

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江大学医学院附属第一医院余杭院区保安服务项目（0625-25217284）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安保服务集团有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江威航保安服务有限公司、浙江德邦保安服务有限公司（联合体）	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州银剑保安服务有限公司
1	商务	认证：投标人具备质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，且均在有效期内的，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	业绩：投标人自2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来具有同类项目业绩且业主评价为优秀（或相当）的，1个得0.5分，本项最高得2分。证明材料：同时提供合同和业主满意评价表（服务质量为满意或相当）。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3	技术	需求响应：对“第四章 招标内容及需求”“四、服务要求”的响应情况，完全满足或优于采购文件要求的得8分，每负偏离1条扣0.5条，扣到0分为止。 ▲本项得分为0分的，其投标文件无效。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
4	技术	总体服务方案：供应商针对本项目的服务范围涉及区域制定的总体服务方案的全面性、合理性进行评审，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	2.0	1.0	2.0	1.0
5	技术	重难点分析：供应商针对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析及相应的对策，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	2.0	2.0	1.0	2.0
6.1	技术	1. 针对本项目建立保安人员管理制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	0.5	1.0	1.0	0.5
6.2	技术	2. 不同保安岗位的岗位职责制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	0.5	0.5	0.5	0.5
6.3	技术	3. 保安人员考核制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	1.0	0.5	1.0	1.0
6.4	技术	4. 服务过程相关记录资料的信息管理办法或制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.0	0.5	0.5	0.5
6.5	技术	5. 一个重点岗位管理制度及工作标准（如消控室及其他重点安保区域等），评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	0.5	1.0	1.0	1.0
7	技术	服务衔接：针对中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与医院各项医务工作及医院业务流程相适应的服务运作流程的等有详细可行的方案，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	2.0	1.0	1.0	1.0
8	技术	增援人员承诺：除派驻本院的服务团队外，投标人具备便捷的服务响应，在特殊安保需要时，能迅速派出足够数量的有经验的增援人员，对此投标人有具体的优势的阐述和承诺，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	5.0	3.0	3.0	3.0	4.0
9.1	技术	1. 应对突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0
9.2	技术	2. 针对防盗、防火的安全防范巡查，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	1.5	1.0	1.0	1.0
9.3	技术	3. 应对危及医护人员安全的突发事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	2.0	1.0	1.0	1.0
9.4	技术	4. 应对聚集性事件、暴恐事件等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	2.0	1.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

