

技术商务评分明细（王雪昌）

项目名称：城市体检专项工作（CZTC25120T）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省城乡规划设计研究院	杭州市规划设计研究院、浙江工业大学、浙江财经大学（联合体）	杭州菲尔德经济信息咨询有限公司
1	技术	【主观分】 项目背景把握透彻，包括政策方面、实施原由等内容。根据背景把握透彻程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
2	技术	【主观分】 项目目标任务定位清晰，包括工作范围、项目目标、项目任务、项目内容等内容。根据项目目标任务定位清晰程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
3	技术	【主观分】 杭州市城市发展和建设现状情况掌握全面，包括杭州城市发展现状、建设现状等内容。根据杭州市城市发展和建设现状掌握情况进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
4	技术	【主观分】 相关基础资料掌握充分，包括：遥感数据、空间数据、交通数据等内容。根据相关基础资料掌握充分程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	2.0
5	商务	【主观分】 城市体检指标体系构建方案1，内容包括以住房城乡建设部下发的城市体检指标体系为基础，形成适用于杭州市的多层级体检指标体系。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0
6	商务	【主观分】 城市体检指标体系构建方案2，内容包括各级体检应基于本级事权，结合杭州自身特色和城市更新任务要求，聚焦更新重点空间和城市建设短板弱项，构建特色指标体系。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	1.0
7	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案1，内容包括明确指标所需数据的采集途径，开展各指标数据对接收集工作。负责向指标责任单位开展指标解释工作，明确各指标定义、计算方法、所需数据。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0
8	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案2，内容包括对收集到的基础数据进行整理汇总。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
9	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案3，内容包括部分指标数据需要通过现场调查获取的，要组织开展所需数据的调查工作，并安排好调查所需的人员、物资和技术支撑。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0
10	商务	【主观分】 专项研究工作开展方案1，内容包括开展居民社会问卷调查工作，了解居民对城市人居环境各项建设工作的满意度，整理分析调查所反映的问题，对接客观评价结果，研究问题成因并提出政策、建议，形成居民社会问卷调查专题报告。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0

技术商务资信评分明细表

11	商务	<p>【主观分】 专项研究工作开展方案2，内容包括按照《住房和城乡建设部办公厅关于深入开展2025年城市体检工作的通知》要求，开展公共服务设施、足球场地等专项体检，切实排查问题，分析原因，提出解决问题的建议和意见。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	3.0	4.0	2.0
12	商务	<p>【主观分】 年度体检报告编制方案1，内容包括根据各指标赋值情况和评价标准的差异，开展多维度分析评价，诊断城市病因，提出改善建议，形成问题清单、整治清单，作为城市年度更新计划的重要依据，编制年度体检报告。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	3.0	4.0	2.0
13	商务	<p>【主观分】 年度体检报告编制方案2，内容包括将上一年度发现的问题及其解决情况纳入本年度报告；统筹汇总各区编制的片区体检报告，吸纳主要成果内容。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	3.0	4.0	2.0
14	商务	<p>【主观分】 体检成果后续应用方案，内容包括为体检平台提供指标结果和体检相关数据内容。为城市更新工作应用本体检成果，提供方便与支持。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）</p>	0-3	2.0	3.0	2.0
15	商务	<p>【主观分】 后续工作方案，内容包括负责制作需要向上级政府部门汇报的成果及相关材料等。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）</p>	0-3	2.0	3.0	1.0
16	技术	<p>【主观分】 针对本项目特点提出本项目重点、难点，并对重点难点进行分析，内容切合背景、切合目的、分析到位、考虑全面。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	3.0	1.0
17	技术	<p>【主观分】 针对项目特点提出实际解决项目所要解决问题的对策与方案建议，方案具有可操作性，具有实用性。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	3.0	1.0
18	技术	<p>【主观分】 工作计划，内容包括前期准备、中期成果、最终成果、后续服务等计划安排。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	2.0	3.0	1.0
19	技术	<p>【主观分】 质量保证措施，内容包括数据来源真实性、合理性，内部管理措施，人员保障等内容。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	3.0	2.0
20	技术	<p>【客观分】 (1) 项目负责人具有教授级高级工程师（正高级）职称的得2分； (2) 项目负责人为注册规划师的得2分。 证明材料：近三个月社保证明任意1个月的社保证明或劳动合同、相关证书扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方人员均可）</p>	0-4	4.0	4.0	0.0
21	技术	<p>【客观分】 (1) 项目团队人员中（项目负责人除外）中有城乡规划或城市规划高级工程师及以上职称且同时具备注册规划师职称的，每人得1分，最高得5分。 (2) 拟派项目组成员中（除项目负责人外）具有市政、交通、土地管理专业中级及以上职称人员的，每个专业得1分，最高的3分。 证明材料：人员清单、近三个月任意1个月的社保证明或劳动合同、证书扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方人员均可） 注：同一人员不重复计分。</p>	0-8	7.0	8.0	0.0
22	技术	<p>【客观分】 投标单位2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）承担过副省级及以上城市类似项目的，每个得0.5分，该项最高得分为1分。 证明材料：有效合同扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方均可） 注：类似项目是指：规划评估类项目或城市体检类或城市更新类项目。</p>	0-1	0.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	60.0	78.0	29.0
----	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（陈江东）

