

技术商务评分明细（闻静）

项目名称：杭州市公安局安康医院食堂劳务外包项目（ZJWS2025-AKYY01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州乐加佳餐饮管理有限公司	杭州新利餐饮有限公司	浙江丰胜餐饮管理有限公司
1	技术	用餐及时性的保障措施：①用餐服务的流程；②用餐保障服务措施。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	3.0	6.0
2	技术	用餐菜谱的选配方案：①拟定一份四季菜谱，菜肴品种丰富，体现当季菜品；②每季度设计一份周菜单，菜品数量齐全、搭配合理、符合采购需求；③提供民俗节日特色食品方案。根据提供的选配方案进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	2.0	4.0
3	技术	食品安全保障措施：①严格的食品安全管理制度；②完善的食品原料管理方案；③食品加工操作、菜品制作与保存的详细措施。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	4.0	4.0
4	技术	卫生保障措施：①食品卫生管理；②厨房用品用具清洗消毒保洁管理；③从业人员个人卫生管理；④环境卫生管理；⑤厨余垃圾处置管理。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得1分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得5分。	0-5	5.0	3.0	4.0
5	技术	成本管理措施：①原料、食材的成本控制；②水、电、气的节能管理。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	2.0	4.0
6	技术	反食品浪费保障措施：①具体工作目标；②具体措施要求。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0
7	商务	供应商承诺：具备保障资源及应急保障能力，当采购人遇到临时性保障任务（含停水停电停气、不良气候等情况），在接到通知2个小时以内，具备保障300人的应急供餐水平且具有相应措施。供应商提供承诺并满足的得2分，不满足不得分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
8	技术	供应商排班作休与员工绩效考核方案：①根据采购人需求合理编制排班及作休制度；②制定合理的员工绩效考核方案。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	2.0	2.0
9	技术	供应商具有①明确的食堂服务质量标准；②保障食堂服务质量的具体措施。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	6.0	6.0
10	技术	供应商①对食堂餐饮服务过程中可能存在的风险情况分析；②根据风险情况制定有相应的食堂突发事件应急处置预案及保障措施。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	6.0	6.0
11	商务	拟担任本项目的项目负责人（餐厅经理）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目项目负责人（餐厅经理）岗位工作经验的得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
12	商务	拟担任本项目的厨师长为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目厨师长岗位工作经验的得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
13	商务	拟担任本项目的厨师（主厨）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目主厨岗位工作经验，每一人得2分，最高得6分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-6	6.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

14	商务	拟担任本项目的厨师（副厨）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目副厨岗位工作经验，每一人得1.5分，最高得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
15	商务	拟担任本项目的中式面点师为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目中式面点师岗位工作经验，每一人得2分，最高得6分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-6	6.0	6.0	6.0
16	商务	拟担任本项目的西式面点师为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目西式面点师岗位工作经验的得2分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-2	2.0	2.0	2.0
17	商务	供应商承诺：①人员变动需提前经采购人书面同意，更换人员资历不得低于投标时人员资历，并确保任何时候无人员缺位现象发生。其中项目负责人、厨师长等主要管理岗位人员变动需提前1个月征求采购人意见。②采购人要求更换不合格派遣人员时，供应商保证普通员工在10个工作日内进行更换，管理人员在5个工作日内进行更换，且更换人员资历不得低于投标时人员资历。每满足一项得1分，不满足的不得分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
18	技术	供应商制定有服务人员培训方案。根据提供的方案内容进行评分，方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
19	商务	供应商承诺：保密工作按照采购需求实施，对工作人员开展常态化安全保密教育，组织签订单位保密协议、个人保密承诺书，履行具体安全管理内容、安全保密义务和责任等。满足的得2分，不满足的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
20	商务	至投标截止时间前三年以来，供应商承担类似食堂劳务外包项目的成功经验情况，结合已完成的项目案例和用户反应情况，依照供应商同时提供的业绩合同复印件和用户验收报告，每个案例（以用户验收报告时间为准）得1分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	80.0	65.0	73.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（骆燕芬）

