

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025年四季青街道治安防控服务项目（ZJHY-XM20250515）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中律安保服务（浙江）有限公司	徐州上达人力资源有限公司	浙江洲际保安服务有限公司	浙江聚源安保科技有限公司	浙江伟航保安服务有限公司
1	技术	1) 投标人提供针对本项目总体治安巡逻及内部管理工作方案的得2分； 2) 投标总体治安巡逻及内部管理工作方案符合采购人计划安排、逻辑清晰、架构合理、科学、准确严密每满足一项得2分，共8分。	0-10	8.0	6.0	10.0	10.0	6.0
2	技术	1) 投标人针对本项目提供项目的特点、难点分析方案的得1分； 2) 投标人提供针对本项目特点、难点解决措施的得1分； 3) 提供的特点、难点解决措施合理、完整、科学的每满足一项得1分，共3分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0
3	技术	1) 投标人具有针对本项目的管理机构设置说明（或示意图）及管理机构各部门职责描述的得1分； 2) 管理机构设置指挥统一性强、专业分工和协调性强、有效管理性强每满足一项加1分，共3分； 3) 各部门职责分工明确、职责清晰、管理流程畅通每满足一项加1分，共3分。	0-7	6.0	3.0	6.0	5.0	5.0
4	技术	1) 投标人具有针对本项目的激励与监督机制方案的得1分； 2) 激励与监督机制激励理念先进、方法多样、机制合理的每满足一项加1分，共3分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0
5	技术	1) 投标人具有针对本项目的管理制度方案的得1分； 2) 管理制度完善、职责明确、考核内容详细的每满足一项加1分，共3分。	0-4	2.0	2.0	4.0	4.0	3.0
6	技术	1) 投标人具有应急响应方案且方案中具有突发事件应急处理及重大事件保障的启动、处理、应急后处置、人员配备方案的得2分； 2) 方案科学、合理性、可操作性强每满足一项加1分，共3分。	0-5	3.0	5.0	5.0	4.0	3.0
7	技术	1) 具有针对本项目的人员录用与考核标准的得1分； 2) 针对本项目人员录用与考核标准体现出相互竞争、注重效率、守法运作、平等对待的每满足一项得1分，最多得4分。	0-5	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
8	技术	1) 具有针对本项目的人员培训方案的得2分； 2) 人员培训时有安排具有专业职称人员、培训计划（内容、目标）明确、培训方法多样的每满足一项得1分，最多得3分。	0-5	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0
9	技术	1) 投标人具有针对本项目的整体服务质量保障措施得1分； 整体服务质量保证措施合理、可行、科学、注重质量保障的每满足一项加1分，共4分。	0-5	4.0	4.0	5.0	5.0	3.0
10	技术	1) 投标人承诺主动沟通协调处理投诉事宜，投诉处理率达100%的得2分，（需提供承诺函格式自拟）； 2) 根据投标人提供的承诺，提供的承诺质量保障措施进行评审（打分分值3.2.1.0）。	0-5	4.0	4.0	4.0	5.0	2.0
11	技术	1) 投标人拟投入本项目人员配备不少于70人，其中项目经理1名，其余服务人员不少于69人，年龄在20岁-50岁内的得1分；提交投标截止前3个月及以上社保证明，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0
12	技术	2) 项目组人员每一位退伍军人得0.2分，本项累计最高1分。提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	本项目项目负责人（项目经理）具有二级及以上保安师（保安员）的得1分；本项目项目负责人（项目经理）具备本科学历及公共安全管理师的得1分；具备市级或市级以上公安部门颁发的荣誉证书的得1分；注：项目负责人需提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料。	0-3	3.0	1.0	3.0	3.0	0.0
14	技术	本项目治安巡逻人员具有二级保安师（保安员）的一个加0.5分，三级保安员一个加0.5分，同一人不累计得分，最高1分。提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0
15	技术	根据投标人针对本项目人员安排方案人员数量合理、人员分工明确合理的每满足一项加2分，共4分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
16	技术	根据投标人提供的保密制度和实施制度具有完整性、可行性等进行打分： 1）投标人提供针对本项目的保密制度方案的得2分； 2）投标人详细阐述具体的保密措施、措施全面可行、能够确保资料不被泄露的、有服务人员保密承诺书的每满足一项加1分，共4分； 3）未提及此项不得分。	0-6	6.0	4.0	6.0	5.0	4.0
17	技术	1）投标人提供资料记录及管理方案得2分； 2）针对投标人提供的资料记录及管理方案完整、合理、可行、有专人进行管理的每满足一项加1分，共4分。	0-6	4.0	3.0	6.0	6.0	4.0
