

技术商务评分明细（谢国杨）

项目名称：杭州市第九人民医院安保服务项目（ZJZBC-25-859）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江齐盛安保服务有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江好租实业有限公司
1	商务	同类业绩：投标人自2022年1月1日以来（时间以合同日期为准）承接过年度安保服务项目业绩的，每提供一份合同业绩得0.5分，最多得1分。证明材料：合同复制件加盖公章。说明：根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	1.0	0.0
2	商务	管理体系认证：投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、职业健康安全体系认证证书、环境管理体系认证证书，每个得1分，最高得3分。证明材料：提供有效的证书复印件及相关网站（如：中国国家认证认可监督管理委员会(http://www.cnca.gov.cn)或中国合格评定国家认可委员会(https://www.cnas.org.cn)）查询页的打印件加盖公章。	0-3	3.0	3.0	0.0
3	商务	拟派本项目队长情况： 1）45周岁及以下并具有本科及以上学历得2分。须提供本项目队长身份证及学历证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 2）具有人力资源与社会保障部门颁发的保安员职业资格证书一级证书得2分；具备保安员职业资格证书二级证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 3）具备应急消防部门颁发的四级及以上（中级工/中级技能）消防设施操作员/建（构）筑物消防员证书的得2分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 4）具有应急管理部门颁发的五级及以上（初级工/初级技能）应急救援员的证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 5）具有行政主管部门颁发的特种设备安全管理和作业人员证的得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 6）安保管理工作经验5年及以上的得2分；5年以下（不含5年）不得分。须提供工作经历证明材料，包括：能够证明从业年限的业绩合同或甲方出具的证明材料或关于从业年限的承诺函。未提供或不符合要求的不得分。 7）具有计算机基础操作能力的得1分。提供承诺书或相关证书。 注：投标人须提供本项目队长在本单位近三个月任意一个月社保，否则该评分项不得分。	0-11	0.0	11.0	0.0
4	商务	根据拟派本项目保安班长能力情况进行评分。 1）保安班长45周岁及以下并具有专科及以上学历得2分。须提供身份证及学历证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 2）保安班长具有人力资源与社会保障部门颁发的保安员职业资格证书二级证书得2分；具备保安员职业资格证书三级证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 3）具有应急消防部门颁发的四级或以上（中级工/中级技能）消防设施操作员/建（构）筑物消防员证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 4）具有应急管理部门颁发的五级及以上（初级工/初级技能）应急救援员证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 5）具有行政主管部门颁发的特种设备安全管理和作业人员证的得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 6）安保行业从业年限达到3年及以上得1分；3年（不含3年）以下不得分。须提供工作经历证明材料，包括：能够证明从业年限的业绩合同或甲方出具的证明材料或关于从业年限的承诺函。未提供或不符合要求的不得分。 7）班长具备计算机基础操作，提供承诺书得1分。 注：投标人须提供拟派保安班长在本单位近三个月任意一个月社保，否则该评分项不得分。	0-9	0.0	8.0	0.0
5	技术	需求响应：能满足第三部分采购需求中第五项中的《违约责任及监督机制考核》，采购方考核机制、管理失误造成的损失采购方有权终止合同、违反（终止）合同造成的损失双方友好协商以及根据采购方实际需求对岗位数做增减按实结算，不承诺或不满足扣3分一项，扣完为止，总计12分。	0-12	12.0	12.0	12.0
6	技术	根据本项目特点提出合理的安保服务理念、服务定位、服务目标，提出有针对性的，切实可行的方案。（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	2.0	4.0	2.0
7	技术	投标人针对本项目提供服务质量保障方案（包括管理教育保障、人员供应保障、监督检查等）。（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	有完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括①组织架构和运作流程图、②激励机制和自我约束机制、③信息反馈渠道及处理机制。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足服务质量标准。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	5.0	3.0
9	技术	安保服务方案、区域内各类工作内容。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足采购方要求及服务质量标准。 ①门岗管理；（评分范围：2，1，0） ②安全巡查；（评分范围：2，1，0） ③参加应急分队拉动演练；（评分范围：2，1，0） ④消控室执勤；（评分范围：2，1，0） ⑤消防安全管理；（评分范围：2，1，0） ⑥安全设施设备日常维护；（评分范围：2，1，0） ⑦紧急预案；（评分范围：2，1，0） ⑧大型活动、任务安全保障。（评分范围：2，1，0）	0-16	13.0	15.0	13.0
10	技术	针对本项目列出保安人员的①日常管理制度、②考核制度、③稳定队伍的措施、④岗前及岗中培训计划。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足服务质量标准。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	2.0
11	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况评审。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	4.0
