技术商务评分明细（专家1）

项目名称：嘉兴市医疗保障局决策专区数据服务项目（2025年度）（千秋-JXQQJC（2025）第23号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州云嘉健康数据科技有限公司	杭州聪宝科技有限公司	杭州思锐信息技术股份有限公司
1	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准），承接过的同类项目，每个得0.5分，最高得1分。 注：需提供项目合同复印件做在投标文件中，未提供的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	商务	投标人通过信息技术服务管理体系认证、业务连续性管理体系认证、隐私信息管理体系认证、云服务信息安全管理认证、数据治理管理体系认证，每提供1个得1分，最高得5分。 注：提供有效期内的证书扫描件或复印件及全国认证认可信息公共服务平台证书信息网页复印件做在投标文件中，未提供的不得分。 投标人ITSS信息技术服务标准3级及以上认证的，得1分； 提供有效期内的证书扫描件或复印件做在投标文件中，未提供的不得分。	0-6	5.0	2.0	2.0
3.1	商务	投标人具备成熟的智慧医保决策服务专区的服务能力或支撑工具，能够提供CMA（中国检验检测机构能力认证）认证的第三方检测机构出具的检测报告的得3分。	0-3	3.0	0.0	0.0
3.2	商务	投标人具有智慧医保数据决策服务相关的软件著作权证书，包括：医保报表分析、决策分析、医保基金大数据监管、数据治理平台、数据服务中心、大数据稽核预警、数据资产保护管控、数据决策，每提供一类国家版权局颁发的软件著作权证书得0.5分，最高得4分。	0-4	4.0	0.0	0.5
4.1	商务	项目负责人情况（2分） 项目负责人具备信息系统项目管理师（高级）、信息系统监理师（中级），满足1项得1分，最多得2分； 注：提供有效期内工信部或人社部颁发的相关证书扫描件及本单位为其缴纳的近3个月（任意一个月均可）社保缴纳材料，未提供不得分。	0-2	2.0	1.0	1.0
4.2	商务	项目组成员情况（4分） 投标人团队成员具有信息系统项目管理师（高级）、系统分析师（高级）、数据库系统工程师（中级）、软件设计师（中级），每类证书得1分，最多得4分（同一人不重复计分）。 注：提供有效期内工信部或人社部颁发的相关证书扫描件及本单位为其缴纳的近3个月（任意一个月均可）社保缴纳材料，未提供不得分。	0-4	4.0	0.0	1.0
4.3	商务	驻场人员情况（5分） ①项目驻场的人数满足项目要求的前提下，≥4人具有医学或药学背景且≥3人具有计算机背景，得5分； ②项目驻场的人数满足项目要求的前提下，≥3人具有医学或药学背景，或≥2人具有计算机背景，得2.5分； ③项目驻场的人数满足项目要求的前提下，≥2人具有医学或药学背景，或≥2人具有计算机背景，得1分； 注：提供背景证明材料及本单位为其缴纳的近3个月（任意一个月均可）社保缴纳材料，未提供不得分。	0-5	5.0	2.5	0.0
5.1	技术	根据投标人对决策服务专区数据治理的必要性、紧迫性和应用场景、数据开放情况等方面的理解，进行综合评议，本项最多得5分。 ①投标人的理解度和应用场景分析的表述准确全面，且结合本项目服务内容进行阐述的，得5分； ②投标人的理解度和应用场景分析的表述较为准确全面，且较好结合本项目服务内容进行阐述的，得3分； ③投标人的理解度和应用场景分析的表述存在逻辑偏差，未结合本项目服务内容进行阐述的，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.2	技术	根据投标人对智慧医保系统目前的使用情况、软硬件架构、标准规范的论述，进行综合评议，本项最多得5分。 ①投标人表述的情况与实际情况相符且准确全面，并结合行业发展趋势提出了展望的，得5分； ②投标人表述的情况与实际情况相符，并结合行业发展趋势提出了展望的，得3分； ③投标人表述的情况与实际情况不太相符，未结合行业发展趋势提出展望的，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	对整体实施方案里提供的项目实施管理组织方案、质量保证措施、进度保证措施、验收方案等方面进行综合评议，本项最多得6分。 ①实施方案中涉及的上述内容安排合理，可操作性强，能够快速推动项目落实的，得6分； ②实施方案中涉及的上述内容安排较合理，可操作性较强，能够较好推动项目进行的，得3分； ③实施方案中涉及的上述内容安排存在漏洞，可操作性差，无法有效推动项目进行的，得1分。 不提供本项不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
