

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：吴兴一小2025年暑期维修项目（仁皇招字2025151号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州凯成建设有限公司	浙江富海建筑装饰工程股份有限公司	浙江湖建装饰工程有限公司	湖州勤益建设有限公司	浙江中蓝建设有限公司	湖州超烨建设有限公司
1	技术	施工方案 由磋商小组根据供应商施工方案的科学性、严密性、合理性进行评定（包括但不限于施工准备充足、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位，针对环境保护和文明施工措施等），施工方案根据项目实际情况编制完善，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位的，针对环境保护和文明施工有相应措施的得20分；施工方案有缺项或编制内容不合理、不严密处每项扣 1分，扣完为止，不提供不得分。	0-20	13.0	17.0	17.0	16.0	15.0	14.0
2	技术	保证施工质量的技术方案和措施 由磋商小组根据供应商施工质量的技术方案和措施进行综合评审：方案详尽，系统架构科学、合理且对本项目的实施有推进作用的得10分；方案完整，且实施性强的得8分；方案提供有缺失项但可行性强的得6分；方案提供有缺失且可行性一般的得4分；方案简单且与本项目实施无关联性的得2分，本项最高得10分。	0-10	6.0	8.0	8.0	6.0	6.0	6.0
3	技术	保证工期和施工进度方案和措施 由磋商小组根据供应商工期和施工进度方案和措施进行综合评审：方案和措施全面、严密且可行性强，对本项目的实施有推进作用的得10分；方案和措施较全面且可实施性强的得8分；方案和措施基本可行的得6分；方案和措施有缺失项，可行性一般的得4分；方案和措施与本项目实施无关联性的得2分，本项最高得10分。	0-10	6.0	8.0	8.0	6.0	6.0	6.0
4	技术	保证安全和文明施工的方案和措施 由磋商小组根据供应商安全和文明施工的方案、措施进行综合评审：方案和措施全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用的得10分；方案和措施全面详尽且可实施性较强的得8分；方案和措施基本可行的得6分；方案和措施简单，可行性不强的得4分，本项最高得6分。	0-10	6.0	8.0	8.0	6.0	6.0	6.0
5	技术	保证项目实施的技术力量和人力资源安排 针对本项目的人员管理方案，如人员考核方案、施工期间施工人数数量配备保障方案等，人员配备充足，各项人员方案能完全满足采购人施工工期要求且岗位安排等对项目实施有推进作用的得8分；人员配备充足，各项人员方案基本满足采购人施工工期要求的得6分；人员配备充足，但各项方案有缺失的得4分；人员配备数量不够充足，能如期完成较紧张的得1分，本项最高得8分。 注：拟派项目组人员必须是本单位的在职正式员工，均须提供社保缴费证明（注：社保机构出具的由本单位或分公司为其缴纳的最近三个月中任意一个月的社保证明，提供汇总表，为方便查找，请打“√”标明）。以上承诺人员在成交后作为采购人对人员的考核依据，不满足的作违约处理。	0-8	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0
6	技术	改进措施和合理化建议 供应商针对本项目的特点和难点分析，提出的合理化建议。其中对扬尘控制提出专业合理意见的，对突发应急情况处理专业合理意见的每项得2分，最高得6分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

