

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：绍兴市口腔医院关于保安服务项目（SXHY-2025CG-0508）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴仁本保安服务有限公司	浙江鑫邦安保服务有限公司	浙江合和保安服务有限公司	绍兴市洪达保安服务有限公司	互邦（浙江）保安服务有限公司	温州锦威保安服务有限公司
1	商务	一、拟派项目负责人（2分） 1.具备大专及以上学历且具有一级保卫管理员证书的，得1分。 2.持有人社部门颁发的保安员一级（高级技师）证书，得1分。 二、拟派安保队长（3分） 1.具备大专及以上学历的，得1分。 2.持有保安员证书得1分。 3.具有建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证得1分。 三、拟派保安员年龄50周岁及以下的数量在满足“第三部分 招标项目范围及要求”的20%的基础上每增加10%得1分，此项最多得4分。 四、承诺拟投入本项目具有保安员证人员（除消防人员）22名及以上得3分。 五、拟派本项目的队员中有从军或消防工作经历的，每提供1人得1分，最高得4分。 六、拟投入本项目具有建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证4名得2分，每增加一名等1分，最高得4分，不足4名不得分；有消防设施操作员中级工证书得1分（此项共5分，此项人员不包括保安队长）。 （证明材料：投标文件中须提供学历证书复印件、承诺书及其他相关证明材料，否则不得分。以上人员提供相关证书复印件及本单位社保证明复印件均加盖投标人公章。）	0-21	21.0	6.0	20.0	16.0	20.0	8.0
2	商务	2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来至今具有同类保安案例，每提供一份保安项目合同得1分，最高2分。 （投标文件中提供合同复印件加盖公章，不提供不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3.1	技术	根据本项目特点提出对医院安保有针对性、切实可行的方案，包括但不限于①安保服务理念、②服务定位、③服务目标及人员配置的合理性，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	5.0	3.0	5.0	4.0	5.0	2.0
3.2	技术	针对本项目有比较完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括但不限于①组织架构和运作流程图、②激励机制和自我约束机制、③信息反馈渠道及处理机制。方案根据服务区域内实际情况编制，能满足服务质量标准。由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	5.0	2.0	5.0	3.0	6.0	2.0
4.1	技术	针对本项目提出的内部管理方案，包括但不限于①门岗管理、②安全巡查、③参加应急分队拉动演练、④车辆管理、⑤消防安全管理、⑥安全设施设备日常维护、⑦紧急预案、⑧大型活动、任务安全保障、协助医疗纠纷处理。方案根据服务区域内实际情况编制，能满足采购人要求及服务质量标准，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	5.0	2.0	4.0	3.0	5.0	2.0
4.2	技术	根据拟为本项目配置必需的设施设备、护器等合理性、科学性等，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为3,2,1,0.5,0分）	0-3	3.0	1.0	3.0	2.0	3.0	1.0
5	技术	根据医院消防安全、**安全、防冲撞、防汛防台、防诈骗等要求，制定完善的应急预案，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	5.0	2.0	5.0	4.0	6.0	3.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	供应商根据本项目需求制定切实可行的保安定期培训制度和针对医院保安的安保培训计划，培训计划包括但不限于①培训内容、②培训时间地点、③培训对象、④培训师资力量等，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	6. 0	2. 0	5. 0	4. 0	6. 0	2. 0
7	技术	根据环境卫生管理方案（禁烟、劝烟内容、垃圾分类）等要求，制定完善的管理预案，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	5. 0	2. 0	5. 0	4. 0	5. 0	1. 0
8	技术	针对本项目列出保安人员的考核管理方案，包括但不限于①日常管理制度、②考核制度、③稳定队伍的措施，方案根据服务区域内实际情况编制，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	5. 0	2. 0	4. 0	4. 0	5. 0	3. 0
9	技术	投标人提供针对本项目稳定员工队伍的可行性措施，包括但不限于员工福利待遇，工会福利等，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	5. 0	2. 0	5. 0	4. 0	5. 0	2. 0
