

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：杭州市拱墅区人民法院安保服务采购（HSZB-2025-751）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	浙江问鼎保安服务有限公司	杭州西湖安保服务集团有限公司
1	商务	投标人的管理体系认证：投标人具有质量管理体系认证证书得1分、具有职业健康安全管理体系认证证书得1分。 说明：根据投标文件中提供有效期内证书复印件及体系网站查询截图加盖公章，否则不得分。未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
2	商务	投标人的同类业绩：投标人具有同类项目业绩，一个项目合同，得0.5分，最高得1分。合同签订时间为2022年1月1日以后。 说明：根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.1	技术	供应商对项目背景的理解程度。描述全面、正确的得3分，描述基本正确的得2分，描述欠佳的得1分。	0-3	3.0	2.0	2.0
3.2	技术	供应商对项目需求的理解情况，并进行详细分析。描述全面、正确的得3分，描述基本正确的得2分，描述欠佳的得1分。	0-3	3.0	2.0	2.0
4.1	技术	特保服务方案及各岗位主要职能的熟悉程度：包括服务位置、服务时间、岗位安排等总体方案。方案符合采购需求、合理、可行、规范得5分，有欠缺的得3分，未提及实质性内容或对采购需求存在负偏离得1分。	0-5	5.0	3.0	3.0
4.2	技术	针对服务单位的治安巡逻、消防、车队运行保障服务方案。方案符合采购需求、合理、可行、规范得3分，方案描述基本合理的得2分，未提及实质性内容或对采购需求存在负偏离的得1分。	0-3	3.0	2.0	1.0
4.3	技术	针对本项目服务过程中的重点、难点分析及提供解决措施及内容。方案全面、详尽、具有针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	3.0	1.0	2.0
4.4	技术	协助执行工作服务方案。方案符合采购需求、合理、可行、规范得3分，方案描述基本合理的得2分，未提及实质性内容或对采购需求存在负偏离的得1分。	0-3	2.0	1.0	1.0
4.5	技术	协助法警支队日常工作的服务方案。方案符合采购需求、合理、可行、规范得3分，方案描述基本合理的得2分，未提及实质性内容或对采购需求存在负偏离的得1分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5.1	技术	提供对可能面临的异常(突发)事态（水灾、火灾事故）秩序维护有明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准，方案全面、详尽、具有可操作性及针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5.2	技术	提供对可能面临的异常(突发)事态（群体事件、暴力冲突（抢劫））秩序维护有明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准，方案全面、详尽、具有可操作性及针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5.3	技术	提供对可能面临的异常(突发)事态（车祸）秩序维护有明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准，方案全面、详尽、具有可操作性及针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5.4	技术	提供对可能面临的异常(突发)事态（人身安全事故或急救事故）秩序维护有明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准，方案全面、详尽、具有可操作性及针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5.5	技术	承诺在特殊需要时迅速派出足够数量（50人以上）的增援人员的得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
5.6	技术	提供对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺，且承诺对于突发事件30分钟内增援人员到事件现场得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	供应商具备《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》等考核规章制度完整、严格，能体现制度约束力，等级管理考核制度完善，有一项制度得1分，满分8分。	0-8	8.0	7.0	8.0
6.2	技术	承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤，提供承诺函得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
7.1	技术	提供整个服务团队从业能力的培训教育方案，贴合实际需求的，得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
7.2	技术	有切实可行的每月不少于一次的培训计划的，得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
7.3	技术	有专门的培训部门、培训师资的，得1分，否则不得分。提供相关证明资料。	0-1	1.0	1.0	1.0
7.4	技术	组织实施方案：项目组织架构比较完善，清晰简练的列出主要管理流程，包括工作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等；管理模式能够切合实际，且安全可行，有分级的管理和责任制度，有利于本项目的实施。方案全面、详尽、具有针对性的得3分，方案描述方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分	0-3	3.0	2.0	2.0