6.2	技术	2)对报表配置服务的实施方案进行综合评议，本项最多得6分。 ①实施方案能以报表形式呈现多个不同类型、不同维度业务需求的，且数据收集、整合、配置、校验程序到位的，得6分； ②实施方案能以报表形式呈现不同类型、不同维度业务需求的，但数据收集、整合、配置、校验程序有不足的，得3分； ③实施方案不能以报表形式呈现不同类型、不同维度业务需求的，或数据收集、整合、配置、校验程序有明显不足的，得1分； 不提供本项不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
6.3	技术	3)对数据查询统计分析服务的实施方案进行综合评议，本项最多得6分。 ①实施方案能从业务部实际需求出发，从数据源中有侧重的筛选出相关数据，并用于支撑业务部门工作，极大提升效率的，得6分； ②实施方案能从业务部实际需求出发，从数据源中筛选出相关数据，并用于支撑业务部门工作，提升效率的，得3分； ③实施方案未能从业务部实际需求出发，从数据源中筛选出相关数据，用于支撑业务部门工作，未能有效提升效率的，得1分； 不提供本项不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
6.4	技术	对经分析的数据在决策过程中的辅助运用方案进行综合评议，本项最多得6分。 ①实施方案中涉及的上述内容合理详细，有针对性，充分满足项目需求的，得6分； ②实施方案中涉及的上述内容较合理，有一定针对性，满足项目需求的，得3分； ③实施方案中涉及的上述内容欠缺，针对性差，基本满足项目需求的，得1分。 不提供本项不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
6.5	技术	对需求问题的处理及协调服务的实施方案进行综合评议，本项最多得6分。 ①上述实施方案切实可行，能够形成发现问题—修复—总结—验证的良性循环的，得6分； ②上述实施方案较为切实可行，能够形成发现问题—修复—总结—验证的良性循环的，但细节不完整的，得3分； ③上述实施方案存在漏洞，难以形成发现问题—修复—总结—验证的良性循环的，得1分。不提供本项不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
7	技术	根据投标人对本项目开展的重点、难点分析进行综合评议，本项最多得5分。 供应商对本项目的重点难点分析准确全面，且结合本项目运维内容进行阐述的，得5分； 供应商对本项目的重点难点分析较为准确全面，且较好结合本项目运维内容进行阐述的，得3分； 供应商对本项目的重点难点分析存在逻辑偏差，未结合本项目运维内容进行阐述的，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的培训方案中师资力量、培训内容、培训次数等方面进行综合评议，本项最多得5分。 ①培训方案师资包含本项目项目负责人和技术负责人，培训内容详细贴合项目需求，承诺提供多次培训、实操内容多且接近实际运用的，得5分； ②培训方案师资包含本项目项目负责人或技术负责人，培训内容较为详细贴合项目需求，承诺提供多次培训、实操内容较多且接近实际运用的，得3分； ③培训方案师资未包含本项目项目负责人或技术负责人，培训内容简单不贴合项目需求，未承诺提供1次以上培训，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
9	技术	根据投标人提供的服务团队人员日常管理制度进行综合评议，本项最多得5分。 投标人提供的服务团队人员日常管理制度完善，有相应的赏罚机制，且阐述详实全面，可操作性强的，得5分； 投标人提供的服务团队人员日常管理制度较为完善，有赏罚机制，且阐述详实较为全面，可操作性较强的，得3分； 投标人提供的服务团队人员日常管理制度简略，无激励机制，且操作性一般的，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	<p>系统演示： 采用现场播放录制的系统演示视频的方式进行系统演示，供应商应模拟智慧医保环境录制演示视频，采用U盘递交，演示时长应控制在10分钟以内，演示要求如下： 1) 数据模型定义（满分2分）： 从浙江省智慧医保平台获取医保数据，制作参保、结算等特有场景的数据模型，需演示包含①参保人员基础信息数据清洗、②创建表实体关系图、③数据仓库数据表建设、④离线任务配置等操作。完全满足得2分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 2) 数据权限管理（满分1分）： 根据人员职责赋予相关数据权限；需演示①数据表权限申请审批流程、②参保、待遇、结算业务数据单元权限隔离展示。完全满足得1分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 3) 任务调度系统（满分1分）： 通过任务调度系统合理配置医保数据处理任务，实现任务自动调度。