项目名称：城市体检专项工作（CZTC25120T）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省城乡规划设计研究院	杭州市规划设计研究院、浙江工业大学、浙江财经大学（联合体）	杭州菲尔德经济信息咨询有限公司
1	技术	【主观分】 项目背景把握透彻，包括政策方面、实施原由等内容。根据背景把握透彻程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	2.0	1.0
2	技术	【主观分】 项目目标任务定位清晰，包括工作范围、项目目标、项目任务、项目内容等内容。根据项目目标任务定位清晰程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
3	技术	【主观分】 杭州市城市发展和建设现状情况掌握全面，包括杭州城市发展现状、建设现状等内容。根据杭州市城市发展和建设现状掌握情况进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
4	技术	【主观分】 相关基础资料掌握充分，包括：遥感数据、空间数据、交通数据等内容。根据相关基础资料掌握充分程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
5	商务	【主观分】 城市体检指标体系构建方案1，内容包括以住房城乡建设部下发的城市体检指标体系为基础，形成适用于杭州市的多层级体检指标体系。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	4.0	4.0	2.0
6	商务	【主观分】 城市体检指标体系构建方案2，内容包括各级体检应基于本级事权，结合杭州自身特色和城市更新任务要求，聚焦更新重点空间和城市建设短板弱项，构建特色指标体系。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	4.0	5.0	2.0
7	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案1，内容包括明确指标所需数据的采集途径，开展各指标数据对接收集工作。负责向指标责任单位开展指标解释工作，明确各指标定义、计算方法、所需数据。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0
8	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案2，内容包括对收集到的基础数据进行整理汇总。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
9	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案3，内容包括部分指标数据需要通过现场调查获取的，要组织开展所需数据的调查工作，并安排好调查所需的人员、物资和技术支撑。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0
10	商务	【主观分】 专项研究工作开展方案1，内容包括开展居民社会问卷调查工作，了解居民对城市人居环境各项建设工作的满意度，整理分析调查所反映的问题，对接客观评价结果，研究问题成因并提出政策、建议，形成居民社会问卷调查专题报告。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	4.0	5.0	2.0