项目名称：杭州市公安局安康医院食堂劳务外包项目（ZJWS2025-AKYY01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州乐加佳餐饮管理有限公司	杭州新利餐饮有限公司	浙江丰胜餐饮管理有限公司
1	技术	用餐及时性的保障措施：①用餐服务的流程；②用餐保障服务措施。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	3.0	6.0
2	技术	用餐菜谱的选配方案：①拟定一份四季菜谱，菜肴品种丰富，体现当季菜品；②每季度设计一份周菜单，菜品数量齐全、搭配合理、符合采购需求；③提供民俗节日特色食品方案。根据提供的选配方案进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	2.0	4.0
3	技术	食品安全保障措施：①严格的食品安全管理制度；②完善的食品原料管理方案；③食品加工操作、菜品制作与保存的详细措施。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	2.0	4.0
4	技术	卫生保障措施：①食品卫生管理；②厨房用品用具清洗消毒保洁管理；③从业人员个人卫生管理；④环境卫生管理；⑤厨余垃圾处置管理。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得1分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得5分。	0-5	5.0	5.0	5.0
5	技术	成本管理措施：①原料、食材的成本控制；②水、电、气的节能管理。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	2.0	4.0
6	技术	反食品浪费保障措施：①具体工作目标；②具体措施要求。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0
7	商务	供应商承诺：具备保障资源及应急保障能力，当采购人遇到临时性保障任务（含停水停电停气、不良气候等情况），在接到通知2个小时以内，具备保障300人的应急供餐水平且具有相应措施。供应商提供承诺并满足的得2分，不满足不得分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
8	技术	供应商排班作休与员工绩效考核方案：①根据采购人需求合理编制排班及作休制度；②制定合理的员工绩效考核方案。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0
9	技术	供应商具有①明确的食堂服务质量标准；②保障食堂服务质量的具体措施。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	3.0	6.0
10	技术	供应商①对食堂餐饮服务过程中可能存在的风险情况分析；②根据风险情况制定有相应的食堂突发事件应急处置预案及保障措施。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	3.0	6.0
11	商务	拟担任本项目的项目负责人（餐厅经理）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目项目负责人（餐厅经理）岗位工作经验的得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
12	商务	拟担任本项目的厨师长为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目厨师长岗位工作经验的得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
13	商务	拟担任本项目的厨师（主厨）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目主厨岗位工作经验，每一人得2分，最高得6分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-6	6.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

14	商务	拟担任本项目的厨师（副厨）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目副厨岗位工作经验，每一人得1.5分，最高得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
15	商务	拟担任本项目的中式面点师为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目中式面点师岗位工作经验，每一人得2分，最高得6分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-6	6.0	6.0	6.0
16	商务	拟担任本项目的西式面点师为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目西式面点师岗位工作经验的得2分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-2	2.0	2.0	2.0
17	商务	供应商承诺：①人员变动需提前经采购人书面同意，更换人员资历不得低于投标时人员资历，并确保任何时候无人员缺位现象发生。其中项目负责人、厨师长等主要管理岗位人员变动需提前1个月征求采购人意见。②采购人要求更换不合格派遣人员时，供应商保证普通员工在10个工作日内进行更换，管理人员在5个工作日内进行更换，且更换人员资历不得低于投标时人员资历。每满足一项得1分，不满足的不得分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
18	技术	供应商制定有服务人员培训方案。根据提供的方案内容进行评分，方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
19	商务	供应商承诺：保密工作按照采购需求实施，对工作人员开展常态化安全保密教育，组织签订单位保密协议、个人保密承诺书，履行具体安全管理内容、安全保密义务和责任等。满足的得2分，不满足的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
20	商务	至投标截止时间前三年以来，供应商承担类似食堂劳务外包项目的成功经验情况，结合已完成的项目案例和用户反应情况，依照供应商同时提供的业绩合同复印件和用户验收报告，每个案例（以用户验收报告时间为准）得1分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	80.0	61.0	76.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（厉力军）

