

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：台州科技职业学院校园保安服务项目（重新招标）（TZCG-2025-GK025）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江动铁保安服务有限公司	台州神盾保安服务有限公司	金华市保安服务有限公司	浙江绿义保安服务有限公司	浙江台州安邦保安服务有限公司	温州中盾特卫保安服务有限公司
1	技术	提供项目服务特点制定的整体服务方案（包括但不限于管理运作流程设计、团队各岗位工资梯度分配等），依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0)	0-5	4.0	3.0	2.0	5.0	2.0	5.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0)	0-5	4.0	3.0	1.0	5.0	4.0	4.0
3	技术	①安全制度。②及时报告和流程闭环管理制度。③各级人员的管理制度。④项目部职责和人员岗位职责。⑤考勤和考核制度。⑥激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。⑦问题整改与应急管理制度。根据以上7项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，由专家进行分档评分。 (共7项，每项1分，每项评分范围：1, 0.5, 0)	0-7	6.0	5.0	1.0	6.5	1.0	6.0
4	技术	根据本项目服务特点提供保安服务质量标准：①保安队长、指挥中心岗工作规范②巡逻岗工作规范③门岗工作规范等系列标准及操作规范。依据上述3项规范是否完善健全、科学合理，实操性强，由专家进行分档评分。 (共3项，每项1分，每项评分范围：1, 0.5, 0)	0-3	2.5	2.0	1.0	3.0	1.0	3.0
5	技术	安保管理区域方案（门卫岗、巡逻岗），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	2.0	1.0	4.0	2.0	4.0
6	技术	安保管理区域方案（安保消控服务方案指挥中心岗、消防设备维护岗、宿舍区管理岗），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	2.0	1.0	4.0	2.0	4.0
7	技术	按照招标文件设备、工具及物耗清单要求对投标人拟配置的设备、工具、器械及办公用品等根据其所投入的数量，以及设备的先进性、适用性，由专家进行分档评分： (评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0)	0-5	4.0	3.0	1.0	5.0	1.0	5.0
8	技术	项目负责人（驻校经理）履历要求： ①具有大专学历的得1分；具有本科及以上学历的得2分；此项最多2分。（以最高学历为准，不重复计分）； ②具有全国物业管理企业经理资格证或者全国物业行业项目经理资格证的得1分； ③具有3年及以上类似项目经理任职经历的得2分，须提供业主出具的工作证明； ④具有政府相关部门颁发的消防设施操作员或国家建（构）筑物消防员证中级资格证书的，得0.5分。 注：须按要求提供身份证、学历、工作经历、证书原件扫描件和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-5.5	2.5	3.0	0.0	5.5	2.0	5.5

技术商务资信评分明细表

9	技术	指挥中心岗工作人员配置要求： ①除技术岗外，具有高中学历的，每提供一位得0.5分；大专及以上学历，每提供一位得1分；此项最高得2分。（以最高学历证明为准，不重复计分） ②技术岗年龄在40周岁以下，大专及以上学历，计算机和信息系统管理等相关专业的得1.5分。 ③6人中具有消防或人社部门颁发的消防设施操作员或国家建（构）筑物消防员证中级及以上资格证书的，每提供一位得0.5分；此项最高得3分。（以最高等级证书为准，不重复计分） 注：以上人员需按要求提供学历、证书原件扫描件等相关证明材料和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-6.5	4.0	3.0	0.0	6.5	3.0	6.5
10	技术	承诺项目保安团队成员（40人）年龄、工作经验等进行评分， ①团队成员平均年龄50周岁及以下，具有工作经验的，得5分 ②团队成员平均年龄50周岁-51周岁（含），具有工作经验的，得4分。 ③团队成员平均年龄51周岁-52周岁（含），具有工作经验的，得3分。 ④团队成员平均年龄52周岁-54周岁（含），具有工作经验的，得2分。 ⑤团队成员平均年龄54周岁-55周岁（含），具有工作经验的，得1分。 需提供承诺函，未提供则不得分。	0-5	5.0	0.0	0.0	5.0	5.0	5.0
11	技术	拟投入本项目的40个人中，每包含1名退伍人员得0.5分，最高得4分。 注：须提供退役证原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	3.5	4.0
12	技术	根据投标人对本项目服务人员的培训计划（包含培训内容、培训目标、培训方式等）是否完整详细、侧重点明确、符合采购人要求的服务理念由专家进行分档评分； （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	3.0	2.0	5.0	3.0	5.0
13	技术	根据投标人对突发事件给予的人员增派实施方案，例如遇上级检查、新生报到、运动会、社会考试、试卷保管等特殊情况，拟采取的管理模式及措施等服务承诺等的可实施性、协调联动性、容错率进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	2.0	2.0	4.0	2.0	4.0
