理化工作方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	1. 项目经理履历要求：①年龄45周岁及以下，本科及以上学历的，得1.5分；②具有全国物业管理企业经理资格证或者全国物业行业项目经理资格证的，得1分；③具有3年及以上类似项目经理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 2. 保洁主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似保洁主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 3. 公寓主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有保安证及退伍证（或提供从军履历证明）的，得1分；③具有3年及以上类高校公寓管理工作经验的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 4. 绿化主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似物业绿化管理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 5. 工程主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有应急管理局颁发的高压电工作业证书的，得1分；③具有应急管理局颁发的低压电工作业证书的，得1分；④具有3年以上类似工程主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得4.5分； 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历等证明材料和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-15.5	14.0	9.5	14.5	12.5	14.0
13	技术	工程维修人员（6人）要求：①具有电工职业技能等级证书的，每提供一人，得1分，最多得3分；②1人具有给排水方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；③1人具有智能化方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；④1人持电梯安全管理相关资格证书的，得1分；⑤具有3年及以上相关工程维修工作经历的，每提供一人得1分，最高得2分，须提供证明材料。本项最高得8分，不满足不得分。 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-8	8.0	2.0	8.0	8.0	7.0
14	技术	根据项目团队公寓管理退伍军人人数进行分档评分： ①团队退伍军人10人以上给6分； ②团队退伍军人8-10人给4分； ③团队退伍军人5-7人给2分； 注：需提供退伍证或提供从军履历证明，并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-6	6.0	0.0	6.0	2.0	6.0
15	技术	根据项目团队公寓管理人员年龄进行分档评分： ①团队管理人员成员平均年龄在40周岁及以下，得2分； ②团队管理人员成员平均年龄在43（含）-40周岁，得1分 ③团队管理人员成员平均年龄在45（含）-43周岁，得0.5分 注：须提供团队成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起）。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
16	技术	根据项目团队绿化工年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队绿化工均具有工作经验一年及以上的， ①团队绿化工成员男性平均年龄在55周岁及以下的，得3分； ②团队绿化工成员男性平均年龄在58（含）-55周岁的，得2分。 ③团队绿化工成员男性平均年龄在60（含）-58周岁的，得1。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队绿化工成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

17	技术	根据项目团队保洁成员年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队保洁成员均具有工作经验一年及以上的， ①团队保洁成员男性平均年龄在55周岁及以下且女性平均年龄在45周岁及以下，得3分； ②团队保洁成员男性平均年龄在58（含）-55周岁且女性平均年龄在48（含）-45周岁，得2分。 ③团队保洁成员男性平均年龄在60（含）-58周岁且女性平均年龄在50（含）-48周岁，得1分。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队保洁成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
18	技术	投标人投入的与本次采购服务需求相关的设备、工具、器械等（详见工器具清单）根据设备、工具情况，（品牌、产地、规格、用途的详细说明），依据投标人所投入的设备数量以及先进性、适用性，由专家进行分档评分：（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
19	技术	对物业突发事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气及其突发事件如：防盗、防火的安全防范巡查、应急供电系统（停电）、给排水设备（停水、渍水）、电梯困人、燃气泄漏、电气照明装置等）、热水供水系统故障（水管爆裂、加热功能故障等）时的应急预案及相应的措施，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
20	技术	根据投标人对各类事件的处理的详细预案，如：高空作业、防爆等安全事故处理、重大活动应急保障等工作措施及管理方法，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0
21	商务	具备在有效期内的ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证资质，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
22	商务	公司对项目部管理和支持情况（包括 1.管理人员补充、2.一线员工补充、3.人员调剂（即人才储备）、4.人员培训、5.绩效管理、6.质量管理等。依据以上 6 项内容的完善性、全面性及可行性，由专家进行分档评分： （共6项，每项0.5分，每项评分范围：0.5, 0.25, 0）	0-3	2.5	2.0	2.5	2.5	2.0
