

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江省人民医院朝晖院区2025-2027年度安保服务项目（GXTC-C-25360129）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	杭州余杭安保服务有限公司	杭州上城安保服务集团有限公司
1.1	商务	【客观分】到投标截止时间具有仍正在服务（即在合同履行期）的安保服务项目的每提供1个得0.5分，最高得1分。（须提供保安服务合同，且证明材料中须体现项目的保安服务时间等因素且尚在履约期，否则视为无效业绩。）	0-1	1.0	1.0	0.5
1.2	商务	【客观分】投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康管理体系认证证书、防暴管理体系认证证书、保安服务认证证书，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得5分。注：提供证书的复印件或扫描件及全国认证认可信息公共服务平台含网站网址的查询截图，否则不得分。	0-5	5.0	3.0	0.0
1.3	商务	【客观分】投标人自2021年1月1日以来获得相关保安奖项荣誉的，每个得1分，本项最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	0.0	0.0
2.1	技术	【主观分】根据投标人针对本项目总体构想的合理性、全面性且是否具有针对性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.2	技术	【主观分】根据投标人保安服务质量管理保障体系和控制措施、手段、方法是否满足质量目标的实现等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.3	技术	【主观分】根据投标人节假日期间、自然灾害、大型活动等特殊情况机动人员配备是否合理、充足、响应是否及时等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.4	技术	【主观分】根据投标人保安服务流程、规范及要求、治安突发事件处置预案及服务承诺等保安服务方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	4.0	3.0
2.5	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员年龄结构、人员岗位配置方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.6	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员整体素质、经验等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	4.0	2.0
2.7	技术	【主观分】根据投标人与现有保安服务单位的交替衔接方案、人员及装备的进场方案合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.8	技术	【主观分】根据投标人给保安人员的应发工资的科学合理性且是否有竞争力等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0
2.9	技术	【主观分】根据投标人春节员工缺岗解决方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.10	技术	【客观分】拟投入现场保安队长具有本科及以上文凭得1分；具有五年及以上同岗位管理经验的得1分；具有保安师资格证书得1分；提供有效的相关证明资料及在缴纳社保证明；	0-3	3.0	3.0	0.0
2.11	技术	【客观分】投标人内部对表现优异的保安设置奖励机制的得1分；	0-1	1.0	1.0	1.0
2.12	技术	【客观分】（1）拟派保安团队中持有中级保安员证，每人得0.5分；持有高级保安员证及以上的，每人得1分，最高得2分；（2）拟派保安团队中为退伍军人的，每人得0.5分，最高得1分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2.13	技术	【主观分】根据投标人稳定员工队伍解决方案（提升员工福利待遇方案）科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.14	技术	【主观分】根据投标人内部治保安卫制度及落实治安防范措施、管理方式合理可行性、责任是否明确、是否有详细的管理制度等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