项目名称：杭州市公安局安康医院食堂劳务外包项目（ZJWS2025-AKYY01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州乐加佳餐饮管理有限公司	杭州新利餐饮有限公司	浙江丰胜餐饮管理有限公司
1	技术	用餐及时性的保障措施：①用餐服务的流程；②用餐保障服务措施。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	3.0	6.0
2	技术	用餐菜谱的选配方案：①拟定一份四季菜谱，菜肴品种丰富，体现当季菜品；②每季度设计一份周菜单，菜品数量齐全、搭配合理、符合采购需求；③提供民俗节日特色食品方案。根据提供的选配方案进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	4.0	4.0
3	技术	食品安全保障措施：①严格的食品安全管理制度；②完善的食品原料管理方案；③食品加工操作、菜品制作与保存的详细措施。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	4.0	4.0	4.0
4	技术	卫生保障措施：①食品卫生管理；②厨房用品用具清洗消毒保洁管理；③从业人员个人卫生管理；④环境卫生管理；⑤厨余垃圾处置管理。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得1分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得5分。	0-5	5.0	5.0	5.0
5	技术	成本管理措施：①原料、食材的成本控制；②水、电、气的节能管理。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	2.0	4.0
6	技术	反食品浪费保障措施：①具体工作目标；②具体措施要求。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	2.0	4.0
7	商务	供应商承诺：具备保障资源及应急保障能力，当采购人遇到临时性保障任务（含停水停电停气、不良气候等情况），在接到通知2个小时以内，具备保障300人的应急供餐水平且具有相应措施。供应商提供承诺并满足的得2分，不满足不得分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
8	技术	供应商排班作休与员工绩效考核方案：①根据采购人需求合理编制排班及作休制度；②制定合理的员工绩效考核方案。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0
9	技术	供应商具有①明确的食堂服务质量标准；②保障食堂服务质量的具体措施。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	3.0	6.0
10	技术	供应商①对食堂餐饮服务过程中可能存在的风险情况分析；②根据风险情况制定有相应的食堂突发事件应急处置预案及保障措施。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	3.0	3.0	3.0
11	商务	拟担任本项目的项目负责人（餐厅经理）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目项目负责人（餐厅经理）岗位工作经验的得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
12	商务	拟担任本项目的厨师长为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目厨师长岗位工作经验的得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
13	商务	拟担任本项目的厨师（主厨）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目主厨岗位工作经验，每一人得2分，最高得6分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-6	6.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

14	商务	拟担任本项目的厨师（副厨）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目副厨岗位工作经验，每一人得1.5分，最高得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
15	商务	拟担任本项目的中式面点师为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目中式面点师岗位工作经验，每一人得2分，最高得6分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-6	6.0	6.0	6.0
16	商务	拟担任本项目的西式面点师为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目西式面点师岗位工作经验的得2分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-2	2.0	2.0	2.0
17	商务	供应商承诺：①人员变动需提前经采购人书面同意，更换人员资历不得低于投标时人员资历，并确保任何时候无人员缺位现象发生。其中项目负责人、厨师长等主要管理岗位人员变动需提前1个月征求采购人意见。②采购人要求更换不合格派遣人员时，供应商保证普通员工在10个工作日内进行更换，管理人员在5个工作日内进行更换，且更换人员资历不得低于投标时人员资历。每满足一项得1分，不满足的不得分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
18	技术	供应商制定有服务人员培训方案。根据提供的方案内容进行评分，方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
19	商务	供应商承诺：保密工作按照采购需求实施，对工作人员开展常态化安全保密教育，组织签订单位保密协议、个人保密承诺书，履行具体安全管理内容、安全保密义务和责任等。满足的得2分，不满足的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
20	商务	至投标截止时间前三年以来，供应商承担类似食堂劳务外包项目的成功经验情况，结合已完成的项目案例和用户反应情况，依照供应商同时提供的业绩合同复印件和用户验收报告，每个案例（以用户验收报告时间为准）得1分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	75.0	63.0	73.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（张爽）