7	商务	售后服务 承诺 1、售后服务优惠承诺（0-10分）：磋商小组根据售后服务方案进行综合评审。售后服务方案全面周到且优惠幅度大的，完成满足本项目招标需求且有利于项目实施的得8-10分；售后服务方案全面详尽且可行的得5-7分；售后服务方案较全面，但与本项目的实施可行性偏差的得3-4分；售后服务不全面或优惠不明显的得1-2分，除磋商文件规定内容外无其他售后服务承诺的，该项不得分； 2、响应时间（0-4分）：在采购人需求时接到通知（电话、电传等）后2小时内到现场响应得2分，每减少30分钟加1分，最多得4分，超过2小时不得分；	0-14	12.0	12.0	12.0	10.0	12.0	12.0
8	商务	企业业绩 磋商小组根据供应商提供的2022年1月1日至今的同类（建筑工程）项目业绩数量进行评定： 每提供一个同类合同的得1分，最多得2分。 注：须提供中标（成交）通知书、合同及竣工验收报告，三者缺一不可，业绩时间以竣工验收时间为准。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	57.0	67.0	67.0	58.0	59.0	56.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：吴兴一小2025年暑期维修项目（仁皇招字2025151号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州凯成建设有限公司	浙江富海建筑装饰工程股份有限公司	浙江湖建装饰工程有限公司	湖州勤益建设有限公司	浙江中蓝建设有限公司	湖州超烨建设有限公司
1	技术	施工方案 由磋商小组根据供应商施工方案的科学性、严密性、合理性进行评定（包括但不限于施工准备充足、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位，针对环境保护和文明施工措施等），施工方案根据项目实际情况编制完善，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位的，针对环境保护和文明施工有相应措施的得20分；施工方案有缺项或编制内容不合理、不严密处每项扣 1分，扣完为止，不提供不得分。	0-20	12.0	14.0	16.0	16.0	16.0	13.0
2	技术	保证施工质量的技术方案和措施 由磋商小组根据供应商施工质量的技术方案和措施进行综合评审：方案详尽，系统架构科学、合理且对本项目的实施有推进作用的得10分；方案完整，且实施性强的得8分；方案提供有缺失项但可行性强的得6分；方案提供有缺失且可行性一般的得4分；方案简单且与本项目实施无关联性的得2分，本项最高得10分。	0-10	4.0	8.0	8.0	8.0	8.0	6.0
3	技术	保证工期和施工进度方案和措施 由磋商小组根据供应商工期和施工进度的方案和措施进行综合评审：方案和措施全面、严密且可行性强，对本项目的实施有推进作用的得10分；方案和措施较全面且可实施性强的得8分；方案和措施基本可行的得6分；方案和措施有缺失项，可行性一般的得4分；方案和措施与本项目实施无关联性的得2分，本项最高得10分。	0-10	4.0	6.0	8.0	8.0	8.0	6.0
4	技术	保证安全和文明施工的方案和措施 由磋商小组根据供应商安全和文明施工的方案、措施进行综合评审：方案和措施全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用的得10分；方案和措施全面详尽且可实施性较强的得8分；方案和措施基本可行的得6分；方案和措施简单，可行性不强的得4分，本项最高得6分。	0-10	4.0	8.0	8.0	8.0	8.0	6.0
5	技术	保证项目实施的技术力量和人力资源安排 针对本项目的人员管理方案，如人员考核方案、施工期间施工人员数量配备保障方案等，人员配备充足，各项人员方案能完全满足采购人施工工期要求且岗位安排等对项目实施有推进作用的得8分；人员配备充足，各项人员方案基本满足采购人施工工期要求的得6分；人员配备充足，但各项方案有缺失的得4分；人员配备数量不够充足，能如期完成较紧张的得1分，本项最高得8分。 注：拟派项目组人员必须是本单位的在职正式员工，均须提供社保缴费证明（注：社保机构出具的由本单位或分公司为其缴纳的最近三个月中任意一个月的社保证明，提供汇总表，为方便查找，请打“√”标明）。以上承诺人员在成交后作为采购人对人员的考核依据，不满足的作违约处理。	0-8	4.0	8.0	8.0	8.0	8.0	4.0
6	技术	改进措施和合理化建议 供应商针对本项目的特点和难点分析，提出的合理化建议。其中对扬尘控制提出专业合理意见的，对突发应急情况处理专业合理意见的每项得2 分，最高得6分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