10	技术	根据投标企业对诚信、质量、管理及服从医院安排等的服务承诺条款内容和相应的赔偿指标细则等承诺，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	5. 0	2. 0	5. 0	4. 0	6. 0	2. 0
合计			0-80	72. 0	28. 0	68. 0	54. 0	74. 0	30. 0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：绍兴市口腔医院关于保安服务项目（SXHY-2025CG-0508）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴仁本保安服务有限公司	浙江鑫邦安保服务有限公司	浙江合和保安服务有限公司	绍兴市洪达保安服务有限公司	互邦（浙江）保安服务有限公司	温州锦威保安服务有限公司
1	商务	一、拟派项目负责人（2分） 1.具备大专及以上学历且具有一级保卫管理员证书的，得1分。 2.持有人社部门颁发的保安员一级（高级技师）证书，得1分。 二、拟派安保队长（3分） 1.具备大专及以上学历的，得1分。 2.持有保安员证书得1分。 3.具有建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证得1分。 三、拟派保安员年龄50周岁及以下的数量在满足“第三部分 招标项目范围及要求”的20%的基础上每增加10%得1分，此项最多得4分。 四、承诺拟投入本项目具有保安员证人员（除消控人员）22名及以上得3分。 五、拟派本项目的队员中有从军或消防工作经历的，每提供1人得1分，最高得4分。 六、拟投入本项目具有建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证4名得2分，每增加一名等1分，最高得4分，不足4名不得分；有消控设施操作员中级工证书得1分（此项共5分，此项人员不包括保安队长）。 （证明材料：投标文件中须提供学历证书复印件、承诺书及其他相关证明材料，否则不得分。以上人员提供相关证书复印件及本单位社保证明复印件均加盖投标人公章。）	0-21	21.0	6.0	20.0	16.0	20.0	8.0
2	商务	2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来至今具有同类保安案例，每提供一份保安项目合同得1分，最高2分。 （投标文件中提供合同复印件加盖公章，不提供不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3.1	技术	根据本项目特点提出对医院安保有针对性、切实可行的方案，包括但不限于①安保服务理念、②服务定位、③服务目标及人员配置的合理性，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	5.0	2.0	5.0	4.0	5.0	2.0
3.2	技术	针对本项目有比较完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括但不限于①组织架构和运作流程图、②激励机制和自我约束机制、③信息反馈渠道及处理机制。方案根据服务区域内实际情况编制，能满足服务质量标准。由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	2.0	4.0	4.0	5.0	3.0
4.1	技术	针对本项目提出的内部管理方案，包括但不限于①门岗管理、②安全巡查、③参加应急分队拉动演练、④车辆管理、⑤消防安全管理、⑥安全设施设备日常维护、⑦应急预案、⑧大型活动、任务安全保障、协助医疗纠纷处理。方案根据服务区域内实际情况编制，能满足采购人要求及服务质量标准，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	3.0	4.0	3.0	5.0	2.0
4.2	技术	根据拟为本项目配置必需的设施设备、护器等合理性、科学性等，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为3,2,1,0.5,0分）	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0	1.0
5	技术	根据医院消防安全、**安全、防冲撞、防汛防台、防诈骗等要求，制定完善的应急预案，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	2.0	4.0	3.0	5.0	2.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	供应商根据本项目需求制定切实可行的保安定期培训制度和针对医院保安的安保培训计划，培训计划包括但不限于①培训内容、②培训时间地点、③培训对象、④培训师资力量等，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	5. 0	2. 0	5. 0	3. 0	5. 0	3. 0
7	技术	根据环境卫生管理方案（禁烟、劝烟内容、垃圾分类）等要求，制定完善的管理预案，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	5. 0	3. 0	5. 0	4. 0	5. 0	2. 0
8	技术	针对本项目列出保安人员的考核管理方案，包括但不限于①日常管理制度、②考核制度、③稳定队伍的措施，方案根据服务区域内实际情况编制，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	4. 0	2. 0	4. 0	3. 0	5. 0	3. 0