技术商务资信评分明细表

11	商务	<p>【主观分】 专项研究工作开展方案2，内容包括按照《住房和城乡建设部办公厅关于深入开展2025年城市体检工作的通知》要求，开展公共服务设施、足球场地等专项体检，切实排查问题，分析原因，提出解决问题的建议和意见。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	5.0	5.0	2.0
12	商务	<p>【主观分】 年度体检报告编制方案1，内容包括根据各指标赋值情况和评价标准的差异，开展多维度分析评价，诊断城市病因，提出改善建议，形成问题清单、整治清单，作为城市年度更新计划的重要依据，编制年度体检报告。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	4.0	5.0	2.0
13	商务	<p>【主观分】 年度体检报告编制方案2，内容包括将上一年度发现的问题及其解决情况纳入本年度报告；统筹汇总各区编制的片区体检报告，吸纳主要成果内容。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	4.0	5.0	2.0
14	商务	<p>【主观分】 体检成果后续应用方案，内容包括为体检平台提供指标结果和体检相关数据内容。为城市更新工作应用本体检成果，提供方便与支持。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）</p>	0-3	2.0	3.0	1.0
15	商务	<p>【主观分】 后续工作方案，内容包括负责制作需要向上级政府部门汇报的成果及相关材料等。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）</p>	0-3	3.0	3.0	2.0
16	技术	<p>【主观分】 针对本项目特点提出本项目重点、难点，并对重点难点进行分析，内容切合背景、切合目的、分析到位、考虑全面。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	4.0	2.0
17	技术	<p>【主观分】 针对项目特点提出实际解决项目所要解决问题的对策与方案建议，方案具有可操作性，具有实用性。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	4.0	1.0
18	技术	<p>【主观分】 工作计划，内容包括前期准备、中期成果、最终成果、后续服务等计划安排。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	4.0	1.0
19	技术	<p>【主观分】 质量保证措施，内容包括数据来源真实性、合理性，内部管理措施，人员保障等内容。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	4.0	1.0
20	技术	<p>【客观分】 (1) 项目负责人具有教授级高级工程师（正高级）职称的得2分； (2) 项目负责人为注册规划师的得2分。 证明材料：近三个月社保证明任意1个月的社保证明或劳动合同、相关证书扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方人员均可）</p>	0-4	4.0	4.0	0.0
21	技术	<p>【客观分】 (1) 项目团队人员中（项目负责人除外）中有城乡规划或城市规划高级工程师及以上职称且同时具备注册规划师职称的，每人得1分，最高得5分。 (2) 拟派项目组成员中（除项目负责人外）具有市政、交通、土地管理专业中级及以上职称人员的，每个专业得1分，最高的3分。 证明材料：人员清单、近三个月任意1个月的社保证明或劳动合同、证书扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方人员均可） 注：同一人员不重复计分。</p>	0-8	7.0	8.0	0.0
22	技术	<p>【客观分】 投标单位2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）承担过副省级及以上城市类似项目的，每个得0.5分，该项最高得分为1分。 证明材料：有效合同扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方均可） 注：类似项目是指：规划评估类项目或城市体检类或城市更新类项目。</p>	0-1	0.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	69.0	86.0	29.0
----	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（闫媛媛）

项目名称：城市体检专项工作（CZTC25120T）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省城乡规划设计研究院	杭州市规划设计研究院、浙江工业大学、浙江财经大学（联合体）	杭州菲尔德经济信息咨询有限公司
1	技术	【主观分】 项目背景把握透彻，包括政策方面、实施原由等内容。根据背景把握透彻程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	2.0
2	技术	【主观分】 项目目标任务定位清晰，包括工作范围、项目目标、项目任务、项目内容等内容。根据项目目标任务定位清晰程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
3	技术	【主观分】 杭州市城市发展和建设现状情况掌握全面，包括杭州城市发展现状、建设现状等内容。根据杭州市城市发展和建设现状掌握情况进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
4	技术	【主观分】 相关基础资料掌握充分，包括：遥感数据、空间数据、交通数据等内容。根据相关基础资料掌握充分程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	2.0	1.0
5	商务	【主观分】 城市体检指标体系构建方案1，内容包括以住房城乡建设部下发的城市体检指标体系为基础，形成适用于杭州市的多层级体检指标体系。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0
6	商务	【主观分】 城市体检指标体系构建方案2，内容包括各级体检应基于本级事权，结合杭州自身特色和城市更新任务要求，聚焦更新重点空间和城市建设短板弱项，构建特色指标体系。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0
7	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案1，内容包括明确指标所需数据的采集途径，开展各指标数据对接收集工作。负责向指标责任单位开展指标解释工作，明确各指标定义、计算方法、所需数据。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0
8	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案2，内容包括对收集到的基础数据进行整理汇总。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
9	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案3，内容包括部分指标数据需要通过现场调查获取的，要组织开展所需数据的调查工作，并安排好调查所需的人员、物资和技术支撑。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	3.0
10	商务	【主观分】 专项研究工作开展方案1，内容包括开展居民社会问卷调查工作，了解居民对城市人居环境各项建设工作的满意度，整理分析调查所反映的问题，对接客观评价结果，研究问题成因并提出政策、建议，形成居民社会问卷调查专题报告。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0

