

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江省能源监测中心浙江省可再生能源公共服务平台运维（CTZB-2025050541）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	厦门绩牛软件技术有限公司	北京派可数据科技有限公司	中国电建集团华东勘测设计研究院有限公司
1	商务	供应商的管理体系认证 【2分】供应商通过质量管理体系认证（认证依据：GB/T19001/ISO9001）的得2分； 【2分】供应商通过信息安全管理体系认证（认证依据：GB/T 22080/ISO/IEC 27001）的得2分； 【2分】供应商通过信息技术服务管理体系认证（认证依据：GB/T24405/ISO/IEC 20000）的得2分； 说明：供应商提供有效的相应证书复印件，评标委员会根据全国认证认可信息公共服务平台（http://cx.cnca.cn/）核实后进行评分，未提供或经核实不具备以上条件不得分。如供应商为联合体，联合体所有成员均符合以上条件才可得分。	0-6	6.0	2.0	6.0
2	商务	供应商的类似项目业绩 【1分】2020年1月1日（以合同签订时间为准）至今，供应商承接了数字化平台等类似应用系统开发或运维项目，每个得0.5分，最高得1分； 说明：根据响应文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如供应商为联合体，联合体所有成员均符合以上条件才可得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	服务内容的满足性 【15分】对采购文件“第三章 采购需求”中“一、服务内容”的响应情况，根据供应商响应文件的响应情况进行评分，全部满足要求的得15分，每有一项负偏离扣3分，扣完为止。	0-15	15.0	15.0	15.0
4	技术	技术要求的满足性 【8分】承诺云服务器安全、稳定的得2分；承诺系统运维（故障修复）响应时间小于等于2小时的得2分；承诺系统正常运行率不少于95%的得2分。承诺解决问题不少于3项的得2分	0-8	8.0	8.0	8.0
5	技术	基础设施维护运维方案 【5分】针对“基础设施维护”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
6	技术	软件和信息资源维护运维方案-定期巡检与维护 【5分】针对“定期巡检与维护”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
7	技术	软件和信息资源维护运维方案-故障排查与修复 【5分】针对“故障排查与修复”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
8	技术	软件和信息资源维护运维方案-数据安全与备份 【5分】针对“数据安全与备份”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
9	技术	软件和信息资源维护运维方案-业务功能及性能优化 【5分】针对“业务功能及性能优化”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
10	技术	网络安全服务方案-系统安全保护 【5分】针对“系统安全保护”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	网络安全服务方案-安全咨询 【5分】针对“安全咨询”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
12	技术	网络安全服务方案-应急响应 【5分】针对“应急响应”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
13	技术	其他内容服务方案-咨询及培训服务 【5分】针对“咨询及培训服务”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
14	技术	其他内容服务方案-现场维护服务 【5分】针对“现场维护服务”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
15	技术	服务团队人员-项目负责人能力 【5分】项目负责人具有信息系统项目管理师（高级）证书，且以项目负责人身份承接过数字化平台等类似应用系统开发项目的得5分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、资格证书、业绩合同（合同中无项目负责人信息，可提供合同甲方出具的书面说明作为补充证明）进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-5	0.0	0.0	5.0
16	技术	服务团队人员-其他人员能力 【5分】其他人员具有能源或数字化相关专业副高级及以上职称，或具有计算机技术与软件专业技术资格中级及以上证书，每人1分，满分5分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、资格证书、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。一人多证，仅计分一次，不重复计分。	0-5	0.0	0.0	5.0
合计			0-90	60.0	56.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江省能源监测中心浙江省可再生能源公共服务平台运维（CTZB-2025050541）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	厦门绩牛软件技术有限公司	北京派可数据科技有限公司	中国电建集团华东勘测设计研究院有限公司
1	商务	供应商的管理体系认证 【2分】 供应商通过质量管理体系认证（认证依据：GB/T19001/ISO9001）的得2分； 【2分】 供应商通过信息安全管理体系统认证（认证依据：GB/T 22080/ISO/IEC 27001）的得2分； 【2分】 供应商通过信息技术服务管理体系认证（认证依据：GB/T24405/ISO/IEC 20000）的得2分； 说明：供应商提供有效的相应证书复印件，评标委员会根据全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/ ）核实后进行评分，未提供或经核实不具备以上条件不得分。如供应商为联合体，联合体所有成员均符合以上条件才可得分。	0-6	6.0	2.0	6.0
2	商务	供应商的类似项目业绩 【1分】 2020年1月1日（以合同签订时间为准）至今，供应商承接了数字化平台等类似应用系统开发或运维项目，每个得0.5分，最高得1分； 说明：根据响应文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如供应商为联合体，联合体所有成员均符合以上条件才可得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	服务内容的满足性 【15分】 对采购文件“第三章 采购需求”中“一、服务内容”的响应情况，根据供应商响应文件的响应情况进行评分，全部满足要求的得15分，每有一项负偏离扣3分，扣完为止。	0-15	15.0	15.0	15.0
4	技术	技术要求的满足性 【8分】 承诺云服务器安全、稳定的得2分；承诺系统运维（故障修复）响应时间小于等于2小时的得2分；承诺系统正常运行率不少于95%的得2分。承诺解决问题不少于3项的得2分	0-8	8.0	8.0	8.0
5	技术	基础设施维护运维方案 【5分】 针对“基础设施维护”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	1.0	4.0	5.0
6	技术	软件和信息资源维护运维方案-定期巡检与维护 【5分】 针对“定期巡检与维护”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0
7	技术	软件和信息资源维护运维方案-故障排查与修复 【5分】 针对“故障排查与修复”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	5.0	2.0	4.0