9	技术	投标人提供针对本项目稳定员工队伍的可行性措施，包括但不限于员工福利待遇，工会福利等，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	5. 0	3. 0	5. 0	3. 0	5. 0	3. 0
10	技术	根据投标企业对诚信、质量、管理及服从医院安排等的服务承诺条款内容和相应的赔偿指标细则等承诺，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	4. 0	2. 0	4. 0	3. 0	5. 0	2. 0
合计			0-80	65. 0	30. 0	64. 0	49. 0	69. 0	33. 0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：绍兴市口腔医院关于保安服务项目（SXHY-2025CG-0508）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴仁本保安服务有限公司	浙江鑫邦安保服务有限公司	浙江合和保安服务有限公司	绍兴市洪达保安服务有限公司	互邦（浙江）保安服务有限公司	温州锦威保安服务有限公司
1	商务	一、拟派项目负责人（2分） 1.具备大专及以上学历且具有一级保卫管理员证书的，得1分。 2.持有人社部门颁发的保安员一级（高级技师）证书，得1分。 二、拟派安保队长（3分） 1.具备大专及以上学历的，得1分。 2.持有保安员证书得1分。 3.具有建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证得1分。 三、拟派保安员年龄50周岁及以下的数量在满足“第三部分 招标项目范围及要求”的20%的基础上每增加10%得1分，此项最多得4分。 四、承诺拟投入本项目具有保安员证人员（除消控人员）22名及以上得3分。 五、拟派本项目的队员中有从军或消防工作经历的，每提供1人得1分，最高得4分。 六、拟投入本项目具有建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证4名得2分，每增加一名等1分，最高得4分，不足4名不得分；有消控设施操作员中级工证书得1分（此项共5分，此项人员不包括保安队长）。 （证明材料：投标文件中须提供学历证书复印件、承诺书及其他相关证明材料，否则不得分。以上人员提供相关证书复印件及本单位社保证明复印件均加盖投标人公章。）	0-21	21.0	6.0	20.0	16.0	20.0	8.0
2	商务	2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来至今具有同类保安案例，每提供一份保安项目合同得1分，最高2分。 （投标文件中提供合同复印件加盖公章，不提供不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3.1	技术	根据本项目特点提出对医院安保有针对性、切实可行的方案，包括但不限于①安保服务理念、②服务定位、③服务目标及人员配置的合理性，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	2.0
3.2	技术	针对本项目有比较完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括但不限于①组织架构和运作流程图、②激励机制和自我约束机制、③信息反馈渠道及处理机制。方案根据服务区域内实际情况编制，能满足服务质量标准。由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	2.0	4.0	4.0	5.0	2.0
4.1	技术	针对本项目提出的内部管理方案，包括但不限于①门岗管理、②安全巡查、③参加应急分队拉动演练、④车辆管理、⑤消防安全管理、⑥安全设施设备日常维护、⑦应急预案、⑧大型活动、任务安全保障、协助医疗纠纷处理。方案根据服务区域内实际情况编制，能满足采购人要求及服务质量标准，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	2.0	4.0	4.0	5.0	2.0
4.2	技术	根据拟为本项目配置必需的设施设备、护器等合理性、科学性等，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为3,2,1,0.5,0分）	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0	2.0
5	技术	根据医院消防安全、**安全、防冲撞、防汛防台、防诈骗等要求，制定完善的应急预案，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	2.0	4.0	4.0	5.0	2.0

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：绍兴市口腔医院关于保安服务项目（SXHY-2025CG-0508）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴仁本保安服务有限公司	浙江鑫邦安保服务有限公司	浙江合和保安服务有限公司	绍兴市洪达保安服务有限公司	互邦（浙江）保安服务有限公司	温州锦威保安服务有限公司