12	技术	投标人根据采购需求对本项目拟派安保人员的装备配备情况，包含：对讲机（配备备用电池）；警用七件套腰带；金属探测器；盾牌；钢叉；防刺服；防刺手套；钢盔；橡胶棒；雨衣雨鞋；执法记录仪；巡逻车。装备配备一项不满足采购需求的扣1份，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0
13	技术	突发特殊情况下的应急保障预案，针对服务单位突发性事件（自然灾害、突发疫情、临时任务等），投标人应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力，根据提供的方案内容进行评分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	4.0	2.0
14	技术	投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题进行分析，并针对性的提出克服难点和要点的措施。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	4.0	2.0
合计			0-90	53.0	85.0	48.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（吴昊）

项目名称： 杭州市第九人民医院安保服务项目（ZJZBC-25-859）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江齐盛安保服务有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江好租实业有限公司
1	商务	同类业绩：投标人自2022年1月1日以来（时间以合同日期为准）承接过年度安保服务项目业绩的，每提供一份合同业绩得0.5分，最多得1分。证明材料：合同复制件加盖公章。说明：根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	1.0	0.0
2	商务	管理体系认证：投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、职业健康安全体系认证证书、环境管理体系认证证书，每个得1分，最高得3分。证明材料：提供有效的证书复印件及相关网站（如：中国国家认证认可监督管理委员会(http://www.cnca.gov.cn)或中国合格评定国家认可委员会(https://www.cnas.org.cn)）查询页的打印件加盖公章。	0-3	3.0	3.0	0.0
3	商务	拟派本项目队长情况： 1）45周岁及以下并具有本科及以上学历得2分。须提供本项目队长身份证及学历证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 2）具有人力资源与社会保障部门颁发的保安员职业资格证书一级证书得2分；具备保安员职业资格证书二级证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 3）具备应急消防部门颁发的四级及以上（中级工/中级技能）消防设施操作员/建（构）筑物消防员证书的得2分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 4）具有应急管理部门颁发的五级及以上（初级工/初级技能）应急救援员的证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 5）具有行政主管部门颁发的特种设备安全管理和作业人员证的得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 6）安保管理工作经验5年及以上的得2分；5年以下（不含5年）不得分。须提供工作经历证明材料，包括：能够证明从业年限的业绩合同或甲方出具的证明材料或关于从业年限的承诺函。未提供或不符合要求的不得分。 7）具有计算机基础操作能力的得1分。提供承诺书或相关证书。 注：投标人须提供本项目队长在本单位近三个月任意一个月社保，否则该评分项不得分。	0-11	0.0	11.0	0.0
4	商务	根据拟派本项目保安班长能力情况进行评分。 1）保安班长45周岁及以下并具有专科及以上学历得2分。须提供身份证及学历证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 2）保安班长具有人力资源与社会保障部门颁发的保安员职业资格证书二级证书得2分；具备保安员职业资格证书三级证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 3）具有应急消防部门颁发的四级或以上（中级工/中级技能）消防设施操作员/建（构）筑物消防员证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 4）具有应急管理部门颁发的五级及以上（初级工/初级技能）应急救援员证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 5）具有行政主管部门颁发的特种设备安全管理和作业人员证的得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 6）安保行业从业年限达到3年及以上得1分；3年（不含3年）以下不得分。须提供工作经历证明材料，包括：能够证明从业年限的业绩合同或甲方出具的证明材料或关于从业年限的承诺函。未提供或不符合要求的不得分。 7）班长具备计算机基础操作，提供承诺书得1分。 注：投标人须提供拟派保安班长在本单位近三个月任意一个月社保，否则该评分项不得分。	0-9	0.0	8.0	0.0
5	技术	需求响应：能满足第三部分采购需求中第五项中的《违约责任及监督机制考核》，采购方考核机制、管理失误造成的损失采购方有权终止合同、违反（终止）合同造成的损失双方友好协商以及根据采购方实际需求对岗位数做增减按实结算，不承诺或不满足扣3分一项，扣完为止，总计12分。	0-12	12.0	12.0	12.0
6	技术	根据本项目特点提出合理的安保服务理念、服务定位、服务目标，提出有针对性的，切实可行的方案。（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	4.0	3.0
7	技术	投标人针对本项目提供服务质量保障方案（包括管理教育保障、人员供应保障、监督检查等）。（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	有完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括①组织架构和运作流程图、②激励机制和自我约束机制、③信息反馈渠道及处理机制。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足服务质量标准。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	4.0
