

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江大学医学院附属妇产科医院余杭院区保安服务项目（0625-25217587）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安保服务集团有限公司	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	浙江一雯保安服务集团有限公司、浙江君特保安服务有限公司（联合体）	杭州西湖安保服务集团有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江龙卫中盾保安服务有限公司
1	商务	管理体系：投标人具有有效的质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，环境管理体系认证证书的，且均在有效期内的，每个1分，最高得3分，提供证书复印件加盖公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	业绩：2022年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），投标人具有年度保安服务业绩且业主反馈或评价内容为满意的每个得1分，最高得2分。证明材料：提供合同复印件加盖公章，同一业主签订的不同年度合同不累计计算。	0-2	2.0	0.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3	技术	需求响应：对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”、“五、其他基本要求”以及“第五章合同主要条款”的响应情况，完全满足或优于采购文件要求的得12分，每负偏离1条扣2分，扣完为止。	0-12	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0
4.1	技术	1、提供服务地点各个区域的安全保卫分析、日常安保服务标准及保安服务工作内容，根据所提供内容的完整性及专业性进行评分，评分分值（3、2、1、0）；	0-3	2.0	2.0	1.0	3.0	1.0	2.0
4.2	技术	2、针对医院接待各类检查、参观学习等活动，供应商提供配合工作方案，根据方案的可行性及完整性进行评分，评分分值（3、2、1、0）；	0-3	2.0	1.0	1.0	2.0	2.0	2.0
4.3	技术	3、针对目前保安管理现状的了解，提出的合理化建议情况，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	重难点分析：供应商对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析和相应的对策是否具有针对性、科学合理性进行综合评分，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	（1）保安人员管理方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	1.0	1.0	2.0	1.0	1.0
6.2	技术	（2）保安服务标准规范方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
6.3	技术	（3）岗位责任落实方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	1.0	1.5	1.5	1.0	1.5
6.4	技术	（4）保安人员考核方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	1.0	1.5	2.0	1.0	1.5
6.5	技术	（5）服务过程相关记录资料的信息管理方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.0	1.0	2.0	0.5	1.0
6.6	技术	（6）重点岗位管理方案（如消控室及其他重点安保区域等），评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.5	1.0	1.0
7	技术	衔接方案：针对中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与医院各项医务工作及医院业务流程相适应的服务运作流程的等是否有详细可行的方案情况进行综合评分，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	1.0	1.5	2.0	2.0	2.0
8.1	技术	（1）突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）	0-2	2.0	1.0	1.0	1.5	1.5	1.0

技术商务资信评分明细表

8.2	技术	(2) 针对防盗、防火的安全防范巡查措施; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	2.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0
8.3	技术	(3) 应对危及医护人员安全的突发事件的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	2.0	1.0	0.5	1.0	1.0	1.5
8.4	技术	(4) 应对群体危险事件、暴恐事件等类型的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.5	1.0	0.5	1.0	1.0	1.0
8.5	技术	(5) 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	2.0	1.0	0.5	2.0	1.0	1.0
8.6	技术	(6) 应对突发性公共卫生事件的应急预案, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)。	0-2	2.0	2.0	0.5	1.5	1.0	1.0
9	技术	保安增援服务: 除派驻本院的服务团队外, 投标人具备便捷的服务响应, 在特殊安保需要时, 能迅速派出足够数量的有经验的增援人员, 对此投标人有具体的优势的阐述和承诺, 评分分值 (4、3、2、1、0)。	0-4	3.0	2.0	1.0	3.0	2.0	2.0
10.1	技术	保安人员各季节服装配备合理性及完整性, 评分分值 (3、2、1、0);	0-3	3.0	3.0	1.0	2.0	2.0	1.0
10.2	技术	提供保安人员的个人设备配置、根据保安所需装备配置方案的完整性及合理性进行评分, 评分分值 (3、2、1、0)。	0-3	3.0	3.0	1.0	2.0	2.0	2.0
11.1	技术	保安队长需提供本单位在职社保证明, 符合以下条件的, 每符合一项得0.5分, 最高得2分: 提供相关证明资料。 1、退伍军人及中共党员; 2、具有大专及以上文凭; 3、具有高级保安员资格证书; 4、年龄不超过45岁。	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.5
11.2	技术	保安队长自2022年1月1日至投标截止时间, 曾以队长身份获得业主考核或评价为满意的得1分, 否则不得分。	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0	0.0
12	技术	服务团队: 服务团队: 提供详细的岗位及人员配备情况, 满足或优于采购需求的得1分, 响应内容有缺漏或有负偏离内容的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
13	技术	人员流失控制方案: 投标人提供针对保安人员流失控制及时补充的方案, 并承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员, 且补充的人员可以胜任岗位工作的, 得1分, 否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
14	技术	保险: 供应商提供保安人员人身意外险购买证明的得1分; 供应商承诺中标后在服务过程中, 因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的, 供应商负责处理及赔偿事宜的, 得1分。 提供人身意外险购买证明和承诺。	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15.1	技术	1、对保安人员的劳动保障情况, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0);	0-2	2.0	2.0	0.5	1.5	1.5	1.5
15.2	技术	2、承诺给保安人员的实发工资及各种福利待遇情况, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)。	0-2	2.0	2.0	0.5	2.0	2.0	1.0
16	技术	培训: 针对保安团队人员, 提供具体的培训计划, 培训计划方案包括整个服务团队从业能力的培训教育方案, 培训时间 (每月不少于一次)、培训部门、培训师资能力等情况, 根据培训方案的可行性及合理性进行评分, 评分分值 (3、2、1、0)。	0-3	3.0	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0
合计			0-80	73.5	52.0	48.5	66.0	56.5	54.5