需演示①数据处理调度任务建立、②任务上下游依赖配置等操作。完全满足得1分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 4) 失败任务管理（满分1分）： 展示医保数据处理任务任务运行情况，设置3次自动重跑机制，实现手动执行失败任务的内容。需演示①任务手动重跑、②自动重跑设置等操作。完全满足得1分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 5) 报表制作（满分2分）： 在浙里医保数据智析平台制作一张医保基金支出分析报表，按照时间段分区域、险种、医疗类型统计医保基金的使用情况及增长率。展示报表制作界面的各项功能，需包括①报表参数配置、②报表样式设计内容。完全满足得2分，不满足要求的酌情扣减，最低得0分。 6) 用户数据权限管理（满分1分）： 在浙里医保数据智析平台展示通过用户所属医保区划，实现不同的数据权限管理；需演示①账户报表权限隔离、②账户数据权限层级分离等内容。完全满足得1分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 7) 智慧医保系统一站式用户创建（满分2分）： 通过智慧医保门户系统用户管理实现数据联动，能够做到智慧医保系统和浙里医保数据智析平台实时同步。①在智慧医保平台创建用户；②智慧医保平台用户权限和浙里医保数据智析平台用户权限打通。完全满足得2分，不满足每点扣1分，最低得0分。</p>	0-10	7.0	0.0	2.0
合计			0-90	61.0	36.5	37.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：嘉兴市医疗保障局决策专区数据服务项目（2025年度）（千秋-JXQQJC（2025）第23号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州云嘉健康数据科技有限公司	杭州聪宝科技有限公司	杭州思锐信息技术股份有限公司
1	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准），承接过的同类项目，每个得0.5分，最高得1分。 注：需提供项目合同复印件做在投标文件中，未提供的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	商务	投标人通过信息技术服务管理体系认证、业务连续性管理体系认证、隐私信息管理体系认证、云服务信息安全管理体系认证、数据治理管理体系认证，每提供1个得1分，最高得5分。 注：提供有效期内的证书扫描件或复印件及全国认证认可信息公共服务平台证书信息网页复印件做在投标文件中，未提供的不得分。 投标人ITSS信息技术服务标准3级及以上认证的，得1分； 提供有效期内的证书扫描件或复印件做在投标文件中，未提供的不得分。	0-6	5.0	2.0	2.0
3.1	商务	投标人具备成熟的智慧医保决策服务专区的服务能力或支撑工具，能够提供CMA（中国检验检测机构能力认证）认证的第三方检测机构出具的检测报告的得3分。	0-3	3.0	0.0	0.0
3.2	商务	投标人具有智慧医保数据决策服务相关的软件著作权证书，包括：医保报表分析、决策分析、医保基金大数据监管、数据治理平台、数据服务中心、大数据稽核预警、数据资产保护管控、数据决策，每提供一类国家版权局颁发的软件著作权证书得0.5分，最高得4分。	0-4	4.0	0.0	0.5
4.1	商务	项目负责人情况（2分） 项目负责人具备信息系统项目管理师（高级）、信息系统监理师（中级），满足1项得1分，最多得2分； 注：提供有效期内工信部或人社部颁发的相关证书扫描件及本单位为其缴纳的近3个月（任意一个月均可）社保缴纳材料，未提供不得分。	0-2	2.0	1.0	1.0
4.2	商务	项目组成员情况（4分） 投标人团队成员具有信息系统项目管理师（高级）、系统分析师（高级）、数据库系统工程师（中级）、软件设计师（中级），每类证书得1分，最多得4分（同一人不重复计分）。 注：提供有效期内工信部或人社部颁发的相关证书扫描件及本单位为其缴纳的近3个月（任意一个月均可）社保缴纳材料，未提供不得分。	0-4	4.0	0.0	1.0
4.3	商务	驻场人员情况（5分） ①项目驻场的人数满足项目要求的前提下，≥4人具有医学或药学背景且≥3人具有计算机背景，得5分； ②项目驻场的人数满足项目要求的前提下，≥3人具有医学或药学背景，或≥2人具有计算机背景，得2.5分； ③项目驻场的人数满足项目要求的前提下，≥2人具有医学或药学背景，或≥2人具有计算机背景，得1分； 注：提供背景证明材料及本单位为其缴纳的近3个月（任意一个月均可）社保缴纳材料，未提供不得分。	0-5	5.0	2.5	0.0