9	技术	安保服务方案、区域内各类工作内容。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足采购方要求及服务质量标准。 ①门岗管理；（评分范围：2，1，0） ②安全巡查；（评分范围：2，1，0） ③参加应急分队拉动演练；（评分范围：2，1，0） ④消控室执勤；（评分范围：2，1，0） ⑤消防安全管理；（评分范围：2，1，0） ⑥安全设施设备日常维护；（评分范围：2，1，0） ⑦紧急预案；（评分范围：2，1，0） ⑧大型活动、任务安全保障。（评分范围：2，1，0）	0-16	13.0	15.0	14.0
10	技术	针对本项目列出保安人员的①日常管理制度、②考核制度、③稳定队伍的措施、④岗前及岗中培训计划。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足服务质量标准。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	3.0
11	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况评审。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	4.0
12	技术	投标人根据采购需求对本项目拟派安保人员的装备配备情况，包含：对讲机（配备备用电池）；警用七件套腰带；金属探测器；盾牌；钢叉；防刺服；防刺手套；钢盔；橡胶棒；雨衣雨鞋；执法记录仪；巡逻车。装备配备一项不满足采购需求的扣1份，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0
13	技术	突发特殊情况下的应急保障预案，针对服务单位突发性事件（自然灾害、突发疫情、临时任务等），投标人应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力，根据提供的方案内容进行评分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	3.0
14	技术	投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题进行分析，并针对性的提出克服难点和要点的措施。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
合计			0-90	58.0	82.0	54.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（汤双忠）

项目名称：杭州市第九人民医院安保服务项目（ZJZBC-25-859）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江齐盛安保服务有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江好租实业有限公司
1	商务	同类业绩：投标人自2022年1月1日以来（时间以合同日期为准）承接过年度安保服务项目业绩的，每提供一份合同业绩得0.5分，最多得1分。证明材料：合同复制件加盖公章。说明：根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	1.0	0.0
2	商务	管理体系认证：投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、职业健康安全体系认证证书、环境管理体系认证证书，每个得1分，最高得3分。证明材料：提供有效的证书复印件及相关网站（如：中国国家认证认可监督管理委员会(http://www.cnca.gov.cn)或中国合格评定国家认可委员会(https://www.cnas.org.cn)）查询页的打印件加盖公章。	0-3	3.0	3.0	0.0
3	商务	拟派本项目队长情况： 1) 45周岁及以下并具有本科及以上学历得2分。须提供本项目队长身份证及学历证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 2) 具有人力资源与社会保障部门颁发的保安员职业资格证书一级证书得2分；具备保安员职业资格证书二级证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 3) 具备应急消防部门颁发的四级及以上（中级工/中级技能）消防设施操作员/建（构）筑物消防员证书的得2分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 4) 具有应急管理部门颁发的五级及以上（初级工/初级技能）应急救援员的证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 5) 具有行政主管部门颁发的特种设备安全管理和作业人员证的得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 6) 安保管理工作经验5年及以上的得2分；5年以下（不含5年）不得分。须提供工作经历证明材料，包括：能够证明从业年限的业绩合同或甲方出具的证明材料或关于从业年限的承诺函。未提供或不符合要求的不得分。 7) 具有计算机基础操作能力的得1分。提供承诺书或相关证书。 注：投标人须提供本项目队长在本单位近三个月任意一个月社保，否则该评分项不得分。	0-11	0.0	11.0	0.0
4	商务	根据拟派本项目保安班长能力情况进行评分。 1) 保安班长45周岁及以下并具有专科及以上学历得2分。须提供身份证及学历证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 2) 保安班长具有人力资源与社会保障部门颁发的保安员职业资格证书二级证书得2分；具备保安员职业资格证书三级证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 3) 具有应急消防部门颁发的四级或以上（中级工/中级技能）消防设施操作员/建（构）筑物消防员证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 4) 具有应急管理部门颁发的五级及以上（初级工/初级技能）应急救援员证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 5) 具有行政主管部门颁发的特种设备安全管理和作业人员证的得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 6) 安保行业从业年限达到3年及以上得1分；3年（不含3年）以下不得分。须提供工作经历证明材料，包括：能够证明从业年限的业绩合同或甲方出具的证明材料或关于从业年限的承诺函。未提供或不符合要求的不得分。 7) 班长具备计算机基础操作，提供承诺书得1分。 注：投标人须提供拟派保安班长在本单位近三个月任意一个月社保，否则该评分项不得分。	0-9	0.0	8.0	0.0