9.5	技术	5. 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	0.5	1.0	1.0	0.5
9.6	技术	6. 应对突发性公共卫生事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	0.5	0.5	0.5	0.5
10.1	技术	1. 保安人员的各季节服装配备的合理性及完整性，附服装清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0	1.0
10.2	技术	2. 保安人员的办公设备配置、保安所需装备的专业性及完整性，附个人装备清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	1.5	1.5	1.5	1.5
10.3	技术	3. 针对医院安检需求，配备相应安检设备，附设备清单，根据配置情况的合理性及完整性评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	1.0	0.5	2.0
11	技术	保安队长： 1. 保安队长为退伍军人且具有大专及以上学历的，或保安队长具有二级及以上保安师资格证书的得1分。 2. 保安队长具有5年及以上并担任过80人以上保安团队的保安队长管理经验的得1分， 3. 保安队长在从事保安工作期间获得业主满意度评价的，提供一个业主评价满意或者优秀的得1分。 备注：以上内容须提供相应证明材料，否则不予认可。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
12	技术	提供针对本项目详细的岗位及人员配备情况，根据其组织结构、人员配置、岗位设置、职责分配的合理性及完善性进行评分，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	5.0	4.0	3.0	3.0	3.0
13	技术	团队中的所有保安人员全部具备保安员职业资格证书或上岗证的得3分，需提供证书证明材料，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
14	技术	人员流失方案：投标人提供针对保安人员流失控制及时补充的方案，承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员，且补充的人员可以胜任岗位工作的，得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15	技术	保险： 1. 投标人提供保安人员人身意外险购买证明的得1分； 2. 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。 备注：提供意外险购买证明和承诺。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
16	技术	人员福利待遇保障：为保证保安人员的利益和服务质量水平，供应商提供相应的保证措施，包括承诺给保安人员的实发工资、劳动保障、福利待遇等因素进行评审。 1. 保安人员的实发工资情况，评分分值（3、2、1、0）。 2. 其他福利（包括劳动保障、福利待遇等因素）情况，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-5	4.0	2.5	1.5	1.0	1.0
17	技术	培训：1. 提供服务团队从业能力的培训教育方案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	0.5	0.5	0.5	0.5
18	技术	培训：2. 具备专门的培训部门及培训师资，并承诺提供每月不少于一次的培训服务得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	75.0	58.5	50.5	41.0	51.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江大学医学院附属第一医院余杭院区保安服务项目（0625-25217284）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安保服务集团有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江威航保安服务有限公司、浙江德邦保安服务有限公司（联合体）	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州银剑保安服务有限公司
1	商务	认证：投标人具备质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，且均在有效期内的，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	业绩：投标人自2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来具有同类项目业绩且业主评价为优秀（或相当）的，1个得0.5分，本项最高得2分。证明材料：同时提供合同和业主满意评价表（服务质量为满意或相当）。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3	技术	需求响应：对“第四章 招标内容及需求”“四、服务要求”的响应情况，完全满足或优于采购文件要求的得8分，每负偏离1条扣0.5条，扣到0分为止。 ▲本项得分为0分的，其投标文件无效。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
4	技术	总体服务方案：供应商针对本项目的服务范围涉及区域制定的总体服务方案的全面性、合理性进行评审，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	2.0	2.0	1.0	2.0
5	技术	重难点分析：供应商针对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析及相应的对策，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	1.0
6.1	技术	1. 针对本项目建立保安人员管理制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	1.5	2.0	1.0	0.5
6.2	技术	2. 不同保安岗位的岗位职责制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	1.5	1.0	1.0	1.5
6.3	技术	3. 保安人员考核制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0	1.0
6.4	技术	4. 服务过程相关记录资料的信息管理办法或制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0
6.5	技术	5. 一个重点岗位管理制度及工作标准（如消控室及其他重点安保区域等），评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	1.5	1.5	0.5	1.0
7	技术	服务衔接：针对中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与医院各项医务工作及医院业务流程相适应的服务运作流程的等有详细可行的方案，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0	1.0
8	技术	增援人员承诺：除派驻本院的服务团队外，投标人具备便捷的服务响应，在特殊安保需要时，能迅速派出足够数量的有经验的增援人员，对此投标人有具体的优势的阐述和承诺，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	4.0	4.0	2.0	1.0	2.0
9.1	技术	1. 应对突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	1.5	1.0	1.0	1.0
9.2	技术	2. 针对防盗、防火的安全防范巡查，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	2.0	1.0	1.5	1.5
9.3	技术	3. 应对危及医护人员安全的突发事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	2.0	1.5	0.5	1.0
9.4	技术	4. 应对聚集性事件、暴恐事件等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	1.5	1.0	0.5	1.5
9.5	技术	5. 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	1.5	1.0	0.5	1.0