14	技术	根据投标人对各类突发事件的处理的详细预案，如刑事案件、治安案件和交通事故、防暴恐应急处理预案，防踩踏应急处理预案，火灾应急预案等工作措施及管理方法是否具有可操作性、流程合理等进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	2.0	2.0	4.0	2.0	4.0
15	技术	根据投标人对各类突发事件的处理的详细预案，包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件等工作措施及管理方法是否具有可操作性、流程合理等进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	2.0	2.0	4.0	2.0	3.0
16	商务	具备在有效期内的ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证资质，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
17	商务	公司对项目部管理和支持情况（包括 ①管理人员补充。②一线员工补充。③人员调剂（即人才储备）。④人员培训。⑤绩效管理。⑥质量管理等。依据以上 6 项内容的完善性、全面性及可行性，由专家进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	2.0	2.0	4.0	2.0	4.0
18	商务	自2022年5月以来（以合同签订时间为准），投标人承担类似项目实施的的经验情况。依照投标人提供的合同案例及发票证明的，每个项目都需提供合同扫描件、发票原件扫描件，每提供一个项目得0.5分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	63.0	46.0	21.0	79.5	42.5	77.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：台州科技职业学院校园保安服务项目（重新招标）（TZCG-2025-GK025）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江动铁保安服务有限公司	台州神盾保安服务有限公司	金华市保安服务有限公司	浙江绿义保安服务有限公司	浙江台州安邦保安服务有限公司	温州中盾特工保安服务有限公司
1	技术	提供项目服务特点制定的整体服务方案（包括但不限于管理运作流程设计、团队各岗位工资梯度分配等），依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：5，4，3，2，1，0)	0-5	3.0	4.0	2.0	4.0	3.0	4.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：5，4，3，2，1，0)	0-5	3.0	4.0	2.0	4.0	3.0	4.0
3	技术	①安全制度。②及时报告和流程闭环管理制度。③各级人员的管理制度。④项目部职责和人员岗位职责。⑤考勤和考核制度。⑥激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。⑦问题整改与应急管理制度。根据以上7项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，由专家进行分档评分。 (共7项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-7	4.0	5.5	2.0	6.5	3.0	5.5
4	技术	根据本项目服务特点提供保安服务质量标准：①保安队长、指挥中心岗工作规范②巡逻岗工作规范③门岗工作规范等系列标准及操作规范。依据上述3项规范是否完善健全、科学合理，实操性强，由专家进行分档评分。 (共3项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-3	1.5	2.0	1.0	2.5	1.5	2.0
5	技术	安保管理区域方案（门卫岗、巡逻岗），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4，3，2，1，0)	0-4	2.0	2.0	1.0	3.0	2.0	3.0
6	技术	安保管理区域方案（安保消控服务方案指挥中心岗、消防设备维护岗、宿舍区管理岗），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4，3，2，1，0)	0-4	2.0	2.0	1.0	3.0	2.0	2.0
7	技术	按照招标文件设备、工具及物耗清单要求对投标人拟配置的设备、工具、器械及办公用品等根据其所投入的数量，以及设备的先进性、适用性，由专家进行分档评分： (评分范围：5，4，3，2，1，0)	0-5	3.0	4.0	2.0	4.0	2.0	4.0
8	技术	项目负责人（驻校经理）学历要求： ①具有大专学历的得1分；具有本科及以上学历的得2分；此项最多2分。（以最高学历为准，不重复计分）； ②具有全国物业管理企业经理资格证或者全国物业行业项目经理资格证的得1分； ③具有3年及以上类似项目经理任职经历的得2分，须提供业主出具的工作证明； ④具有政府相关部门颁发的消防设施操作员或国家建（构）筑物消防员证中级资格证书的，得0.5分。 注：须按要求提供身份证、学历、工作经历、证书原件扫描件和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-5.5	2.5	3.0	0.0	5.5	2.0	5.5

