

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：一体化运维服务、安全运维服务项目（QSZBB250028ZFCS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州颐嘉科技有限公司	杭州新银通信技术有限公司	浙江图灵软件技术有限公司	浙江富瑞数据管理有限公司
1	商务	【客观分】供应商提供自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类运维合同业绩，每有1个业绩得0.5分，最高得2分（以提供的完整合同扫描件为准，不提供不得分）。	0-2	1.0	0.5	2.0	0.5
2	技术	【客观分】不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的响应文件无效，满足或明显优于磋商文件明确的全部服务要求的该项得满分；响应条款低于服务要求（负偏离）的，标注“★”的每项扣3分，未标注“★”的每项扣2分；负偏离扣分32分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-32	14.0	14.0	32.0	23.0
3	技术	【主观分】供应商结合自身行业经验和专业特长，对本项目的需求进行理解和分析（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	2.0	4.0	3.0
4	技术	【主观分】供应商提供详细的运维管理制度，根据管理制度是否贴合本项目的要求、详细程度、可行程度等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	2.0	3.0	3.0
5	技术	【主观分】项目实施计划详细完整程度，包括组织机构、工作程序、步骤、管理和协调方法等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	2.0	4.0	3.0
6	技术	【主观分】供应商提供项目进度计划，根据进度计划的可行性、合理性、是否完善（评分范围：2, 1, 0.5, 0）。	0-2	1.0	1.0	2.0	2.0
7	技术	【主观分】根据供应商提供的针对本项目数据安全方案的合理性、完整性（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	2.0	2.0	4.0	3.0
8	技术	【主观分】根据供应商提供的质量保障措施及服务承诺是否满足采购需求，是否完整、科学、可行等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	2.0	3.0	3.0
9	技术	【主观分】根据供应商制定的项目维护计划，包括对用户故障的响应、故障修复及处理、定期巡检等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	1.0	2.0	3.0	3.0
10	技术	【主观分】根据供应商提供的对服务过程中出现的突发情况进行分析的合理性及提出应对措施方案的全面性（评分范围：3, 2, 1, 0）。	0-3	1.0	1.0	2.0	2.0
11	技术	【主观分】供应商需自备一切运维工作可能需要用到的工具，提供详细的工具清单，根据工具的品目、数量是否满足采购需求等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	2.0	4.0	2.0
12	技术	【主观分】根据供应商提供本项目执行周期内的现场服务人员的技术培训服务方案进行打分，至少应包含以下要点：培训方式、地点、人数、时间等（评分范围：3, 2, 1, 0）。	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0
13.1	技术	【客观分】项目负责人具备人社部门或工信部门颁发的系统集成项目管理师证书的得1分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-1	0.0	0.0	1.0	1.0
13.2	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的系统架构设计师证书的得1分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