技术商务资信评分明细表

11	商务	<p>【主观分】 专项研究工作开展方案2，内容包括按照《住房和城乡建设部办公厅关于深入开展2025年城市体检工作的通知》要求，开展公共服务设施、足球场地等专项体检，切实排查问题，分析原因，提出解决问题的建议和意见。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	3.0	4.0	2.0
12	商务	<p>【主观分】 年度体检报告编制方案1，内容包括根据各指标赋值情况和评价标准的差异，开展多维度分析评价，诊断城市病因，提出改善建议，形成问题清单、整治清单，作为城市年度更新计划的重要依据，编制年度体检报告。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	3.0	4.0	2.0
13	商务	<p>【主观分】 年度体检报告编制方案2，内容包括将上一年度发现的问题及其解决情况纳入本年度报告；统筹汇总各区编制的片区体检报告，吸纳主要成果内容。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	3.0	4.0	2.0
14	商务	<p>【主观分】 体检成果后续应用方案，内容包括为体检平台提供指标结果和体检相关数据内容。为城市更新工作应用本体检成果，提供方便与支持。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）</p>	0-3	2.0	3.0	1.0
15	商务	<p>【主观分】 后续工作方案，内容包括负责制作需要向上级政府部门汇报的成果及相关材料等。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）</p>	0-3	2.0	3.0	1.0
16	技术	<p>【主观分】 针对本项目特点提出本项目重点、难点，并对重点难点进行分析，内容切合背景、切合目的、分析到位、考虑全面。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	3.0	2.0
17	技术	<p>【主观分】 针对项目特点提出实际解决项目所要解决问题的对策与方案建议，方案具有可操作性，具有实用性。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	3.0	1.0
18	技术	<p>【主观分】 工作计划，内容包括前期准备、中期成果、最终成果、后续服务等计划安排。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	3.0	1.0
19	技术	<p>【主观分】 质量保证措施，内容包括数据来源真实性、合理性，内部管理措施，人员保障等内容。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	2.0	3.0	2.0
20	技术	<p>【客观分】 (1) 项目负责人具有教授级高级工程师（正高级）职称的得2分； (2) 项目负责人为注册规划师的得2分。 证明材料：近三个月社保证明任意1个月的社保证明或劳动合同、相关证书扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方人员均可）</p>	0-4	4.0	4.0	0.0
21	技术	<p>【客观分】 (1) 项目团队人员中（项目负责人除外）中有城乡规划或城市规划高级工程师及以上职称且同时具备注册规划师职称的，每人得1分，最高得5分。 (2) 拟派项目组成员中（除项目负责人外）具有市政、交通、土地管理专业中级及以上职称人员的，每个专业得1分，最高的3分。 证明材料：人员清单、近三个月任意1个月的社保证明或劳动合同、证书扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方人员均可） 注：同一人员不重复计分。</p>	0-8	7.0	8.0	0.0
22	技术	<p>【客观分】 投标单位2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）承担过副省级及以上城市类似项目的，每个得0.5分，该项最高得分为1分。 证明材料：有效合同扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方均可） 注：类似项目是指：规划评估类项目或城市体检类或城市更新类项目。</p>	0-1	0.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	60.0	77.0	31.0
----	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（徐建三）

项目名称：城市体检专项工作（CZTC25120T）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省城乡规划设计研究院	杭州市规划设计研究院、浙江工业大学、浙江财经大学（联合体）	杭州菲尔德经济信息咨询有限公司
1	技术	【主观分】 项目背景把握透彻，包括政策方面、实施原由等内容。根据背景把握透彻程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
2	技术	【主观分】 项目目标任务定位清晰，包括工作范围、项目目标、项目任务、项目内容等内容。根据项目目标任务定位清晰程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
3	技术	【主观分】 杭州市城市发展和建设现状情况掌握全面，包括杭州城市发展现状、建设现状等内容。根据杭州市城市发展和建设现状掌握情况进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
4	技术	【主观分】 相关基础资料掌握充分，包括：遥感数据、空间数据、交通数据等内容。根据相关基础资料掌握充分程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
5	商务	【主观分】 城市体检指标体系构建方案1，内容包括以住房城乡建设部下发的城市体检指标体系为基础，形成适用于杭州市的多层级体检指标体系。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0
6	商务	【主观分】 城市体检指标体系构建方案2，内容包括各级体检应基于本级事权，结合杭州自身特色和城市更新任务要求，聚焦更新重点空间和城市建设短板弱项，构建特色指标体系。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0
7	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案1，内容包括明确指标所需数据的采集途径，开展各指标数据对接收集工作。负责向指标责任单位开展指标解释工作，明确各指标定义、计算方法、所需数据。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	2.0	4.0	2.0
8	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案2，内容包括对收集到的基础数据进行整理汇总。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
9	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案3，内容包括部分指标数据需要通过现场调查获取的，要组织开展所需数据的调查工作，并安排好调查所需的人员、物资和技术支撑。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0
10	商务	【主观分】 专项研究工作开展方案1，内容包括开展居民社会问卷调查工作，了解居民对城市人居环境各项建设工作的满意度，整理分析调查所反映的问题，对接客观评价结果，研究问题成因并提出政策、建议，形成居民社会问卷调查专题报告。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	2.0