技术商务资信评分明细表

9	技术	指挥中心岗工作人员配置要求： ①除技术岗外，具有高中学历的，每提供一位得0.5分；大专及以上学历，每提供一位得1分；此项最高得2分。（以最高学历证明为准，不重复计分） ②技术岗年龄在40周岁以下，大专及以上学历，计算机和信息系统管理等相关专业的得1.5分。 ③6人中具有消防或人社部门颁发的消防设施操作员或国家建（构）筑物消防员证中级及以上资格证书的，每提供一位得0.5分；此项最高得3分。（以最高等级证书为准，不重复计分） 注：以上人员需按要求提供学历、证书原件扫描件等相关证明材料和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-6.5	4.0	3.0	0.0	6.5	3.0	6.5
10	技术	承诺项目保安团队成员（40人）年龄、工作经验等进行评分， ①团队成员平均年龄50周岁及以下，具有工作经验的，得5分 ②团队成员平均年龄50周岁-51周岁（含），具有工作经验的，得4分。 ③团队成员平均年龄51周岁-52周岁（含），具有工作经验的，得3分。 ④团队成员平均年龄52周岁-54周岁（含），具有工作经验的，得2分。 ⑤团队成员平均年龄54周岁-55周岁（含），具有工作经验的，得1分。 需提供承诺函，未提供则不得分。	0-5	5.0	0.0	0.0	5.0	5.0	5.0
11	技术	拟投入本项目的40个人中，每包含1名退伍人员得0.5分，最高得4分。 注：须提供退役证原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	3.5	4.0
12	技术	根据投标人对本项目服务人员的培训计划（包含培训内容、培训目标、培训方式等）是否完整详细、侧重点明确、符合采购人要求的服务理念由专家进行分档评分； （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	3.0	1.0	4.0	2.0	3.0
13	技术	根据投标人对突发事件给予的人员增派实施方案，例如遇上级检查、新生报到、运动会、社会考试、试卷保管等特殊情况，拟采取的管理模式及措施等服务承诺等的可实施性、协调联动性、容错率进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	2.0	3.0	1.0	3.0	2.0	3.0
14	技术	根据投标人对各类突发事件的处理的详细预案，如刑事案件、治安案件和交通事故、防暴恐应急处理预案，防踩踏应急处理预案，火灾应急预案等工作措施及管理方法是否具有可操作性、流程合理等进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	2.0	3.0	1.0	3.0	3.0	3.0
15	技术	根据投标人对各类突发事件的处理的详细预案，包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件等工作措施及管理方法是否具有可操作性、流程合理等进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	2.0	3.0	1.0	3.0	2.0	3.0
16	商务	具备在有效期内的ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证资质，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
17	商务	公司对项目部管理和支持情况（包括 ①管理人员补充。②一线员工补充。③人员调剂（即人才储备）。④人员培训。⑤绩效管理。⑥质量管理等。依据以上 6 项内容的完善性、全面性及可行性，由专家进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	2.0	2.0	1.0	3.0	2.0	3.0
18	商务	自2022年5月以来（以合同签订时间为准），投标人承担类似项目实施的经验情况。依照投标人提供的合同案例及发票证明的，每个项目都需提供合同扫描件、发票原件扫描件，每提供一个项目得0.5分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	50.0	52.5	19.0	69.0	46.0	65.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：台州科技职业学院校园保安服务项目（重新招标）（TZCG-2025-GK025）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江动铁保安服务有限公司	台州神盾保安服务有限公司	金华市保安服务有限公司	浙江绿义保安服务有限公司	浙江台州安邦保安服务有限公司	温州中盾特工保安服务有限公司
1	技术	提供项目服务特点制定的整体服务方案（包括但不限于管理运作流程设计、团队各岗位工资梯度分配等），依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：5，4，3，2，1，0)	0-5	3.0	3.0	2.0	4.0	3.0	3.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：5，4，3，2，1，0)	0-5	3.0	3.0	2.0	4.0	3.0	3.0