5	技术	需求响应：能满足第三部分采购需求中第五项中的《违约责任及监督机制考核》，采购方考核机制、管理失误造成的损失采购方有权终止合同、违反（终止）合同造成的损失双方友好协商以及根据采购方实际需求对岗位数做增减按实结算，不承诺或不满足扣3分一项，扣完为止，总计12分。	0-12	12.0	12.0	12.0
6	技术	根据本项目特点提出合理的安保服务理念、服务定位、服务目标，提出有针对性的，切实可行的方案。（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	3.0	2.0
7	技术	投标人针对本项目提供服务质量保障方案（包括管理教育保障、人员供应保障、监督检查等）。（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	有完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括①组织架构和运作流程图、②激励机制和自我约束机制、③信息反馈渠道及处理机制。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足服务质量标准。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
9	技术	安保服务方案、区域内各类工作内容。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足采购方要求及服务质量标准。 ①门岗管理；（评分范围：2，1，0） ②安全巡查；（评分范围：2，1，0） ③参加应急分队拉动演练；（评分范围：2，1，0） ④消控室执勤；（评分范围：2，1，0） ⑤消防安全管理；（评分范围：2，1，0） ⑥安全设施设备日常维护；（评分范围：2，1，0） ⑦紧急预案；（评分范围：2，1，0） ⑧大型活动、任务安全保障。（评分范围：2，1，0）	0-16	13.0	14.0	12.0
10	技术	针对本项目列出保安人员的①日常管理制度、②考核制度、③稳定队伍的措施、④岗前及岗中培训计划。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足服务质量标准。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	4.0
11	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况评审。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	3.0
12	技术	投标人根据采购需求对本项目拟派安保人员的装备配备情况，包含：对讲机（配备备用电池）；警用七件套腰带；金属探测器；盾牌；钢叉；防刺服；防刺手套；钢盔；橡胶棒；雨衣雨鞋；执法记录仪；巡逻车。装备配备一项不满足采购需求的扣1份，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0
13	技术	突发特殊情况下的应急保障预案，针对服务单位突发性事件（自然灾害、突发疫情、临时任务等），投标人应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力，根据提供的方案内容进行评分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	4.0
14	技术	投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题进行分析，并针对性的提出克服难点和要点的措施。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	3.0
合计			0-90	58.0	80.0	50.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（虞捷）

项目名称：杭州市第九人民医院安保服务项目（ZJZBC-25-859）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江齐盛安保服务有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江好租实业有限公司
1	商务	同类业绩：投标人自2022年1月1日以来（时间以合同日期为准）承接过年度安保服务项目业绩的，每提供一份合同业绩得0.5分，最多得1分。证明材料：合同复制件加盖公章。说明：根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	1.0	0.0
2	商务	管理体系认证：投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、职业健康安全体系认证证书、环境管理体系认证证书，每个得1分，最高得3分。证明材料：提供有效的证书复印件及相关网站（如：中国国家认证认可监督管理委员会(http://www.cnca.gov.cn)或中国合格评定国家认可委员会(https://www.cnas.org.cn)）查询页的打印件加盖公章。	0-3	3.0	3.0	0.0
3	商务	拟派本项目队长情况： 1) 45周岁及以下并具有本科及以上学历得2分。须提供本项目队长身份证及学历证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 2) 具有人力资源与社会保障部门颁发的保安员职业资格证书一级证书得2分；具备保安员职业资格证书二级证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 3) 具备应急消防部门颁发的四级及以上（中级工/中级技能）消防设施操作员/建（构）筑物消防员证书的得2分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 4) 具有应急管理部门颁发的五级及以上（初级工/初级技能）应急救援员的证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 5) 具有行政主管部门颁发的特种设备安全管理和作业人员证的得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 6) 安保管理工作经验5年及以上的得2分；5年以下（不含5年）不得分。须提供工作经历证明材料，包括：能够证明从业年限的业绩合同或甲方出具的证明材料或关于从业年限的承诺函。未提供或不符合要求的不得分。 7) 具有计算机基础操作能力的得1分。提供承诺书或相关证书。 注：投标人须提供本项目队长在本单位近三个月任意一个月社保，否则该评分项不得分。	0-11	0.0	11.0	0.0