1	商务	一、拟派项目负责人（2分） 1.具备大专及以上学历且具有一级保卫管理员证书的，得1分。 2.持有人社部门颁发的保安员一级（高级技师）证书，得1分。 二、拟派安保队长（3分） 1.具备大专及以上学历的，得1分。 2.持有保安员证书得1分。 3.具有建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证得1分。 三、拟派保安员年龄50周岁及以下的数量在满足“第三部分 招标项目范围及要求”的20%的基础上每增加10%得1分，此项最多得4分。 四、承诺拟投入本项目具有保安员证人员（除消控人员）22名及以上得3分。 五、拟派本项目的队员中有从军或消防工作经历的，每提供1人得1分，最高得4分。 六、拟投入本项目具有建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证4名得2分，每增加一名等1分，最高得4分，不足4名不得分；有消控设施操作员中级工证书得1分（此项共5分，此项人员不包括保安队长）。 （证明材料：投标文件中须提供学历证书复印件、承诺书及其他相关证明材料，否则不得分。以上人员提供相关证书复印件及本单位社保证明复印件均加盖投标人公章。）	0-21	21.0	6.0	20.0	16.0	20.0	8.0
2	商务	2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来至今具有同类保安案例，每提供一份保安项目合同得1分，最高2分。 （投标文件中提供合同复印件加盖公章，不提供不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3.1	技术	根据本项目特点提出对医院安保有针对性、切实可行的方案，包括但不限于①安保服务理念、②服务定位、③服务目标及人员配置的合理性，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	2.0
3.2	技术	针对本项目有比较完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括但不限于①组织架构和运作流程图、②激励机制和自我约束机制、③信息反馈渠道及处理机制。方案根据服务区域内实际情况编制，能满足服务质量标准。由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	2.0	4.0	4.0	5.0	3.0
4.1	技术	针对本项目提出的内部管理方案，包括但不限于①门岗管理、②安全巡查、③参加应急分队拉动演练、④车辆管理、⑤消防安全管理、⑥安全设施设备日常维护、⑦应急预案、⑧大型活动、任务安全保障、协助医疗纠纷处理。方案根据服务区域内实际情况编制，能满足采购人要求及服务质量标准，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	3.0	2.0	4.0	4.0	4.0	2.0
4.2	技术	根据拟为本项目配置必需的设施设备、护器等合理性、科学性等，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为3,2,1,0.5,0分）	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0
5	技术	根据医院消防安全、**安全、防冲撞、防汛防台、防诈骗等要求，制定完善的应急预案，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	2.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	供应商根据本项目需求制定切实可行的保安定期培训制度和针对医院保安的安保培训计划，培训计划包括但不限于①培训内容、②培训时间地点、③培训对象、④培训师资力量等，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	3. 0	2. 0	4. 0	4. 0	5. 0	3. 0
7	技术	根据环境卫生管理方案（禁烟、劝烟内容、垃圾分类）等要求，制定完善的管理预案，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	4. 0	2. 0	4. 0	4. 0	5. 0	2. 0
8	技术	针对本项目列出保安人员的考核管理方案，包括但不限于①日常管理制度、②考核制度、③稳定队伍的措施，方案根据服务区域内实际情况编制，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	3. 0	2. 0	4. 0	4. 0	4. 0	2. 0
9	技术	投标人提供针对本项目稳定员工队伍的可行性措施，包括但不限于员工福利待遇，工会福利等，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	3. 0	2. 0	4. 0	4. 0	5. 0	2. 0
10	技术	根据投标企业对诚信、质量、管理及服从医院安排等的服务承诺条款内容和相应的赔偿指标细则等承诺，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	4. 0	2. 0	4. 0	4. 0	4. 0	2. 0
合计			0-80	57. 0	28. 0	60. 0	56. 0	64. 0	31. 0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：绍兴市口腔医院关于保安服务项目（SXHY-2025CG-0508）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴仁本保安服务有限公司	浙江鑫邦安保服务有限公司	浙江合和保安服务有限公司	绍兴市洪达保安服务有限公司	互邦（浙江）保安服务有限公司	温州锦威保安服务有限公司