3	技术	①安全制度。②及时报告和流程闭环管理制度。③各级人员的管理制度。④项目部职责和人员岗位职责。⑤考勤和考核制度。⑥激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。⑦问题整改与应急管理制度。根据以上7项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，由专家进行分档评分。 (共7项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-7	5.5	4.0	3.0	6.5	5.0	4.0
4	技术	根据本项目服务特点提供保安服务质量标准：①保安队长、指挥中心岗工作规范②巡逻岗工作规范③门岗工作规范等系列标准及操作规范。依据上述3项规范是否完善健全、科学合理，实操性强，由专家进行分档评分。 (共3项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-3	3.0	3.0	1.5	3.0	2.0	2.5
5	技术	安保管理区域方案（门卫岗、巡逻岗），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4，3，2，1，0)	0-4	3.0	3.0	2.0	4.0	2.0	3.0
6	技术	安保管理区域方案（安保消控服务方案指挥中心岗、消防设备维护岗、宿舍区管理岗），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4，3，2，1，0)	0-4	3.0	3.0	2.0	4.0	3.0	3.0
7	技术	按照招标文件设备、工具及物耗清单要求对投标人拟配置的设备、工具、器械及办公用品等根据其所投入的数量，以及设备的先进性、适用性，由专家进行分档评分： (评分范围：5，4，3，2，1，0)	0-5	4.0	3.0	2.0	4.0	3.0	3.0
8	技术	项目负责人（驻校经理）学历要求： ①具有大专学历的得1分；具有本科及以上学历的得2分；此项最多2分。（以最高学历为准，不重复计分）； ②具有全国物业管理企业经理资格证或者全国物业行业项目经理资格证的得1分； ③具有3年及以上类似项目经理任职经历的得2分，须提供业主出具的工作证明； ④具有政府相关部门颁发的消防设施操作员或国家建（构）筑物消防员证中级资格证书的，得0.5分。 注：须按要求提供身份证、学历、工作经历、证书原件扫描件和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-5.5	2.5	3.0	0.0	5.5	2.0	5.5

技术商务资信评分明细表

9	技术	指挥中心岗工作人员配置要求： ①除技术岗外，具有高中学历的，每提供一位得0.5分；大专及以上学历，每提供一位得1分；此项最高得2分。（以最高学历证明为准，不重复计分） ②技术岗年龄在40周岁以下，大专及以上学历，计算机和信息系统管理等相关专业的得1.5分。 ③6人中具有消防或人社部门颁发的消防设施操作员或国家建（构）筑物消防员证中级及以上资格证书的，每提供一位得0.5分；此项最高得3分。（以最高等级证书为准，不重复计分） 注：以上人员需按要求提供学历、证书原件扫描件等相关证明材料和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-6.5	4.0	3.0	0.0	6.5	3.0	6.5
10	技术	承诺项目保安团队成员（40人）年龄、工作经验等进行评分， ①团队成员平均年龄50周岁及以下，具有工作经验的，得5分 ②团队成员平均年龄50周岁-51周岁（含），具有工作经验的，得4分。 ③团队成员平均年龄51周岁-52周岁（含），具有工作经验的，得3分。 ④团队成员平均年龄52周岁-54周岁（含），具有工作经验的，得2分。 ⑤团队成员平均年龄54周岁-55周岁（含），具有工作经验的，得1分。 需提供承诺函，未提供则不得分。	0-5	5.0	0.0	0.0	5.0	5.0	5.0
11	技术	拟投入本项目的40个人中，每包含1名退伍人员得0.5分，最高得4分。 注：须提供退役证原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	3.5	4.0
12	技术	根据投标人对本项目服务人员的培训计划（包含培训内容、培训目标、培训方式等）是否完整详细、侧重点明确、符合采购人要求的服务理念由专家进行分档评分； （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	1.0	4.0	3.0	3.0
13	技术	根据投标人对突发事件给予的人员增派实施方案，例如遇上级检查、新生报到、运动会、社会考试、试卷保管等特殊情况，拟采取的管理模式及措施等服务承诺等的可实施性、协调联动性、容错率进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	4.0	4.0	1.0	4.0	3.0	3.0
14	技术	根据投标人对各类突发事件的处理的详细预案，如刑事案件、治安案件和交通事故、防暴恐应急处理预案，防踩踏应急处理预案，火灾应急预案等工作措施及管理方法是否具有可操作性、流程合理等进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	3.0	2.0	4.0	2.0	3.0
15	技术	根据投标人对各类突发事件的处理的详细预案，包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件等工作措施及管理方法是否具有可操作性、流程合理等进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	3.0	2.0	4.0	3.0	3.0
16	商务	具备在有效期内的ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证资质，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