2.15	技术	【主观分】根据投标人办公设备和设施和物资装备配置情况：投入的器材、工具设备、交通配置、是否能满足采购人实际需求等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	2.0
2.16	技术	【主观分】根据投标人突发性公共卫生事件的应急方案及措施的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0
2.17	技术	【主观分】根据投标人消防安全管理防范措施及消防突发事件处置预案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.18	技术	【主观分】根据投标人人员培训专业化、人性化，文明礼貌、行为规范等具体培训措施科学可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.19	技术	【主观分】根据投标人预案演练方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	2.0
2.20	技术	【主观分】根据投标人对采购人的承诺内容(增值服务、服务质量保证、服从管理、优惠等方面)进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	2.0
合计			17-90	75.0	61.0	43.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江省人民医院朝晖院区2025-2027年度安保服务项目（GXTC-C-25360129）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	杭州余杭安保服务有限公司	杭州上城安保服务集团有限公司
1.1	商务	【客观分】到投标截止时间具有仍正在服务（即在合同履行期）的安保服务项目的每提供1个得0.5分，最高得1分。（须提供保安服务合同，且证明材料中须体现项目的保安服务时间等因素且尚在履约期，否则视为无效业绩。）	0-1	1.0	1.0	0.5
1.2	商务	【客观分】投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、防暴管理体系认证证书、保安服务认证证书，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得5分。注：提供证书的复印件或扫描件及全国认证认可信息公共服务平台含网站网址的查询截图，否则不得分。	0-5	5.0	3.0	0.0
1.3	商务	【客观分】投标人自2021年1月1日以来获得相关保安奖项荣誉的，每个得1分，本项最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	0.0	0.0
2.1	技术	【主观分】根据投标人针对本项目总体构想的合理性、全面性且是否具有针对性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	3.0
2.2	技术	【主观分】根据投标人保安服务质量管理保障体系和控制措施、手段、方法是否满足质量目标的实现等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	3.0	3.0	2.0
2.3	技术	【主观分】根据投标人节假日期间、自然灾害、大型活动等特殊情况机动人员配备是否合理、充足、响应是否及时等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	3.0	3.0	2.0
2.4	技术	【主观分】根据投标人保安服务流程、规范及要求、治安突发事件处置预案及服务承诺等保安服务方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.5	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员年龄结构、人员岗位配置方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.6	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员整体素质、经验等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.7	技术	【主观分】根据投标人与现有保安服务单位的交替衔接方案、人员及装备的进场方案合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	3.0	3.0	2.0
2.8	技术	【主观分】根据投标人给保安人员的应发工资的科学合理性且是否有竞争力等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	2.0
2.9	技术	【主观分】根据投标人春节员工缺岗解决方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	2.0
2.10	技术	【客观分】拟投入现场保安队长具有本科及以上文凭得1分；具有五年及以上同岗位管理经验的得1分；具有保安资格证书得1分；提供有效的相关证明资料及在缴纳社保证明；	0-3	3.0	3.0	0.0
2.11	技术	【客观分】投标人内部对表现优异的保安设置奖励机制的得1分；	0-1	1.0	1.0	1.0
2.12	技术	【客观分】（1）拟派保安团队中持有中级保安员证，每人得0.5分；持有高级保安员证及以上的，每人得1分，最高得2分；（2）拟派保安团队中为退伍军人的，每人得0.5分，最高得1分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2.13	技术	【主观分】根据投标人稳定员工队伍解决方案（提升员工福利待遇方案）科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	2.0
2.14	技术	【主观分】根据投标人内部治保安卫制度及落实治安防范措施、管理方式合理可行性、责任是否明确、是否有详细的管理制度等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	1.0

技术商务资信评分明细表

2.15	技术	【主观分】根据投标人办公设备和设施和物资装备配置情况：投入的器材、工具设备、交通配置、是否能满足采购人实际需求等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	1.0
2.16	技术	【主观分】根据投标人突发性公共卫生事件的应急方案及措施的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	1.0
2.17	技术	【主观分】根据投标人消防安全管理防范措施及消防突发事件处置预案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	2.0
2.18	技术	【主观分】根据投标人人员培训专业化、人性化，文明礼貌、行为规范等具体培训措施科学可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	2.0
2.19	技术	【主观分】根据投标人预案演练方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	1.0
2.20	技术	【主观分】根据投标人对采购人的承诺内容(增值服务、服务质量保证、服从管理、优惠等方面)进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	1.0
合计			17-90	70.0	57.0	34.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江省人民医院朝晖院区2025-2027年度安保服务项目（GXTC-C-25360129）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	杭州余杭安保服务有限公司	杭州上城安保服务集团有限公司
1.1	商务	【客观分】到投标截止时间具有仍正在服务（即在合同履行期）的安保服务项目的每提供1个得0.5分，最高得1分。（须提供保安服务合同，且证明材料中须体现项目的保安服务时间等因素且尚在履约期，否则视为无效业绩。）	0-1	1.0	1.0	0.5
1.2	商务	【客观分】投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、防暴管理体系认证证书、保安服务认证证书，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得5分。注：提供证书的复印件或扫描件及全国认证认可信息公共服务平台含网站网址的查询截图，否则不得分。	0-5	5.0	3.0	0.0
1.3	商务	【客观分】投标人自2021年1月1日以来获得相关保安奖项荣誉的，每个得1分，本项最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	0.0	0.0
2.1	技术	【主观分】根据投标人针对本项目总体构想的合理性、全面性且是否具有针对性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	4.0	3.0
2.2	技术	【主观分】根据投标人保安服务质量管理保障体系和控制措施、手段、方法是否满足质量目标的实现等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	4.0	3.0
2.3	技术	【主观分】根据投标人节假日期间、自然灾害、大型活动等特殊情况机动人员配备是否合理、充足、响应是否及时等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	5.0	4.0	3.0
2.4	技术	【主观分】根据投标人保安服务流程、规范及要求、治安突发事件处置预案及服务承诺等保安服务方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	4.0	3.0
2.5	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员年龄结构、人员岗位配置方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	5.0	5.0	3.0
2.6	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员整体素质、经验等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	4.0	3.0
2.7	技术	【主观分】根据投标人与现有保安服务单位的交替衔接方案、人员及装备的进场方案合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	5.0	4.0	3.0
2.8	技术	【主观分】根据投标人给保安人员的应发工资的科学合理性且是否有竞争力等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	4.0	3.0
2.9	技术	【主观分】根据投标人春节员工缺岗解决方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.10	技术	【客观分】拟投入现场保安队长具有本科及以上文凭得1分；具有五年及以上同岗位管理经验的得1分；具有保安资格证书得1分；提供有效的相关证明资料及在缴纳社保证明；	0-3	3.0	3.0	0.0
2.11	技术	【客观分】投标人内部对表现优异的保安设置奖励机制的得1分；	0-1	1.0	1.0	1.0
2.12	技术	【客观分】（1）拟派保安团队中持有中级保安员证，每人得0.5分；持有高级保安员证及以上的，每人得1分，最高得2分；（2）拟派保安团队中为退伍军人的，每人得0.5分，最高得1分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2.13	技术	【主观分】根据投标人稳定员工队伍解决方案（提升员工福利待遇方案）科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.14	技术	【主观分】根据投标人内部治保安卫制度及落实治安防范措施、管理方式合理可行性、责任是否明确、是否有详细的管理制度等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

