

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：上溪镇农村公共交通服务采购项目（YWHJ2025002GK-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江瑾嘉保安服务有限公司	杭州交通卫星定位应用有限公司	义乌市辉煌保安服务有限公司	义乌市百盾劳务外包服务有限公司	金华璐杰人力资源有限公司	浙江世嘉物业服务有限公司
1	技术	业绩：投标人提供2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目的业绩，每提供1个得1分，最高2分。未提供的不得分。注：提供相应业绩的合同复印件并加盖单位公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0	2.0
2.1	技术	1. 针对本项目的服务整体设想及策划；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	0.5	1.0	1.8	1.0	1.5
2.2	技术	2. 服务范围及人员安排；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	0.5	1.0	1.8	1.0	1.5
2.3	技术	3. 工作要求；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	0.5	1.0	1.5	1.0	1.0
2.4	技术	4. 工作时间；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
2.5	技术	5. 须遵守的职业道德；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0
2.6	技术	6. 服务团队素质要求；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	0.5	1.0	1.8	1.0	1.5
2.7	技术	7. 服务质量考核制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
3.1	技术	1. 项目实施计划；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
3.2	技术	2. 服务团队的组建；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
3.3	技术	3. 服务团队稳定措施；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
3.4	技术	4. 工作流程；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	0.5	1.0	1.5	1.0	1.5
3.5	技术	5. 日常工作安全措施。（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
4.1	技术	出勤管理制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	0.5	1.0	1.8	1.0	1.5
4.2	技术	巡查监督制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
4.3	技术	考核奖惩制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
4.4	技术	等级管理考核制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
4.5	技术	人员换岗；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）等规章制度	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
5.1	技术	项目背景及需求理解分析（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	0.5	1.0	1.5	1.0	1.5
5.2	技术	目标的阐述（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
6.1	技术	1. 项目实施的重点、难点分析；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	0.5	1.0	1.5	1.0	1.5
6.2	技术	2. 采取的相应措施；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5

技术商务资信评分明细表

6.3	技术	3.提供详细的实施方案（含应急措施）；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	0.5	1.0	1.8	1.5	1.5
6.4	技术	4.提出的工作理念和管理思路；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	0.5	1.0	1.8	1.0	1.0
6.5	技术	5.根据管理模式责任制落实情况、防范措施、人员服务工作标准、主要岗位、工作职责进行打分；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
7.1	技术	1.内部管理保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
7.2	技术	2.人力资源保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
7.3	技术	3.规范业务保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
7.4	技术	4.质量督查保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
7.5	技术	5.质量考核保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
8.1	技术	1.根据投标人经验，应从成本控制等方面提出针对该项目服务管理的合理化建议；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
8.2	技术	2.根据投标人经验，应从人员管理等方面提出针对该项目服务管理的合理化建议。（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	0.5	1.0	1.5	1.0	1.5
9.1	技术	1.根据各投标人的培训方案（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
9.2	技术	2.培训保证措施（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
9.3	技术	3.根据各投标人的服务承诺打分（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
10.1	技术	根据投标人针对本项目的实际情况，为保障项目顺利交接制定的交接方案（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.2	0.5	0.8	0.2	0.5
10.2	技术	及时进场所制定的人员（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.2	0.5	0.8	0.2	0.5
10.3	技术	落实计划（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.2	0.5	0.8	0.5	0.5
11.1	技术	项目负责人具备全日制本科（含）以上学历的，得3分；全日制专科学历的得2分，其余不得分。注：提供由投标人为其缴纳近3个月（如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2024年11月01日起至投标截止时止。期间中任何一个连续3个月）的社保缴纳清单复印件或社保网上打印件（加盖公章）。	0-3	3.0	3.0	0.0	2.0	0.0	3.0
11.2.1	技术	①根据拟投入人员年龄（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2），根据投入人员的年龄组成评分；	0-2	1.0	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
11.2.2	技术	②学历（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2），根据投入人员的学历高低评分；	0-2	1.0	1.5	0.5	1.5	0.5	1.5
合计			0-80	51.5	37.1	40.0	65.2	37.4	59.3