17	商务	公司对项目部管理和支持情况（包括 ①管理人员补充。②一线员工补充。③人员调剂（即人才储备）。④人员培训。⑤绩效管理。⑥质量管理等。依据以上 6 项内容的完善性、全面性及可行性，由专家进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	4.0	4.0	2.0	4.0	2.0	3.0
18	商务	自2022年5月以来（以合同签订时间为准），投标人承担类似项目实施的经验情况。依照投标人提供的合同案例及发票证明的，每个项目都需提供合同扫描件、发票原件扫描件，每提供一个项目得0.5分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	63.0	55.0	25.5	75.5	52.5	62.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：台州科技职业学院校园保安服务项目（重新招标）（TZCG-2025-GK025）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江动铁保安服务有限公司	台州神盾保安服务有限公司	金华市保安服务有限公司	浙江绿义保安服务有限公司	浙江台州安邦保安服务有限公司	温州中盾特工保安服务有限公司
1	技术	提供项目服务特点制定的整体服务方案（包括但不限于管理运作流程设计、团队各岗位工资梯度分配等），依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：5，4，3，2，1，0)	0-5	3.0	0.0	3.0	4.0	2.0	3.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：5，4，3，2，1，0)	0-5	4.0	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0
3	技术	①安全制度。②及时报告和流程闭环管理制度。③各级人员的管理制度。④项目部职责和人员岗位职责。⑤考勤和考核制度。⑥激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。⑦问题整改与应急管理制度。根据以上7项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，由专家进行分档评分。 (共7项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-7	6.0	6.0	3.0	5.0	3.0	4.0
4	技术	根据本项目服务特点提供保安服务质量标准：①保安队长、指挥中心岗工作规范②巡逻岗工作规范③门岗工作规范等系列标准及操作规范。依据上述3项规范是否完善健全、科学合理，实操性强，由专家进行分档评分。 (共3项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-3	2.5	1.5	1.0	2.5	1.0	2.5
5	技术	安保管理区域方案（门卫岗、巡逻岗），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4，3，2，1，0)	0-4	3.0	2.0	1.0	3.0	2.0	3.0
6	技术	安保管理区域方案（安保消控服务方案指挥中心岗、消防设备维护岗、宿舍区管理岗），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4，3，2，1，0)	0-4	3.0	2.0	1.0	3.0	2.0	3.0
7	技术	按照招标文件设备、工具及物耗清单要求对投标人拟配置的设备、工具、器械及办公用品等根据其所投入的数量，以及设备的先进性、适用性，由专家进行分档评分： (评分范围：5，4，3，2，1，0)	0-5	3.0	4.0	2.0	2.0	2.0	3.0
8	技术	项目负责人（驻校经理）履历要求： ①具有大专学历的得1分；具有本科及以上学历的得2分；此项最多2分。（以最高学历为准，不重复计分）； ②具有全国物业管理企业经理资格证或者全国物业行业项目经理资格证的得1分； ③具有3年及以上类似项目经理任职经历的得2分，须提供业主出具的工作证明； ④具有政府相关部门颁发的消防设施操作员或国家建（构）筑物消防员证中级资格证书的，得0.5分。 注：须按要求提供身份证、学历、工作经历、证书原件扫描件和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-5.5	2.5	3.0	0.0	5.5	2.0	5.5

技术商务资信评分明细表

9	技术	指挥中心岗工作人员配置要求： ①除技术岗外，具有高中学历的，每提供一位得0.5分；大专及以上学历，每提供一位得1分；此项最高得2分。（以最高学历证明为准，不重复计分） ②技术岗年龄在40周岁以下，大专及以上学历，计算机和信息系统管理等相关专业的得1.5分。 ③6人中具有消防或人社部门颁发的消防设施操作员或国家建（构）筑物消防员证中级及以上资格证书的，每提供一位得0.5分；此项最高得3分。（以最高等级证书为准，不重复计分） 注：以上人员需按要求提供学历、证书原件扫描件等相关证明材料和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-6.5	4.0	3.0	0.0	6.5	3.0	6.5