23	商务	自2022年6月以来（以合同签订时间为准），投标人承担类似项目实施的经验情况。依照投标人提供的合同案例及发票证明的，每个项目都需提供合同扫描件（合同内容须体现项目名称、服务内容及合同签署页）、发票原件扫描件（对应合同期内任一期发票原件扫描件），每提供一个项目得0.5分，最高得1.5分。	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-85	72.0	48.0	74.5	66.5	65.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：台州技师学院物业管理服务采购项目（TZCG-2025-GK029号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江大环物业服务有限公司	浙江元盛城市服务有限公司	台州市亚大物业科技服务有限公司	浙江绿意物业管理服务有限公司	上海合创嘉锦物业管理有限公司
1	技术	根据项目服务特点及服务质量标准制定项目总体方案：1、管理服务理念；2、服务定位；3、目标责任；4、安全作业管理模式；5、确保服务的各项措施；6、保密意识和制度；依据以上6项方案是否完善全面、针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (共6项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-6	6.0	4.0	5.0	5.0	5.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4,3,2,1,0)	0-4	4.0	2.0	3.0	3.0	1.0
3	技术	1、安全制度；2、服从和保密制度；3、及时报告和流程闭环管理制度；4、各级人员的管理制度；5、项目部职责和人员岗位职责；6、考勤和考核制度；7、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；8、问题整改与应急管理制度，根据以上8项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，由专家进行分档评分。 (共8项，每项0.5分，每项评分范围：0.5，0.25，0)	0-4	3.75	3.0	3.5	3.5	2.0
4	技术	校园内宿舍管理服务方案（基础服务与管理、学生公寓安全管理、开展学生行为管理、引导和公寓文化建设等），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0
5	技术	校园内宿舍管理服务方案（开展学生军事化管理），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	1.0	2.0	1.0
6	技术	校园内保洁服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
7	技术	校园内绿化工程方案（含园林垃圾处理、校园植物的日常养护方案），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0
8	技术	校园内工程维修服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	1.0
9	技术	校园内水电工程服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	1.0
10	技术	提供垃圾分类方案：配合政府垃圾分类要求，开展垃圾分类试点工作，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	提供环保节能、节水节电等工作的合理化工作方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0
12	技术	1. 项目经理履历要求：①年龄45周岁及以下，本科及以上学历的，得1.5分；②具有全国物业管理企业经理资格证或者全国物业行业项目经理资格证的，得1分；③具有3年及以上类似项目经理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 2. 保洁主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似保洁主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 3. 公寓主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有保安证及退伍证（或提供从军履历证明）的，得1分；③具有3年及以上类似高校公寓管理工作经验的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 4. 绿化主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似物业绿化管理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 5. 工程主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有应急管理局颁发的高压电工作业证书的，得1分；③具有应急管理局颁发的低压电工作业证书的，得1分；④具有3年以上类似工程主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得4.5分； 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历等证明材料和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-15.5	14.0	9.5	14.5	12.5	14.0
13	技术	工程维修人员（6人）要求：①具有电工职业技能等级证书的，每提供一人，得1分，最多得3分；②1人具有给排水方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；③1人具有智能化方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；④1人持电梯安全管理相关资格证书的，得1分；⑤具有3年及以上相关工程维修工作经历的，每提供一人得1分，最高得2分，须提供证明材料。本项最高得8分，不满足不得分。 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-8	8.0	2.0	8.0	8.0	7.0
14	技术	根据项目团队公寓管理退伍军人人数进行分档评分： ①团队退伍军人10人以上给6分； ②团队退伍军人8-10人给4分； ③团队退伍军人5-7人给2分； 注：需提供退伍证或提供从军履历证明，并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-6	6.0	0.0	6.0	2.0	6.0
15	技术	根据项目团队公寓管理人员年龄进行分档评分： ①团队管理人员成员平均年龄在40周岁及以下，得2分； ②团队管理人员成员平均年龄在43（含）-40周岁，得1分 ③团队管理人员成员平均年龄在45（含）-43周岁，得0.5分 注：须提供团队成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起）。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