5.1	技术	根据投标人对决策服务专区数据治理的必要性、紧迫性和应用场景、数据开放情况等方面的理解，进行综合评议，本项最多得5分。 ①投标人的理解度和应用场景分析的表述准确全面，且结合本项目服务内容进行阐述的，得5分； ②投标人的理解度和应用场景分析的表述较为准确全面，且较好结合本项目服务内容进行阐述的，得3分； ③投标人的理解度和应用场景分析的表述存在逻辑偏差，未结合本项目服务内容进行阐述的，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.2	技术	根据投标人对智慧医保系统目前的使用情况、软硬件架构、标准规范的论述，进行综合评议，本项最多得5分。 ①投标人表述的情况与实际情况相符且准确全面，并结合行业发展趋势提出了展望的，得5分； ②投标人表述的情况与实际情况相符，并结合行业发展趋势提出了展望的，得3分； ③投标人表述的情况与实际情况不太相符，未结合行业发展趋势提出展望的，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	1.0	3.0
6.1	技术	对整体实施方案里提供的项目实施管理组织方案、质量保证措施、进度保证措施、验收方案等方面进行综合评议，本项最多得6分。 ①实施方案中涉及的上述内容安排合理，可操作性强，能够快速推动项目落实的，得6分； ②实施方案中涉及的上述内容安排较合理，可操作性较强，能够较好推动项目进行的，得3分； ③实施方案中涉及的上述内容安排存在漏洞，可操作性差，无法有效推动项目进行的，得1分。 不提供本项不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
6.2	技术	2)对报表配置服务的实施方案进行综合评议，本项最多得6分。 ①实施方案能以报表形式呈现多个不同类型、不同维度业务需求的，且数据收集、整合、配置、校验程序到位的，得6分； ②实施方案能以报表形式呈现不同类型、不同维度业务需求的，但数据收集、整合、配置、校验程序有不足的，得3分； ③实施方案不能以报表形式呈现不同类型、不同维度业务需求的，或数据收集、整合、配置、校验程序有明显不足的，得1分； 不提供本项不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
6.3	技术	3)对数据查询统计分析服务的实施方案进行综合评议，本项最多得6分。 ①实施方案能从业务部实际需求出发，从数据源中有侧重的筛选出相关数据，并用于支撑业务部门工作，极大提升效率的，得6分； ②实施方案能从业务部实际需求出发，从数据源中筛选出相关数据，并用于支撑业务部门工作，提升效率的，得3分； ③实施方案未能从业务部实际需求出发，从数据源中筛选出相关数据，用于支撑业务部门工作，未能有效提升效率的，得1分； 不提供本项不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
6.4	技术	对经分析的数据在决策过程中的辅助运用方案进行综合评议，本项最多得6分。 ①实施方案中涉及的上述内容合理详细，有针对性，充分满足项目需求的，得6分； ②实施方案中涉及的上述内容较合理，有一定针对性，满足项目需求的，得3分； ③实施方案中涉及的上述内容欠缺，针对性差，基本满足项目需求的，得1分。 不提供本项不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
6.5	技术	对需求问题的处理及协调服务的实施方案进行综合评议，本项最多得6分。 ①上述实施方案切实可行，能够形成发现问题—修复—总结—验证的良性循环的，得6分； ②上述实施方案较为切实可行，能够形成发现问题—修复—总结—验证的良性循环的，但细节不完整的，得3分； ③上述实施方案存在漏洞，难以形成发现问题—修复—总结—验证的良性循环的，得1分。不提供本项不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
7	技术	根据投标人对本项目开展的重点、难点分析进行综合评议，本项最多得5分。 供应商对本项目的重点难点分析准确全面，且结合本项目运维内容进行阐述的，得5分； 供应商对本项目的重点难点分析较为准确全面，且较好结合本项目运维内容进行阐述的，得3分； 供应商对本项目的重点难点分析存在逻辑偏差，未结合本项目运维内容进行阐述的，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的培训方案中师资力量、培训内容、培训次数等方面进行综合评议，本项最多得5分。 ①培训方案师资包含本项目项目负责人和技术负责人，培训内容详细贴合项目需求，承诺提供多次培训、实操内容多且接近实际运用的，得5分； ②培训方案师资包含本项目项目负责人或技术负责人，培训内容较为详细贴合项目需求，承诺提供多次培训、实操内容较多且接近实际运用的，得3分； ③培训方案师资未包含本项目项目负责人或技术负责人，培训内容简单不贴合项目需求，未承诺提供1次以上培训，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