技术商务资信评分明细表

9.6	技术	6. 应对突发性公共卫生事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.5	0.5	1.0
10.1	技术	1. 保安人员的各季节服装配备的合理性及完整性，附服装清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	2.0	1.0	0.5	1.5
10.2	技术	2. 保安人员的办公设备配置、保安所需装备的专业性及完整性，附个人装备清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	1.0	1.0	0.5	1.0
10.3	技术	3. 针对医院安检需求，配备相应安检设备，附设备清单，根据配置情况的合理性及完整性评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	1.5	1.0	1.0	1.0
11	技术	保安队长： 1. 保安队长为退伍军人且具有大专及以上学历的，或保安队长具有二级及以上保安师资格证书的得1分。 2. 保安队长具有5年及以上并担任过80人以上保安团队的保安队长管理经验的得1分， 3. 保安队长在从事保安工作期间获得业主满意度评价的，提供一个业主评价满意或者优秀的得1分。 备注：以上内容须提供相应证明材料，否则不予认可。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
12	技术	提供针对本项目详细的岗位及人员配备情况，根据其组织结构、人员配置、岗位设置、职责分配的合理性及完善性进行评分，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	4.0	3.0	2.0	1.0	3.0
13	技术	团队中的所有保安人员全部具备保安员职业资格证书或上岗证的得3分，需提供证书证明材料，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
14	技术	人员流失方案：投标人提供针对保安人员流失控制及时补充的方案，承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员，且补充的人员可以胜任岗位工作的，得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15	技术	保险： 1. 投标人提供保安人员人身意外险购买证明的得1分； 2. 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。 备注：提供身意外险购买证明和承诺。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
16	技术	人员福利待遇保障：为保证保安人员的利益和服务质量水平，供应商提供相应的保证措施，包括承诺给保安人员的实发工资、劳动保障、福利待遇等因素进行评审。 1. 保安人员的实发工资情况，评分分值（3、2、1、0）。 2. 其他福利（包括劳动保障、福利待遇等因素）情况，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-5	3.5	4.0	3.0	1.5	2.0
17	技术	培训：1. 提供服务团队从业能力的培训教育方案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0	1.5
18	技术	培训：2. 具备专门的培训部门及培训师资，并承诺提供每月不少于一次的培训服务得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	72.5	65.5	57.5	36.5	54.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江大学医学院附属第一医院余杭院区保安服务项目（0625-25217284）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安保服务集团有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江威航保安服务有限公司、浙江德邦保安服务有限公司（联合体）	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州银剑保安服务有限公司
1	商务	认证：投标人具备质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，且均在有效期内的，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	业绩：投标人自2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来具有同类项目业绩且业主评价为优秀（或相当）的，1个得0.5分，本项最高得2分。证明材料：同时提供合同和业主满意评价表（服务质量为满意或相当）。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3	技术	需求响应：对“第四章 招标内容及需求”“四、服务要求”的响应情况，完全满足或优于采购文件要求的得8分，每负偏离1条扣0.5条，扣到0分为止。 ▲本项得分为0分的，其投标文件无效。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
4	技术	总体服务方案：供应商针对本项目的服务范围涉及区域制定的总体服务方案的全面性、合理性进行评审，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0
5	技术	重难点分析：供应商针对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析及相应的对策，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	3.0	2.0	1.0	3.0
6.1	技术	1. 针对本项目建立保安人员管理制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.5	1.0	1.5
6.2	技术	2. 不同保安岗位的岗位职责制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.0	2.0	1.0	1.5
6.3	技术	3. 保安人员考核制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.5	1.0	1.5
6.4	技术	4. 服务过程相关记录资料的信息管理办法或制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	2.0	1.5	1.5
6.5	技术	5. 一个重点岗位管理制度及工作标准（如消控室及其他重点安保区域等），评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	1.5	1.5	1.5	1.0
7	技术	服务衔接：针对中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与医院各项医务工作及医院业务流程相适应的服务运作流程的等有详细可行的方案，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	3.0	3.0	1.0	3.0
8	技术	增援人员承诺：除派驻本院的服务团队外，投标人具备便捷的服务响应，在特殊安保需要时，能迅速派出足够数量的有经验的增援人员，对此投标人有具体的优势的阐述和承诺，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	5.0	3.0	2.0	2.0	1.0
9.1	技术	1. 应对突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	2.0	1.5	2.0	1.5
9.2	技术	2. 针对防盗、防火的安全防范巡查，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.5	2.0	1.5	2.0
9.3	技术	3. 应对危及医护人员安全的突发事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	1.5	2.0	1.0	1.5
9.4	技术	4. 应对聚集性事件、暴恐事件等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.5	1.5	1.0	1.5
9.5	技术	5. 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.5	2.0	1.0	2.0