13.3	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的系统集成项目管理师证书的，每有1人得1分，最高得2分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-2	0.0	0.0	2.0	0.0
13.4	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的网络工程师证书的，每有1人得1分，最高得3分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0	0.0
13.5	技术	【主观分】拟投入本项目的驻场人员整体情况，包括驻场人员资质、同类项目驻场经验等（评分范围：2,1,0.5,0）。 注：提供以上人员资质、经验证明材料，以及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-2	0.5	0.5	2.0	1.0
合计			0-80	32.5	33.0	75.0	52.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：一体化运维服务、安全运维服务项目（QSZBB250028ZFCS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州颐嘉科技有限公司	杭州新银通信信息技术有限公司	浙江图灵软件技术有限公司	浙江富瑞数据管理有限公司
1	商务	【客观分】供应商提供自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类运维合同业绩，每有1个业绩得0.5分，最高得2分（以提供的完整合同扫描件为准，不提供不得分）。	0-2	1.0	0.5	2.0	0.5
2	技术	【客观分】不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的响应文件无效，满足或明显优于磋商文件明确的全部服务要求的该项得满分；响应条款低于服务要求（负偏离）的，标注“★”的每项扣3分，未标注“★”的每项扣2分；负偏离扣分32分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-32	14.0	14.0	32.0	23.0
3	技术	【主观分】供应商结合自身行业经验和专业特长，对本项目的需求进行理解和分析（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	2.0	3.0	2.0
4	技术	【主观分】供应商提供详细的运维管理制度，根据管理制度是否贴合本项目的要求、详细程度、可行程度等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	3.0	3.0	2.0
5	技术	【主观分】项目实施计划详细完整程度，包括组织机构、工作程序、步骤、管理和协调方法等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	2.0	3.0	2.0
6	技术	【主观分】供应商提供项目进度计划，根据进度计划的可行性、合理性、是否完善（评分范围：2, 1, 0.5, 0）。	0-2	1.0	0.5	2.0	1.0
7	技术	【主观分】根据供应商提供的针对本项目数据安全方案的合理性、完整性（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	2.0	2.0	4.0	2.0
8	技术	【主观分】根据供应商提供的质量保障措施及服务承诺是否满足采购需求，是否完整、科学、可行等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	3.0	3.0	2.0
9	技术	【主观分】根据供应商制定的项目维护计划，包括对用户故障的响应、故障修复及处理、定期巡检等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	3.0	3.0	2.0
10	技术	【主观分】根据供应商提供的对服务过程中出现的突发情况进行分析的合理性及提出应对措施方案的全面性（评分范围：3, 2, 1, 0）。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	【主观分】供应商需自备一切运维工作可能需要用到的工具，提供详细的工具清单，根据工具的品目、数量是否满足采购需求等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	3.0	3.0	2.0
12	技术	【主观分】根据供应商提供本项目执行周期内的现场服务人员的技术培训服务方案进行打分，至少应包含以下要点：培训方式、地点、人数、时间等（评分范围：3, 2, 1, 0）。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0
13.1	技术	【客观分】项目负责人具备人社部门或工信部门颁发的系统集成项目管理师证书的得1分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-1	0.0	0.0	1.0	1.0
13.2	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的系统架构设计师证书的得1分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

13.3	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的系统集成项目管理师证书的，每有1人得1分，最高得2分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-2	0.0	0.0	2.0	0.0
13.4	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的网络工程师证书的，每有1人得1分，最高得3分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0	0.0
13.5	技术	【主观分】拟投入本项目的驻场人员整体情况，包括驻场人员资质、同类项目驻场经验等（评分范围：2, 1, 0.5, 0）。 注：提供以上人员资质、经验证明材料，以及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0
合计			0-80	35.0	38.0	71.0	43.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：一体化运维服务、安全运维服务项目（QSZBB250028ZFCS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州颐嘉科技有限公司	杭州新银通信信息技术有限公司	浙江图灵软件技术有限公司	浙江富瑞数据管理有限公司
1	商务	【客观分】供应商提供自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类运维合同业绩，每有1个业绩得0.5分，最高得2分（以提供的完整合同扫描件为准，不提供不得分）。	0-2	1.0	0.5	2.0	0.5
2	技术	【客观分】不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的响应文件无效，满足或明显优于磋商文件明确的全部服务要求的该项得满分；响应条款低于服务要求（负偏离）的，标注“★”的每项扣3分，未标注“★”的每项扣2分；负偏离扣分32分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-32	14.0	14.0	32.0	23.0
3	技术	【主观分】供应商结合自身行业经验和专业特长，对本项目的需求进行理解和分析（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	3.0	3.0	4.0	3.0
4	技术	【主观分】供应商提供详细的运维管理制度，根据管理制度是否贴合本项目的要求、详细程度、可行程度等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	3.0	3.0	3.0
5	技术	【主观分】项目实施计划详细完整程度，包括组织机构、工作程序、步骤、管理和协调方法等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	3.0	3.0	4.0	3.0
6	技术	【主观分】供应商提供项目进度计划，根据进度计划的可行性、合理性、是否完善（评分范围：2, 1, 0.5, 0）。	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0
7	技术	【主观分】根据供应商提供的针对本项目数据安全方案的合理性、完整性（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0
8	技术	【主观分】根据供应商提供的质量保障措施及服务承诺是否满足采购需求，是否完整、科学、可行等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9	技术	【主观分】根据供应商制定的项目维护计划，包括对用户故障的响应、故障修复及处理、定期巡检等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	3.0	3.0	4.0	3.0
10	技术	【主观分】根据供应商提供的对服务过程中出现的突发情况进行分析的合理性及提出应对措施方案的全面性（评分范围：3, 2, 1, 0）。	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0
11	技术	【主观分】供应商需自备一切运维工作可能需要用到的工具，提供详细的工具清单，根据工具的品目、数量是否满足采购需求等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	3.0	3.0	4.0	2.0
12	技术	【主观分】根据供应商提供本项目执行周期内的现场服务人员的技术培训服务方案进行打分，至少应包含以下要点：培训方式、地点、人数、时间等（评分范围：3, 2, 1, 0）。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0
13.1	技术	【客观分】项目负责人具备人社部门或工信部门颁发的系统集成项目管理师证书的得1分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-1	0.0	0.0	1.0	1.0
13.2	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的系统架构设计师证书的得1分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