1	商务	一、拟派项目负责人（2分） 1.具备大专及以上学历且具有一级保卫管理员证书的，得1分。 2.持有人社部门颁发的保安员一级（高级技师）证书，得1分。 二、拟派安保队长（3分） 1.具备大专及以上学历的，得1分。 2.持有保安员证书得1分。 3.具有建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证得1分。 三、拟派保安员年龄50周岁及以下的数量在满足“第三部分 招标项目范围及要求”的20%的基础上每增加10%得1分，此项最多得4分。 四、承诺拟投入本项目具有保安员证人员（除消控人员）22名及以上得3分。 五、拟派本项目的队员中有从军或消防工作经历的，每提供1人得1分，最高得4分。 六、拟投入本项目具有建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证4名得2分，每增加一名等1分，最高得4分，不足4名不得分；有消控设施操作员中级工证书得1分（此项共5分，此项人员不包括保安队长）。 （证明材料：投标文件中须提供学历证书复印件、承诺书及其他相关证明材料，否则不得分。以上人员提供相关证书复印件及本单位社保证明复印件均加盖投标人公章。）	0-21	21.0	6.0	20.0	16.0	20.0	8.0
2	商务	2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来至今具有同类保安案例，每提供一份保安项目合同得1分，最高2分。 （投标文件中提供合同复印件加盖公章，不提供不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3.1	技术	根据本项目特点提出对医院安保有针对性、切实可行的方案，包括但不限于①安保服务理念、②服务定位、③服务目标及人员配置的合理性，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	2.0	4.0	4.0	5.0	2.0
3.2	技术	针对本项目有比较完善的组织架构及管理制度，清晰简练地列出主要管理流程，包括但不限于①组织架构和运作流程图、②激励机制和自我约束机制、③信息反馈渠道及处理机制。方案根据服务区域内实际情况编制，能满足服务质量标准。由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	5.0	3.0	5.0	4.0	5.0	2.0
4.1	技术	针对本项目提出的内部管理方案，包括但不限于①门岗管理、②安全巡查、③参加应急分队拉动演练、④车辆管理、⑤消防安全管理、⑥安全设施设备日常维护、⑦应急预案、⑧大型活动、任务安全保障、协助医疗纠纷处理。方案根据服务区域内实际情况编制，能满足采购人要求及服务质量标准，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	2.0	4.0	4.0	5.0	2.0
4.2	技术	根据拟为本项目配置必需的设施设备、护器等合理性、科学性等，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为3,2,1,0.5,0分）	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0	1.0
5	技术	根据医院消防安全、**安全、防冲撞、防汛防台、防诈骗等要求，制定完善的应急预案，由专家进行综合评分。 （本项分值设置为6,5,4,3,2,1,0.5,0分）	0-6	4.0	2.0	4.0	4.0	5.0	3.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	供应商根据本项目需求制定切实可行的保安定期培训制度和针对医院保安的安保培训计划，培训计划包括但不限于①培训内容、②培训时间地点、③培训对象、④培训师资力量等，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	4. 0	2. 0	4. 0	3. 0	5. 0	2. 0
7	技术	根据环境卫生管理方案（禁烟、劝烟内容、垃圾分类）等要求，制定完善的管理预案，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	4. 0	2. 0	5. 0	3. 0	4. 0	2. 0
8	技术	针对本项目列出保安人员的考核管理方案，包括但不限于①日常管理制度、②考核制度、③稳定队伍的措施，方案根据服务区域内实际情况编制，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	4. 0	2. 0	4. 0	3. 0	5. 0	2. 0
9	技术	投标人提供针对本项目稳定员工队伍的可行性措施，包括但不限于员工福利待遇，工会福利等，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	4. 0	2. 0	4. 0	3. 0	5. 0	2. 0
10	技术	根据投标企业对诚信、质量、管理及服从医院安排等的服务承诺条款内容和相应的赔偿指标细则等承诺，由专家进行综合评分。（本项分值设置为6, 5, 4, 3, 2, 1, 0. 5, 0分）	0-6	4. 0	3. 0	4. 0	3. 0	5. 0	2. 0
合计			0-80	62. 0	29. 0	62. 0	50. 0	68. 0	30. 0

专家（签名）：