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：上溪镇农村公共交通服务采购项目（YWHJ2025002GK-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江瑾嘉保安服务有限公司	杭州交通卫星定位应用有限公司	义乌市辉煌保安服务有限公司	义乌市百盾劳务外包服务有限公司	金华璐杰人力资源有限公司	浙江世嘉物业服务有限公司
1	技术	业绩：投标人提供2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目的业绩，每提供1个得1分，最高2分。未提供的不得分。注：提供相应业绩的合同复印件并加盖单位公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0	2.0
2.1	技术	1. 针对本项目的服务整体设想及策划；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.8	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
2.2	技术	2. 服务范围及人员安排；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.8	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
2.3	技术	3. 工作要求；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.8	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
2.4	技术	4. 工作时间；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.8	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
2.5	技术	5. 须遵守的职业道德；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.8	1.0	1.0	1.8	1.5	1.5
2.6	技术	6. 服务团队素质要求；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.8	1.0	1.0	1.8	1.5	1.5
2.7	技术	7. 服务质量考核制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.5	1.8
3.1	技术	1. 项目实施计划；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.8	1.0	1.0	1.8	1.5	1.8
3.2	技术	2. 服务团队的组建；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.8	1.0	1.0	1.8	1.5	1.8
3.3	技术	3. 服务团队稳定措施；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.5	1.8
3.4	技术	4. 工作流程；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.5	1.8
3.5	技术	5. 日常工作安全措施。（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.5	1.8
4.1	技术	出勤管理制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.5	1.8
4.2	技术	巡查监督制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.8
4.3	技术	考核奖惩制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.8
4.4	技术	等级管理考核制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.8
4.5	技术	人员换岗；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）等规章制度	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.8
5.1	技术	项目背景及需求理解分析（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.8
5.2	技术	目标的阐述（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
6.1	技术	1. 项目实施的重点、难点分析；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
6.2	技术	2. 采取的相应措施；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.8

技术商务资信评分明细表

6.3	技术	3.提供详细的实施方案（含应急措施）；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
6.4	技术	4.提出的工作理念和管理思路；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
6.5	技术	5.根据管理模式责任制落实情况、防范措施、人员服务工作标准、主要岗位、工作职责进行打分；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
7.1	技术	1.内部管理保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
7.2	技术	2.人力资源保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
7.3	技术	3.规范业务保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
7.4	技术	4.质量督查保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
7.5	技术	5.质量考核保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
8.1	技术	1.根据投标人经验，应从成本控制等方面提出针对该项目服务管理的合理化建议；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
8.2	技术	2.根据投标人经验，应从人员管理等方面提出针对该项目服务管理的合理化建议。（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
9.1	技术	1.根据各投标人的培训方案（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
9.2	技术	2.培训保证措施（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
9.3	技术	3.根据各投标人的服务承诺打分（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
10.1	技术	根据投标人针对本项目的实际情况，为保障项目顺利交接制定的交接方案（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.5	0.5	0.8	0.5	0.8
10.2	技术	及时进场所制定的人员（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.5	0.5	0.8	0.5	0.8
10.3	技术	落实计划（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.5	0.5	0.8	0.5	0.8
11.1	技术	项目负责人具备全日制本科（含）以上学历的，得3分；全日制专科学历的得2分，其余不得分。注：提供由投标人为其缴纳近3个月（如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2024年11月01日起至投标截止时止。期间中任何一个连续3个月）的社保缴纳清单复印件或社保网上打印件（加盖公章）。	0-3	3.0	3.0	0.0	2.0	0.0	3.0
11.2.1	技术	①根据拟投入人员年龄（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2），根据投入人员的年龄组成评分；	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
11.2.2	技术	②学历（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2），根据投入人员的学历高低评分；	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
合计			0-80	62.9	42.5	51.5	71.2	45.0	65.3