4	商务	根据拟派本项目保安班长能力情况进行评分。 1) 保安班长45周岁及以下并具有专科及以上学历得2分。须提供身份证及学历证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 2) 保安班长具有人力资源与社会保障部门颁发的保安员职业资格证书二级证书得2分；具备保安员职业资格证书三级证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 3) 具有应急消防部门颁发的四级或以上（中级工/中级技能）消防设施操作员/建（构）筑物消防员证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 4) 具有应急管理部门颁发的五级及以上（初级工/初级技能）应急救援员证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 5) 具有行政主管部门颁发的特种设备安全管理和作业人员证的得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 6) 安保行业从业年限达到3年及以上得1分；3年（不含3年）以下不得分。须提供工作经历证明材料，包括：能够证明从业年限的业绩合同或甲方出具的证明材料或关于从业年限的承诺函。未提供或不符合要求的不得分。 7) 班长具备计算机基础操作，提供承诺书得1分。 注：投标人须提供拟派保安班长在本单位近三个月任意一个月社保，否则该评分项不得分。	0-9	0.0	8.0	0.0
5	技术	需求响应：能满足第三部分采购需求中第五项中的《违约责任及监督机制考核》，采购方考核机制、管理失误造成的损失采购方有权终止合同、违反（终止）合同造成的损失双方友好协商以及根据采购方实际需求对岗位数做增减按实结算，不承诺或不满足扣3分一项，扣完为止，总计12分。	0-12	12.0	12.0	12.0
6	技术	根据本项目特点提出合理的安保服务理念、服务定位、服务目标，提出有针对性的，切实可行的方案。（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	3.0	2.0
7	技术	投标人针对本项目提供服务质量保障方案（包括管理教育保障、人员供应保障、监督检查等）。（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	2.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	有完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括①组织架构和运作流程图、②激励机制和自我约束机制、③信息反馈渠道及处理机制。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足服务质量标准。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	5.0	3.0
9	技术	安保服务方案、区域内各类工作内容。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足采购方要求及服务质量标准。 ①门岗管理；（评分范围：2，1，0） ②安全巡查；（评分范围：2，1，0） ③参加应急分队拉动演练；（评分范围：2，1，0） ④消控室执勤；（评分范围：2，1，0） ⑤消防安全管理；（评分范围：2，1，0） ⑥安全设施设备日常维护；（评分范围：2，1，0） ⑦紧急预案；（评分范围：2，1，0） ⑧大型活动、任务安全保障。（评分范围：2，1，0）	0-16	8.0	14.0	8.0
10	技术	针对本项目列出保安人员的①日常管理制度、②考核制度、③稳定队伍的措施、④岗前及岗中培训计划。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足服务质量标准。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
11	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况评审。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
12	技术	投标人根据采购需求对本项目拟派安保人员的装备配备情况，包含：对讲机（配备备用电池）；警用七件套腰带；金属探测器；盾牌；钢叉；防刺服；防刺手套；钢盔；橡胶棒；雨衣雨鞋；执法记录仪；巡逻车。装备配备一项不满足采购需求的扣1份，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0
13	技术	突发特殊情况下的应急保障预案，针对服务单位突发性事件（自然灾害、突发疫情、临时任务等），投标人应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力，根据提供的方案内容进行评分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	4.0	2.0
14	技术	投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题进行分析，并针对性的提出克服难点和要点的措施。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	3.0	2.0
合计			0-90	47.0	80.0	42.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（汪宏伟）

项目名称：杭州市第九人民医院安保服务项目（ZJZBC-25-859）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江齐盛安保服务有限公司	杭州拱卫安保服务集团有限公司	浙江好租实业有限公司
1	商务	同类业绩：投标人自2022年1月1日以来（时间以合同日期为准）承接过年度安保服务项目业绩的，每提供一份合同业绩得0.5分，最多得1分。证明材料：合同复制件加盖公章。说明：根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	1.0	0.0
2	商务	管理体系认证：投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、职业健康安全体系认证证书、环境管理体系认证证书，每个得1分，最高得3分。证明材料：提供有效的证书复印件及相关网站（如：中国国家认证认可监督管理委员会(http://www.cnca.gov.cn)或中国合格评定国家认可委员会(https://www.cnas.org.cn)）查询页的打印件加盖公章。	0-3	3.0	3.0	0.0