16	技术	根据项目团队绿化工年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队绿化工均具有工作经验一年及以上的， ①团队绿化工成员男性平均年龄在55周岁及以下的，得3分； ②团队绿化工成员男性平均年龄在58（含）-55周岁的，得2分。 ③团队绿化工成员男性平均年龄在60（含）-58周岁的，得1。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队绿化工成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

17	技术	根据项目团队保洁成员年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队保洁成员均具有工作经验一年及以上的， ①团队保洁成员男性平均年龄在55周岁及以下且女性平均年龄在45周岁及以下，得3分； ②团队保洁成员男性平均年龄在58（含）-55周岁且女性平均年龄在48（含）-45周岁，得2分。 ③团队保洁成员男性平均年龄在60（含）-58周岁且女性平均年龄在50（含）-48周岁，得1分。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队保洁成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
18	技术	投标人投入的与本次采购服务需求相关的设备、工具、器械等（详见工器具清单）根据设备、工具情况，（品牌、产地、规格、用途的详细说明），依据投标人所投入的设备数量以及先进性、适用性，由专家进行分档评分：（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	4.0	3.0	2.0
19	技术	对物业突发事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气及其突发事件如：防盗、防火的安全防范巡查、应急供电系统（停电）、给排水设备（停水、渍水）、电梯困人、燃气泄漏、电气照明装置等）、热水供水系统故障（水管爆裂、加热功能故障等）时的应急预案及相应的措施，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0
20	技术	根据投标人对各类事件的处理的详细预案，如：高空作业、防爆等安全事故处理、重大活动应急保障等工作措施及管理方法，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	2.0	1.0	2.0	3.0	2.0
21	商务	具备在有效期内的ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证资质，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
22	商务	公司对项目部管理和支持情况（包括 1.管理人员补充、2.一线员工补充、3.人员调剂（即人才储备）、4.人员培训、5.绩效管理、6.质量管理等。依据以上 6 项内容的完善性、全面性及可行性，由专家进行分档评分： （共6项，每项0.5分，每项评分范围：0.5, 0.25, 0）	0-3	2.5	1.5	2.5	3.0	2.5
23	商务	自2022年6月以来（以合同签订时间为准），投标人承担类似项目实施的经验情况。依照投标人提供的合同案例及发票证明的，每个项目都需提供合同扫描件（合同内容须体现项目名称、服务内容及合同签署页）、发票原件扫描件（对应合同期内任一期发票原件扫描件），每提供一个项目得0.5分，最高得1.5分。	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-85	81.75	47.5	79.0	72.5	65.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：台州技师学院物业管理服务采购项目（TZCG-2025-GK029号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江大环物业服务有限公司	浙江元盛城市服务有限公司	台州市亚大物业科技服务有限公司	浙江绿意物业管理服务有限公司	上海合创嘉锦物业管理有限公司
1	技术	根据项目服务特点及服务质量标准制定项目总体方案：1、管理服务理念；2、服务定位；3、目标责任；4、安全作业管理模式；5、确保服务的各项措施；6、保密意识和制度；依据以上6项方案是否完善全面、针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (共6项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-6	5.0	4.5	5.5	5.0	5.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4,3,2,1,0)	0-4	4.0	3.5	4.0	4.0	3.5
3	技术	1、安全制度；2、服从和保密制度；3、及时报告和流程闭环管理制度；4、各级人员的管理制度；5、项目部职责和人员岗位职责；6、考勤和考核制度；7、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；8、问题整改与应急管理制度，根据以上8项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，由专家进行分档评分。 (共8项，每项0.5分，每项评分范围：0.5，0.25，0)	0-4	3.5	3.5	3.5	3.25	3.5
4	技术	校园内宿舍管理服务方案（基础服务与管理、学生公寓安全管理、开展学生行为管理、引导和公寓文化建设等），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	校园内宿舍管理服务方案（开展学生军事化管理），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0
6	技术	校园内保洁服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7	技术	校园内绿化工程方案（含园林垃圾处理、校园植物的日常养护方案），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
8	技术	校园内工程维修服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9	技术	校园内水电工程服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	提供垃圾分类方案：配合政府垃圾分类要求，开展垃圾分类试点工作，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	提供环保节能、节水节电等工作的合理化工作方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	1. 项目经理履历要求：①年龄45周岁及以下，本科及以上学历的，得1.5分；②具有全国物业管理企业经理资格证或者全国物业行业项目经理资格证的，得1分；③具有3年及以上类似项目经理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 2. 