技术商务资信评分明细表

9.6	技术	6. 应对突发性公共卫生事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.0	2.0
10.1	技术	1. 保安人员的各季节服装配备的合理性及完整性，附服装清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	2.0	1.5	1.5	2.0
10.2	技术	2. 保安人员的办公设备配置、保安所需装备的专业性及完整性，附个人装备清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	1.5	1.0	1.5
10.3	技术	3. 针对医院安检需求，配备相应安检设备，附设备清单，根据配置情况的合理性及完整性评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	2.0	1.0	1.5
11	技术	保安队长： 1. 保安队长为退伍军人且具有大专及以上学历的，或保安队长具有二级及以上保安师资格证书的得1分。 2. 保安队长具有5年及以上并担任过80人以上保安团队的保安队长管理经验的得1分， 3. 保安队长在从事保安工作期间获得业主满意度评价的，提供一个业主评价满意或者优秀的得1分。 备注：以上内容须提供相应证明材料，否则不予认可。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
12	技术	提供针对本项目详细的岗位及人员配备情况，根据其组织结构、人员配置、岗位设置、职责分配的合理性及完善性进行评分，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	5.0	5.0	3.0	2.0	2.0
13	技术	团队中的所有保安人员全部具备保安员职业资格证书或上岗证的得3分，需提供证书证明材料，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
14	技术	人员流失方案：投标人提供针对保安人员流失控制及时补充的方案，承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员，且补充的人员可以胜任岗位工作的，得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15	技术	保险： 1. 投标人提供保安人员人身意外险购买证明的得1分； 2. 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。 备注：提供身意外险购买证明和承诺。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
16	技术	人员福利待遇保障：为保证保安人员的利益和服务质量水平，供应商提供相应的保证措施，包括承诺给保安人员的实发工资、劳动保障、福利待遇等因素进行评审。 1. 保安人员的实发工资情况，评分分值（3、2、1、0）。 2. 其他福利（包括劳动保障、福利待遇等因素）情况，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-5	5.0	3.0	3.0	1.0	3.0
17	技术	培训：1. 提供服务团队从业能力的培训教育方案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	2.0	1.0	1.5
18	技术	培训：2. 具备专门的培训部门及培训师资，并承诺提供每月不少于一次的培训服务得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	74.5	69.5	68.0	44.0	64.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：浙江大学医学院附属第一医院余杭院区保安服务项目（0625-25217284）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安保服务集团有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江威航保安服务有限公司、浙江德邦保安服务有限公司（联合体）	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州银剑保安服务有限公司
1	商务	认证：投标人具备质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，且均在有效期内的，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	业绩：投标人自2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来具有同类项目业绩且业主评价为优秀（或相当）的，1个得0.5分，本项最高得2分。证明材料：同时提供合同和业主满意评价表（服务质量为满意或相当）。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3	技术	需求响应：对“第四章 招标内容及需求”“四、服务要求”的响应情况，完全满足或优于采购文件要求的得8分，每负偏离1条扣0.5条，扣到0分为止。 ▲本项得分为0分的，其投标文件无效。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
4	技术	总体服务方案：供应商针对本项目的服务范围涉及区域制定的总体服务方案的全面性、合理性进行评审，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
5	技术	重难点分析：供应商针对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析及相应的对策，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	1.0	1.0	1.0	1.0
6.1	技术	1. 针对本项目建立保安人员管理制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	1.0	1.0	1.0	1.0
6.2	技术	2. 不同保安岗位的岗位职责制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0	1.0
6.3	技术	3. 保安人员考核制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	1.0	1.0	1.0	1.0
6.4	技术	4. 服务过程相关记录资料的信息管理办法或制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0	1.0
6.5	技术	5. 一个重点岗位管理制度及工作标准（如消控室及其他重点安保区域等），评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7	技术	服务衔接：针对中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与医院各项医务工作及医院业务流程相适应的服务运作流程的等有详细可行的方案，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
8	技术	增援人员承诺：除派驻本院的服务团队外，投标人具备便捷的服务响应，在特殊安保需要时，能迅速派出足够数量的有经验的增援人员，对此投标人有具体的优势的阐述和承诺，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	3.0	3.0	2.0	1.0	2.0
9.1	技术	1. 应对突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9.2	技术	2. 针对防盗、防火的安全防范巡查，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9.3	技术	3. 应对危及医护人员安全的突发事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9.4	技术	4. 应对聚集性事件、暴恐事件等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
9.5	技术	5. 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