8.1	技术	拟投入的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备符合采购需求、说明及清单完整清晰的得3分；说明及清单完整度一般的得2分；说明及清单完整度欠缺的得1分；未提供配备清单的不得分。	0-3	2.0	1.0	1.0
8.2	技术	提供拟投入的保安人员的通讯器材、保安装备符合采购需求，配置清单完整清晰的得3分附配置清单及相关设备材料照片；说明及清单完整度一般的得2分；说明及清单完整度欠缺的得1分；未提供配置清单及设备材料照片的不得分。	0-3	2.0	1.0	1.0
9	技术	项目负责人要求：①拟派项目负责人党员得2分、团员得1分；②项目负责人为保安管理师及以上资格职称的，得2分。 ③拟派项目负责人有法院特保经验业绩得2分，没有不得分 ④项目负责人为省级优秀保安员的，得2分 提供相关证明材料及投标截止时间前3个月任意一个月的社保缴纳证明。 根据供应商提供的项目负责人相关情况（包含政治面貌、获奖情况、相关资质证书、是否具有丰富的法院特保经验业绩等）：	0-8	8.0	2.0	6.0
10.1	技术	针对本项目配置的人员组织分工明确，人员及装备配置合理且有较强针对性的得3分，针对本项目配置的人员、装备基本合理得2分，配置的人员、装备欠缺得1分，未提供人员组织分工、装备配置的不得分。	0-3	2.0	1.0	1.0
10.2	技术	投入本项目保安人员拥有中级保安员证书，每个得0.5分，高级保安员证书，每个得1分。最高得8分；提供证书复印件。提供相关证明材料及投标截止时间前3个月任意一个月的社保缴纳证明	0-8	8.0	7.0	8.0
10.3	技术	投入本项目安保人员中退伍军人比例占总人数40%-50%，得1分，退伍军人比例占总人数50%-70%，得3分，退伍军人比例占总人数70%以上，得5分。最高得5分；提供退伍军人证。提供相关证明材料及投标截止时间前3个月任意一个月的社保缴纳证明	0-5	5.0	0.0	0.0
合计			0-90	86.0	56.0	62.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：杭州市拱墅区人民法院安保服务采购（HSZB-2025-751）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	浙江问鼎保安服务有限公司	杭州西湖安保服务集团有限公司
1	商务	投标人的管理体系认证：投标人具有质量管理体系认证证书得1分、具有职业健康安全管理体系认证证书得1分。 说明：根据投标文件中提供有效期内证书复印件及体系网站查询截图加盖公章，否则不得分。未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
2	商务	投标人的同类业绩：投标人具有同类项目业绩，一个项目合同，得0.5分，最高得1分。合同签订时间为2022年1月1日以后。 说明：根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.1	技术	供应商对项目背景的理解程度。描述全面、正确的得3分，描述基本正确的得2分，描述欠佳的得1分。	0-3	3.0	2.0	3.0
3.2	技术	供应商对项目需求的理解情况，并进行详细分析。描述全面、正确的得3分，描述基本正确的得2分，描述欠佳的得1分。	0-3	3.0	2.0	3.0
4.1	技术	特保服务方案及各岗位主要职能的熟悉程度：包括服务位置、服务时间、岗位安排等总体方案。方案符合采购需求、合理、可行、规范得5分，有欠缺的得3分，未提及实质性内容或对采购需求存在负偏离得1分。	0-5	3.0	3.0	3.0
4.2	技术	针对服务单位的治安巡逻、消防、车队运行保障服务方案。方案符合采购需求、合理、可行、规范得3分，方案描述基本合理的得2分，未提及实质性内容或对采购需求存在负偏离的得1分。	0-3	3.0	2.0	3.0
4.3	技术	针对本项目服务过程中的重点、难点分析及提供解决措施及内容。方案全面、详尽、具有针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	3.0	2.0	2.0
4.4	技术	协助执行工作服务方案。方案符合采购需求、合理、可行、规范得3分，方案描述基本合理的得2分，未提及实质性内容或对采购需求存在负偏离的得1分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4.5	技术	协助法警支队日常工作的服务方案。方案符合采购需求、合理、可行、规范得3分，方案描述基本合理的得2分，未提及实质性内容或对采购需求存在负偏离的得1分。	0-3	3.0	2.0	3.0
5.1	技术	提供对可能面临的异常(突发)事态（水灾、火灾事故）秩序维护有明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准，方案全面、详尽、具有可操作性及针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	2.0	2.0	2.0
5.2	技术	提供对可能面临的异常(突发)事态（群体事件、暴力冲突（抢劫））秩序维护有明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准，方案全面、详尽、具有可操作性及针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	2.0	2.0	2.0
5.3	技术	提供对可能面临的异常(突发)事态（车祸）秩序维护有明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准，方案全面、详尽、具有可操作性及针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	2.0	2.0	2.0
5.4	技术	提供对可能面临的异常(突发)事态（人身安全事故或急救事故）秩序维护有明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准，方案全面、详尽、具有可操作性及针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	2.0	2.0	2.0
5.5	技术	承诺在特殊需要时迅速派出足够数量（50人以上）的增援人员的得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