保洁主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似保洁主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 3. 公寓主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有保安证及退伍证（或提供从军履历证明）的，得1分；③具有3年及以上类高校公寓管理工作经验的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 4. 绿化主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似物业绿化管理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 5. 工程主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有应急管理局颁发的高压电工作业证书的，得1分；③具有应急管理局颁发的低压电工作业证书的，得1分；④具有3年以上类似工程主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得4.5分； 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历等证明材料和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-15.5	14.0	9.5	14.5	12.5	14.0
13	技术	工程维修人员（6人）要求：①具有电工职业技能等级证书的，每提供一人，得1分，最多得3分；②1人具有给排水方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；③1人具有智能化方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；④1人持电梯安全管理相关资格证书的，得1分；⑤具有3年及以上相关工程维修工作经历的，每提供一人得1分，最高得2分，须提供证明材料。本项最高得8分，不满足不得分。 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-8	8.0	2.0	8.0	8.0	7.0
14	技术	根据项目团队公寓管理退伍军人人数进行分档评分： ①团队退伍军人10人以上给6分； ②团队退伍军人8-10人给4分； ③团队退伍军人5-7人给2分； 注：需提供退伍证或提供从军履历证明，并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-6	6.0	0.0	6.0	2.0	6.0
15	技术	根据项目团队公寓管理人员年龄进行分档评分： ①团队管理人员成员平均年龄在40周岁及以下，得2分； ②团队管理人员成员平均年龄在43（含）-40周岁，得1分 ③团队管理人员成员平均年龄在45（含）-43周岁，得0.5分 注：须提供团队成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起）。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
16	技术	根据项目团队绿化工年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队绿化工均具有工作经验一年及以上的， ①团队绿化工成员男性平均年龄在55周岁及以下的，得3分； ②团队绿化工成员男性平均年龄在58（含）-55周岁的，得2分。 ③团队绿化工成员男性平均年龄在60（含）-58周岁的，得1。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队绿化工成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

17	技术	根据项目团队保洁成员年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队保洁成员均具有工作经验一年及以上的， ①团队保洁成员男性平均年龄在55周岁及以下且女性平均年龄在45周岁及以下，得3分； ②团队保洁成员男性平均年龄在58（含）-55周岁且女性平均年龄在48（含）-45周岁，得2分。 ③团队保洁成员男性平均年龄在60（含）-58周岁且女性平均年龄在50（含）-48周岁，得1分。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队保洁成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
18	技术	投标人投入的与本次采购服务需求相关的设备、工具、器械等（详见工器具清单）根据设备、工具情况，（品牌、产地、规格、用途的详细说明），依据投标人所投入的设备数量以及先进性、适用性，由专家进行分档评分：（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0
19	技术	对物业突发事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气及其突发事件如：防盗、防火的安全防范巡查、应急供电系统（停电）、给排水设备（停水、渍水）、电梯困人、燃气泄漏、电气照明装置等）、热水供水系统故障（水管爆裂、加热功能故障等）时的应急预案及相应的措施，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0
20	技术	根据投标人对各类事件的处理的详细预案，如：高空作业、防爆等安全事故处理、重大活动应急保障等工作措施及管理方法，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
21	商务	具备在有效期内的ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证资质，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
22	商务	公司对项目部管理和支持情况（包括 1.管理人员补充、2.一线员工补充、3.人员调剂（即人才储备）、4.人员培训、5.绩效管理、6.质量管理等。依据以上 6 项内容的完善性、全面性及可行性，由专家进行分档评分： （共6项，每项0.5分，每项评分范围：0.5, 0.25, 0）	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0
23	商务	自2022年6月以来（以合同签订时间为准），投标人承担类似项目实施的经验情况。依照投标人提供的合同案例及发票证明的，每个项目都需提供合同扫描件（合同内容须体现项目名称、服务内容及合同签署页）、发票原件扫描件（对应合同期内任一期发票原件扫描件），每提供一个项目得0.5分，最高得1.5分。	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-85	82.0	59.5	83.0	76.25	77.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家6）

项目名称：台州技师学院物业管理服务采购项目（TZCG-2025-GK029号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江大环物业服务集团有限公司	浙江元盛城市服务有限公司	台州市亚大物业科技服务有限公司	浙江绿意物业管理服务有限公司	上海合创嘉锦物业管理有限公司