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：上溪镇农村公共交通服务采购项目（YWHJ2025002GK-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江瑾嘉保安服务有限公司	杭州交通卫星定位应用有限公司	义乌市辉煌保安服务有限公司	义乌市百盾劳务外包服务有限公司	金华璐杰人力资源有限公司	浙江世嘉物业服务有限公司
1	技术	业绩：投标人提供2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目的业绩，每提供1个得1分，最高2分。未提供的不得分。注：提供相应业绩的合同复印件并加盖单位公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0	2.0
2.1	技术	1. 针对本项目的服务整体设想及策划；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	0.5	1.5	0.5	1.0
2.2	技术	2. 服务范围及人员安排；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
2.3	技术	3. 工作要求；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	0.5	1.5	0.5	1.0
2.4	技术	4. 工作时间；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0
2.5	技术	5. 须遵守的职业道德；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2.6	技术	6. 服务团队素质要求；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.5	1.0	1.5	1.0	1.5
2.7	技术	7. 服务质量考核制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.5	1.5	1.8	1.5	1.5
3.1	技术	1. 项目实施计划；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
3.2	技术	2. 服务团队的组建；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.5	1.0	1.5	1.0	1.5
3.3	技术	3. 服务团队稳定措施；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	0.5	1.5	1.0	1.5
3.4	技术	4. 工作流程；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	0.5	1.5	0.5	1.0
3.5	技术	5. 日常工作安全措施。（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0
4.1	技术	出勤管理制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.5	1.5	1.8	1.5	1.5
4.2	技术	巡查监督制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0
4.3	技术	考核奖惩制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.5	1.0	1.8	0.5	1.5
4.4	技术	等级管理考核制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.5	1.0	1.8	0.5	1.5
4.5	技术	人员换岗；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）等规章制度	0-2	1.0	1.5	1.0	1.8	1.0	1.5
5.1	技术	项目背景及需求理解分析（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.5	1.0	1.5	1.0	1.5
5.2	技术	目标的阐述（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.5	1.0	1.5	1.0	1.5
6.1	技术	1. 项目实施的重点、难点分析；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	0.5	1.8	0.5	1.0
6.2	技术	2. 采取的相应措施；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.5	1.0	1.5	1.0	1.5

技术商务资信评分明细表

6.3	技术	3.提供详细的实施方案（含应急措施）；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.5	1.0	1.5	1.0	1.5
6.4	技术	4.提出的工作理念和管理思路；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.5	1.0	1.8	1.0	1.5
6.5	技术	5.根据管理模式责任制落实情况、防范措施、人员服务工作标准、主要岗位、工作职责进行打分；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.5	0.5	1.8	0.5	1.5
7.1	技术	1.内部管理保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0
7.2	技术	2.人力资源保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0
7.3	技术	3.规范业务保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
7.4	技术	4.质量督查保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
7.5	技术	5.质量考核保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.5	1.0	1.8	1.0	1.5
8.1	技术	1.根据投标人经验，应从成本控制等方面提出针对该项目服务管理的合理化建议；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	0.5	1.8	0.5	1.0
8.2	技术	2.根据投标人经验，应从人员管理等方面提出针对该项目服务管理的合理化建议。（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
9.1	技术	1.根据各投标人的培训方案（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
9.2	技术	2.培训保证措施（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0
9.3	技术	3.根据各投标人的服务承诺打分（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5
10.1	技术	根据投标人针对本项目的实际情况，为保障项目顺利交接制定的交接方案（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.5	0.5	0.8	0.5	0.5
10.2	技术	及时进场所制定的人员（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.5	0.5	0.8	0.5	0.5
10.3	技术	落实计划（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
11.1	技术	项目负责人具备全日制本科（含）以上学历的，得3分；全日制专科学历的得2分，其余不得分。注：提供由投标人为其缴纳近3个月（如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2024年11月01日起至投标截止时止。期间中任何一个连续3个月）的社保缴纳清单复印件或社保网上打印件（加盖公章）。	0-3	3.0	3.0	0.0	2.0	0.0	3.0
11.2.1	技术	①根据拟投入人员年龄（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2），根据投入人员的年龄组成评分；	0-2	1.0	1.5	1.0	1.5	0.5	1.5
11.2.2	技术	②学历（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2），根据投入人员的学历高低评分；	0-2	1.0	1.5	1.0	1.5	0.5	1.8
合计			0-80	46.5	50.5	35.0	62.9	33.5	54.8