技术商务资信评分明细表

11	商务	<p>【主观分】 专项研究工作开展方案2，内容包括按照《住房和城乡建设部办公厅关于深入开展2025年城市体检工作的通知》要求，开展公共服务设施、足球场地等专项体检，切实排查问题，分析原因，提出解决问题的建议和意见。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	3.0	4.0	2.0
12	商务	<p>【主观分】 年度体检报告编制方案1，内容包括根据各指标赋值情况和评价标准的差异，开展多维度分析评价，诊断城市病因，提出改善建议，形成问题清单、整治清单，作为城市年度更新计划的重要依据，编制年度体检报告。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	3.0	4.0	2.0
13	商务	<p>【主观分】 年度体检报告编制方案2，内容包括将上一年度发现的问题及其解决情况纳入本年度报告；统筹汇总各区编制的片区体检报告，吸纳主要成果内容。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	3.0	4.0	2.0
14	商务	<p>【主观分】 体检成果后续应用方案，内容包括为体检平台提供指标结果和体检相关数据内容。为城市更新工作应用本体检成果，提供方便与支持。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）</p>	0-3	2.0	3.0	1.0
15	商务	<p>【主观分】 后续工作方案，内容包括负责制作需要向上级政府部门汇报的成果及相关材料等。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）</p>	0-3	2.0	3.0	1.0
16	技术	<p>【主观分】 针对本项目特点提出本项目重点、难点，并对重点难点进行分析，内容切合背景、切合目的、分析到位、考虑全面。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	2.0	3.0	1.0
17	技术	<p>【主观分】 针对项目特点提出实际解决项目所要解决问题的对策与方案建议，方案具有可操作性，具有实用性。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	2.0	3.0	1.0
18	技术	<p>【主观分】 工作计划，内容包括前期准备、中期成果、最终成果、后续服务等计划安排。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	2.0	3.0	1.0
19	技术	<p>【主观分】 质量保证措施，内容包括数据来源真实性、合理性，内部管理措施，人员保障等内容。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	2.0	3.0	1.0
20	技术	<p>【客观分】 (1) 项目负责人具有教授级高级工程师（正高级）职称的得2分； (2) 项目负责人为注册规划师的得2分。 证明材料：近三个月社保证明任意1个月的社保证明或劳动合同、相关证书扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方人员均可）</p>	0-4	4.0	4.0	0.0
21	技术	<p>【客观分】 (1) 项目团队人员中（项目负责人除外）中有城乡规划或城市规划高级工程师及以上职称且同时具备注册规划师职称的，每人得1分，最高得5分。 (2) 拟派项目组成员中（除项目负责人外）具有市政、交通、土地管理专业中级及以上职称人员的，每个专业得1分，最高的3分。 证明材料：人员清单、近三个月任意1个月的社保证明或劳动合同、证书扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方人员均可） 注：同一人员不重复计分。</p>	0-8	7.0	8.0	0.0
22	技术	<p>【客观分】 投标单位2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）承担过副省级及以上城市类似项目的，每个得0.5分，该项最高得分为1分。 证明材料：有效合同扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方均可） 注：类似项目是指：规划评估类项目或城市体检类或城市更新类项目。</p>	0-1	0.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	56.0	78.0	27.0
----	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（黄明钗）

项目名称：城市体检专项工作（CZTC25120T）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省城乡规划设计研究院	杭州市规划设计研究院、浙江工业大学、浙江财经大学（联合体）	杭州菲尔德经济信息咨询有限公司
1	技术	【主观分】 项目背景把握透彻，包括政策方面、实施原由等内容。根据背景把握透彻程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	2.0
2	技术	【主观分】 项目目标任务定位清晰，包括工作范围、项目目标、项目任务、项目内容等内容。根据项目目标任务定位清晰程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	2.0
3	技术	【主观分】 杭州市城市发展和建设现状情况掌握全面，包括杭州城市发展现状、建设现状等内容。根据杭州市城市发展和建设现状掌握情况进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
4	技术	【主观分】 相关基础资料掌握充分，包括：遥感数据、空间数据、交通数据等内容。根据相关基础资料掌握充分程度进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	1.0	3.0	1.0
5	商务	【主观分】 城市体检指标体系构建方案1，内容包括以住房城乡建设部下发的城市体检指标体系为基础，形成适用于杭州市的多层级体检指标体系。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	5.0	2.0
6	商务	【主观分】 城市体检指标体系构建方案2，内容包括各级体检应基于本级事权，结合杭州自身特色和城市更新任务要求，聚焦更新重点空间和城市建设短板弱项，构建特色指标体系。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	2.0	5.0	1.0
7	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案1，内容包括明确指标所需数据的采集途径，开展各指标数据对接收集工作。负责向指标责任单位开展指标解释工作，明确各指标定义、计算方法、所需数据。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	4.0	1.0
8	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案2，内容包括对收集到的基础数据进行整理汇总。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）	0-3	2.0	3.0	1.0
9	商务	【主观分】 指标数据采集和整理工作开展方案3，内容包括部分指标数据需要通过现场调查获取的，要组织开展所需数据的调查工作，并安排好调查所需的人员、物资和技术支撑。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	2.0	5.0	1.0
10	商务	【主观分】 专项研究工作开展方案1，内容包括开展居民社会问卷调查工作，了解居民对城市人居环境各项建设工作的满意度，整理分析调查所反映的问题，对接客观评价结果，研究问题成因并提出政策、建议，形成居民社会问卷调查专题报告。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）	0-5	3.0	5.0	1.0