1	技术	根据项目服务特点及服务质量标准制定项目总体方案：1、管理服务理念；2、服务定位；3、目标责任；4、安全作业管理模式；5、确保服务的各项措施；6、保密意识和制度；依据以上6项方案是否完善全面、针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (共6项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-6	5.0	3.0	5.0	5.0	5.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	2.0	1.0	3.0	4.0	2.0
3	技术	1、安全制度；2、服从和保密制度；3、及时报告和流程闭环管理制度；4、各级人员的管理制度；5、项目部职责和人员岗位职责；6、考勤和考核制度；7、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；8、问题整改与应急管理制度，根据以上8项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，由专家进行分档评分。 (共8项，每项0.5分，每项评分范围：0.5, 0.25, 0)	0-4	3.5	2.0	2.0	3.5	2.0
4	技术	校园内宿舍管理服务方案（基础服务与管理、学生公寓安全管理、开展学生行为管理、引导和公寓文化建设等），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	1.0	1.0	2.0	1.0
5	技术	校园内宿舍管理服务方案（开展学生军事化管理），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	1.0	1.0	2.0	1.0
6	技术	校园内保洁服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	1.0	2.0	2.0	1.0
7	技术	校园内绿化工程方案（含园林垃圾处理、校园植物的日常养护方案），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	2.0	1.0	2.0	1.0
8	技术	校园内工程维修服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	1.0	1.0	2.0	2.0
9	技术	校园内水电工程服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
10	技术	提供垃圾分类方案：配合政府垃圾分类要求，开展垃圾分类试点工作，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	1.0	1.0	2.0	1.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	提供环保节能、节水节电等工作的合理化工作方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	1.0	1.0	2.0	1.0
12	技术	1. 项目经理履历要求：①年龄45周岁及以下，本科及以上学历的，得1.5分；②具有全国物业管理企业经理资格证或者全国物业行业项目经理资格证的，得1分；③具有3年及以上类似项目经理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 2. 保洁主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似保洁主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 3. 公寓主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有保安证及退伍证（或提供从军履历证明）的，得1分；③具有3年及以上类高校公寓管理工作经验的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 4. 绿化主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似物业绿化管理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 5. 工程主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有应急管理局颁发的高压电工作业证书的，得1分；③具有应急管理局颁发的低压电工作业证书的，得1分；④具有3年以上类似工程主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得4.5分； 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历等证明材料和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-15.5	14.0	9.5	14.5	12.5	14.0
13	技术	工程维修人员（6人）要求：①具有电工职业技能等级证书的，每提供一人，得1分，最多得3分；②1人具有给排水方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；③1人具有智能化方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；④1人持电梯安全管理相关资格证书的，得1分；⑤具有3年及以上相关工程维修工作经历的，每提供一人得1分，最高得2分，须提供证明材料。本项最高得8分，不满足不得分。 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-8	8.0	2.0	8.0	8.0	7.0
14	技术	根据项目团队公寓管理退伍军人人数进行分档评分： ①团队退伍军人10人以上给6分； ②团队退伍军人8-10人给4分； ③团队退伍军人5-7人给2分； 注：需提供退伍证或提供从军履历证明，并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-6	6.0	0.0	6.0	2.0	6.0
15	技术	根据项目团队公寓管理人员年龄进行分档评分： ①团队管理人员成员平均年龄在40周岁及以下，得2分； ②团队管理人员成员平均年龄在43（含）-40周岁，得1分 ③团队管理人员成员平均年龄在45（含）-43周岁，得0.5分 注：须提供团队成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起）。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
16	技术	根据项目团队绿化工年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队绿化工均具有工作经验一年及以上的， ①团队绿化工成员男性平均年龄在55周岁及以下的，得3分； ②团队绿化工成员男性平均年龄在58（含）-55周岁的，得2分。 ③团队绿化工成员男性平均年龄在60（含）-58周岁的，得1。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队绿化工成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