2.15	技术	【主观分】根据投标人办公设备和设施和物资装备配置情况：投入的器材、工具设备、交通配置、是否能满足采购人实际需求等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.16	技术	【主观分】根据投标人突发性公共卫生事件的应急方案及措施的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	2.0
2.17	技术	【主观分】根据投标人消防安全管理防范措施及消防突发事件处置预案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0
2.18	技术	【主观分】根据投标人人员培训专业化、人性化，文明礼貌、行为规范等具体培训措施科学可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0
2.19	技术	【主观分】根据投标人预案演练方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0
2.20	技术	【主观分】根据投标人对采购人的承诺内容(增值服务、服务质量保证、服从管理、优惠等方面)进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	2.0
合计			17-90	81.0	71.0	53.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：浙江省人民医院朝晖院区2025-2027年度安保服务项目（GXTC-C-25360129）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	杭州余杭安保服务有限公司	杭州上城安保服务集团有限公司
1.1	商务	【客观分】到投标截止时间具有仍正在服务（即在合同履行期）的安保服务项目的每提供1个得0.5分，最高得1分。（须提供保安服务合同，且证明材料中须体现项目的保安服务时间等因素且尚在履约期，否则视为无效业绩。）	0-1	1.0	1.0	0.5
1.2	商务	【客观分】投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、防暴管理体系认证证书、保安服务认证证书，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得5分。注：提供证书的复印件或扫描件及全国认证认可信息公共服务平台含网站网址的查询截图，否则不得分。	0-5	5.0	3.0	0.0
1.3	商务	【客观分】投标人自2021年1月1日以来获得相关保安奖项荣誉的，每个得1分，本项最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	0.0	0.0
2.1	技术	【主观分】根据投标人针对本项目总体构想的合理性、全面性且是否具有针对性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	5.0	4.0	3.0
2.2	技术	【主观分】根据投标人保安服务质量管理保障体系和控制措施、手段、方法是否满足质量目标的实现等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	3.0
2.3	技术	【主观分】根据投标人节假日期间、自然灾害、大型活动等特殊情况机动人员配备是否合理、充足、响应是否及时等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	5.0	4.0	3.0
2.4	技术	【主观分】根据投标人保安服务流程、规范及要求、治安突发事件处置预案及服务承诺等保安服务方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	5.0	4.0	3.0
2.5	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员年龄结构、人员岗位配置方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	3.0
2.6	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员整体素质、经验等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	5.0	4.0	3.0
2.7	技术	【主观分】根据投标人与现有保安服务单位的交替衔接方案、人员及装备的进场方案合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	5.0	4.0	4.0
2.8	技术	【主观分】根据投标人给保安人员的应发工资的科学合理性且是否有竞争力等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0
2.9	技术	【主观分】根据投标人春节员工缺岗解决方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0
2.10	技术	【客观分】拟投入现场保安队长具有本科及以上文凭得1分；具有五年及以上同岗位管理经验的得1分；具有保安资格证书得1分；提供有效的相关证明资料及在缴纳社保证明；	0-3	3.0	3.0	0.0
2.11	技术	【客观分】投标人内部对表现优异的保安设置奖励机制的得1分；	0-1	1.0	1.0	1.0
2.12	技术	【客观分】（1）拟派保安团队中持有中级保安员证，每人得0.5分；持有高级保安员证及以上的，每人得1分，最高得2分；（2）拟派保安团队中为退伍军人的，每人得0.5分，最高得1分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2.13	技术	【主观分】根据投标人稳定员工队伍解决方案（提升员工福利待遇方案）科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.14	技术	【主观分】根据投标人内部治保安卫制度及落实治安防范措施、管理方式合理可行性、责任是否明确、是否有详细的管理制度等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