专家 (签名):

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江大学医学院附属妇产科医院余杭院区保安服务项目（0625-25217587）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安服务集团有限公司	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	浙江一雯保安服务集团有限公司、浙江君特保安服务有限公司（联合体）	杭州西湖安服务集团有限公司	杭州拱卫安服务集团有限公司	浙江龙卫中盾保安服务有限公司
1	商务	管理体系：投标人具有有效的质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，环境管理体系认证证书的，且均在有效期内的，每个1分，最高得3分，提供证书复印件加盖公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	业绩：2022年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），投标人具有年度保安服务业绩且业主反馈或评价内容为满意的每个得1分，最高得2分。证明材料：提供合同复印件加盖公章，同一业主签订的不同年度合同不累计计算。	0-2	2.0	0.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3	技术	需求响应：对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”、“五、其他基本要求”以及“第五章合同主要条款”的响应情况，完全满足或优于采购文件要求的得12分，每负偏离1条扣2分，扣完为止。	0-12	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0
4.1	技术	1、提供服务地点各个区域的安全保卫分析、日常安服务标准及保安服务工作内容，根据所提供内容的完整性及专业性进行评分，评分分值（3、2、1、0）；	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0
4.2	技术	2、针对医院接待各类检查、参观学习等活动，供应商提供配合工作方案，根据方案的可行性及完整性进行评分，评分分值（3、2、1、0）；	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
4.3	技术	3、针对目前保安管理现状的了解，提出的合理化建议情况，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	重难点分析：供应商对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析和相应的对策是否具有针对性、科学合理性进行综合评分，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	（1）保安人员管理方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5	2.0	1.0
6.2	技术	（2）保安服务标准规范方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5	2.0	0.5
6.3	技术	（3）岗位责任落实方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5	1.5	1.0
6.4	技术	（4）保安人员考核方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.5	0.5
6.5	技术	（5）服务过程相关记录资料的信息管理方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0
6.6	技术	（6）重点岗位管理方案（如消控室及其他重点安服务区域等），评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0	0.5
7	技术	衔接方案：针对中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与医院各项医务工作及医院业务流程相适应的服务运作流程的等是否有详细可行的方案情况进行综合评分，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0
8.1	技术	（1）突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	2.0	0.5

