

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：永康市第二中学保安服务（YKCG2025-GK-036）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	永康市保安服务有限公司	浙江智慧悦豪物业管理服务有限公司	武义县保安服务有限公司	磐安县保安服务有限公司
1.1	技术	根据投标人提供2022年1月1日以来(以合同签订时间为准)的同类业绩情况，每提供一项同类业绩得1分，并提供业绩对应项目合同、发票扫描件。（对省级以上主管部门认定的首台套产品，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。）	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0
2.1	技术	根据供应商提供的服务运作流程规划、作业总体设想、服务质量目标和质量控制措施等方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	5.0	4.0	4.0
2.2	技术	根据投标人提供的本项目工作组织实施方案的全面性及合理性进行评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	5.0	4.0	4.0
2.3	技术	根据投标人提供的人员流失控制及人员及时补充的方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	5.0	4.0	4.0
2.4	技术	根据投标人提供的各项工作档案资料管理方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	5.0	3.0	3.0
3.1	技术	根据本项目的特点提出针对性服务计划，通过对服务要求、人员配备，配套设施等方面分析列出管理上的难点，提出相应的管理措施、内容。（8,7,6,5,4,3,2,1,0分）	0-8	7.0	6.0	5.0	4.0
4.1	技术	（1）项目管理人员年龄50周岁以下得1分； （2）具有保安服务相关工作经验一年到三年的得1分，三年到五年的得2分，五年（含）以上的得3分。 注：响应文件中需提供：1、人员证件扫描件 2、保安服务工作经验证明材料 3、投标人为其缴纳的投标截止前近1个月社保费缴纳的记录（可以为税务或社保机构官方网站查询结果）。	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0
5.1	技术	针对各类检查或突发事件的应急方案的合理性，全面性和针对性由专家进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	5.0	4.0	3.0
5.2	技术	根据供应商提供的文明安全保障措施方案由专家进行综合评分。（3,2,1,0分）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	根据拟投入的设备耗材的全面性及合理性（考虑购买耗材类型、数量等）进行综合评分。（5,4,3,2,1,0分） 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-5	5.0	5.0	4.0	0.0
7.1	技术	各岗位培训计划详细程度及培训方案的合理性、全面性、针对性及可行性进行综合评分：评审内容包括针对技术/管理岗位的培训流程(1分)、针对普通一线员工的工作培训流程(1分)、入职培训(1分)、人员职业发展和企业文化建设(1分)；人员录用与考核有标准，有奖惩淘汰机制（1分）；各类人员上岗统一服饰，仪表、行为、态度，标准统一、规范（1分）。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
8.1	技术	根据投标人为采购人提供的保安服务的方案、人员配置、相关计划由专家进行综合打分，要求符合采购单位特点、流程计划清晰、科学合理可行。（8,7,6,5,4,3,2,1,0分）	0-8	7.0	6.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据供应商提供的各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员及团队考核制度和标准等由专家进行综合评分。 (6, 5, 4, 3, 2, 1, 0分)	0-6	5.0	5.0	3.0	3.0
10.1	技术	根据投标供应商提出的为确保项目顺利交接和平稳过渡所采取的各项措施和承诺、中标后项目所需人员到位时间的承诺、安全排除, 维稳过渡等由专家进行综合评分。 (6, 5, 4, 3, 2, 1, 0分)	0-6	5.0	5.0	3.0	3.0
11.1	技术	除采购需求中的基础服务之外, 根据投标人承诺提供的其他附加服务由专家进行打分。(每增加一项服务得1分, 最高得2分)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	70.0	68.0	53.0	43.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：永康市第二中学保安服务（YKCG2025-GK-036）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	永康市保安服务有限公司	浙江智慧悦豪物业管理服务有限公司	武义县保安服务有限公司	磐安县保安服务有限公司
1.1	技术	根据投标人提供2022年1月1号以来(以合同签订时间为准)的同类业绩情况，每提供一项同类业绩得1分，并提供业绩对应项目合同、发票扫描件。（对省级以上主管部门认定的首台套产品，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。）	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0
2.1	技术	根据供应商提供的服务运作流程规划、作业总体设想、服务质量目标和质量控制措施等方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	4.0	5.0	4.0	3.0