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：上溪镇农村公共交通服务采购项目（YWHJ2025002GK-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江瑾嘉保安服务有限公司	杭州交通卫星定位应用有限公司	义乌市辉煌保安服务有限公司	义乌市百盾劳务外包服务有限公司	金华璐杰人力资源有限公司	浙江世嘉物业服务有限公司
1	技术	业绩：投标人提供2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目的业绩，每提供1个得1分，最高2分。未提供的不得分。注：提供相应业绩的合同复印件并加盖单位公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0	2.0
2.1	技术	1. 针对本项目的服务整体设想及策划；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
2.2	技术	2. 服务范围及人员安排；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
2.3	技术	3. 工作要求；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
2.4	技术	4. 工作时间；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
2.5	技术	5. 须遵守的职业道德；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
2.6	技术	6. 服务团队素质要求；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
2.7	技术	7. 服务质量考核制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
3.1	技术	1. 项目实施计划；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
3.2	技术	2. 服务团队的组建；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
3.3	技术	3. 服务团队稳定措施；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
3.4	技术	4. 工作流程；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
3.5	技术	5. 日常工作安全措施。（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
4.1	技术	出勤管理制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
4.2	技术	巡查监督制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
4.3	技术	考核奖惩制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
4.4	技术	等级管理考核制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
4.5	技术	人员换岗；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）等规章制度	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
5.1	技术	项目背景及需求理解分析（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
5.2	技术	目标的阐述（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
6.1	技术	1. 项目实施的重点、难点分析；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	2.0	1.0	1.8
6.2	技术	2. 采取的相应措施；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8

技术商务资信评分明细表

6.3	技术	3.提供详细的实施方案（含应急措施）；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
6.4	技术	4.提出的工作理念和管理思路；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.8	1.5	1.5	1.8	1.5	1.8
6.5	技术	5.根据管理模式责任制落实情况、防范措施、人员服务工作标准、主要岗位、工作职责进行打分；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
7.1	技术	1.内部管理保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
7.2	技术	2.人力资源保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
7.3	技术	3.规范业务保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
7.4	技术	4.质量督查保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
7.5	技术	5.质量考核保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
8.1	技术	1.根据投标人经验，应从成本控制等方面提出针对该项目服务管理的合理化建议；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
8.2	技术	2.根据投标人经验，应从人员管理等方面提出针对该项目服务管理的合理化建议。（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
9.1	技术	1.根据各投标人的培训方案（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.5	1.0	1.8	1.0	1.8
9.2	技术	2.培训保证措施（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.8	1.0	1.8
9.3	技术	3.根据各投标人的服务承诺打分（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5	1.0	1.8
10.1	技术	根据投标人针对本项目的实际情况，为保障项目顺利交接制定的交接方案（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.5	0.5	0.8	0.5	0.8
10.2	技术	及时进场所制定的人员（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.5	0.5	0.8	0.5	0.8
10.3	技术	落实计划（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.5	0.5	0.8	0.5	0.8
11.1	技术	项目负责人具备全日制本科（含）以上学历的，得3分；全日制专科学历的得2分，其余不得分。注：提供由投标人为其缴纳近3个月（如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2024年11月01日起至投标截止时止。期间中任何一个连续3个月）的社保缴纳清单复印件或社保网上打印件（加盖公章）。	0-3	3.0	3.0	0.0	2.0	0.0	3.0
11.2.1	技术	①根据拟投入人员年龄（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2），根据投入人员的年龄组成评分；	0-2	1.5	1.5	0.5	1.8	0.5	1.8
11.2.2	技术	②学历（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2），根据投入人员的学历高低评分；	0-2	1.5	1.5	0.5	1.8	0.5	1.8
合计			0-80	60.8	44.5	37.0	71.1	37.0	69.8