技术商务资信评分明细表

8.2	技术	(2) 针对防盗、防火的安全防范巡查措施; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.5	0.5	1.0	1.5	1.5	1.0
8.3	技术	(3) 应对危及医护人员安全的突发事件的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.5	0.5	1.0	1.0	1.5	1.0
8.4	技术	(4) 应对群体危险事件、暴恐事件等类型的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.5	0.5	1.5	1.5	1.0	1.0
8.5	技术	(5) 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	2.0	1.0	1.5	2.0	1.5	1.5
8.6	技术	(6) 应对突发性公共卫生事件的应急预案, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)。	0-2	2.0	0.5	1.0	1.5	1.5	1.0
9	技术	保安增援服务: 除派驻本院的服务团队外, 投标人具备便捷的服务响应, 在特殊安保需要时, 能迅速派出足够数量的有经验的增援人员, 对此投标人有具体的优势的阐述和承诺, 评分分值 (4、3、2、1、0)。	0-4	3.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10.1	技术	保安人员各季节服装配备合理性及完整性, 评分分值 (3、2、1、0);	0-3	3.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0
10.2	技术	提供保安人员的个人设备配置、根据保安所需装备配置方案的完整性及合理性进行评分, 评分分值 (3、2、1、0)。	0-3	3.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
11.1	技术	保安队长需提供本单位在职社保证明, 符合以下条件的, 每符合一项得0.5分, 最高得2分: 提供相关证明资料。 1、退伍军人及中共党员; 2、具有大专及以上文凭; 3、具有高级保安员资格证书; 4、年龄不超过45岁。	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.5
11.2	技术	保安队长自2022年1月1日至投标截止时间, 曾以队长身份获得业主考核或评价为满意的得1分, 否则不得分。	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0	0.0
12	技术	服务团队: 服务团队: 提供详细的岗位及人员配备情况, 满足或优于采购需求的得1分, 响应内容有缺漏或有负偏离内容的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
13	技术	人员流失控制方案: 投标人提供针对保安人员流失控制及时补充的方案, 并承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员, 且补充的人员可以胜任岗位工作的, 得1分, 否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
14	技术	保险: 供应商提供保安人员人身意外险购买证明的得1分; 供应商承诺中标后在服务过程中, 因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的, 供应商负责处理及赔偿事宜的, 得1分。 提供人身意外险购买证明和承诺。	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15.1	技术	1、对保安人员的劳动保障情况, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0);	0-2	2.0	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0
15.2	技术	2、承诺给保安人员的实发工资及各种福利待遇情况, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)。	0-2	2.0	0.5	1.5	1.5	1.0	1.0
16	技术	培训: 针对保安团队人员, 提供具体的培训计划, 培训计划方案包括整个服务团队从业能力的培训教育方案, 培训时间 (每月不少于一次)、培训部门、培训师资能力等情况, 根据培训方案的可行性及合理性进行评分, 评分分值 (3、2、1、0)。	0-3	3.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	68.5	39.5	57.5	61.0	62.0	50.0

专家 (签名):

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江大学医学院附属妇产科医院余杭院区保安服务项目（0625-25217587）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安保服务集团有限公司	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	浙江一雯保安服务集团有限公司、浙江君特保安服务有限公司（联合体）	杭州西湖安保服务集团有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江龙卫中盾保安服务有限公司
1	商务	管理体系：投标人具有有效的质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，环境管理体系认证证书的，且均在有效期内的，每个1分，最高得3分，提供证书复印件加盖公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	业绩：2022年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），投标人具有年度保安服务业绩且业主反馈或评价内容为满意的每个得1分，最高得2分。证明材料：提供合同复印件加盖公章，同一业主签订的不同年度合同不累计计算。	0-2	2.0	0.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3	技术	需求响应：对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”、“五、其他基本要求”以及“第五章合同主要条款”的响应情况，完全满足或优于采购文件要求的得12分，每负偏离1条扣2分，扣完为止。	0-12	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0
4.1	技术	1、提供服务地点各个区域的安全保卫分析、日常安保服务标准及保安服务工作内容，根据所提供内容的完整性及专业性进行评分，评分分值（3、2、1、0）；	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0
4.2	技术	2、针对医院接待各类检查、参观学习等活动，供应商提供配合工作方案，根据方案的可行性及完整性进行评分，评分分值（3、2、1、0）；	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0
4.3	技术	3、针对目前保安管理现状的了解，提出的合理化建议情况，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0
5	技术	重难点分析：供应商对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析和相应的对策是否具有针对性、科学合理性进行综合评分，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0
6.1	技术	（1）保安人员管理方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0
6.2	技术	（2）保安服务标准规范方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0
6.3	技术	（3）岗位责任落实方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0
6.4	技术	（4）保安人员考核方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0
6.5	技术	（5）服务过程相关记录资料的信息管理方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0	0.5
6.6	技术	（6）重点岗位管理方案（如消控室及其他重点安保区域等），评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
7	技术	衔接方案：针对中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与医院各项医务工作及医院业务流程相适应的服务运作流程的等是否有详细可行的方案情况进行综合评分，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0	1.0
8.1	技术	（1）突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