9	技术	根据投标人提供的服务团队人员日常管理制度进行综合评议，本项最多得5分。 投标人提供的服务团队人员日常管理制度完善，有相应的赏罚机制，且阐述详实全面，可操作性强的，得5分； 投标人提供的服务团队人员日常管理制度较为完善，有赏罚机制，且阐述详较为实全面，可操作性较强的，得3分； 投标人提供的服务团队人员日常管理制度简略，无激励机制，且操作性一般的，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	<p>系统演示： 采用现场播放录制的系统演示视频的方式进行系统演示，供应商应模拟智慧医保环境录制演示视频，采用U盘递交，演示时长应控制在10分钟以内，演示要求如下： 1) 数据模型定义（满分2分）： 从浙江省智慧医保平台获取医保数据，制作参保、结算等特有场景的数据模型，需演示包含①参保人员基础信息数据清洗、②创建表实体关系图、③数据仓库数据表建设、④离线任务配置等操作。完全满足得2分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 2) 数据权限管理（满分1分）： 根据人员职责赋予相关数据权限；需演示①数据表权限申请审批流程、②参保、待遇、结算业务数据单元权限隔离展示。完全满足得1分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 3) 任务调度系统（满分1分）： 通过任务调度系统合理配置医保数据处理任务，实现任务自动调度。需演示①数据处理调度任务建立、②任务上下游依赖配置等操作。完全满足得1分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 4) 失败任务管理（满分1分）： 展示医保数据处理任务任务运行情况，设置3次自动重跑机制，实现手动执行失败任务的内容。需演示①任务手动重跑、②自动重跑设置等操作。完全满足得1分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 5) 报表制作（满分2分）： 在浙里医保数据智析平台制作一张医保基金支出分析报表，按照时间段分区域、险种、医疗类型统计医保基金的使用情况及增长率。展示报表制作界面的各项功能，需包括①报表参数配置、②报表样式设计内容。完全满足得2分，不满足要求的酌情扣减，最低得0分。 6) 用户数据权限管理（满分1分）： 在浙里医保数据智析平台展示通过用户所属医保区划，实现不同的数据权限管理；需演示①账户报表权限隔离、②账户数据权限层级分离等内容。完全满足得1分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 7) 智慧医保系统一站式用户创建（满分2分）： 通过智慧医保门户系统用户管理实现数据联动，能够做到智慧医保系统和浙里医保数据智析平台实时同步。①在智慧医保平台创建用户；②智慧医保平台用户权限和浙里医保数据智析平台用户权限打通。完全满足得2分，不满足每点扣1分，最低得0分。</p>	0-10	7.0	0.0	2.0
合计			0-90	61.0	34.5	37.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：嘉兴市医疗保障局决策专区数据服务项目（2025年度）（千秋-JXQQJC（2025）第23号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州云嘉健康数据科技有限公司	杭州聪宝科技有限公司	杭州思锐信息技术股份有限公司
1	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准），承接过的同类项目，每个得0.5分，最高得1分。 注：需提供项目合同复印件做在投标文件中，未提供的不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	商务	投标人通过信息技术服务管理体系认证、业务连续性管理体系认证、隐私信息管理体系认证、云服务信息安全管理体系认证、数据治理管理体系认证，每提供1个得1分，最高得5分。 注：提供有效期内的证书扫描件或复印件及全国认证认可信息公共服务平台证书信息网页复印件做在投标文件中，未提供的不得分。 投标人ITSS信息技术服务标准3级及以上认证的，得1分； 提供有效期内的证书扫描件或复印件做在投标文件中，未提供的不得分。	0-6	5.0	2.0	2.0
3.1	商务	投标人具备成熟的智慧医保决策服务专区的服务能力或支撑工具，能够提供CMA（中国检验检测机构能力认证）认证的第三方检测机构出具的检测报告的得3分。	0-3	3.0	0.0	0.0