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：上溪镇农村公共交通服务采购项目（YWHJ2025002GK-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江瑾嘉保安服务有限公司	杭州交通卫星定位应用有限公司	义乌市辉煌保安服务有限公司	义乌市百盾劳务外包服务有限公司	金华璐杰人力资源有限公司	浙江世嘉物业服务有限公司
1	技术	业绩：投标人提供2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目的业绩，每提供1个得1分，最高2分。未提供的不得分。注：提供相应业绩的合同复印件并加盖单位公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0	2.0
2.1	技术	1. 针对本项目的服务整体设想及策划；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.8	1.5	1.8
2.2	技术	2. 服务范围及人员安排；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.5	1.8	1.5	1.8
2.3	技术	3. 工作要求；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.8	1.5	1.5
2.4	技术	4. 工作时间；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
2.5	技术	5. 须遵守的职业道德；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
2.6	技术	6. 服务团队素质要求；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.5	1.5	1.8	1.5	1.5
2.7	技术	7. 服务质量考核制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
3.1	技术	1. 项目实施计划；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
3.2	技术	2. 服务团队的组建；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
3.3	技术	3. 服务团队稳定措施；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
3.4	技术	4. 工作流程；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
3.5	技术	5. 日常工作安全措施。（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	0.5	1.5	1.8	1.0	1.5
4.1	技术	出勤管理制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	0.5	1.5	1.8	1.5	1.5
4.2	技术	巡查监督制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	0.5	1.5
4.3	技术	考核奖惩制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
4.4	技术	等级管理考核制度；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.0	1.8	1.0	1.5
4.5	技术	人员换岗；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）等规章制度	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	0.5	1.5
5.1	技术	项目背景及需求理解分析（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.5	1.8	0.5	1.5
5.2	技术	目标的阐述（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.8	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
6.1	技术	1. 项目实施的重点、难点分析；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
6.2	技术	2. 采取的相应措施；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5

技术商务资信评分明细表

6.3	技术	3.提供详细的实施方案（含应急措施）；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.0	1.0	1.5	1.8	0.5	1.5
6.4	技术	4.提出的工作理念和管理思路；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
6.5	技术	5.根据管理模式责任制落实情况、防范措施、人员服务工作标准、主要岗位、工作职责进行打分；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	0.5	1.8	0.5	1.5
7.1	技术	1.内部管理保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
7.2	技术	2.人力资源保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	0.5	1.5	1.8	0.5	1.8
7.3	技术	3.规范业务保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
7.4	技术	4.质量督查保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	0.5	1.5
7.5	技术	5.质量考核保证（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
8.1	技术	1.根据投标人经验，应从成本控制等方面提出针对该项目服务管理的合理化建议；（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.0	1.5
8.2	技术	2.根据投标人经验，应从人员管理等方面提出针对该项目服务管理的合理化建议。（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
9.1	技术	1.根据各投标人的培训方案（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	0.5	1.5	1.8	0.5	1.8
9.2	技术	2.培训保证措施（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	0.5	1.5	1.8	1.0	1.5
9.3	技术	3.根据各投标人的服务承诺打分（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2）	0-2	1.5	1.0	1.5	1.8	1.5	1.5
10.1	技术	根据投标人针对本项目的实际情况，为保障项目顺利交接制定的交接方案（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.8	0.5	0.8	0.8	0.8	0.8
10.2	技术	及时进场所制定的人员（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.5	0.8	0.8	0.5	0.8
10.3	技术	落实计划（评分值：0，0.2,0.5,0.8,1）	0-1	0.5	0.5	0.5	0.8	0.5	0.8
11.1	技术	项目负责人具备全日制本科（含）以上学历的，得3分；全日制专科学历的得2分，其余不得分。注：提供由投标人为其缴纳近3个月（如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2024年11月01日起至投标截止时止。期间中任何一个连续3个月）的社保缴纳清单复印件或社保网上打印件（加盖公章）。	0-3	3.0	3.0	0.0	2.0	0.0	3.0
11.2.1	技术	①根据拟投入人员年龄（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2），根据投入人员的年龄组成评分；	0-2	1.0	0.5	0.5	1.8	0.5	1.5
11.2.2	技术	②学历（评分值：0，0.2,0.5,1,1.5,1.8,2），根据投入人员的学历高低评分；	0-2	1.5	0.5	0.5	1.8	1.0	1.5
合计			0-80	56.1	39.5	51.6	71.2	41.8	62.6

专家（签名）：