5.6	技术	提供对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺，且承诺对于突发事件30分钟内增援人员到事件现场得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	供应商具备《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》等考核规章制度完整、严格，能体现制度约束力，等级管理考核制度完善，有一项制度得1分，满分8分。	0-8	8.0	7.0	8.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤，提供承诺函得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
7.1	技术	提供整个服务团队从业能力的培训教育方案，贴合实际需求的，得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
7.2	技术	有切实可行的每月不少于一次的培训计划的，得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
7.3	技术	有专门的培训部门、培训师资的，得1分，否则不得分。提供相关证明资料。	0-1	1.0	1.0	1.0
7.4	技术	组织实施方案：项目组织架构比较完善，清晰简练的列出主要管理流程，包括工作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等；管理模式能够切合实际，且安全可行，有分级的管理和责任制度，有利于本项目的实施。方案全面、详尽、具有针对性的得3分，方案描述方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分	0-3	3.0	2.0	3.0
8.1	技术	拟投入的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备符合采购需求、说明及清单完整清晰的得3分；说明及清单完整度一般的得2分；说明及清单完整度欠缺的得1分；未提供配备清单的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0
8.2	技术	提供拟投入的保安人员的通讯器材、保安装备符合采购需求，配置清单完整清晰的得3分附配置清单及相关设备材料照片；说明及清单完整度一般的得2分；说明及清单完整度欠缺的得1分；未提供配置清单及设备材料照片的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
9	技术	项目负责人要求：①拟派项目负责人党员得2分、团员得1分；②项目负责人为保安管理师及以上资格职称的，得2分。 ③拟派项目负责人有法院特保经验业绩得2分，没有不得分 ④项目负责人为省级优秀保安员的，得2分 提供相关证明材料及投标截止时间前3个月任意一个月的社保缴纳证明。 根据供应商提供的项目负责人相关情况（包含政治面貌、获奖情况、相关资质证书、是否具有丰富的法院特保经验业绩等）：	0-8	8.0	2.0	6.0
10.1	技术	针对本项目配置的人员组织分工明确，人员及装备配置合理且有较强针对性的得3分，针对本项目配置的人员、装备基本合理得2分，配置的人员、装备欠缺得1分，未提供人员组织分工、装备配置的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
10.2	技术	投入本项目保安人员拥有中级保安员证书，每个得0.5分，高级保安员证书，每个得1分。最高得8分；提供证书复印件。提供相关证明材料及投标截止时间前3个月任意一个月的社保缴纳证明	0-8	8.0	7.0	8.0
10.3	技术	投入本项目安保人员中退伍军人比例占总人数40%-50%，得1分，退伍军人比例占总人数50%-70%，得3分，退伍军人比例占总人数70%以上，得5分。最高得5分；提供退伍军人证。提供相关证明材料及投标截止时间前3个月任意一个月的社保缴纳证明	0-5	5.0	0.0	0.0
合计			0-90	84.0	63.0	75.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：杭州市拱墅区人民法院安保服务采购（HSZB-2025-751）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	浙江问鼎保安服务有限公司	杭州西湖安保服务集团有限公司
1	商务	投标人的管理体系认证：投标人具有质量管理体系认证证书得1分、具有职业健康安全管理体系认证证书得1分。 说明：根据投标文件中提供有效期内证书复印件及体系网站查询截图加盖公章，否则不得分。未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
2	商务	投标人的同类业绩：投标人具有同类项目业绩，一个项目合同，得0.5分，最高得1分。合同签订时间为2022年1月1日以后。 说明：根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.1	技术	供应商对项目背景的理解程度。描述全面、正确的得3分，描述基本正确的得2分，描述欠佳的得1分。	0-3	3.0	2.0	2.0
3.2	技术	供应商对项目需求的理解情况，并进行详细分析。描述全面、正确的得3分，描述基本正确的得2分，描述欠佳的得1分。	0-3	2.0	2.0	2.0
4.1	技术	特保服务方案及各岗位主要职能的熟悉程度：包括服务位置、服务时间、岗位安排等总体方案。方案符合采购需求、合理、可行、规范得5分，有欠缺的得3分，未提及实质性内容或对采购需求存在负偏离得1分。	0-5	5.0	3.0	3.0
4.2	技术	针对服务单位的治安巡逻、消防、车队运行保障服务方案。方案符合采购需求、合理、可行、规范得3分，方案描述基本合理的得2分，未提及实质性内容或对采购需求存在负偏离的得1分。	0-3	2.0	2.0	2.0
4.3	技术	针对本项目服务过程中的重点、难点分析及提供解决措施及内容。方案全面、详尽、具有针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	3.0	2.0	3.0