3	商务	拟派本项目队长情况： 1) 45周岁及以下并具有本科及以上学历得2分。须提供本项目队长身份证及学历证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 2) 具有人力资源与社会保障部门颁发的保安员职业资格证书一级证书得2分；具备保安员职业资格证书二级证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 3) 具备应急消防部门颁发的四级及以上（中级工/中级技能）消防设施操作员/建（构）筑物消防员证书的得2分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 4) 具有应急管理部门颁发的五级及以上（初级工/初级技能）应急救援员的证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 5) 具有行政主管部门颁发的特种设备安全管理和作业人员证的得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 6) 安保管理工作经验5年及以上的得2分；5年以下（不含5年）不得分。须提供工作经历证明材料，包括：能够证明从业年限的业绩合同或甲方出具的证明材料或关于从业年限的承诺函。未提供或不符合要求的不得分。 7) 具有计算机基础操作能力的得1分。提供承诺书或相关证书。 注：投标人须提供本项目队长在本单位近三个月任意一个月社保，否则该评分项不得分。	0-11	0.0	11.0	0.0
4	商务	根据拟派本项目保安班长能力情况进行评分。 1) 保安班长45周岁及以下并具有专科及以上学历得2分。须提供身份证及学历证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 2) 保安班长具有人力资源与社会保障部门颁发的保安员职业资格证书二级证书得2分；具备保安员职业资格证书三级证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求的不得分。 3) 具有应急消防部门颁发的四级或以上（中级工/中级技能）消防设施操作员/建（构）筑物消防员证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 4) 具有应急管理部门颁发的五级及以上（初级工/初级技能）应急救援员证书得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 5) 具有行政主管部门颁发的特种设备安全管理和作业人员证的得1分。须提供证书复印件，未提供或不符合要求不得分。 6) 安保行业从业年限达到3年及以上得1分；3年（不含3年）以下不得分。须提供工作经历证明材料，包括：能够证明从业年限的业绩合同或甲方出具的证明材料或关于从业年限的承诺函。未提供或不符合要求的不得分。 7) 班长具备计算机基础操作，提供承诺书得1分。 注：投标人须提供拟派保安班长在本单位近三个月任意一个月社保，否则该评分项不得分。	0-9	0.0	8.0	0.0
5	技术	需求响应：能满足第三部分采购需求中第五项中的《违约责任及监督机制考核》，采购方考核机制、管理失误造成的损失采购方有权终止合同、违反（终止）合同造成的损失双方友好协商以及根据采购方实际需求对岗位数做增减按实结算，不承诺或不满足扣3分一项，扣完为止，总计12分。	0-12	12.0	12.0	12.0
6	技术	根据本项目特点提出合理的安保服务理念、服务定位、服务目标，提出有针对性的，切实可行的方案。（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	2.0	4.0	2.0
7	技术	投标人针对本项目提供服务质量保障方案（包括管理教育保障、人员供应保障、监督检查等）。（评分范围：4，3，2，1，0）	0-4	3.0	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	有完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括①组织架构和运作流程图、②激励机制和自我约束机制、③信息反馈渠道及处理机制。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足服务质量标准。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	5.0	2.0
9	技术	安保服务方案、区域内各类工作内容。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足采购方要求及服务质量标准。 ①门岗管理；（评分范围：2，1，0） ②安全巡查；（评分范围：2，1，0） ③参加应急分队拉动演练；（评分范围：2，1，0） ④消控室执勤；（评分范围：2，1，0） ⑤消防安全管理；（评分范围：2，1，0） ⑥安全设施设备日常维护；（评分范围：2，1，0） ⑦紧急预案；（评分范围：2，1，0） ⑧大型活动、任务安全保障。（评分范围：2，1，0）	0-16	12.0	15.0	12.0
10	技术	针对本项目列出保安人员的①日常管理制度、②考核制度、③稳定队伍的措施、④岗前及岗中培训计划。方案根据服务区域内实际情况设计，能满足服务质量标准。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	5.0	2.0
11	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况评审。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	5.0	3.0
12	技术	投标人根据采购需求对本项目拟派安保人员的装备配备情况，包含：对讲机（配备备用电池）；警用七件套腰带；金属探测器；盾牌；钢叉；防刺服；防刺手套；钢盔；橡胶棒；雨衣雨鞋；执法记录仪；巡逻车。装备配备一项不满足采购需求的扣1份，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0
13	技术	突发特殊情况下的应急保障预案，针对服务单位突发性事件（自然灾害、突发疫情、临时任务等），投标人应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力，根据提供的方案内容进行评分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	4.0
14	技术	投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题进行分析，并针对性的提出克服难点和要点的措施。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	5.0	3.0
合计			0-90	52.0	88.0	48.0

专家（签名）：