

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：开化二中学校改造提升工程—2025年暑期维修项目（ZZFSCG-K202528）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江卓晟建设有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司	浙江锦圣建设有限公司	浙江芹江建设有限公司	开化乐禾园林工程有限公司	衢州中塔建设有限公司	衢州鸿成建设有限公司	浙江中跃建设有限公司	浙江众信建设有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司
1	商务	响应人业绩经验；响应人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 须同时提供以下业绩证明材料：①招标公告(提供相关网站招标公告的下载网页并注明网址)；②合同协议书；③竣工验收证书（或竣工验收报告或竣工验收备案表）。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2.1	商务	拟派项目负责人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 注：证明材料须提供合同复印件加盖响应人公章，未提供不得分（以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供加盖业主公章的证明材料，复印件加盖单位电子公章，否则不得分）	0-3	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0	1.0	0.0
2.2	商务	拟派项目负责人具有市政相关专业高级职称得6分，市政相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0	6.0	0.0	4.0
2.3	商务	拟派技术负责人具有市政或建筑相关专业高级职称得6分，市政或建筑相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0	4.0	6.0	0.0	4.0
2.4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得3分，最高得15分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
3	技术	响应时间，响应人接到采购人通知在30分钟内予以响应，2小时内到达现场的得3分，3小时内到达现场的得2分，4小时内到达现场的得1分，需提供书面承诺函，不满足要求不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4	技术	主要施工方案，根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得5分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