9.6	技术	6. 应对突发性公共卫生事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
10.1	技术	1. 保安人员的各季节服装配备的合理性及完整性，附服装清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
10.2	技术	2. 保安人员的办公设备配置、保安所需装备的专业性及完整性，附个人装备清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10.3	技术	3. 针对医院安检需求，配备相应安检设备，附设备清单，根据配置情况的合理性及完整性评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	保安队长： 1. 保安队长为退伍军人且具有大专及以上学历的，或保安队长具有二级及以上保安师资格证书的得1分。 2. 保安队长具有5年及以上并担任过80人以上保安团队的保安队长管理经验的得1分， 3. 保安队长在从事保安工作期间获得业主满意度评价的，提供一个业主评价满意或者优秀的得1分。 备注：以上内容须提供相应证明材料，否则不予认可。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
12	技术	提供针对本项目详细的岗位及人员配备情况，根据其组织结构、人员配置、岗位设置、职责分配的合理性及完善性进行评分，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	3.0	2.0	2.0	1.0	2.0
13	技术	团队中的所有保安人员全部具备保安员职业资格证书或上岗证的得3分，需提供证书证明材料，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
14	技术	人员流失方案：投标人提供针对保安人员流失控制及时补充的方案，承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员，且补充的人员可以胜任岗位工作的，得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15	技术	保险： 1. 投标人提供保安人员人身意外险购买证明的得1分； 2. 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。 备注：提供身意外险购买证明和承诺。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
16	技术	人员福利待遇保障：为保证保安人员的利益和服务质量水平，供应商提供相应的保证措施，包括承诺给保安人员的实发工资、劳动保障、福利待遇等因素进行评审。 1. 保安人员的实发工资情况，评分分值（3、2、1、0）。 2. 其他福利（包括劳动保障、福利待遇等因素）情况，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-5	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
17	技术	培训：1. 提供服务团队从业能力的培训教育方案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
18	技术	培训：2. 具备专门的培训部门及培训师资，并承诺提供每月不少于一次的培训服务得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	68.0	64.0	60.0	48.0	61.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：浙江大学医学院附属第一医院余杭院区保安服务项目（0625-25217284）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安保服务集团有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江威航保安服务有限公司、浙江德邦保安服务有限公司（联合体）	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州银剑保安服务有限公司
1	商务	认证：投标人具备质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，且均在有效期内的，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	业绩：投标人自2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来具有同类项目业绩且业主评价为优秀（或相当）的，1个得0.5分，本项最高得2分。证明材料：同时提供合同和业主满意评价表（服务质量为满意或相当）。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3	技术	需求响应：对“第四章 招标内容及需求”“四、服务要求”的响应情况，完全满足或优于采购文件要求的得8分，每负偏离1条扣0.5条，扣到0分为止。 ▲本项得分为0分的，其投标文件无效。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
4	技术	总体服务方案：供应商针对本项目的服务范围涉及区域制定的总体服务方案的全面性、合理性进行评审，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	1.0
5	技术	重难点分析：供应商针对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析及相应的对策，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	1.0
6.1	技术	1. 针对本项目建立保安人员管理制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
6.2	技术	2. 不同保安岗位的岗位职责制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
6.3	技术	3. 保安人员考核制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.5	0.5	1.5
6.4	技术	4. 服务过程相关记录资料的信息管理办法或制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.0	1.5	1.5	1.0	1.0
6.5	技术	5. 一个重点岗位管理制度及工作标准（如消控室及其他重点安保区域等），评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
7	技术	服务衔接：针对中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与医院各项医务工作及医院业务流程相适应的服务运作流程的等有详细可行的方案，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	2.0	2.0	1.0	2.0
8	技术	增援人员承诺：除派驻本院的服务团队外，投标人具备便捷的服务响应，在特殊安保需要时，能迅速派出足够数量的有经验的增援人员，对此投标人有具体的优势的阐述和承诺，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0
9.1	技术	1. 应对突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.5	1.5	0.5	1.5
9.2	技术	2. 针对防盗、防火的安全防范巡查，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.5	1.5	1.0	2.0
9.3	技术	3. 应对危及医护人员安全的突发事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	1.5	1.5	1.5	1.5
9.4	技术	4. 应对聚集性事件、暴恐事件等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9.5	技术	5. 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.5	1.5	1.0	1.5