18	技术	1）投标人提供安全文明实施方案的加2分； 2）安全文明服务内容合理、规范、可操作性强、具备明确的计划安排及工作组织机构设置的每符合一项得1分，共4分。	0-6	4.0	4.0	6.0	6.0	4.0
19	技术	投标人针对本项目提出的合理化建议情况进行评审：合理化建议科学、思路清晰、能更好的提升本项目实施成果的每满足一项加2分，共6分。	0-6	4.0	4.0	6.0	6.0	4.0
20	商务	2020年1月1日以来投标人具有类似项目业绩，以合同或中标通知书为准，1个得0.5分，共1分（需提供合同复印件或中标通知书复印件加盖公章）。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.5
合计			0-90	71.0	62.0	86.0	83.0	55.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025年四季青街道治安防控服务项目（ZJHY-XM20250515）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中律安保服务（浙江）有限公司	徐州上达人力资源有限公司	浙江洲际保安服务有限公司	浙江聚源安保科技有限公司	浙江伟航保安服务有限公司
1	技术	1）投标人提供针对本项目总体治安巡逻及内部管理工作方案的得2分； 2）投标总体治安巡逻及内部管理工作方案符合采购人计划安排、逻辑清晰、架构合理、科学、准确严密每满足一项得2分，共8分。	0-10	8.0	8.0	8.0	6.0	7.0
2	技术	1）投标人针对本项目提供项目的特点、难点分析方案的得1分； 2）投标人提供针对本项目特点、难点解决措施的得1分； 3）提供的特点、难点解决措施合理、完整、科学的每满足一项得1分，共3分。	0-5	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
3	技术	1）投标人具有针对本项目的管理机构设置说明（或示意图）及管理机构各部门职责描述的得1分； 2）管理机构设置指挥统一性强、专业分工和协调性强、有效管理性强每满足一项加1分，共3分； 3）各部门职责分工明确、职责清晰、管理流程畅通每满足一项加1分，共3分。	0-7	6.0	5.0	6.0	5.0	5.0
4	技术	1）投标人具有针对本项目的激励与监督机制方案的得1分； 2）激励与监督机制激励理念先进、方法多样、机制合理的每满足一项加1分，共3分。	0-4	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
5	技术	1）投标人具有针对本项目的管理制度方案的得1分； 2）管理制度完善、职责明确、考核内容详细的每满足一项加1分，共3分。	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0	2.0
6	技术	1）投标人具有应急响应方案且方案中具有突发事件应急处理及重大事件保障的启动、处理、应急后处置、人员配备方案的得2分； 2）方案科学、合理性、可操作性强每满足一项加1分，共3分。	0-5	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
7	技术	1）具有针对本项目的人员录用与考核标准的得1分； 2）针对本项目人员录用与考核标准体现出相互竞争、注重效率、守法运作、平等对待的每满足一项得1分，最多得4分。	0-5	3.0	4.0	4.0	4.0	2.0
8	技术	1）具有针对本项目的人员培训方案的得2分； 2）人员培训时有安排具有专业职称人员、培训计划（内容、目标）明确、培训方法多样的每满足一项得1分，最多得3分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
9	技术	1）投标人具有针对本项目的整体服务质量保障措施得1分； 整体服务质量保证措施合理、可行、科学、注重质量保障的每满足一项加1分，共4分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
10	技术	1）投标人承诺主动沟通协调处理投诉事宜，投诉处理率达100%的得2分，（需提供承诺函格式自拟）； 2）根据投标人提供的承诺，提供的承诺质量保障措施进行评审（打分分值3.2.1.0）。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	2.0
11	技术	1）投标人拟投入本项目人员配备不少于70人，其中项目经理1名，其余服务人员不少于69人，年龄在20岁-50岁内的得1分；提交投标截止前3个月及以上社保证明，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0
12	技术	2）项目组人员每一位退伍军人得0.2分，本项累计最高1分。提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	本项目项目负责人（项目经理）具有二级及以上保安师（保安员）的得1分；本项目项目负责人（项目经理）具备本科学历及公共安全管理师的得1分；具备市级或市级以上公安部门颁发的荣誉证书的得1分；注：项目负责人需提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料。	0-3	3.0	1.0	3.0	3.0	0.0