17	技术	根据项目团队保洁成员年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队保洁成员均具有工作经验一年及以上的， ①团队保洁成员男性平均年龄在55周岁及以下且女性平均年龄在45周岁及以下，得3分； ②团队保洁成员男性平均年龄在58（含）-55周岁且女性平均年龄在48（含）-45周岁，得2分。 ③团队保洁成员男性平均年龄在60（含）-58周岁且女性平均年龄在50（含）-48周岁，得1分。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队保洁成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
18	技术	投标人投入的与本次采购服务需求相关的设备、工具、器械等（详见工器具清单）根据设备、工具情况，（品牌、产地、规格、用途的详细说明），依据投标人所投入的设备数量以及先进性、适用性，由专家进行分档评分：（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0	2.0
19	技术	对物业突发事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气及其突发事件如：防盗、防火的安全防范巡查、应急供电系统（停电）、给排水设备（停水、渍水）、电梯困人、燃气泄漏、电气照明装置等）、热水供水系统故障（水管爆裂、加热功能故障等）时的应急预案及相应的措施，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	2.0	3.0	3.0	3.0	2.0
20	技术	根据投标人对各类事件的处理的详细预案，如：高空作业、防爆等安全事故处理、重大活动应急保障等工作措施及管理方法，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0
21	商务	具备在有效期内的ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证资质，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
22	商务	公司对项目部管理和支持情况（包括 1.管理人员补充、2.一线员工补充、3.人员调剂（即人才储备）、4.人员培训、5.绩效管理、6.质量管理等。依据以上 6 项内容的完善性、全面性及可行性，由专家进行分档评分： （共6项，每项0.5分，每项评分范围：0.5, 0.25, 0）	0-3	1.5	1.5	3.0	3.0	1.5
23	商务	自2022年6月以来（以合同签订时间为准），投标人承担类似项目实施的经验情况。依照投标人提供的合同案例及发票证明的，每个项目都需提供合同扫描件（合同内容须体现项目名称、服务内容及合同签署页）、发票原件扫描件（对应合同期内任一期发票原件扫描件），每提供一个项目得0.5分，最高得1.5分。	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-85	73.5	47.5	73.0	75.5	65.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家7）

项目名称：台州技师学院物业管理服务采购项目（TZCG-2025-GK029号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江大环物业服务集团有限公司	浙江元盛城市服务有限公司	台州市亚太物业科技服务有限公司	浙江绿意物业管理服务有限公司	上海合创嘉锦物业管理有限公司
1	技术	根据项目服务特点及服务质量标准制定项目总体方案：1、管理服务理念；2、服务定位；3、目标责任；4、安全作业管理模式；5、确保服务的各项措施；6、保密意识和制度；依据以上6项方案是否完善全面、针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (共6项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-6	6.0	5.0	6.0	6.0	6.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4,3,2,1,0)	0-4	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0
3	技术	1、安全制度；2、服从和保密制度；3、及时报告和流程闭环管理制度；4、各级人员的管理制度；5、项目部职责和人员岗位职责；6、考勤和考核制度；7、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；8、问题整改与应急管理制度，根据以上8项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，由专家进行分档评分。 (共8项，每项0.5分，每项评分范围：0.5，0.25，0)	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
4	技术	校园内宿舍管理服务方案（基础服务与管理、学生公寓安全管理、开展学生行为管理、引导和公寓文化建设等），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	1.0	2.0	2.0
5	技术	校园内宿舍管理服务方案（开展学生军事化管理），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0
6	技术	校园内保洁服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
7	技术	校园内绿化工程方案（含园林垃圾处理、校园植物的日常养护方案），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
8	技术	校园内工程维修服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0
9	技术	校园内水电工程服务方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	1.0	1.0	2.0	2.0
10	技术	提供垃圾分类方案：配合政府垃圾分类要求，开展垃圾分类试点工作，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	提供环保节能、节水节电等工作的合理化工作方案，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0