技术商务资信评分明细表

9.6	技术	6.应对突发性公共卫生事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
10.1	技术	1.保安人员的各季节服装配备的合理性及完整性，附服装清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
10.2	技术	2.保安人员的办公设备配置、保安所需装备的专业性及完整性，附个人装备清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	2.0	1.5	2.0
10.3	技术	3.针对医院安检需求，配备相应安检设备，附设备清单，根据配置情况的合理性及完整性评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	保安队长： 1.保安队长为退伍军人且具有大专及以上学历的，或保安队长具有二级及以上保安师资格证书的得1分。 2.保安队长具有5年及以上并担任过80人以上保安团队的保安队长管理经验的得1分， 3.保安队长在从事保安工作期间获得业主满意度评价的，提供一个业主评价满意或者优秀的得1分。 备注：以上内容须提供相应证明材料，否则不予认可。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
12	技术	提供针对本项目详细的岗位及人员配备情况，根据其组织结构、人员配置、岗位设置、职责分配的合理性及完善性进行评分，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0
13	技术	团队中的所有保安人员全部具备保安员职业资格证书或上岗证的得3分，需提供证书证明材料，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
14	技术	人员流失方案：投标人提供针对保安人员流失控制及时补充的方案，承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员，且补充的人员可以胜任岗位工作的，得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15	技术	保险： 1.投标人提供保安人员人身意外险购买证明的得1分； 2.投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。 备注：提供身意外险购买证明和承诺。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
16	技术	人员福利待遇保障：为保证保安人员的利益和服务质量水平，供应商提供相应的保证措施，包括承诺给保安人员的实发工资、劳动保障、福利待遇等因素进行评审。 1.保安人员的实发工资情况，评分分值（3、2、1、0）。 2.其他福利（包括劳动保障、福利待遇等因素）情况，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-5	4.0	3.5	3.0	3.0	3.5
17	技术	培训：1.提供服务团队从业能力的培训教育方案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0	1.5
18	技术	培训：2.具备专门的培训部门及培训师资，并承诺提供每月不少于一次的培训服务得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	69.5	67.0	65.0	47.0	66.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家6）

项目名称：浙江大学医学院附属第一医院余杭院区保安服务项目（0625-25217284）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安保服务集团有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江威航保安服务有限公司、浙江德邦保安服务有限公司（联合体）	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州银剑保安服务有限公司
1	商务	认证：投标人具备质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，且均在有效期内的，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	业绩：投标人自2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来具有同类项目业绩且业主评价为优秀（或相当）的，1个得0.5分，本项最高得2分。证明材料：同时提供合同和业主满意评价表（服务质量为满意或相当）。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3	技术	需求响应：对“第四章 招标内容及需求”“四、服务要求”的响应情况，完全满足或优于采购文件要求的得8分，每负偏离1条扣0.5条，扣到0分为止。 ▲本项得分为0分的，其投标文件无效。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
4	技术	总体服务方案：供应商针对本项目的服务范围涉及区域制定的总体服务方案的全面性、合理性进行评审，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	3.0	2.0	1.0	1.0
5	技术	重难点分析：供应商针对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析及相应的对策，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0	1.0
6.1	技术	1. 针对本项目建立保安人员管理制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0
6.2	技术	2. 不同保安岗位的岗位职责制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	2.0	1.5	1.0	1.5
6.3	技术	3. 保安人员考核制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	0.5	1.0	1.5
6.4	技术	4. 服务过程相关记录资料的信息管理办法或制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.0	0.5	1.0
6.5	技术	5. 一个重点岗位管理制度及工作标准（如消控室及其他重点安保区域等），评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	0.5	0.5	1.0
7	技术	服务衔接：针对中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与医院各项医务工作及医院业务流程相适应的服务运作流程的等有详细可行的方案，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	2.0	3.0	1.0	1.0
8	技术	增援人员承诺：除派驻本院的服务团队外，投标人具备便捷的服务响应，在特殊安保需要时，能迅速派出足够数量的有经验的增援人员，对此投标人有具体的优势的阐述和承诺，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	5.0	4.0	4.0	2.0	3.0
9.1	技术	1. 应对突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	2.0	2.0	1.5	1.5
9.2	技术	2. 针对防盗、防火的安全防范巡查，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	2.0	2.0	1.5	1.5
9.3	技术	3. 应对危及医护人员安全的突发事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	2.0	2.0	1.0	1.5
9.4	技术	4. 应对聚集性事件、暴恐事件等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	2.0	2.0	1.0	1.0
9.5	技术	5. 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	1.0