14	技术	本项目治安巡逻人员具有二级保安师（保安员）的一个加0.5分，三级保安员一个加0.5分，同一人不累计得分，最高1分。提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0
15	技术	根据投标人针对本项目人员安排方案人员数量合理、人员分工明确合理的每满足一项加2分，共4分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0
16	技术	根据投标人提供的保密制度和实施制度具有完整性、可行性等进行打分： 1）投标人提供针对本项目的保密制度方案的得2分； 2）投标人详细阐述具体的保密措施、措施全面可行、能够确保资料不被泄露的、有服务人员保密承诺书的每满足一项加1分，共4分； 3）未提及此项不得分。	0-6	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0
17	技术	1）投标人提供资料记录及管理方案得2分； 2）针对投标人提供的资料记录及管理方案完整、合理、可行、有专人进行管理的每满足一项加1分，共4分。	0-6	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0
18	技术	1）投标人提供安全文明实施方案的加2分； 2）安全文明服务内容合理、规范、可操作性强、具备明确的计划安排及工作组织机构设置的每符合一项得1分，共4分。	0-6	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0
19	技术	投标人针对本项目提出的合理化建议情况进行评审：合理化建议科学、思路清晰、能更好的提升本项目实施成果的每满足一项加2分，共6分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
20	商务	2020年1月1日以来投标人具有类似项目业绩，以合同或中标通知书为准，1个得0.5分，共1分（需提供合同复印件或中标通知书复印件加盖公章）。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.5
合计			0-90	69.0	64.0	72.0	62.0	52.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025年四季青街道治安防控服务项目（ZJHY-XM20250515）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中律安保服务（浙江）有限公司	徐州上达人力资源有限公司	浙江洲际保安服务有限公司	浙江聚源安保科技有限公司	浙江伟航保安服务有限公司
1	技术	1) 投标人提供针对本项目总体治安巡逻及内部管理工作方案的得2分； 2) 投标总体治安巡逻及内部管理工作方案符合采购人计划安排、逻辑清晰、架构合理、科学、准确严密每满足一项得2分，共8分。	0-10	6.0	6.0	8.0	8.0	6.0
2	技术	1) 投标人针对本项目提供项目的特点、难点分析方案的得1分； 2) 投标人提供针对本项目特点、难点解决措施的得1分； 3) 提供的特点、难点解决措施合理、完整、科学的每满足一项得1分，共3分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0
3	技术	1) 投标人具有针对本项目的管理机构设置说明（或示意图）及管理机构各部门职责描述的得1分； 2) 管理机构设置指挥统一性强、专业分工和协调性强、有效管理性强每满足一项加1分，共3分； 3) 各部门职责分工明确、职责清晰、管理流程畅通每满足一项加1分，共3分。	0-7	6.0	5.0	6.0	6.0	5.0
4	技术	1) 投标人具有针对本项目的激励与监督机制方案的得1分； 2) 激励与监督机制激励理念先进、方法多样、机制合理的每满足一项加1分，共3分。	0-4	4.0	3.0	3.0	3.0	2.0
5	技术	1) 投标人具有针对本项目的管理制度方案的得1分； 2) 管理制度完善、职责明确、考核内容详细的每满足一项加1分，共3分。	0-4	2.0	3.0	4.0	4.0	2.0
6	技术	1) 投标人具有应急响应方案且方案中具有突发事件应急处理及重大事件保障的启动、处理、应急后处置、人员配备方案的得2分； 2) 方案科学、合理性、可操作性强每满足一项加1分，共3分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0
7	技术	1) 具有针对本项目的人员录用与考核标准的得1分； 2) 针对本项目人员录用与考核标准体现出相互竞争、注重效率、守法运作、平等对待的每满足一项得1分，最多得4分。	0-5	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
8	技术	1) 具有针对本项目的人员培训方案的得2分； 2) 人员培训时有安排具有专业职称人员、培训计划（内容、目标）明确、培训方法多样的每满足一项得1分，最多得3分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0
9	技术	1) 投标人具有针对本项目的整体服务质量保障措施得1分； 整体服务质量保障措施合理、可行、科学、注重质量保障的每满足一项加1分，共4分。	0-5	4.0	2.0	4.0	4.0	3.0