3.2	商务	投标人具有智慧医保数据决策服务相关的软件著作权证书，包括：医保报表分析、决策分析、医保基金大数据监管、数据治理平台、数据服务中心、大数据稽核预警、数据资产保护管控、数据决策，每提供一类国家版权局颁发的软件著作权证书得0.5分，最高得4分。	0-4	4.0	0.0	0.5
4.1	商务	项目负责人情况（2分） 项目负责人具备信息系统项目管理师（高级）、信息系统监理师（中级），满足1项得1分，最多得2分； 注：提供有效期内工信部或人社部颁发的相关证书扫描件及本单位为其缴纳的近3个月（任意一个月均可）社保缴纳材料，未提供不得分。	0-2	2.0	1.0	1.0
4.2	商务	项目组成员情况（4分） 投标人团队成员具有信息系统项目管理师（高级）、系统分析师（高级）、数据库系统工程师（中级）、软件设计师（中级），每类证书得1分，最多得4分（同一人不重复计分）。 注：提供有效期内工信部或人社部颁发的相关证书扫描件及本单位为其缴纳的近3个月（任意一个月均可）社保缴纳材料，未提供不得分。	0-4	4.0	0.0	1.0
4.3	商务	驻场人员情况（5分） ①项目驻场的人数满足项目要求的前提下，≥4人具有医学或药学背景且≥3人具有计算机背景，得5分； ②项目驻场的人数满足项目要求的前提下，≥3人具有医学或药学背景，或≥2人具有计算机背景，得2.5分； ③项目驻场的人数满足项目要求的前提下，≥2人具有医学或药学背景，或≥2人具有计算机背景，得1分； 注：提供背景证明材料及本单位为其缴纳的近3个月（任意一个月均可）社保缴纳材料，未提供不得分。	0-5	5.0	2.5	0.0
5.1	技术	根据投标人对决策服务专区数据治理的必要性、紧迫性和应用场景、数据开放情况等方面的理解，进行综合评议，本项最多得5分。 ①投标人的理解度和应用场景分析的表述准确全面，且结合本项目服务内容进行阐述的，得5分； ②投标人的理解度和应用场景分析的表述较为准确全面，且较好结合本项目服务内容进行阐述的，得3分； ③投标人的理解度和应用场景分析的表述存在逻辑偏差，未结合本项目服务内容进行阐述的，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.2	技术	根据投标人对智慧医保系统目前的使用情况、软硬件架构、标准规范的论述，进行综合评议，本项最多得5分。 ①投标人表述的情况与实际情况相符且准确全面，并结合行业发展趋势提出了展望的，得5分； ②投标人表述的情况与实际情况相符，并结合行业发展趋势提出了展望的，得3分； ③投标人表述的情况与实际情况不太相符，未结合行业发展趋势提出展望的，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	5.0	3.0	5.0
6.1	技术	对整体实施方案里提供的项目实施管理组织方案、质量保证措施、进度保证措施、验收方案等方面进行综合评议，本项最多得6分。 ①实施方案中涉及的上述内容安排合理，可操作性强，能够快速推动项目落实的，得6分； ②实施方案中涉及的上述内容安排较合理，可操作性较强，能够较好推动项目进行的，得3分； ③实施方案中涉及的上述内容安排存在漏洞，可操作性差，无法有效推动项目进行的，得1分。 不提供本项不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
6.2	技术	2)对报表配置服务的实施方案进行综合评议，本项最多得6分。 ①实施方案能以报表形式呈现多个不同类型、不同维度业务需求的，且数据收集、整合、配置、校验程序到位的，得6分； ②实施方案能以报表形式呈现不同类型、不同维度业务需求的，但数据收集、整合、配置、校验程序有不足的，得3分； ③实施方案不能以报表形式呈现不同类型、不同维度业务需求的，或数据收集、整合、配置、校验程序有明显不足的，得1分； 不提供本项不得分。	0-6	6.0	3.0	3.0
6.3	技术	3)对数据查询统计分析服务的实施方案进行综合评议，本项最多得6分。 ①实施方案能从业务部实际需求出发，从数据源中有侧重的筛选出相关数据，并用于支撑业务部门工作，极大提升效率的，得6分； ②实施方案能从业务部实际需求出发，从数据源中筛选出相关数据，并用于支撑业务部门工作，提升效率的，得3分； ③实施方案未能从业务部实际需求出发，从数据源中筛选出相关数据，用于支撑业务部门工作，未能有效提升效率的，得1分； 不提供本项不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
6.4	技术	对经分析的数据在决策过程中的辅助运用方案进行综合评议，本项最多得6分。 ①实施方案中涉及的上述内容合理详细，有针对性，充分满足项目需求的，得6分； ②实施方案中涉及的上述内容较合理，有一定针对性，满足项目需求的，得3分； ③实施方案中涉及的上述内容欠缺，针对性差，基本满足项目需求的，得1分。 不提供本项不得分。	0-6	6.0	3.0	3.0