技术商务资信评分明细表

9.6	技术	6. 应对突发性公共卫生事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	1.0
10.1	技术	1. 保安人员的各季节服装配备的合理性及完整性，附服装清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	1.0	0.0	2.0
10.2	技术	2. 保安人员的办公设备配置、保安所需装备的专业性及完整性，附个人装备清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	2.0	1.5	1.0
10.3	技术	3. 针对医院安检需求，配备相应安检设备，附设备清单，根据配置情况的合理性及完整性评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	1.0	1.5	2.0
11	技术	保安队长： 1. 保安队长为退伍军人且具有大专及以上学历的，或保安队长具有二级及以上保安师资格证书的得1分。 2. 保安队长具有5年及以上并担任过80人以上保安团队的保安队长管理经验的得1分， 3. 保安队长在从事保安工作期间获得业主满意度评价的，提供一个业主评价满意或者优秀的得1分。 备注：以上内容须提供相应证明材料，否则不予认可。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
12	技术	提供针对本项目详细的岗位及人员配备情况，根据其组织结构、人员配置、岗位设置、职责分配的合理性及完善性进行评分，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	5.0	3.0	2.0	1.0	3.0
13	技术	团队中的所有保安人员全部具备保安员职业资格证书或上岗证的得3分，需提供证书证明材料，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
14	技术	人员流失方案：投标人提供针对保安人员流失控制及时补充的方案，承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员，且补充的人员可以胜任岗位工作的，得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15	技术	保险： 1. 投标人提供保安人员人身意外险购买证明的得1分； 2. 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。 备注：提供身意外险购买证明和承诺。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
16	技术	人员福利待遇保障：为保证保安人员的利益和服务质量水平，供应商提供相应的保证措施，包括承诺给保安人员的实发工资、劳动保障、福利待遇等因素进行评审。 1. 保安人员的实发工资情况，评分分值（3、2、1、0）。 2. 其他福利（包括劳动保障、福利待遇等因素）情况，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-5	4.0	3.0	2.5	2.0	2.0
17	技术	培训：1. 提供服务团队从业能力的培训教育方案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	2.0	2.0	1.5	0.5	1.0
18	技术	培训：2. 具备专门的培训部门及培训师资，并承诺提供每月不少于一次的培训服务得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	74.5	71.0	64.0	37.5	56.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家7）