10	技术	1) 投标人承诺主动沟通协调处理投诉事宜，投诉处理率达100%的得2分，（需提供承诺函格式自拟）； 2) 根据投标人提供的承诺，提供的承诺质量保障措施进行评审（打分分值3.2.1.0）。	0-5	4.0	3.0	5.0	4.0	2.0
11	技术	1) 投标人拟投入本项目人员配备不少于70人，其中项目经理1名，其余服务人员不少于69人，年龄在20岁-50岁内的得1分；提交投标截止前3个月及以上社保证明，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0
12	技术	2) 项目组人员每一位退伍军人得0.2分，本项累计最高1分。提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	本项目项目负责人（项目经理）具有二级及以上保安师（保安员）的得1分；本项目项目负责人（项目经理）具备本科学历及公共安全管理师的得1分；具备市级或市级以上公安部门颁发的荣誉证书的得1分；注：项目负责人需提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料。	0-3	3.0	1.0	3.0	3.0	0.0
14	技术	本项目治安巡逻人员具有二级保安师（保安员）的一个加0.5分，三级保安员一个加0.5分，同一人不累计得分，最高1分。提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0
15	技术	根据投标人针对本项目人员安排方案人员数量合理、人员分工明确合理的每满足一项加2分，共4分。	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0	0.0
16	技术	根据投标人提供的保密制度和实施制度具有完整性、可行性等进行打分： 1）投标人提供针对本项目的保密制度方案的得2分； 2）投标人详细阐述具体的保密措施、措施全面可行、能够确保资料不被泄露的、有服务人员保密承诺书的每满足一项加1分，共4分； 3）未提及此项不得分。	0-6	4.0	4.0	6.0	5.0	5.0
17	技术	1）投标人提供资料记录及管理方案得2分； 2）针对投标人提供的资料记录及管理方案完整、合理、可行、有专人进行管理的每满足一项加1分，共4分。	0-6	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0
18	技术	1）投标人提供安全文明实施方案的加2分； 2）安全文明服务内容合理、规范、可操作性强、具备明确的计划安排及工作组织机构设置的每符合一项得1分，共4分。	0-6	4.0	3.0	5.0	5.0	3.0
19	技术	投标人针对本项目提出的合理化建议情况进行评审：合理化建议科学、思路清晰、能更好的提升本项目实施成果的每满足一项加2分，共6分。	0-6	4.0	2.0	6.0	4.0	4.0
20	商务	2020年1月1日以来投标人具有类似项目业绩，以合同或中标通知书为准，1个得0.5分，共1分（需提供合同复印件或中标通知书复印件加盖公章）。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.5
合计			0-90	69.0	55.0	80.0	75.0	48.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2025年四季青街道治安防控服务项目（ZJHY-XM20250515）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中律安保服务（浙江）有限公司	徐州上达人力资源有限公司	浙江洲际保安服务有限公司	浙江聚源安保科技有限公司	浙江伟航保安服务有限公司
1	技术	1) 投标人提供针对本项目总体治安巡逻及内部管理工作方案的得2分； 2) 投标总体治安巡逻及内部管理工作方案符合采购人计划安排、逻辑清晰、架构合理、科学、准确严密每满足一项得2分，共8分。	0-10	6.0	4.0	6.0	8.0	6.0
2	技术	1) 投标人针对本项目提供项目的特点、难点分析方案的得1分； 2) 投标人提供针对本项目特点、难点解决措施的得1分； 3) 提供的特点、难点解决措施合理、完整、科学的每满足一项得1分，共3分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	2.0
3	技术	1) 投标人具有针对本项目的管理机构设置说明（或示意图）及管理机构各部门职责描述的得1分； 2) 管理机构设置指挥统一性强、专业分工和协调性强、有效管理性强每满足一项加1分，共3分； 3) 各部门职责分工明确、职责清晰、管理流程畅通每满足一项加1分，共3分。	0-7	4.0	4.0	5.0	6.0	2.0
4	技术	1) 投标人具有针对本项目的激励与监督机制方案的得1分； 2) 激励与监督机制激励理念先进、方法多样、机制合理的每满足一项加1分，共3分。	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0
5	技术	1) 投标人具有针对本项目的管理制度方案的得1分； 2) 管理制度完善、职责明确、考核内容详细的每满足一项加1分，共3分。	0-4	2.0	2.0	3.0	3.0	2.0
6	技术	1) 投标人具有应急响应方案且方案中具有突发事件应急处理及重大事件保障的启动、处理、应急后处置、人员配备方案的得2分； 2) 方案科学、合理性、可操作性强每满足一项加1分，共3分。	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0