2.2	技术	根据投标人提供的本项目工作组织实施方案的全面性及合理性进行评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	3.0	5.0	4.0	3.0
2.3	技术	根据投标人提供的人员流失控制及人员及时补充的方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	4.0	5.0	4.0	3.0
2.4	技术	根据投标人提供的各项工作档案资料管理方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	4.0	5.0	3.0	3.0
3.1	技术	根据本项目的特点提出针对性服务计划，通过对服务要求、人员配备，配套设施等方面分析列出管理上的难点，提出相应的管理措施、内容。（8,7,6,5,4,3,2,1,0分）	0-8	5.0	7.0	6.0	4.0
4.1	技术	（1）项目管理人员年龄50周岁以下得1分； （2）具有保安服务相关工作经验一年到三年的得1分，三年到五年的得2分，五年（含）以上的得3分。 注：响应文件中需提供：1、人员证件扫描件 2、保安服务工作经验证明材料 3、投标人为其缴纳的投标截止前近1个月社保费缴纳的记录（可以为税务或社保机构官方网站查询结果）。	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0
5.1	技术	针对各类检查或突发事件的应急方案的合理性，全面性和针对性由专家进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	3.0	5.0	3.0	3.0
5.2	技术	根据供应商提供的文明安全保障措施方案由专家进行综合评分。（3,2,1,0分）	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0
6.1	技术	根据拟投入的设备耗材的全面性及合理性（考虑购买耗材类型、数量等）进行综合评分。（5,4,3,2,1,0分） 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	0.0
7.1	技术	各岗位培训计划的详细程度及培训方案的合理性、全面性、针对性及可行性进行综合评分：评审内容包括针对技术/管理岗位的培训流程(1分)、针对普通一线员工的工作培训流程(1分)、入职培训(1分)、人员职业发展和企业文化建设(1分)；人员录用与考核有标准，有奖惩淘汰机制（1分）；各类人员上岗统一服饰，仪表、行为、态度，标准统一、规范（1分）。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
8.1	技术	根据投标人为采购人提供的保安服务的方案、人员配置、相关计划由专家进行综合打分，要求符合采购单位特点、流程计划清晰、科学合理可行。（8,7,6,5,4,3,2,1,0分）	0-8	5.0	7.0	5.0	4.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据供应商提供的各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员及团队考核制度和标准等由专家进行综合评分。 (6, 5, 4, 3, 2, 1, 0分)	0-6	3.0	5.0	3.0	3.0
10.1	技术	根据投标供应商提出的为确保项目顺利交接和平稳过渡所采取的各项措施和承诺、中标后项目所需人员到位时间的承诺、安全排除, 维稳过渡等由专家进行综合评分。 (6, 5, 4, 3, 2, 1, 0分)	0-6	4.0	5.0	3.0	3.0
11.1	技术	除采购需求中的基础服务之外, 根据投标人承诺提供的其他附加服务由专家进行打分。(每增加一项服务得1分, 最高得2分)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	54.0	69.0	53.0	39.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：永康市第二中学保安服务（YKCG2025-GK-036）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	永康市保安服务有限公司	浙江智慧悦豪物业管理服务有限公司	武义县保安服务有限公司	磐安县保安服务有限公司
1.1	技术	根据投标人提供2022年1月1号以来(以合同签订时间为准)的同类业绩情况，每提供一项同类业绩得1分，并提供业绩对应项目合同、发票扫描件。（对省级以上主管部门认定的首台套产品，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。）	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0
2.1	技术	根据供应商提供的服务运作流程规划、作业总体设想、服务质量目标和质量控制措施等方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	4.0	3.0	3.0
2.2	技术	根据投标人提供的本项目工作组织实施方案的全面性及合理性进行评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	4.0	3.0	3.0
2.3	技术	根据投标人提供的人员流失控制及人员及时补充的方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	4.0	3.0	3.0
2.4	技术	根据投标人提供的各项工作档案资料管理方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	5.0	3.0	3.0
3.1	技术	根据本项目的特点提出针对性服务计划，通过对服务要求、人员配备，配套设施等方面分析列出管理上的难点，提出相应的管理措施、内容。（8,7,6,5,4,3,2,1,0分）	0-8	7.0	6.0	5.0	4.0
4.1	技术	（1）项目管理人员年龄50周岁以下得1分； （2）具有保安服务相关工作经验一年到三年的得1分，三年到五年的得2分，五年（含）以上的得3分。 注：响应文件中需提供：1、人员证件扫描件 2、保安服务工作经验证明材料 3、投标人为其缴纳的投标截止前近1个月社保费缴纳的记录（可以为税务或社保机构官方网站查询结果）。	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0