2.15	技术	【主观分】根据投标人办公设备和设施和物资装备配置情况：投入的器材、工具设备、交通配置、是否能满足采购人实际需求等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0
2.16	技术	【主观分】根据投标人突发性公共卫生事件的应急方案及措施的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.17	技术	【主观分】根据投标人消防安全管理防范措施及消防突发事件处置预案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0
2.18	技术	【主观分】根据投标人人员培训专业化、人性化，文明礼貌、行为规范等具体培训措施科学可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0
2.19	技术	【主观分】根据投标人预案演练方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.20	技术	【主观分】根据投标人对采购人的承诺内容(增值服务、服务质量保证、服从管理、优惠等方面)进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
合计			17-90	84.0	67.0	56.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：浙江省人民医院朝晖院区2025-2027年度安保服务项目（GXTC-C-25360129）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	杭州余杭安保服务有限公司	杭州上城安保服务集团有限公司
1.1	商务	【客观分】到投标截止时间具有仍正在服务（即在合同履行期）的安保服务项目的每提供1个得0.5分，最高得1分。（须提供保安服务合同，且证明材料中须体现项目的保安服务时间等因素且尚在履约期，否则视为无效业绩。）	0-1	1.0	1.0	0.5
1.2	商务	【客观分】投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、防暴管理体系认证证书、保安服务认证证书，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得5分。注：提供证书的复印件或扫描件及全国认证认可信息公共服务平台含网站网址的查询截图，否则不得分。	0-5	5.0	3.0	0.0
1.3	商务	【客观分】投标人自2021年1月1日以来获得相关保安奖项荣誉的，每个得1分，本项最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	0.0	0.0
2.1	技术	【主观分】根据投标人针对本项目总体构想的合理性、全面性且是否具有针对性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	3.0	2.0	1.0
2.2	技术	【主观分】根据投标人保安服务质量管理保障体系和控制措施、手段、方法是否满足质量目标的实现等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	3.0	3.0	2.0
2.3	技术	【主观分】根据投标人节假日期间、自然灾害、大型活动等特殊情况机动人员配备是否合理、充足、响应是否及时等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	2.0	2.0
2.4	技术	【主观分】根据投标人保安服务流程、规范及要求、治安突发事件处置预案及服务承诺等保安服务方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	3.0	3.0	2.0
2.5	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员年龄结构、人员岗位配置方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.6	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员整体素质、经验等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	3.0	2.0	2.0
2.7	技术	【主观分】根据投标人与现有保安服务单位的交替衔接方案、人员及装备的进场方案合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.8	技术	【主观分】根据投标人给保安人员的应发工资的科学合理性且是否有竞争力等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.9	技术	【主观分】根据投标人春节员工缺岗解决方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	1.0
2.10	技术	【客观分】拟投入现场保安队长具有本科及以上文凭得1分；具有五年及以上同岗位管理经验的得1分；具有保安资格证书得1分；提供有效的相关证明资料及在缴纳社保证明；	0-3	3.0	3.0	0.0
2.11	技术	【客观分】投标人内部对表现优异的保安设置奖励机制的得1分；	0-1	1.0	1.0	1.0
2.12	技术	【客观分】（1）拟派保安团队中持有中级保安员证，每人得0.5分；持有高级保安员证及以上的，每人得1分，最高得2分；（2）拟派保安团队中为退伍军人的，每人得0.5分，最高得1分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2.13	技术	【主观分】根据投标人稳定员工队伍解决方案（提升员工福利待遇方案）科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.14	技术	【主观分】根据投标人内部治保安卫制度及落实治安防范措施、管理方式合理可行性、责任是否明确、是否有详细的管理制度等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