12	技术	1. 项目经理履历要求：①年龄45周岁及以下，本科及以上学历的，得1.5分；②具有全国物业管理企业经理资格证或者全国物业行业项目经理资格证的，得1分；③具有3年及以上类似项目经理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 2. 保洁主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似保洁主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 3. 公寓主管履历要求：①年龄45周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有保安证及退伍证（或提供从军履历证明）的，得1分；③具有3年及以上类高校公寓管理工作经验的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得3.5分。 4. 绿化主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有大专及以上学历的，得1分；②具有3年及以上类似物业绿化管理任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得2分。 5. 工程主管履历要求：①年龄50周岁及以下且具有本科及以上学历的，得1.5分；②具有应急管理局颁发的高压电工作业证书的，得1分；③具有应急管理局颁发的低压电工作业证书的，得1分；④具有3年以上类似工程主管任职经历的，得1分，须提供相关单位出具的工作证明；本项最高得4.5分； 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历等证明材料和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-15.5	14.0	9.5	14.5	12.5	14.0
13	技术	工程维修人员（6人）要求：①具有电工职业技能等级证书的，每提供一人，得1分，最多得3分；②1人具有给排水方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；③1人具有智能化方面的技能等级证书或工程师职称的，得1分；④1人持电梯安全管理相关资格证书的，得1分；⑤具有3年及以上相关工程维修工作经历的，每提供一人得1分，最高得2分，须提供证明材料。本项最高得8分，不满足不得分。 注：须提供身份证、学历、职称或等级证书，工作经历和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-8	8.0	2.0	8.0	8.0	7.0
14	技术	根据项目团队公寓管理退伍军人人数进行分档评分： ①团队退伍军人10人以上给6分； ②团队退伍军人8-10人给4分； ③团队退伍军人5-7人给2分； 注：需提供退伍证或提供从军履历证明，并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），以提供的社保部门出具的投标人为其缴纳的社保证明为准。	0-6	6.0	0.0	6.0	2.0 7人，6人有近三月社保证明	6.0
15	技术	根据项目团队公寓管理人员年龄进行分档评分： ①团队管理人员成员平均年龄在40周岁及以下，得2分； ②团队管理人员成员平均年龄在43（含）-40周岁，得1分 ③团队管理人员成员平均年龄在45（含）-43周岁，得0.5分 注：须提供团队成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。并附上在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起）。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
16	技术	根据项目团队绿化工年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队绿化工均具有工作经验一年及以上的， ①团队绿化工成员男性平均年龄在55周岁及以下的，得3分； ②团队绿化工成员男性平均年龄在58（含）-55周岁的，得2分。 ③团队绿化工成员男性平均年龄在60（含）-58周岁的，得1。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队绿化工成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

17	技术	根据项目团队保洁成员年龄、工作经验等进行分档评分： 在满足项目团队保洁成员均具有工作经验一年及以上的， ①团队保洁成员男性平均年龄在55周岁及以下且女性平均年龄在45周岁及以下，得3分； ②团队保洁成员男性平均年龄在58（含）-55周岁且女性平均年龄在48（含）-45周岁，得2分。 ③团队保洁成员男性平均年龄在60（含）-58周岁且女性平均年龄在50（含）-48周岁，得1分。 注：工作经验不满足不得分，须提供团队保洁成员的清单列表，包含姓名、身份证号码、年龄、工作经验等的统计表，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
18	技术	投标人投入的与本次采购服务需求相关的设备、工具、器械等（详见工器具清单）根据设备、工具情况，（品牌、产地、规格、用途的详细说明），依据投标人所投入的设备数量以及先进性、适用性，由专家进行分档评分：（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	3.0	3.0	3.0
19	技术	对物业突发事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气及其突发事件如：防盗、防火的安全防范巡查、应急供电系统（停电）、给排水设备（停水、渍水）、电梯困人、燃气泄漏、电气照明装置等）、热水供水系统故障（水管爆裂、加热功能故障等）时的应急预案及相应的措施，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	2.0	3.0	3.0	2.0	3.0
20	技术	根据投标人对各类事件的处理的详细预案，如：高空作业、防爆等安全事故处理、重大活动应急保障等工作措施及管理方法，依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0
21	商务	具备在有效期内的ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证资质，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
22	商务	公司对项目部管理和支持情况（包括 1.管理人员补充、2.一线员工补充、3.人员调剂（即人才储备）、4.人员培训、5.绩效管理、6.质量管理等。依据以上 6 项内容的完善性、全面性及可行性，由专家进行分档评分： （共6项，每项0.5分，每项评分范围：0.5, 0.25, 0）	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
23	商务	自2022年6月以来（以合同签订时间为准），投标人承担类似项目实施的经验情况。依照投标人提供的合同案例及发票证明的，每个项目都需提供合同扫描件（合同内容须体现项目名称、服务内容及合同签署页）、发票原件扫描件（对应合同期内任一期发票原件扫描件），每提供一个项目得0.5分，最高得1.5分。	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-85	82.5	59.0	80.0	74.0	78.5

专家（签名）：