8.2	技术	(2) 针对防盗、防火的安全防范巡查措施; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0
8.3	技术	(3) 应对危及医护人员安全的突发事件的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.5	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0
8.4	技术	(4) 应对群体危险事件、暴恐事件等类型的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.5	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0
8.5	技术	(5) 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0
8.6	技术	(6) 应对突发性公共卫生事件的应急预案, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.0	1.5	1.0
9	技术	保安增援服务: 除派驻本院的服务团队外, 投标人具备便捷的服务响应, 在特殊安保需要时, 能迅速派出足够数量的有经验的增援人员, 对此投标人有具体的优势的阐述和承诺, 评分分值 (4、3、2、1、0)。	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0	3.0	1.0
10.1	技术	保安人员各季节服装配备合理性及完整性, 评分分值 (3、2、1、0);	0-3	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
10.2	技术	提供保安人员的个人设备配置、根据保安所需装备配置方案的完整性及合理性进行评分, 评分分值 (3、2、1、0)。	0-3	2.0	1.0	1.0	1.0	2.0	1.0
11.1	技术	保安队长需提供本单位在职社保证明, 符合以下条件的, 每符合一项得0.5分, 最高得2分: 提供相关证明资料。 1、退伍军人及中共党员; 2、具有大专及以上文凭; 3、具有高级保安员资格证书; 4、年龄不超过45岁。	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.5
11.2	技术	保安队长自2022年1月1日至投标截止时间, 曾以队长身份获得业主考核或评价为满意的得1分, 否则不得分。	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0	0.0
12	技术	服务团队: 服务团队: 提供详细的岗位及人员配备情况, 满足或优于采购需求的得1分, 响应内容有缺漏或有负偏离内容的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
13	技术	人员流失控制方案: 投标人提供针对保安人员流失控制及时补充的方案, 并承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员, 且补充的人员可以胜任岗位工作的, 得1分, 否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
14	技术	保险: 供应商提供保安人员人身意外险购买证明的得1分; 供应商承诺中标后在服务过程中, 因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的, 供应商负责处理及赔偿事宜的, 得1分。 提供人身意外险购买证明和承诺。	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15.1	技术	1、对保安人员的劳动保障情况, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0);	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
15.2	技术	2、承诺给保安人员的实发工资及各种福利待遇情况, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)。	0-2	1.0	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0
16	技术	培训: 针对保安团队人员, 提供具体的培训计划, 培训计划方案包括整个服务团队从业能力的培训教育方案, 培训时间 (每月不少于一次)、培训部门、培训师资能力等情况, 根据培训方案的可行性及合理性进行评分, 评分分值 (3、2、1、0)。	0-3	2.0	1.0	1.0	1.0	2.0	1.0
合计			0-80	62.0	40.0	54.5	52.0	58.0	45.0

专家 (签名):

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：浙江大学医学院附属妇产科医院余杭院区保安服务项目（0625-25217587）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安服务集团有限公司	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	浙江一雯保安服务集团有限公司、浙江君特保安服务有限公司（联合体）	杭州西湖安服务集团有限公司	杭州拱卫安服务集团有限公司	浙江龙卫中盾保安服务有限公司
1	商务	管理体系：投标人具有有效的质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，环境管理体系认证证书的，且均在有效期内的，每个1分，最高得3分，提供证书复印件加盖公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	业绩：2022年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），投标人具有年度保安服务业绩且业主反馈或评价内容为满意的每个得1分，最高得2分。证明材料：提供合同复印件加盖公章，同一业主签订的不同年度合同不累计计算。	0-2	2.0	0.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3	技术	需求响应：对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”、“五、其他基本要求”以及“第五章合同主要条款”的响应情况，完全满足或优于采购文件要求的得12分，每负偏离1条扣2分，扣完为止。	0-12	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0
4.1	技术	1、提供服务地点各个区域的安全保卫分析、日常安服务标准及保安服务工作内容，根据所提供内容的完整性及专业性进行评分，评分分值（3、2、1、0）；	0-3	1.0	1.0	1.0	2.0	2.0	2.0
4.2	技术	2、针对医院接待各类检查、参观学习等活动，供应商提供配合工作方案，根据方案的可行性及完整性进行评分，评分分值（3、2、1、0）；	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
4.3	技术	3、针对目前保安管理现状的了解，提出的合理化建议情况，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	1.0	1.0	2.0	1.0	2.0	2.0
5	技术	重难点分析：供应商对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析和相应的对策是否具有针对性、科学合理性进行综合评分，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0	1.0
6.1	技术	（1）保安人员管理方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	1.5
6.2	技术	（2）保安服务标准规范方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	2.0
6.3	技术	（3）岗位责任落实方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
6.4	技术	（4）保安人员考核方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
6.5	技术	（5）服务过程相关记录资料的信息管理方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
6.6	技术	（6）重点岗位管理方案（如消控室及其他重点安服务区域等），评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.0	1.0	1.5
7	技术	衔接方案：针对中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与医院各项医务工作及医院业务流程相适应的服务运作流程的等是否有详细可行的方案情况进行综合评分，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	1.0	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
8.1	技术	（1）突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5