5.1	技术	针对各类检查或突发事件的应急方案的合理性，全面性和针对性由专家进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	5.0	4.0	3.0
5.2	技术	根据供应商提供的文明安全保障措施方案由专家进行综合评分。（3,2,1,0分）	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	根据拟投入的设备耗材的全面性及合理性（考虑购买耗材类型、数量等）进行综合评分。（5,4,3,2,1,0分） 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-5	4.0	3.0	3.0	0.0
7.1	技术	各岗位培训计划的详细程度及培训方案的合理性、全面性、针对性及可行性进行综合评分：评审内容包括针对技术/管理岗位的培训流程(1分)、针对普通一线员工的工作培训流程(1分)、入职培训(1分)、人员职业发展和企业文化建设(1分)；人员录用与考核有标准，有奖惩淘汰机制（1分）；各类人员上岗统一服饰，仪表、行为、态度，标准统一、规范（1分）。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
8.1	技术	根据投标人为采购人提供的保安服务的方案、人员配置、相关计划由专家进行综合打分，要求符合采购单位特点、流程计划清晰、科学合理可行。（8,7,6,5,4,3,2,1,0分）	0-8	7.0	6.0	5.0	4.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据供应商提供的各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员及团队考核制度和标准等由专家进行综合评分。 (6, 5, 4, 3, 2, 1, 0分)	0-6	5.0	5.0	4.0	3.0
10.1	技术	根据投标供应商提出的为确保项目顺利交接和平稳过渡所采取的各项措施和承诺、中标后项目所需人员到位时间的承诺、安全排除, 维稳过渡等由专家进行综合评分。 (6, 5, 4, 3, 2, 1, 0分)	0-6	5.0	5.0	4.0	3.0
11.1	技术	除采购需求中的基础服务之外, 根据投标人承诺提供的其他附加服务由专家进行打分。(每增加一项服务得1分, 最高得2分)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	70.0	63.0	52.0	40.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：永康市第二中学保安服务（YKCG2025-GK-036）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	永康市保安服务有限公司	浙江智慧悦豪物业管理服务有限公司	武义县保安服务有限公司	磐安县保安服务有限公司
1.1	技术	根据投标人提供2022年1月1号以来(以合同签订时间为准)的同类业绩情况，每提供一项同类业绩得1分，并提供业绩对应项目合同、发票扫描件。（对省级以上主管部门认定的首台套产品，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。）	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0
2.1	技术	根据供应商提供的服务运作流程规划、作业总体设想、服务质量目标和质量控制措施等方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	5.0	3.0	3.0
2.2	技术	根据投标人提供的本项目工作组织实施方案的全面性及合理性进行评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	5.0	3.0	3.0
2.3	技术	根据投标人提供的人员流失控制及人员及时补充的方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	4.0	3.0	3.0
2.4	技术	根据投标人提供的各项工作档案资料管理方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	4.0	3.0	3.0
3.1	技术	根据本项目的特点提出针对性服务计划，通过对服务要求、人员配备，配套设施等方面分析列出管理上的难点，提出相应的管理措施、内容。（8,7,6,5,4,3,2,1,0分）	0-8	7.0	6.0	4.0	4.0
4.1	技术	（1）项目管理人员年龄50周岁以下得1分； （2）具有保安服务相关工作经验一年到三年的得1分，三年到五年的得2分，五年（含）以上的得3分。 注：响应文件中需提供：1、人员证件扫描件 2、保安服务工作经验证明材料 3、投标人为其缴纳的投标截止前近1个月社保费缴纳的记录（可以为税务或社保机构官方网站查询结果）。	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0
5.1	技术	针对各类检查或突发事件的应急方案的合理性，全面性和针对性由专家进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	4.0	3.0	3.0
5.2	技术	根据供应商提供的文明安全保障措施方案由专家进行综合评分。（3,2,1,0分）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	根据拟投入的设备耗材的全面性及合理性（考虑购买耗材类型、数量等）进行综合评分。（5,4,3,2,1,0分） 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	0.0
7.1	技术	各岗位培训计划的详细程度及培训方案的合理性、全面性、针对性及可行性进行综合评分：评审内容包括针对技术/管理岗位的培训流程(1分)、针对普通一线员工的工作培训流程(1分)、入职培训(1分)、人员职业发展和企业文化建设(1分)；人员录用与考核有标准，有奖惩淘汰机制（1分）；各类人员上岗统一服饰，仪表、行为、态度，标准统一、规范（1分）。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