项目名称：浙江大学医学院附属第一医院余杭院区保安服务项目（0625-25217284）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安服服务集团有限公司	杭州拱卫安服服务集团有限公司	浙江威航保安服务有限公司、浙江德邦保安服务有限公司（联合体）	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州银剑保安服务有限公司
1	商务	认证：投标人具备质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，且均在有效期内的，每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	业绩：投标人自2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来具有同类项目业绩且业主评价为优秀（或相当）的，1个得0.5分，本项最高得2分。证明材料：同时提供合同和业主满意评价表（服务质量为满意或相当）。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0	2.0
3	技术	需求响应：对“第四章 招标内容及需求”“四、服务要求”的响应情况，完全满足或优于采购文件要求的得8分，每负偏离1条扣0.5条，扣到0分为止。 ▲本项得分为0分的，其投标文件无效。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
4	技术	总体服务方案：供应商针对本项目的服务范围涉及区域制定的总体服务方案的全面性、合理性进行评审，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	重难点分析：供应商针对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析及相应的对策，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	1. 针对本项目建立保安人员管理制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
6.2	技术	2. 不同保安岗位的岗位职责制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
6.3	技术	3. 保安人员考核制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
6.4	技术	4. 服务过程相关记录资料的信息管理办法或制度，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
6.5	技术	5. 一个重点岗位管理制度及工作标准（如消控室及其他重点安保区域等），评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
7	技术	服务衔接：针对中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与医院各项医务工作及医院业务流程相适应的服务运作流程的等有详细可行的方案，评分分值（3、2、1、0）。	0-3	3.0	2.0	1.0	1.0	1.0
8	技术	增援人员承诺：除派驻本院的服务团队外，投标人具备便捷的服务响应，在特殊安保需要时，能迅速派出足够数量的有经验的增援人员，对此投标人有具体的优势的阐述和承诺，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	4.0	3.0	2.0	1.0	3.0
9.1	技术	1. 应对突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
9.2	技术	2. 针对防盗、防火的安全防范巡查，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
9.3	技术	3. 应对危及医护人员安全的突发事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.5	1.5	0.5	1.5
9.4	技术	4. 应对聚集性事件、暴恐事件等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
9.5	技术	5. 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）；	0-2	1.5	1.5	1.0	0.5	1.0

技术商务资信评分明细表

9.6	技术	6. 应对突发性公共卫生事件的应急预案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.0	0.5	1.0
10.1	技术	1. 保安人员的各季节服装配备的合理性及完整性，附服装清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.0	0.5	1.0
10.2	技术	2. 保安人员的办公设备配置、保安所需装备的专业性及完整性，附个人装备清单，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.5	1.0	1.5
10.3	技术	3. 针对医院安检需求，配备相应安检设备，附设备清单，根据配置情况的合理性及完整性评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.5	1.0	1.5
11	技术	保安队长： 1. 保安队长为退伍军人且具有大专及以上学历的，或保安队长具有二级及以上保安师资格证书的得1分。 2. 保安队长具有5年及以上并担任过80人以上保安团队的保安队长管理经验的得1分， 3. 保安队长在从事保安工作期间获得业主满意度评价的，提供一个业主评价满意或者优秀的得1分。 备注：以上内容须提供相应证明材料，否则不予认可。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
12	技术	提供针对本项目详细的岗位及人员配备情况，根据其组织结构、人员配置、岗位设置、职责分配的合理性及完善性进行评分，评分分值（5、4、3、2、1、0）。	0-5	4.0	3.0	3.0	2.0	3.0
13	技术	团队中的所有保安人员全部具备保安员职业资格证书或上岗证的得3分，需提供证书证明材料，否则不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
14	技术	人员流失方案：投标人提供针对保安人员流失控制及时补充的方案，承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员，且补充的人员可以胜任岗位工作的，得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
15	技术	保险： 1. 投标人提供保安人员人身意外险购买证明的得1分； 2. 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。 备注：提供身意外险购买证明和承诺。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
16	技术	人员福利待遇保障：为保证保安人员的利益和服务质量水平，供应商提供相应的保证措施，包括承诺给保安人员的实发工资、劳动保障、福利待遇等因素进行评审。 1. 保安人员的实发工资情况，评分分值（3、2、1、0）。 2. 其他福利（包括劳动保障、福利待遇等因素）情况，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-5	4.5	4.0	3.5	1.5	3.5
17	技术	培训：1. 提供服务团队从业能力的培训教育方案，评分分值（2、1.5、1、0.5、0）。	0-2	1.5	1.5	1.5	0.5	1.5
18	技术	培训：2. 具备专门的培训部门及培训师资，并承诺提供每月不少于一次的培训服务得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	68.0	64.5	56.5	39.0	57.5

专家（签名）：