7	技术	1) 具有针对本项目的人员录用与考核标准的得1分； 2) 针对本项目人员录用与考核标准体现出相互竞争、注重效率、守法运作、平等对待的每满足一项得1分，最多得4分。	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0
8	技术	1) 具有针对本项目的人员培训方案的得2分； 2) 人员培训时有安排具有专业职称人员、培训计划（内容、目标）明确、培训方法多样的每满足一项得1分，最多得3分。	0-5	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0
9	技术	1) 投标人具有针对本项目的整体服务质量保障措施得1分； 整体服务质量保证措施合理、可行、科学、注重质量保障的每满足一项加1分，共4分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
10	技术	1) 投标人承诺主动沟通协调处理投诉事宜，投诉处理率达100%的得2分，（需提供承诺函格式自拟）； 2) 根据投标人提供的承诺，提供的承诺质量保障措施进行评审（打分分值3.2.1.0）。	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0	2.0
11	技术	1) 投标人拟投入本项目人员配备不少于70人，其中项目经理1名，其余服务人员不少于69人，年龄在20岁-50岁内的得1分；提交投标截止前3个月及以上社保证明，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0
12	技术	2) 项目组人员每一位退伍军人得0.2分，本项累计最高1分。提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	本项目项目负责人（项目经理）具有二级及以上保安师（保安员）的得1分；本项目项目负责人（项目经理）具备本科学历及公共安全管理师的得1分；具备市级或市级以上公安部门颁发的荣誉证书的得1分；注：项目负责人需提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料。	0-3	3.0	1.0	3.0	3.0	0.0
14	技术	本项目治安巡逻人员具有二级保安师（保安员）的一个加0.5分，三级保安员一个加0.5分，同一人不累计得分，最高1分。提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0
15	技术	根据投标人针对本项目人员安排方案人员数量合理、人员分工明确合理的每满足一项加2分，共4分。	0-4	2.0	2.0	2.0	4.0	2.0
16	技术	根据投标人提供的保密制度和实施制度具有完整性、可行性等进行打分： 1）投标人提供针对本项目的保密制度方案的得2分； 2）投标人详细阐述具体的保密措施、措施全面可行、能够确保资料不被泄露的、有服务人员保密承诺书的每满足一项加1分，共4分； 3）未提及此项不得分。	0-6	4.0	3.0	4.0	5.0	4.0
17	技术	1）投标人提供资料记录及管理方案得2分； 2）针对投标人提供的资料记录及管理方案完整、合理、可行、有专人进行管理的每满足一项加1分，共4分。	0-6	3.0	4.0	4.0	5.0	4.0
18	技术	1）投标人提供安全文明实施方案的加2分； 2）安全文明服务内容合理、规范、可操作性强、具备明确的计划安排及工作组织机构设置的每符合一项得1分，共4分。	0-6	3.0	3.0	4.0	5.0	4.0
19	技术	投标人针对本项目提出的合理化建议情况进行评审：合理化建议科学、思路清晰、能更好的提升本项目实施成果的每满足一项加2分，共6分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
20	商务	2020年1月1日以来投标人具有类似项目业绩，以合同或中标通知书为准，1个得0.5分，共1分（需提供合同复印件或中标通知书复印件加盖公章）。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.5
合计			0-90	59.0	51.0	62.0	71.0	46.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2025年四季青街道治安防控服务项目（ZJHY-XM20250515）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中律安保服务（浙江）有限公司	徐州上达人力资源有限公司	浙江洲际保安服务有限公司	浙江聚源安保科技有限公司	浙江伟航保安服务有限公司
1	技术	1）投标人提供针对本项目总体治安巡逻及内部管理工作方案的得2分； 2）投标总体治安巡逻及内部管理工作方案符合采购人计划安排、逻辑清晰、架构合理、科学、准确严密每满足一项得2分，共8分。	0-10	10.0	8.0	10.0	10.0	8.0
2	技术	1）投标人针对本项目提供项目的特点、难点分析方案的得1分； 2）投标人提供针对本项目特点、难点解决措施的得1分； 3）提供的特点、难点解决措施合理、完整、科学的每满足一项得1分，共3分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3	技术	1）投标人具有针对本项目的管理机构设置说明（或示意图）及管理机构各部门职责描述的得1分； 2）管理机构设置指挥统一性强、专业分工和协调性强、有效管理性强每满足一项加1分，共3分； 3）各部门职责分工明确、职责清晰、管理流程畅通每满足一项加1分，共3分。	0-7	6.0	7.0	7.0	7.0	7.0