10	技术	承诺项目保安团队成员（40人）年龄、工作经验等进行评分， ①团队成员平均年龄50周岁及以下，具有工作经验的，得5分 ②团队成员平均年龄50周岁-51周岁（含），具有工作经验的，得4分。 ③团队成员平均年龄51周岁-52周岁（含），具有工作经验的，得3分。 ④团队成员平均年龄52周岁-54周岁（含），具有工作经验的，得2分。 ⑤团队成员平均年龄54周岁-55周岁（含），具有工作经验的，得1分。 需提供承诺函，未提供则不得分。	0-5	5.0	0.0	0.0	5.0	5.0	5.0
11	技术	拟投入本项目的40个人中，每包含1名退伍人员得0.5分，最高得4分。 注：须提供退役证原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	3.5	4.0
12	技术	根据投标人对本项目服务人员的培训计划（包含培训内容、培训目标、培训方式等）是否完整详细、侧重点明确、符合采购人要求的服务理念由专家进行分档评分； （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	2.0	2.0	4.0	3.0	3.0
13	技术	根据投标人对突发事件给予的人员增派实施方案，例如遇上级检查、新生报到、运动会、社会考试、试卷保管等特殊情况，拟采取的管理模式及措施等服务承诺等的可实施性、协调联动性、容错率进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	1.0	1.0	2.0	1.0	3.0
14	技术	根据投标人对各类突发事件的处理的详细预案，如刑事案件、治安案件和交通事故、防暴恐应急处理预案，防踩踏应急处理预案，火灾应急预案等工作措施及管理方法是否具有可操作性、流程合理等进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0
15	技术	根据投标人对各类突发事件的处理的详细预案，包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件等工作措施及管理方法是否具有可操作性、流程合理等进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0
16	商务	具备在有效期内的ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证资质，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
17	商务	公司对项目部管理和支持情况（包括 ①管理人员补充。②一线员工补充。③人员调剂（即人才储备）。④人员培训。⑤绩效管理。⑥质量管理等。依据以上 6 项内容的完善性、全面性及可行性，由专家进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	2.0	1.0	3.0	1.0	2.0
18	商务	自2022年5月以来（以合同签订时间为准），投标人承担类似项目实施的经验情况。依照投标人提供的合同案例及发票证明的，每个项目都需提供合同扫描件、发票原件扫描件，每提供一个项目得0.5分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	61.0	41.5	24.0	63.5	41.5	61.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：台州科技职业学院校园保安服务项目（重新招标）（TZCG-2025-GK025）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江动铁保安服务有限公司	台州神盾保安服务有限公司	金华市保安服务有限公司	浙江绿义保安服务有限公司	浙江台州安邦保安服务有限公司	温州中盾特工保安服务有限公司
1	技术	提供项目服务特点制定的整体服务方案（包括但不限于管理运作流程设计、团队各岗位工资梯度分配等），依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：5，4，3，2，1，0)	0-5	2.0	2.0	2.0	5.0	3.0	3.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，依据提供方案、措施是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：5，4，3，2，1，0)	0-5	2.0	2.0	2.0	5.0	2.0	3.0
3	技术	①安全制度。②及时报告和流程闭环管理制度。③各级人员的管理制度。④项目部职责和人员岗位职责。⑤考勤和考核制度。⑥激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。⑦问题整改与应急管理制度。根据以上7项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，由专家进行分档评分。 (共7项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-7	3.0	3.0	3.0	6.0	3.5	3.5
4	技术	根据本项目服务特点提供保安服务质量标准：①保安队长、指挥中心岗工作规范②巡逻岗工作规范③门岗工作规范等系列标准及操作规范。依据上述3项规范是否完善健全、科学合理，实操性强，由专家进行分档评分。 (共3项，每项1分，每项评分范围：1，0.5，0)	0-3	2.0	2.0	1.0	2.5	1.5	2.0
5	技术	安保管理区域方案（门卫岗、巡逻岗），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4，3，2，1，0)	0-4	2.0	2.0	1.0	4.0	2.0	3.0