13.3	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的系统集成项目管理师证书的，每有1人得1分，最高得2分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-2	0.0	0.0	2.0	0.0
13.4	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的网络工程师证书的，每有1人得1分，最高得3分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0	0.0
13.5	技术	【主观分】拟投入本项目的驻场人员整体情况，包括驻场人员资质、同类项目驻场经验等（评分范围：2,1,0.5,0）。 注：提供以上人员资质、经验证明材料，以及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0
合计			0-80	41.0	41.5	77.0	52.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：一体化运维服务、安全运维服务项目（QSZBB250028ZFCS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州颐嘉科技有限公司	杭州新银通信信息技术有限公司	浙江图灵软件技术有限公司	浙江富瑞数据管理有限公司
1	商务	【客观分】供应商提供自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类运维合同业绩，每有1个业绩得0.5分，最高得2分（以提供的完整合同扫描件为准，不提供不得分）。	0-2	1.0	0.5	2.0	0.5
2	技术	【客观分】不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的响应文件无效，满足或明显优于磋商文件明确的全部服务要求的该项得满分；响应条款低于服务要求（负偏离）的，标注“★”的每项扣3分，未标注“★”的每项扣2分；负偏离扣分32分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-32	14.0	14.0	32.0	23.0
3	技术	【主观分】供应商结合自身行业经验和专业特长，对本项目的需求进行理解和分析（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	3.0	4.0	3.0
4	技术	【主观分】供应商提供详细的运维管理制度，根据管理制度是否贴合本项目的要求、详细程度、可行程度等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	3.0	4.0	2.0
5	技术	【主观分】项目实施计划详细完整程度，包括组织机构、工作程序、步骤、管理和协调方法等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	1.0	2.0	3.0	1.0
6	技术	【主观分】供应商提供项目进度计划，根据进度计划的可行性、合理性、是否完善（评分范围：2, 1, 0.5, 0）。	0-2	0.5	1.0	2.0	1.0
7	技术	【主观分】根据供应商提供的针对本项目数据安全方案的合理性、完整性（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	3.0	4.0	4.0	3.0
8	技术	【主观分】根据供应商提供的质量保障措施及服务承诺是否满足采购需求，是否完整、科学、可行等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	2.0	3.0	2.0
9	技术	【主观分】根据供应商制定的项目维护计划，包括对用户故障的响应、故障修复及处理、定期巡检等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	1.0	2.0	3.0	1.0
10	技术	【主观分】根据供应商提供的对服务过程中出现的突发情况进行分析的合理性及提出应对措施方案的全面性（评分范围：3, 2, 1, 0）。	0-3	1.0	2.0	3.0	2.0
11	技术	【主观分】供应商需自备一切运维工作可能需要用到的工具，提供详细的工具清单，根据工具的品目、数量是否满足采购需求等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	2.0	3.0	2.0
12	技术	【主观分】根据供应商提供本项目执行周期内的现场服务人员的技术培训服务方案进行打分，至少应包含以下要点：培训方式、地点、人数、时间等（评分范围：3, 2, 1, 0）。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0
13.1	技术	【客观分】项目负责人具备人社部门或工信部门颁发的系统集成项目管理师证书的得1分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-1	0.0	0.0	1.0	1.0
13.2	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的系统架构设计师证书的得1分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