8	技术	软件和信息资源维护运维方案-数据安全与备份 【5分】 针对“数据安全与备份”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	5.0	3.0	4.0
9	技术	软件和信息资源维护运维方案-业务功能及性能优化 【5分】 针对“业务功能及性能优化”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	5.0	4.0	5.0
10	技术	网络安全服务方案-系统安全保护 【5分】 针对“系统安全保护”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	5.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	网络安全服务方案-安全咨询 【5分】针对“安全咨询”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
12	技术	网络安全服务方案-应急响应 【5分】针对“应急响应”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
13	技术	其他内容服务方案-咨询及培训服务 【5分】针对“咨询及培训服务”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
14	技术	其他内容服务方案-现场维护服务 【5分】针对“现场维护服务”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
15	技术	服务团队人员-项目负责人能力 【5分】项目负责人具有信息系统项目管理师（高级）证书，且以项目负责人身份承接过数字化平台等类似应用系统开发项目的得5分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、资格证书、业绩合同（合同中无项目负责人信息，可提供合同甲方出具的书面说明作为补充证明）进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-5	0.0	0.0	5.0
16	技术	服务团队人员-其他人员能力 【5分】其他人员具有能源或数字化相关专业副高级及以上职称，或具有计算机技术与软件专业技术资格中级及以上证书，每人1分，满分5分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、资格证书、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。一人多证，仅计分一次，不重复计分。	0-5	0.0	0.0	5.0
合计			0-90	70.0	63.0	82.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江省能源监测中心浙江省可再生能源公共服务平台运维（CTZB-2025050541）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	厦门绩牛软件技术有限公司	北京派可数据科技有限公司	中国电建集团华东勘测设计研究院有限公司
1	商务	供应商的管理体系认证 【2分】供应商通过质量管理体系认证（认证依据：GB/T19001/ISO9001）的得2分； 【2分】供应商通过信息安全管理体系统认证（认证依据：GB/T 22080/ISO/IEC 27001）的得2分； 【2分】供应商通过信息技术服务管理体系认证（认证依据：GB/T24405/ISO/IEC 20000）的得2分； 说明：供应商提供有效的相应证书复印件，评标委员会根据全国认证认可信息公共服务平台（http://cx.cnca.cn/）核实后进行评分，未提供或经核实不具备以上条件不得分。如供应商为联合体，联合体所有成员均符合以上条件才可得分。	0-6	6.0	2.0	6.0
2	商务	供应商的类似项目业绩 【1分】2020年1月1日（以合同签订时间为准）至今，供应商承接了数字化平台等类似应用系统开发或运维项目，每个得0.5分，最高得1分； 说明：根据响应文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如供应商为联合体，联合体所有成员均符合以上条件才可得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	服务内容的满足性 【15分】对采购文件“第三章 采购需求”中“一、服务内容”的响应情况，根据供应商响应文件的响应情况进行评分，全部满足要求的得15分，每有一项负偏离扣3分，扣完为止。	0-15	15.0	15.0	15.0
4	技术	技术要求的满足性 【8分】承诺云服务器安全、稳定的得2分；承诺系统运维（故障修复）响应时间小于等于2小时的得2分；承诺系统正常运行率不少于95%的得2分。承诺解决问题不少于3项的得2分	0-8	8.0	8.0	8.0
5	技术	基础设施维护运维方案 【5分】针对“基础设施维护”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
6	技术	软件和信息资源维护运维方案-定期巡检与维护 【5分】针对“定期巡检与维护”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0
7	技术	软件和信息资源维护运维方案-故障排查与修复 【5分】针对“故障排查与修复”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	2.0	4.0
8	技术	软件和信息资源维护运维方案-数据安全与备份 【5分】针对“数据安全与备份”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
9	技术	软件和信息资源维护运维方案-业务功能及性能优化 【5分】针对“业务功能及性能优化”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
10	技术	网络安全服务方案-系统安全保护 【5分】针对“系统安全保护”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	网络安全服务方案-安全咨询 【5分】针对“安全咨询”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	2.0	2.0	3.0
12	技术	网络安全服务方案-应急响应 【5分】针对“应急响应”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	2.0	1.0	2.0
13	技术	其他内容服务方案-咨询及培训服务 【5分】针对“咨询及培训服务”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	2.0	3.0	4.0
14	技术	其他内容服务方案-现场维护服务 【5分】针对“现场维护服务”编制针对性的运维方案。方案完整、科学、有操作性，能准确的说明日常运维的工作，满足业务部门的相关要求的得5分；其他情况按4分、3分、2分、1分计分；未提供的不得分。	0-5	1.0	2.0	3.0
15	技术	服务团队人员-项目负责人能力 【5分】项目负责人具有信息系统项目管理师（高级）证书，且以项目负责人身份承接过数字化平台等类似应用系统开发项目的得5分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、资格证书、业绩合同（合同中无项目负责人信息，可提供合同甲方出具的书面说明作为补充证明）进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-5	0.0	0.0	5.0
16	技术	服务团队人员-其他人员能力 【5分】其他人员具有能源或数字化相关专业副高级及以上职称，或具有计算机技术与软件专业技术资格中级及以上证书，每人1分，满分5分。 说明：要求上述人员为供应商在职员工，磋商小组根据响应文件中提供的以上人员的响应文件提交截止时间前三个月中任意一个月的社保缴纳证明、资格证书、职称证书（职称证书中无专业信息，可用学历证书作为补充证明）进行评分，未提供或不符合以上条件的不得分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。一人多证，仅计分一次，不重复计分。	0-5	0.0	0.0	5.0
合计			0-90	57.0	52.0	75.0

专家（签名）：