项目名称：杭州市公安局安康医院食堂劳务外包项目（ZJWS2025-AKYY01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州乐加佳餐饮管理有限公司	杭州新利餐饮有限公司	浙江丰胜餐饮管理有限公司
1	技术	用餐及时性的保障措施：①用餐服务的流程；②用餐保障服务措施。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	3.0	6.0
2	技术	用餐菜谱的选配方案：①拟定一份四季菜谱，菜肴品种丰富，体现当季菜品；②每季度设计一份周菜单，菜品数量齐全、搭配合理、符合采购需求；③提供民俗节日特色食品方案。根据提供的选配方案进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	2.0	2.0
3	技术	食品安全保障措施：①严格的食品安全管理制度；②完善的食品原料管理方案；③食品加工操作、菜品制作与保存的详细措施。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	4.0	2.0	4.0
4	技术	卫生保障措施：①食品卫生管理；②厨房用品用具清洗消毒保洁管理；③从业人员个人卫生管理；④环境卫生管理；⑤厨余垃圾处置管理。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得1分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得5分。	0-5	3.0	3.0	3.0
5	技术	成本管理措施：①原料、食材的成本控制；②水、电、气的节能管理。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	2.0	4.0
6	技术	反食品浪费保障措施：①具体工作目标；②具体措施要求。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0
7	商务	供应商承诺：具备保障资源及应急保障能力，当采购人遇到临时性保障任务（含停水停电停气、不良气候等情况），在接到通知2个小时以内，具备保障300人的应急供餐水平且具有相应措施。供应商提供承诺并满足的得2分，不满足不得分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
8	技术	供应商排班作休与员工绩效考核方案：①根据采购人需求合理编制排班及作休制度；②制定合理的员工绩效考核方案。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0
9	技术	供应商具有①明确的食堂服务质量标准；②保障食堂服务质量的具体措施。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	6.0	6.0
10	技术	供应商①对食堂餐饮服务过程中可能存在的风险情况分析；②根据风险情况制定有相应的食堂突发事件应急处置预案及保障措施。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	6.0	6.0
11	商务	拟担任本项目的项目负责人（餐厅经理）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目项目负责人（餐厅经理）岗位工作经验的得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
12	商务	拟担任本项目的厨师长为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目厨师长岗位工作经验的得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
13	商务	拟担任本项目的厨师（主厨）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目主厨岗位工作经验，每一人得2分，最高得6分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-6	6.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

14	商务	拟担任本项目的厨师（副厨）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目副厨岗位工作经验，每一人得1.5分，最高得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
15	商务	拟担任本项目的中式面点师为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目中式面点师岗位工作经验，每一人得2分，最高得6分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-6	6.0	6.0	6.0
16	商务	拟担任本项目的西式面点师为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目西式面点师岗位工作经验的得2分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-2	2.0	2.0	2.0
17	商务	供应商承诺：①人员变动需提前经采购人书面同意，更换人员资历不得低于投标时人员资历，并确保任何时候无人员缺位现象发生。其中项目负责人、厨师长等主要管理岗位人员变动需提前1个月征求采购人意见。②采购人要求更换不合格派遣人员时，供应商保证普通员工在10个工作日内进行更换，管理人员在5个工作日内进行更换，且更换人员资历不得低于投标时人员资历。每满足一项得1分，不满足的不得分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
18	技术	供应商制定有服务人员培训方案。根据提供的方案内容进行评分，方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
19	商务	供应商承诺：保密工作按照采购需求实施，对工作人员开展常态化安全保密教育，组织签订单位保密协议、个人保密承诺书，履行具体安全管理内容、安全保密义务和责任等。满足的得2分，不满足的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
20	商务	至投标截止时间前三年以来，供应商承担类似食堂劳务外包项目的成功经验情况，结合已完成的项目案例和用户反应情况，依照供应商同时提供的业绩合同复印件和用户验收报告，每个案例（以用户验收报告时间为准）得1分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	76.0	65.0	72.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（薛曙红）