技术商务资信评分明细表

8.2	技术	(2) 针对防盗、防火的安全防范巡查措施; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
8.3	技术	(3) 应对危及医护人员安全的突发事件的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	0.5	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
8.4	技术	(4) 应对群体危险事件、暴恐事件等类型的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.0	1.5
8.5	技术	(5) 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
8.6	技术	(6) 应对突发性公共卫生事件的应急预案, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)。	0-2	1.5	1.5	2.0	2.0	1.0	1.5
9	技术	保安增援服务: 除派驻本院的服务团队外, 投标人具备便捷的服务响应, 在特殊安保需要时, 能迅速派出足够数量的有经验的增援人员, 对此投标人有具体的优势的阐述和承诺, 评分分值 (4、3、2、1、0)。	0-4	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0	1.0
10.1	技术	保安人员各季节服装配备合理性及完整性, 评分分值 (3、2、1、0);	0-3	2.0	3.0	3.0	2.0	1.0	1.0
10.2	技术	提供保安人员的个人设备配置、根据保安所需装备配置方案的完整性及合理性进行评分, 评分分值 (3、2、1、0)。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0	1.0
11.1	技术	保安队长需提供本单位在职社保证明, 符合以下条件的, 每符合一项得0.5分, 最高得2分: 提供相关证明资料。 1、退伍军人及中共党员; 2、具有大专及以上文凭; 3、具有高级保安员资格证书; 4、年龄不超过45岁。	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.5
11.2	技术	保安队长自2022年1月1日至投标截止时间, 曾以队长身份获得业主考核或评价为满意的得1分, 否则不得分。	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0	0.0
12	技术	服务团队: 服务团队: 提供详细的岗位及人员配备情况, 满足或优于采购需求的得1分, 响应内容有缺漏或有负偏离内容的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
13	技术	人员流失控制方案: 投标人提供针对保安人员流失控制及时补充的方案, 并承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员, 且补充的人员可以胜任岗位工作的, 得1分, 否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
14	技术	保险: 供应商提供保安人员人身意外险购买证明的得1分; 供应商承诺中标后在服务过程中, 因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的, 供应商负责处理及赔偿事宜的, 得1分。 提供人身意外险购买证明和承诺。	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15.1	技术	1、对保安人员的劳动保障情况, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0);	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	0.5	0.5
15.2	技术	2、承诺给保安人员的实发工资及各种福利待遇情况, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)。	0-2	0.5	1.0	1.5	0.5	1.0	1.5
16	技术	培训: 针对保安团队人员, 提供具体的培训计划, 培训计划方案包括整个服务团队从业能力的培训教育方案, 培训时间 (每月不少于一次)、培训部门、培训师资能力等情况, 根据培训方案的可行性及合理性进行评分, 评分分值 (3、2、1、0)。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0	1.0
合计			0-80	53.0	52.5	67.5	54.5	52.5	51.5

专家 (签名):