2.15	技术	【主观分】根据投标人办公设备和设施和物资装备配置情况：投入的器材、工具设备、交通配置、是否能满足采购人实际需求等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	2.0	2.0
2.16	技术	【主观分】根据投标人突发性公共卫生事件的应急方案及措施的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	1.0
2.17	技术	【主观分】根据投标人消防安全管理防范措施及消防突发事件处置预案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	1.0	2.0
2.18	技术	【主观分】根据投标人人员培训专业化、人性化，文明礼貌、行为规范等具体培训措施科学可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.19	技术	【主观分】根据投标人预案演练方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	1.0	1.0
2.20	技术	【主观分】根据投标人对采购人的承诺内容(增值服务、服务质量保证、服从管理、优惠等方面)进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
合计			17-90	70.0	48.0	34.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家6）

项目名称：浙江省人民医院朝晖院区2025-2027年度安保服务项目（GXTC-C-25360129）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	杭州余杭安保服务有限公司	杭州上城安保服务集团有限公司
1.1	商务	【客观分】到投标截止时间具有仍正在服务（即在合同履行期）的安保服务项目的每提供1个得0.5分，最高得1分。（须提供保安服务合同，且证明材料中须体现项目的保安服务时间等因素且尚在履约期，否则视为无效业绩。）	0-1	1.0	1.0	0.5
1.2	商务	【客观分】投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康管理体系认证证书、防暴管理体系认证证书、保安服务认证证书，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得5分。注：提供证书的复印件或扫描件及全国认证认可信息公共服务平台含网站网址的查询截图，否则不得分。	0-5	5.0	3.0	0.0
1.3	商务	【客观分】投标人自2021年1月1日以来获得相关保安奖项荣誉的，每个得1分，本项最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	0.0	0.0
2.1	技术	【主观分】根据投标人针对本项目总体构想的合理性、全面性且是否具有针对性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	3.0	2.0	3.0
2.2	技术	【主观分】根据投标人保安服务质量管理保障体系和控制措施、手段、方法是否满足质量目标的实现等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	3.0	2.0	2.0
2.3	技术	【主观分】根据投标人节假日期间、自然灾害、大型活动等特殊情况机动人员配备是否合理、充足、响应是否及时等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	3.0	2.0	2.0
2.4	技术	【主观分】根据投标人保安服务流程、规范及要求、治安突发事件处置预案及服务承诺等保安服务方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	2.0	2.0
2.5	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员年龄结构、人员岗位配置方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.6	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员整体素质、经验等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	2.0	2.0
2.7	技术	【主观分】根据投标人与现有保安服务单位的交替衔接方案、人员及装备的进场方案合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	3.0	2.0	2.0
2.8	技术	【主观分】根据投标人给保安人员的应发工资的科学合理性且是否有竞争力等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.9	技术	【主观分】根据投标人春节员工缺岗解决方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.10	技术	【客观分】拟投入现场保安队长具有本科及以上文凭得1分；具有五年及以上同岗位管理经验的得1分；具有保安资格证书得1分；提供有效的相关证明资料及在缴纳社保证明；	0-3	3.0	3.0	0.0
2.11	技术	【客观分】投标人内部对表现优异的保安设置奖励机制的得1分；	0-1	1.0	1.0	1.0
2.12	技术	【客观分】（1）拟派保安团队中持有中级保安员证，每人得0.5分；持有高级保安员证及以上的，每人得1分，最高得2分；（2）拟派保安团队中为退伍军人的，每人得0.5分，最高得1分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2.13	技术	【主观分】根据投标人稳定员工队伍解决方案（提升员工福利待遇方案）科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.14	技术	【主观分】根据投标人内部治保安卫制度及落实治安防范措施、管理方式合理可行性、责任是否明确、是否有详细的管理制度等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