7	商务	售后服务 承诺 1、售后服务优惠承诺（0-10分）：磋商小组根据售后服务方案进行综合评审。售后服务方案全面周到且优惠幅度大的,完成满足本项目招标需求且有利于项目实施的得8-10分；售后服务方案全面详尽且可行的得5-7分；售后服务方案较全面，但与本项目的实施可行性偏差的得3-4分；售后服务不全面或优惠不明显的得1-2分，除磋商文件规定内容外无其他售后服务承诺的，该项不得分； 2、响应时间（0-4分）：在采购人需求时接到通知（电话、电传等）后2小时内到现场响应得2分，每减少30分钟加1分，最多得4分，超过2小时不得分；	0-14	10.0	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0
8	商务	企业业绩 磋商小组根据供应商提供的2022年1月1日至今的同类（建筑工程）项目业绩数量进行评定： 每提供一个同类合同的得1分，最多得2分。 注：须提供中标（成交）通知书、合同及竣工验收报告，三者缺一不可，业绩时间以竣工验收时间为准。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	46.0	64.0	68.0	68.0	68.0	55.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：吴兴一小2025年暑期维修项目（仁皇招字2025151号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州凯成建设有限公司	浙江富海建筑装饰工程股份有限公司	浙江湖建装饰工程有限公司	湖州勤益建设有限公司	浙江中蓝建设有限公司	湖州超烨建设有限公司
1	技术	施工方案 由磋商小组根据供应商施工方案的科学性、严密性、合理性进行评定（包括但不限于施工准备充足、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位，针对环境保护和文明施工措施等），施工方案根据项目实际情况编制完善，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位的，针对环境保护和文明施工有相应措施的得20分；施工方案有缺项或编制内容不合理、不严密处每项扣 1分，扣完为止，不提供不得分。	0-20	14.0	14.0	16.0	16.0	16.0	16.0
2	技术	保证施工质量的技术方案和措施 由磋商小组根据供应商施工质量的技术方案和措施进行综合评审：方案详尽，系统架构科学、合理且对本项目的实施有推进作用的得10分；方案完整，且实施性强的得8分；方案提供有缺失项但可行性强的得6分；方案提供有缺失且可行性一般的得4分；方案简单且与本项目实施无关联性的得2分，本项最高得10分。	0-10	6.0	6.0	8.0	6.0	8.0	6.0
3	技术	保证工期和施工进度方案和措施 由磋商小组根据供应商工期和施工进度方案和措施进行综合评审：方案和措施全面、严密且可行性强，对本项目的实施有推进作用的得10分；方案和措施较全面且可实施性强的得8分；方案和措施基本可行的得6分；方案和措施有缺失项，可行性一般的得4分；方案和措施与本项目实施无关联性的得2分，本项最高得10分。	0-10	6.0	6.0	8.0	6.0	6.0	6.0
4	技术	保证安全和文明施工的方案和措施 由磋商小组根据供应商安全和文明施工的方案、措施进行综合评审：方案和措施全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用的得10分；方案和措施全面详尽且可实施性较强的得8分；方案和措施基本可行的得6分；方案和措施简单，可行性不强的得4分，本项最高得6分。	0-10	6.0	6.0	8.0	6.0	6.0	6.0
5	技术	保证项目实施的技术力量和人力资源安排 针对本项目的人员管理方案，如人员考核方案、施工期间施工人员数量配备保障方案等，人员配备充足，各项人员方案能完全满足采购人施工工期要求且岗位安排等对项目实施有推进作用的得8分；人员配备充足，各项人员方案基本满足采购人施工工期要求的得6分；人员配备充足，但各项方案有缺失的得4分；人员配备数量不够充足，能如期完成较紧张的得1分，本项最高得8分。 注：拟派项目组人员必须是本单位的在职正式员工，均须提供社保缴费证明（注：社保机构出具的由本单位或分公司为其缴纳的最近三个月中任意一个月的社保证明，提供汇总表，为方便查找，请打“√”标明）。以上承诺人员在成交后作为采购人对人员的考核依据，不满足的作违约处理。	0-8	4.0	6.0	8.0	6.0	4.0	4.0
6	技术	改进措施和合理化建议 供应商针对本项目的特点和难点分析，提出的合理化建议。其中对扬尘控制提出专业合理意见的，对突发应急情况处理专业合理意见的每项得2 分，最高得6分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

7	商务	售后服务 承诺 1、售后服务优惠承诺（0-10分）：磋商小组根据售后服务方案进行综合评审。售后服务方案全面周到且优惠幅度大的,完成满足本项目招标需求且有利于项目实施的得8-10分；售后服务方案全面详尽且可行的得5-7分；售后服务方案较全面，但与本项目的实施可行性偏差的得3-4分；售后服务不全面或优惠不明显的得1-2分，除磋商文件规定内容外无其他售后服务承诺的，该项不得分； 2、响应时间（0-4分）：在采购人需求时接到通知（电话、电传等）后2小时内到现场响应得2分，每减少30分钟加1分，最多得4分，超过2小时不得分；	0-14	10.0	12.0	12.0	11.0	11.0	10.0
8	商务	企业业绩 磋商小组根据供应商提供的2022年1月1日至今的同类（建筑工程）项目业绩数量进行评定： 每提供一个同类合同的得1分，最多得2分。 注：须提供中标（成交）通知书、合同及竣工验收报告，三者缺一不可，业绩时间以竣工验收时间为准。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	54.0	58.0	68.0	59.0	59.0	56.0

专家（签名）：