6.5	技术	对需求问题的处理及协调服务的实施方案进行综合评议，本项最多得6分。 ①上述实施方案切实可行，能够形成发现问题—修复—总结—验证的良性循环的，得6分； ②上述实施方案较为切实可行，能够形成发现问题—修复—总结—验证的良性循环的，但细节不完整的，得3分； ③上述实施方案存在漏洞，难以形成发现问题—修复—总结—验证的良性循环的，得1分。不提供本项不得分。	0-6	6.0	3.0	3.0
7	技术	根据投标人对本项目开展的重点、难点分析进行综合评议，本项最多得5分。 供应商对本项目的重点难点分析准确全面，且结合本项目运维内容进行阐述的，得5分； 供应商对本项目的重点难点分析较为准确全面，且较好结合本项目运维内容进行阐述的，得3分； 供应商对本项目的重点难点分析存在逻辑偏差，未结合本项目运维内容进行阐述的，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的培训方案中师资力量、培训内容、培训次数等方面进行综合评议，本项最多得5分。 ①培训方案师资包含本项目项目负责人和技术负责人，培训内容详细贴合项目需求，承诺提供多次培训、实操内容多且接近实际运用的，得5分； ②培训方案师资包含本项目项目负责人或技术负责人，培训内容较为详细贴合项目需求，承诺提供多次培训、实操内容较多且接近实际运用的，得3分； ③培训方案师资未包含本项目项目负责人或技术负责人，培训内容简单不贴合项目需求，未承诺提供1次以上培训，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
9	技术	根据投标人提供的服务团队人员日常管理制度进行综合评议，本项最多得5分。 投标人提供的服务团队人员日常管理制度完善，有相应的赏罚机制，且阐述详实全面，可操作性强的，得5分； 投标人提供的服务团队人员日常管理制度较为完善，有赏罚机制，且阐述详实较为全面，可操作性较强的，得3分； 投标人提供的服务团队人员日常管理制度简略，无激励机制，且操作性一般的，得1分。 不提供本项不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	<p>系统演示： 采用现场播放录制的系统演示视频的方式进行系统演示，供应商应模拟智慧医保环境录制演示视频，采用U盘递交，演示时长应控制在10分钟以内，演示要求如下： 1) 数据模型定义（满分2分）： 从浙江省智慧医保平台获取医保数据，制作参保、结算等特有场景的数据模型，需演示包含①参保人员基础信息数据清洗、②创建表实体关系图、③数据仓库数据表建设、④离线任务配置等操作。完全满足得2分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 2) 数据权限管理（满分1分）： 根据人员职责赋予相关数据权限；需演示①数据表权限申请审批流程、②参保、待遇、结算业务数据单元权限隔离展示。完全满足得1分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 3) 任务调度系统（满分1分）： 通过任务调度系统合理配置医保数据处理任务，实现任务自动调度。需演示①数据处理调度任务建立、②任务上下游依赖配置等操作。完全满足得1分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 4) 失败任务管理（满分1分）： 展示医保数据处理任务任务运行情况，设置3次自动重跑机制，实现手动执行失败任务的内容。需演示①任务手动重跑、②自动重跑设置等操作。完全满足得1分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 5) 报表制作（满分2分）： 在浙里医保数据智析平台制作一张医保基金支出分析报表，按照时间段分区域、险种、医疗类型统计医保基金的使用情况及增长率。展示报表制作界面的各项功能，需包括①报表参数配置、②报表样式设计内容。完全满足得2分，不满足要求的酌情扣减，最低得0分。 6) 用户数据权限管理（满分1分）： 在浙里医保数据智析平台展示通过用户所属医保区划，实现不同的数据权限管理；需演示①账户报表权限隔离、②账户数据权限层级分离等内容。完全满足得1分，不满足每点扣0.5分，最低得0分。 7) 智慧医保系统一站式用户创建（满分2分）： 通过智慧医保门户系统用户管理实现数据联动，能够做到智慧医保系统和浙里医保数据智析平台实时同步。①在智慧医保平台创建用户；②智慧医保平台用户权限和浙里医保数据智析平台用户权限打通。完全满足得2分，不满足每点扣1分，最低得0分。</p>	0-10	7.0	0.0	2.0
合计			0-90	74.0	36.5	39.5

专家（签名）：