4	技术	1）投标人具有针对本项目的激励与监督机制方案的得1分； 2）激励与监督机制激励理念先进、方法多样、机制合理的每满足一项加1分，共3分。	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0	2.0
5	技术	1）投标人具有针对本项目的管理制度方案的得1分； 2）管理制度完善、职责明确、考核内容详细的每满足一项加1分，共3分。	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0	3.0
6	技术	1）投标人具有应急响应方案且方案中具有突发事件应急处理及重大事件保障的启动、处理、应急后处置、人员配备方案的得2分； 2）方案科学、合理性、可操作性强每满足一项加1分，共3分。	0-5	5.0	2.0	5.0	5.0	3.0
7	技术	1）具有针对本项目的人员录用与考核标准的得1分； 2）针对本项目人员录用与考核标准体现出相互竞争、注重效率、守法运作、平等对待的每满足一项得1分，最多得4分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0
8	技术	1）具有针对本项目的人员培训方案的得2分； 2）人员培训时有安排具有专业职称人员、培训计划（内容、目标）明确、培训方法多样的每满足一项得1分，最多得3分。	0-5	5.0	3.0	5.0	5.0	3.0
9	技术	1）投标人具有针对本项目的整体服务质量保障措施得1分； 整体服务质量保证措施合理、可行、科学、注重质量保障的每满足一项加1分，共4分。	0-5	5.0	3.0	5.0	5.0	3.0
10	技术	1）投标人承诺主动沟通协调处理投诉事宜，投诉处理率达100%的得2分，（需提供承诺函格式自拟）； 2）根据投标人提供的承诺，提供的承诺质量保障措施进行评审（打分分值3.2.1.0）。	0-5	5.0	3.0	5.0	5.0	2.0
11	技术	1）投标人拟投入本项目人员配备不少于70人，其中项目经理1名，其余服务人员不少于69人，年龄在20岁-50岁内的得1分；提交投标截止前3个月及以上社保证明，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0
12	技术	2）项目组人员每一位退伍军人得0.2分，本项累计最高1分。提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0

技术商务资信评分明细表

13	技术	本项目项目负责人（项目经理）具有二级及以上保安师（保安员）的得1分；本项目项目负责人（项目经理）具备本科学历及公共安全管理师的得1分；具备市级或市级以上公安部门颁发的荣誉证书的得1分；注：项目负责人需提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料。	0-3	3.0	1.0	3.0	3.0	0.0
14	技术	本项目治安巡逻人员具有二级保安师（保安员）的一个加0.5分，三级保安员一个加0.5分，同一人不累计得分，最高1分。提交投标截止前3个月及以上社保证明及相关证明材料，不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0
15	技术	根据投标人针对本项目人员安排方案人员数量合理、人员分工明确合理的每满足一项加2分，共4分。	0-4	4.0	1.0	4.0	4.0	4.0
16	技术	根据投标人提供的保密制度和实施制度具有完整性、可行性等进行打分： 1）投标人提供针对本项目的保密制度方案的得2分； 2）投标人详细阐述具体的保密措施、措施全面可行、能够确保资料不被泄露的、有服务人员保密承诺书的每满足一项加1分，共4分； 3）未提及此项不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
17	技术	1）投标人提供资料记录及管理方案得2分； 2）针对投标人提供的资料记录及管理方案完整、合理、可行、有专人进行管理的每满足一项加1分，共4分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
18	技术	1）投标人提供安全文明实施方案的加2分； 2）安全文明服务内容合理、规范、可操作性强、具备明确的计划安排及工作组织机构设置的每符合一项得1分，共4分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
19	技术	投标人针对本项目提出的合理化建议情况进行评审：合理化建议科学、思路清晰、能更好的提升本项目实施成果的每满足一项加2分，共6分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
20	商务	2020年1月1日以来投标人具有类似项目业绩，以合同或中标通知书为准，1个得0.5分，共1分（需提供合同复印件或中标通知书复印件加盖公章）。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.5
合计			0-90	89.0	70.0	90.0	90.0	67.5

专家（签名）：