8.1	技术	根据投标人为采购人提供的保安服务的方案、人员配置、相关计划由专家进行综合打分，要求符合采购单位特点、流程计划清晰、科学合理可行。（8,7,6,5,4,3,2,1,0分）	0-8	7.0	6.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据供应商提供的各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员及团队考核制度和标准等由专家进行综合评分。 (6, 5, 4, 3, 2, 1, 0分)	0-6	5.0	4.0	3.0	3.0
10.1	技术	根据投标供应商提出的为确保项目顺利交接和平稳过渡所采取的各项措施和承诺、中标后项目所需人员到位时间的承诺、安全排除, 维稳过渡等由专家进行综合评分。 (6, 5, 4, 3, 2, 1, 0分)	0-6	5.0	5.0	3.0	3.0
11.1	技术	除采购需求中的基础服务之外, 根据投标人承诺提供的其他附加服务由专家进行打分。(每增加一项服务得1分, 最高得2分)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	69.0	63.0	49.0	41.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：永康市第二中学保安服务（YKCG2025-GK-036）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	永康市保安服务有限公司	浙江智慧悦豪物业管理服务有限公司	武义县保安服务有限公司	磐安县保安服务有限公司
1.1	技术	根据投标人提供2022年1月1号以来(以合同签订时间为准)的同类业绩情况，每提供一项同类业绩得1分，并提供业绩对应项目合同、发票扫描件。（对省级以上主管部门认定的首台套产品，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。）	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0
2.1	技术	根据供应商提供的服务运作流程规划、作业总体设想、服务质量目标和质量控制措施等方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	3.0	3.0	4.0
2.2	技术	根据投标人提供的本项目工作组织实施方案的全面性及合理性进行评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	3.0	2.0	4.0
2.3	技术	根据投标人提供的人员流失控制及人员及时补充的方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	4.0	2.0	3.0
2.4	技术	根据投标人提供的各项工作档案资料管理方案进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	5.0	3.0	3.0
3.1	技术	根据本项目的特点提出针对性服务计划，通过对服务要求、人员配备，配套设施等方面分析列出管理上的难点，提出相应的管理措施、内容。（8,7,6,5,4,3,2,1,0分）	0-8	6.0	4.0	4.0	5.0
4.1	技术	（1）项目管理人员年龄50周岁以下得1分； （2）具有保安服务相关工作经验一年到三年的得1分，三年到五年的得2分，五年（含）以上的得3分。 注：响应文件中需提供：1、人员证件扫描件 2、保安服务工作经验证明材料 3、投标人为其缴纳的投标截止前近1个月社保费缴纳的记录（可以为税务或社保机构官方网站查询结果）。	0-4	4.0	4.0	4.0	0.0
5.1	技术	针对各类检查或突发事件的应急方案的合理性，全面性和针对性由专家进行综合评分。（6,5,4,3,2,1,0分）	0-6	5.0	4.0	3.0	3.0
5.2	技术	根据供应商提供的文明安全保障措施方案由专家进行综合评分。（3,2,1,0分）	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	根据拟投入的设备耗材的全面性及合理性（考虑购买耗材类型、数量等）进行综合评分。（5,4,3,2,1,0分） 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-5	5.0	4.0	3.0	0.0
7.1	技术	各岗位培训计划的详细程度及培训方案的合理性、全面性、针对性及可行性进行综合评分：评审内容包括针对技术/管理岗位的培训流程(1分)、针对普通一线员工的工作培训流程(1分)、入职培训(1分)、人员职业发展和企业文化建设(1分)；人员录用与考核有标准，有奖惩淘汰机制（1分）；各类人员上岗统一服饰，仪表、行为、态度，标准统一、规范（1分）。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
8.1	技术	根据投标人为采购人提供的保安服务的方案、人员配置、相关计划由专家进行综合打分，要求符合采购单位特点、流程计划清晰、科学合理可行。（8,7,6,5,4,3,2,1,0分）	0-8	7.0	6.0	5.0	6.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据供应商提供的各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员及团队考核制度和标准等由专家进行综合评分。 (6, 5, 4, 3, 2, 1, 0分)	0-6	5.0	4.0	4.0	4.0
10.1	技术	根据投标供应商提出的为确保项目顺利交接和平稳过渡所采取的各项措施和承诺、中标后项目所需人员到位时间的承诺、安全排除, 维稳过渡等由专家进行综合评分。 (6, 5, 4, 3, 2, 1, 0分)	0-6	5.0	4.0	3.0	4.0
11.1	技术	除采购需求中的基础服务之外, 根据投标人承诺提供的其他附加服务由专家进行打分。(每增加一项服务得1分, 最高得2分)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	70.0	57.0	47.0	47.0

专家(签名):