6	技术	安保管理区域方案（安保消控服务方案指挥中心岗、消防设备维护岗、宿舍区管理岗），依据提供方案是否完善全面，有针对性及可行性，由专家进行分档评分。 (评分范围：4，3，2，1，0)	0-4	2.0	2.0	1.0	4.0	1.0	2.0
7	技术	按照招标文件设备、工具及物耗清单要求对投标人拟配置的设备、工具、器械及办公用品等根据其所投入的数量，以及设备的先进性、适用性，由专家进行分档评分： (评分范围：5，4，3，2，1，0)	0-5	2.0	2.0	2.0	5.0	2.0	3.0
8	技术	项目负责人（驻校经理）学历要求： ①具有大专学历的得1分；具有本科及以上学历的得2分；此项最多2分。（以最高学历为准，不重复计分）； ②具有全国物业管理企业经理资格证或者全国物业行业项目经理资格证的得1分； ③具有3年及以上类似项目经理任职经历的得2分，须提供业主出具的工作证明； ④具有政府相关部门颁发的消防设施操作员或国家建（构）筑物消防员证中级资格证书的，得0.5分。 注：须按要求提供身份证、学历、工作经历、证书原件扫描件和在投标单位近3个月任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-5.5	2.5	3.0	0.0	5.5	2.0	5.5

技术商务资信评分明细表

9	技术	指挥中心岗工作人员配置要求： ①除技术岗外，具有高中学历的，每提供一位得0.5分；大专及以上学历，每提供一位得1分；此项最高得2分。（以最高学历证明为准，不重复计分） ②技术岗年龄在40周岁以下，大专及以上学历，计算机和信息系统管理等相关专业的得1.5分。 ③6人中具有消防或人社部门颁发的消防设施操作员或国家建（构）筑物消防员证中级及以上资格证书的，每提供一位得0.5分；此项最高得3分。（以最高等级证书为准，不重复计分） 注：以上人员需按要求提供学历、证书原件扫描件等相关证明材料和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-6.5	4.0	3.0	0.0	6.5	3.0	6.5
10	技术	承诺项目保安团队成员（40人）年龄、工作经验等进行评分， ①团队成员平均年龄50周岁及以下，具有工作经验的，得5分 ②团队成员平均年龄50周岁-51周岁（含），具有工作经验的，得4分。 ③团队成员平均年龄51周岁-52周岁（含），具有工作经验的，得3分。 ④团队成员平均年龄52周岁-54周岁（含），具有工作经验的，得2分。 ⑤团队成员平均年龄54周岁-55周岁（含），具有工作经验的，得1分。 需提供承诺函，未提供则不得分。	0-5	5.0	0.0	0.0	5.0	5.0	5.0
11	技术	拟投入本项目的40个人中，每包含1名退伍人员得0.5分，最高得4分。 注：须提供退役证原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明（截止开标之日起），未提供不得分。	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	3.5	4.0
12	技术	根据投标人对本项目服务人员的培训计划（包含培训内容、培训目标、培训方式等）是否完整详细、侧重点明确、符合采购人要求的服务理念由专家进行分档评分； （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	2.0	2.0	5.0	2.0	4.0
13	技术	根据投标人对突发事件给予的人员增派实施方案，例如遇上级检查、新生报到、运动会、社会考试、试卷保管等特殊情况，拟采取的管理模式及措施等服务承诺等的可实施性、协调联动性、容错率进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	2.0	2.0	1.0	4.0	2.0	2.0
14	技术	根据投标人对各类突发事件的处理的详细预案，如刑事案件、治安案件和交通事故、防暴恐应急处理预案，防踩踏应急处理预案，火灾应急预案等工作措施及管理方法是否具有可操作性、流程合理等进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	2.0	2.0	1.0	4.0	2.0	2.0
15	技术	根据投标人对各类突发事件的处理的详细预案，包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件等工作措施及管理方法是否具有可操作性、流程合理等进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	2.0	2.0	1.0	4.0	2.0	2.0
16	商务	具备在有效期内的ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 45001-2020职业健康安全管理体系认证资质，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
17	商务	公司对项目部管理和支持情况（包括 ①管理人员补充。②一线员工补充。③人员调剂（即人才储备）。④人员培训。⑤绩效管理。⑥质量管理等。依据以上 6 项内容的完善性、全面性及可行性，由专家进行分档评分； （评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	1.0	1.0	1.0	4.0	2.0	2.0
18	商务	自2022年5月以来（以合同签订时间为准），投标人承担类似项目实施的经验情况。依照投标人提供的合同案例及发票证明的，每个项目都需提供合同扫描件、发票原件扫描件，每提供一个项目得0.5分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	44.5	39.0	21.0	78.5	43.5	57.5

专家（签名）：