技术商务资信评分明细表

11	商务	<p>【主观分】 专项研究工作开展方案2，内容包括按照《住房和城乡建设部办公厅关于深入开展2025年城市体检工作的通知》要求，开展公共服务设施、足球场地等专项体检，切实排查问题，分析原因，提出解决问题的建议和意见。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	2.0	5.0	2.0
12	商务	<p>【主观分】 年度体检报告编制方案1，内容包括根据各指标赋值情况和评价标准的差异，开展多维度分析评价，诊断城市病因，提出改善建议，形成问题清单、整治清单，作为城市年度更新计划的重要依据，编制年度体检报告。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	3.0	5.0	2.0
13	商务	<p>【主观分】 年度体检报告编制方案2，内容包括将上一年度发现的问题及其解决情况纳入本年度报告；统筹汇总各区编制的片区体检报告，吸纳主要成果内容。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：5分，4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-5	3.0	5.0	2.0
14	商务	<p>【主观分】 体检成果后续应用方案，内容包括为体检平台提供指标结果和体检相关数据内容。为城市更新工作应用本体检成果，提供方便与支持。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）</p>	0-3	2.0	3.0	1.0
15	商务	<p>【主观分】 后续工作方案，内容包括负责制作需要向上级政府部门汇报的成果及相关材料等。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：3分，2分，1分，0分）</p>	0-3	2.0	3.0	1.0
16	技术	<p>【主观分】 针对本项目特点提出本项目重点、难点，并对重点难点进行分析，内容切合背景、切合目的、分析到位、考虑全面。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	2.0	4.0	1.0
17	技术	<p>【主观分】 针对项目特点提出实际解决项目所要解决问题的对策与方案建议，方案具有可操作性，具有实用性。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	4.0	1.0
18	技术	<p>【主观分】 工作计划，内容包括前期准备、中期成果、最终成果、后续服务等计划安排。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	4.0	1.0
19	技术	<p>【主观分】 质量保证措施，内容包括数据来源真实性、合理性，内部管理措施，人员保障等内容。根据方案合理性、针对性进行打分。（评审分值：4分，3分，2分，1分，0分）</p>	0-4	3.0	4.0	1.0
20	技术	<p>【客观分】 (1) 项目负责人具有教授级高级工程师（正高级）职称的得2分； (2) 项目负责人为注册规划师的得2分。 证明材料：近三个月社保证明任意1个月的社保证明或劳动合同、相关证书扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方人员均可）</p>	0-4	4.0	4.0	0.0
21	技术	<p>【客观分】 (1) 项目团队人员中（项目负责人除外）中有城乡规划或城市规划高级工程师及以上职称且同时具备注册规划师职称的，每人得1分，最高得5分。 (2) 拟派项目组成员中（除项目负责人外）具有市政、交通、土地管理专业中级及以上职称人员的，每个专业得1分，最高的3分。 证明材料：人员清单、近三个月任意1个月的社保证明或劳动合同、证书扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方人员均可） 注：同一人员不重复计分。</p>	0-8	7.0	8.0	0.0
22	技术	<p>【客观分】 投标单位2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）承担过副省级及以上城市类似项目的，每个得0.5分，该项最高得分为1分。 证明材料：有效合同扫描件，否则不予认可。（若联合体投标，联合体各方均可） 注：类似项目是指：规划评估类项目或城市体检类或城市更新类项目。</p>	0-1	0.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	56.0	89.0	25.0
----	------	------	------	------

专家（签名）：