4.4	技术	协助执行工作服务方案。方案符合采购需求、合理、可行、规范得3分，方案描述基本合理的得2分，未提及实质性内容或对采购需求存在负偏离的得1分。	0-3	3.0	3.0	2.0
4.5	技术	协助法警支队日常工作的服务方案。方案符合采购需求、合理、可行、规范得3分，方案描述基本合理的得2分，未提及实质性内容或对采购需求存在负偏离的得1分。	0-3	3.0	2.0	3.0
5.1	技术	提供对可能面临的异常(突发)事态（水灾、火灾事故）秩序维护有明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准，方案全面、详尽、具有可操作性及针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	2.0	2.0	2.0
5.2	技术	提供对可能面临的异常(突发)事态（群体事件、暴力冲突（抢劫））秩序维护有明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准，方案全面、详尽、具有可操作性及针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5.3	技术	提供对可能面临的异常(突发)事态（车祸）秩序维护有明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准，方案全面、详尽、具有可操作性及针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	3.0	3.0	3.0
5.4	技术	提供对可能面临的异常(突发)事态（人身安全事故或急救事故）秩序维护有明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准，方案全面、详尽、具有可操作性及针对性的得3分，方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分。	0-3	2.0	2.0	2.0
5.5	技术	承诺在特殊需要时迅速派出足够数量（50人以上）的增援人员的得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
5.6	技术	提供对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺，且承诺对于突发事件30分钟内增援人员到事件现场得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	供应商具备《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》等考核规章制度完整、严格，能体现制度约束力，等级管理考核制度完善，有一项制度得1分，满分8分。	0-8	8.0	7.0	8.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤，提供承诺函得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
7.1	技术	提供整个服务团队从业能力的培训教育方案，贴合实际需求的，得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
7.2	技术	有切实可行的每月不少于一次的培训计划的，得2分，否则本项不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
7.3	技术	有专门的培训部门、培训师资的，得1分，否则不得分。提供相关证明资料。	0-1	1.0	1.0	1.0
7.4	技术	组织实施方案：项目组织架构比较完善，清晰简练的列出主要管理流程，包括工作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等；管理模式能够切合实际，且安全可行，有分级的管理和责任制度，有利于本项目的实施。方案全面、详尽、具有针对性的得3分，方案描述方案描述基本合理的得2分，方案未提及实质性内容得1分	0-3	2.0	3.0	2.0
8.1	技术	拟投入的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备符合采购需求、说明及清单完整清晰的得3分；说明及清单完整度一般的得2分；说明及清单完整度欠缺的得1分；未提供配备清单的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
8.2	技术	提供拟投入的保安人员的通讯器材、保安装备符合采购需求，配置清单完整清晰的得3分附配置清单及相关设备材料照片；说明及清单完整度一般的得2分；说明及清单完整度欠缺的得1分；未提供配置清单及设备材料照片的不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0
9	技术	项目负责人要求：①拟派项目负责人党员得2分、团员得1分；②项目负责人为保安管理师及以上资格职称的，得2分。 ③拟派项目负责人有法院特保经验业绩得2分，没有不得分 ④项目负责人为省级优秀保安员的，得2分 提供相关证明材料及投标截止时间前3个月任意一个月的社保缴纳证明。 根据供应商提供的项目负责人相关情况（包含政治面貌、获奖情况、相关资质证书、是否具有丰富的法院特保经验业绩等）：	0-8	8.0	2.0	6.0
10.1	技术	针对本项目配置的人员组织分工明确，人员及装备配置合理且有较强针对性的得3分，针对本项目配置的人员、装备基本合理得2分，配置的人员、装备欠缺得1分，未提供人员组织分工、装备配置的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
10.2	技术	投入本项目保安人员拥有中级保安员证书，每个得0.5分，高级保安员证书，每个得1分。最高得8分；提供证书复印件。提供相关证明材料及投标截止时间前3个月任意一个月的社保缴纳证明	0-8	8.0	7.0	8.0
10.3	技术	投入本项目安保人员中退伍军人比例占总人数40%-50%，得1分，退伍军人比例占总人数50%-70%，得3分，退伍军人比例占总人数70%以上，得5分。最高得5分；提供退伍军人证。提供相关证明材料及投标截止时间前3个月任意一个月的社保缴纳证明	0-5	5.0	0.0	0.0
合计			0-90	84.0	65.0	70.0

专家（签名）：