13.3	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的系统集成项目管理师证书的，每有1人得1分，最高得2分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-2	0.0	0.0	2.0	0.0
13.4	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的网络工程师证书的，每有1人得1分，最高得3分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0	0.0
13.5	技术	【主观分】拟投入本项目的驻场人员整体情况，包括驻场人员资质、同类项目驻场经验等（评分范围：2,1,0.5,0）。 注：提供以上人员资质、经验证明材料，以及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0
合计			0-80	32.5	38.5	75.0	44.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：一体化运维服务、安全运维服务项目（QSZBB250028ZFCS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州颐嘉科技有限公司	杭州新银通信信息技术有限公司	浙江图灵软件技术有限公司	浙江富瑞数据管理有限公司
1	商务	【客观分】供应商提供自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类运维合同业绩，每有1个业绩得0.5分，最高得2分（以提供的完整合同扫描件为准，不提供不得分）。	0-2	1.0	0.5	2.0	0.5
2	技术	【客观分】不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的响应文件无效，满足或明显优于磋商文件明确的全部服务要求的该项得满分；响应条款低于服务要求（负偏离）的，标注“★”的每项扣3分，未标注“★”的每项扣2分；负偏离扣分32分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-32	14.0	14.0	32.0	23.0
3	技术	【主观分】供应商结合自身行业经验和专业特长，对本项目的需求进行理解和分析（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	3.0	3.0	3.0	2.0
4	技术	【主观分】供应商提供详细的运维管理制度，根据管理制度是否贴合本项目的要求、详细程度、可行程度等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	3.0	3.0	4.0	2.0
5	技术	【主观分】项目实施计划详细完整程度，包括组织机构、工作程序、步骤、管理和协调方法等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	3.0	4.0	2.0
6	技术	【主观分】供应商提供项目进度计划，根据进度计划的可行性、合理性、是否完善（评分范围：2, 1, 0.5, 0）。	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0
7	技术	【主观分】根据供应商提供的针对本项目数据安全方案的合理性、完整性（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）。	0-5	3.0	3.0	4.0	3.0
8	技术	【主观分】根据供应商提供的质量保障措施及服务承诺是否满足采购需求，是否完整、科学、可行等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9	技术	【主观分】根据供应商制定的项目维护计划，包括对用户故障的响应、故障修复及处理、定期巡检等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	2.0	2.0	3.0	2.0
10	技术	【主观分】根据供应商提供的对服务过程中出现的突发情况进行分析的合理性及提出应对措施方案的全面性（评分范围：3, 2, 1, 0）。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0
11	技术	【主观分】供应商需自备一切运维工作可能需要用到的工具，提供详细的工具清单，根据工具的品目、数量是否满足采购需求等（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）。	0-4	3.0	3.0	4.0	3.0
12	技术	【主观分】根据供应商提供本项目执行周期内的现场服务人员的技术培训服务方案进行打分，至少应包含以下要点：培训方式、地点、人数、时间等（评分范围：3, 2, 1, 0）。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
13.1	技术	【客观分】项目负责人具备人社部门或工信部门颁发的系统集成项目管理师证书的得1分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-1	0.0	0.0	1.0	1.0
13.2	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的系统架构设计师证书的得1分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

13.3	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的系统集成项目管理师证书的，每有1人得1分，最高得2分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-2	0.0	0.0	2.0	0.0
13.4	技术	【客观分】项目组成员（除项目负责人外）具备人社部门或工信部门颁发的网络工程师证书的，每有1人得1分，最高得3分。 注：提供以上人员资质证书及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0	0.0
13.5	技术	【主观分】拟投入本项目的驻场人员整体情况，包括驻场人员资质、同类项目驻场经验等（评分范围：2, 1, 0.5, 0）。 注：提供以上人员资质、经验证明材料，以及2024年7月（含）以来任意一月供应商本单位为其缴纳社保的证明材料，否则不得分。	0-2	0.5	1.0	2.0	0.5
合计			0-80	40.5	41.5	76.0	48.0

专家（签名）：