2.15	技术	【主观分】根据投标人办公设备和设施和物资装备配置情况：投入的器材、工具设备、交通配置、是否能满足采购人实际需求等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.16	技术	【主观分】根据投标人突发性公共卫生事件的应急方案及措施的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.17	技术	【主观分】根据投标人消防安全管理防范措施及消防突发事件处置预案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.18	技术	【主观分】根据投标人人员培训专业化、人性化，文明礼貌、行为规范等具体培训措施科学可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.19	技术	【主观分】根据投标人预案演练方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	2.0	2.0
2.20	技术	【主观分】根据投标人对采购人的承诺内容(增值服务、服务质量保证、服从管理、优惠等方面)进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	2.0
合计			17-90	69.0	47.0	39.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家7）

项目名称：浙江省人民医院朝晖院区2025-2027年度安保服务项目（GXTC-C-25360129）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	杭州余杭安保服务有限公司	杭州上城安保服务集团有限公司
1.1	商务	【客观分】到投标截止时间具有仍正在服务（即在合同履行期）的安保服务项目的每提供1个得0.5分，最高得1分。（须提供保安服务合同，且证明材料中须体现项目的保安服务时间等因素且尚在履约期，否则视为无效业绩。）	0-1	1.0	1.0	0.5
1.2	商务	【客观分】投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、防暴管理体系认证证书、保安服务认证证书，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得5分。注：提供证书的复印件或扫描件及全国认证认可信息公共服务平台含网站网址的查询截图，否则不得分。	0-5	5.0	3.0	0.0
1.3	商务	【客观分】投标人自2021年1月1日以来获得相关保安奖项荣誉的，每个得1分，本项最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	0.0	0.0
2.1	技术	【主观分】根据投标人针对本项目总体构想的合理性、全面性且是否具有针对性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.2	技术	【主观分】根据投标人保安服务质量管理保障体系和控制措施、手段、方法是否满足质量目标的实现等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	2.0
2.3	技术	【主观分】根据投标人节假日期间、自然灾害、大型活动等特殊情况机动人员配备是否合理、充足、响应是否及时等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	3.0
2.4	技术	【主观分】根据投标人保安服务流程、规范及要求、治安突发事件处置预案及服务承诺等保安服务方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	3.0
2.5	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员年龄结构、人员岗位配置方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	3.0
2.6	技术	【主观分】根据投标人保安服务人员整体素质、经验等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	3.0
2.7	技术	【主观分】根据投标人与现有保安服务单位的交替衔接方案、人员及装备的进场方案合理可行性等方面进行评分（评分范围5，4，3，2，1）。	1-5	4.0	3.0	3.0
2.8	技术	【主观分】根据投标人给保安人员的应发工资的科学合理性且是否有竞争力等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0
2.9	技术	【主观分】根据投标人春节员工缺岗解决方案的科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	4.0	3.0	3.0
2.10	技术	【客观分】拟投入现场保安队长具有本科及以上文凭得1分；具有五年及以上同岗位管理经验的得1分；具有保安资格证书得1分；提供有效的相关证明资料及在缴纳社保证明；	0-3	3.0	3.0	0.0
2.11	技术	【客观分】投标人内部对表现优异的保安设置奖励机制的得1分；	0-1	1.0	1.0	1.0
2.12	技术	【客观分】（1）拟派保安团队中持有中级保安员证，每人得0.5分；持有高级保安员证及以上的，每人得1分，最高得2分；（2）拟派保安团队中为退伍军人的，每人得0.5分，最高得1分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2.13	技术	【主观分】根据投标人稳定员工队伍解决方案（提升员工福利待遇方案）科学合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	2.0
2.14	技术	【主观分】根据投标人内部治保安卫制度及落实治安防范措施、管理方式合理可行性、责任是否明确、是否有详细的管理制度等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

2.15	技术	【主观分】根据投标人办公设备和设施和物资装备配置情况：投入的器材、工具设备、交通配置、是否能满足采购人实际需求等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.16	技术	【主观分】根据投标人突发性公共卫生事件的应急方案及措施的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.17	技术	【主观分】根据投标人消防安全管理防范措施及消防突发事件处置预案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.18	技术	【主观分】根据投标人人员培训专业化、人性化，文明礼貌、行为规范等具体培训措施科学可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.19	技术	【主观分】根据投标人预案演练方案的合理可行性等方面进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
2.20	技术	【主观分】根据投标人对采购人的承诺内容(增值服务、服务质量保证、服从管理、优惠等方面)进行评分（评分范围4，3，2，1）。	1-4	3.0	3.0	3.0
合计			17-90	75.0	62.0	52.5

专家（签名）：