项目名称：杭州市公安局安康医院食堂劳务外包项目（ZJWS2025-AKYY01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州乐加佳餐饮管理有限公司	杭州新利餐饮有限公司	浙江丰胜餐饮管理有限公司
1	技术	用餐及时性的保障措施：①用餐服务的流程；②用餐保障服务措施。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	3.0	6.0
2	技术	用餐菜谱的选配方案：①拟定一份四季菜谱，菜肴品种丰富，体现当季菜品；②每季度设计一份周菜单，菜品数量齐全、搭配合理、符合采购需求；③提供民俗节日特色食品方案。根据提供的选配方案进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	4.0	2.0	4.0
3	技术	食品安全保障措施：①严格的食品安全管理制度；②完善的食品原料管理方案；③食品加工操作、菜品制作与保存的详细措施。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	4.0	4.0	4.0
4	技术	卫生保障措施：①食品卫生管理；②厨房用品用具清洗消毒保洁管理；③从业人员个人卫生管理；④环境卫生管理；⑤厨余垃圾处置管理。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得1分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得5分。	0-5	5.0	5.0	5.0
5	技术	成本管理措施：①原料、食材的成本控制；②水、电、气的节能管理。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	2.0	4.0
6	技术	反食品浪费保障措施：①具体工作目标；②具体措施要求。根据提供的保障措施进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	2.0	4.0
7	商务	供应商承诺：具备保障资源及应急保障能力，当采购人遇到临时性保障任务（含停水停电停气、不良气候等情况），在接到通知2个小时以内，具备保障300人的应急供餐水平且具有相应措施。供应商提供承诺并满足的得2分，不满足不得分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
8	技术	供应商排班作休与员工绩效考核方案：①根据采购人需求合理编制排班及作休制度；②制定合理的员工绩效考核方案。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得4分。	0-4	4.0	2.0	4.0
9	技术	供应商具有①明确的食堂服务质量标准；②保障食堂服务质量的具体措施。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	6.0	6.0
10	技术	供应商①对食堂餐饮服务过程中可能存在的风险情况分析；②根据风险情况制定有相应的食堂突发事件应急处置预案及保障措施。根据提供的方案内容进行评分，每项方案详细、合理、可行，符合采购需求的得3分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分，最高得6分。	0-6	6.0	6.0	6.0
11	商务	拟担任本项目的项目负责人（餐厅经理）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目项目负责人（餐厅经理）岗位工作经验的得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
12	商务	拟担任本项目的厨师长为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目厨师长岗位工作经验的得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
13	商务	拟担任本项目的厨师（主厨）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目主厨岗位工作经验，每一人得2分，最高得6分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-6	6.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

14	商务	拟担任本项目的厨师（副厨）为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目副厨岗位工作经验，每一人得1.5分，最高得3分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-3	3.0	3.0	3.0
15	商务	拟担任本项目的中式面点师为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目中式面点师岗位工作经验，每一人得2分，最高得6分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-6	6.0	6.0	6.0
16	商务	拟担任本项目的西式面点师为供应商的在职员工，且具有类似餐饮项目西式面点师岗位工作经验的得2分。 证明材料：同时提供社保缴纳证明材料和业绩合同复印件（业绩合同需体现人员姓名和职位）。	0-2	2.0	2.0	2.0
17	商务	供应商承诺：①人员变动需提前经采购人书面同意，更换人员资历不得低于投标时人员资历，并确保任何时候无人员缺位现象发生。其中项目负责人、厨师长等主要管理岗位人员变动需提前1个月征求采购人意见。②采购人要求更换不合格派遣人员时，供应商保证普通员工在10个工作日内进行更换，管理人员在5个工作日内进行更换，且更换人员资历不得低于投标时人员资历。每满足一项得1分，不满足的不得分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
18	技术	供应商制定有服务人员培训方案。根据提供的方案内容进行评分，方案详细、合理、可行，符合采购需求的得2分，方案不详细、不合理，不符合采购需求的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
19	商务	供应商承诺：保密工作按照采购需求实施，对工作人员开展常态化安全保密教育，组织签订单位保密协议、个人保密承诺书，履行具体安全管理内容、安全保密义务和责任等。满足的得2分，不满足的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
20	商务	至投标截止时间前三年以来，供应商承担类似食堂劳务外包项目的成功经验情况，结合已完成的项目案例和用户反应情况，依照供应商同时提供的业绩合同复印件和用户验收报告，每个案例（以用户验收报告时间为准）得1分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	76.0	65.0	76.0

专家（签名）：