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：浙江大学医学院附属妇产科医院余杭院区保安服务项目（0625-25217587）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安保服务集团有限公司	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	浙江一雯保安服务集团有限公司、浙江君特保安服务有限公司（联合体）	杭州西湖安保服务集团有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江龙卫中盾保安服务有限公司
1	商务	管理体系：投标人具有有效的质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，环境管理体系认证证书的，且均在有效期内的，每个1分，最高得3分，提供证书复印件加盖公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	业绩：2022年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），投标人具有年度保安服务业绩且业主反馈或评价内容为满意的每个得1分，最高得2分。证明材料：提供合同复印件加盖公章，同一业主签订的不同年度合同不累计计算。	0-2	2.0	0.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3	技术	需求响应：对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”、“五、其他基本要求”以及“第五章合同主要条款”的响应情况，完全满足或优于采购文件要求的得12分，每负偏离1条扣2分，扣完为止。	0-12	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0
4.1	技术	1、提供服务地点各个区域的安全保卫分析、日常安保服务标准及保安服务工作内容，根据所提供内容的完整性及专业性进行评分，评分分值（3、2、1、0）；	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0	1.0
4.2	技术	2、针对医院接待各类检查、参观学习等活动，供应商提供配合工作方案，根据方案的可行性及完整性进行评分，评分分值（3、2、1、0）；	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	1.0	1.0
4.3	技术	3、针对目前保安管理现状的了解，提出的合理化建议情况，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	1.0	1.0
5	技术	重难点分析：供应商对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析和相应的对策是否具有针对性、科学合理性进行综合评分，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	1.0	1.0
6.1	技术	（1）保安人员管理方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
6.2	技术	（2）保安服务标准规范方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	0.5	1.5	1.0	1.0	1.0
6.3	技术	（3）岗位责任落实方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
6.4	技术	（4）保安人员考核方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	0.5	1.5	0.5	1.0	1.0
6.5	技术	（5）服务过程相关记录资料的信息管理方案；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	0.5	1.5	1.0	1.0	0.5
6.6	技术	（6）重点岗位管理方案（如消控室及其他重点安保区域等），评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	0.5
7	技术	衔接方案：针对中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与医院各项医务工作及医院业务流程相适应的服务运作流程的等是否有详细可行的方案情况进行综合评分，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	1.0	1.0	2.0	1.0	1.0	1.0
8.1	技术	（1）突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施；评分分值（2、1.5、1、0.5、0）	0-2	1.5	0.5	1.5	1.5	1.5	0.5

技术商务资信评分明细表

8.2	技术	(2) 针对防盗、防火的安全防范巡查措施; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.0	0.5	1.5	1.0	1.0	0.5
8.3	技术	(3) 应对危及医护人员安全的突发事件的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
8.4	技术	(4) 应对群体危险事件、暴恐事件等类型的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
8.5	技术	(5) 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案; 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	0.5
8.6	技术	(6) 应对突发性公共卫生事件的应急预案, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	0.5	1.0
9	技术	保安增援服务: 除派驻本院的服务团队外, 投标人具备便捷的服务响应, 在特殊安保需要时, 能迅速派出足够数量的有经验的增援人员, 对此投标人有具体的优势的阐述和承诺, 评分分值 (4、3、2、1、0)。	0-4	2.0	2.0	3.0	3.0	2.0	1.0
10.1	技术	保安人员各季节服装配备合理性及完整性, 评分分值 (3、2、1、0);	0-3	2.0	1.0	3.0	2.0	1.0	1.0
10.2	技术	提供保安人员的个人设备配置、根据保安所需装备配置方案的完整性及合理性进行评分, 评分分值 (3、2、1、0)。	0-3	1.0	1.0	2.0	1.0	1.0	1.0
11.1	技术	保安队长需提供本单位在职社保证明, 符合以下条件的, 每符合一项得0.5分, 最高得2分: 提供相关证明资料。 1、退伍军人及中共党员; 2、具有大专及以上文凭; 3、具有高级保安员资格证书; 4、年龄不超过45岁。	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.5
11.2	技术	保安队长自2022年1月1日至投标截止时间, 曾以队长身份获得业主考核或评价为满意的得1分, 否则不得分。	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0	0.0
12	技术	服务团队: 服务团队: 提供详细的岗位及人员配备情况, 满足或优于采购需求的得1分, 响应内容有缺漏或有负偏离内容的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
13	技术	人员流失控制方案: 投标人提供针对保安人员流失控制及时补充的方案, 并承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员, 且补充的人员可以胜任岗位工作的, 得1分, 否则不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
14	技术	保险: 供应商提供保安人员人身意外险购买证明的得1分; 供应商承诺中标后在服务过程中, 因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的, 供应商负责处理及赔偿事宜的, 得1分。 提供人身意外险购买证明和承诺。	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15.1	技术	1、对保安人员的劳动保障情况, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0);	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	0.5
15.2	技术	2、承诺给保安人员的实发工资及各种福利待遇情况, 评分分值 (2、1.5、1、0.5、0)。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	0.5
16	技术	培训: 针对保安团队人员, 提供具体的培训计划, 培训计划方案包括整个服务团队从业能力的培训教育方案, 培训时间 (每月不少于一次)、培训部门、培训师资能力等情况, 根据培训方案的可行性及合理性进行评分, 评分分值 (3、2、1、0)。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0	1.0
合计			0-80	54.5	41.0	65.0	51.0	49.0	42.0

专家 (签名):