5	技术	施工进度计划，根据响应人提供的施工进度保障措施针对性、可行性、合理性等进行打分。施工进度保障措施可行、合理、全面、针对性强的得5分；施工进度保障措施不够合理、可行性较差、针对性不强的每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6	技术	安全文明施工措施，根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的得5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
7	技术	应急预案，应对紧急情况处理措施、预案以及抵抗风险的措施针对性和可行性强的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8	技术	对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施，根据响应人提供的对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施进行打分。工程特点、难点分析到位，施工方案与措施完善的得5分；工程特点、难点分析存在不足，施工方案与措施不够完善的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0
9	技术	改进措施和合理化建议，根据响应人提供的方案进行打分。措施和建议全面、合理、到位的得5分；措施和建议全面性、合理性、到位率与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0
10	技术	售后服务，根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得4分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-70	55.0	63.0	63.0	63.0	63.0	56.0	58.0	63.0	44.0	51.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：开化二中学校改造提升工程—2025年暑期维修项目（ZZFSCG-K202528）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江他山环境工程有限公司	信实环境建设集团有限公司	浙江海云建设集团有限公司
1	商务	响应人业绩经验；响应人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 须同时提供以下业绩证明材料：①招标公告(提供相关网站招标公告的下载网页并注明网址)；②合同协议书；③竣工验收证书（或竣工验收报告或竣工验收备案表）。	0-3	3.0	3.0	3.0
2.1	商务	拟派项目负责人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 注：证明材料须提供合同复印件加盖响应人公章，未提供不得分（以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供加盖业主公章的证明材料，复印件加盖单位电子公章，否则不得分）	0-3	3.0	2.0	1.0
2.2	商务	拟派项目负责人具有市政相关专业高级职称得6分，市政相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0
2.3	商务	拟派技术负责人具有市政或建筑相关专业高级职称得6分，市政或建筑相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
2.4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得3分，最高得15分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-15	15.0	15.0	15.0
3	技术	响应时间，响应人接到采购人通知在30分钟内予以响应，2小时内到达现场的得3分，3小时内到达现场的得2分，4小时内到达现场的得1分，需提供书面承诺函，不满足要求不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4	技术	主要施工方案，根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得5分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
5	技术	施工进度计划，根据响应人提供的施工进度保障措施针对性、可行性、合理性等进行打分。施工进度保障措施可行、合理、全面、针对性强的得5分；施工进度保障措施不够合理、可行性较差、针对性不强的每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
6	技术	安全文明施工措施，根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的得5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
7	技术	应急预案，应对紧急情况的处理措施、预案以及抵抗风险的措施针对性和可行性强的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
8	技术	对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施，根据响应人提供的对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施进行打分。工程特点、难点分析到位，施工方案与措施完善的得5分；工程特点、难点分析存在不足，施工方案与措施不够完善的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
9	技术	改进措施和合理化建议，根据响应人提供的方案进行打分。措施和建议全面、合理、到位的得5分；措施和建议全面性、合理性、到位率与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	售后服务，根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得4分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0
合计			0-70	61.0	60.0	59.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：开化二中学校改造提升工程—2025年暑期维修项目（ZZFSCG-K202528）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江卓晟建设有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司	浙江锦圣建设有限公司	浙江芹江建设有限公司	开化乐禾园林工程有限公司	衢州中塔建设有限公司	衢州鸿成建设有限公司	浙江中跃建设有限公司	浙江众信建设有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司
1	商务	响应人业绩经验；响应人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 须同时提供以下业绩证明材料：①招标公告(提供相关网站招标公告的下载网页并注明网址)；②合同协议书；③竣工验收证书（或竣工验收报告或竣工验收备案表）。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2.1	商务	拟派项目负责人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 注：证明材料须提供合同复印件加盖公章，未提供不得分（以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供加盖公章的证明材料，复印件加盖公章单位电子公章，否则不得分）	0-3	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0	1.0	0.0
2.2	商务	拟派项目负责人具有市政相关专业高级职称得6分，市政相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0	6.0	0.0	4.0
2.3	商务	拟派技术负责人具有市政或建筑相关专业高级职称得6分，市政或建筑相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0	4.0	6.0	0.0	4.0
2.4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得3分，最高得15分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
3	技术	响应时间，响应人接到采购人通知在30分钟内予以响应，2小时内到达现场的得3分，3小时内到达现场的得2分，4小时内到达现场的得1分，需提供书面承诺函，不满足要求不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4	技术	主要施工方案，根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得5分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5	技术	施工进度计划，根据响应人提供的施工进度保障措施针对性、可行性、合理性等进行打分。施工进度保障措施可行、合理、全面、针对性强的得5分；施工进度保障措施不够合理、可行性较差、针对性不强的每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0
6	技术	安全文明施工措施，根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的得5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0
7	技术	应急预案，应对紧急情况处理措施、预案以及抵抗风险的措施针对性和可行性强的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	5.0	3.0	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0
8	技术	对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施，根据响应人提供的对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施进行打分。工程特点、难点分析到位，施工方案与措施完善的得5分；工程特点、难点分析存在不足，施工方案与措施不够完善的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	5.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0
9	技术	改进措施和合理化建议，根据响应人提供的方案进行打分。措施和建议全面、合理、到位的得5分；措施和建议全面性、合理性、到位率与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0
10	技术	售后服务，根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得4分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-4	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	2.0	3.0
合计			0-70	50.0	62.0	69.0	63.0	61.0	57.0	57.0	61.0	41.0	48.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：开化二中学校改造提升工程—2025年暑期维修项目（ZZFSCG-K202528）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江他山环境工程有限公司	信实环境建设集团有限公司	浙江海云建设集团有限公司
1	商务	响应人业绩经验；响应人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 须同时提供以下业绩证明材料：①招标公告(提供相关网站招标公告的下载网页并注明网址)；②合同协议书；③竣工验收证书（或竣工验收报告或竣工验收备案表）。	0-3	3.0	3.0	3.0
2.1	商务	拟派项目负责人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 注：证明材料须提供合同复印件加盖响应人公章，未提供不得分（以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供加盖业主公章的证明材料，复印件加盖单位电子公章，否则不得分）	0-3	3.0	2.0	1.0
2.2	商务	拟派项目负责人具有市政相关专业高级职称得6分，市政相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0
2.3	商务	拟派技术负责人具有市政或建筑相关专业高级职称得6分，市政或建筑相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
2.4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得3分，最高得15分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-15	15.0	15.0	15.0
3	技术	响应时间，响应人接到采购人通知在30分钟内予以响应，2小时内到达现场的得3分，3小时内到达现场的得2分，4小时内到达现场的得1分，需提供书面承诺函，不满足要求不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4	技术	主要施工方案，根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得5分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0
5	技术	施工进度计划，根据响应人提供的施工进度保障措施针对性、可行性、合理性等进行打分。施工进度保障措施可行、合理、全面、针对性强的得5分；施工进度保障措施不够合理、可行性较差、针对性不强的每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
6	技术	安全文明施工措施，根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的得5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
7	技术	应急预案，应对紧急情况的处理措施、预案以及抵抗风险的措施针对性和可行性强的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
8	技术	对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施，根据响应人提供的对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施进行打分。工程特点、难点分析到位，施工方案与措施完善的得5分；工程特点、难点分析存在不足，施工方案与措施不够完善的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0
9	技术	改进措施和合理化建议，根据响应人提供的方案进行打分。措施和建议全面、合理、到位的得5分；措施和建议全面性、合理性、到位率与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	售后服务, 根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等,售后服务方案全面、有效、可操作性强的得4分; 思路不清晰, 逻辑性差, 可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
合计			0-70	58.0	62.0	58.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：开化二中学校改造提升工程—2025年暑期维修项目（ZZFSCG-K202528）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江卓晟建设有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司	浙江锦圣建设有限公司	浙江芹江建设有限公司	开化乐禾园林工程有限公司	衢州中塔建设有限公司	衢州鸿成建设有限公司	浙江中跃建设有限公司	浙江众信建设有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司
1	商务	响应人业绩经验；响应人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 须同时提供以下业绩证明材料：①招标公告(提供相关网站招标公告的下载网页并注明网址)；②合同协议书；③竣工验收证书（或竣工验收报告或竣工验收备案表）。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2.1	商务	拟派项目负责人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 注：证明材料须提供合同复印件加盖公章，未提供不得分（以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供加盖公章的证明材料，复印件加盖公章单位电子公章，否则不得分）	0-3	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0	1.0	0.0
2.2	商务	拟派项目负责人具有市政相关专业高级职称得6分，市政相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0	6.0	0.0	4.0
2.3	商务	拟派技术负责人具有市政或建筑相关专业高级职称得6分，市政或建筑相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0	4.0	6.0	0.0	4.0
2.4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得3分，最高得15分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
3	技术	响应时间，响应人接到采购人通知在30分钟内予以响应，2小时内到达现场的得3分，3小时内到达现场的得2分，4小时内到达现场的得1分，需提供书面承诺函，不满足要求不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4	技术	主要施工方案，根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得5分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	3.0	4.0

技术商务资信评分明细表

5	技术	施工进度计划，根据响应人提供的施工进度保障措施针对性、可行性、合理性等进行打分。施工进度保障措施可行、合理、全面、针对性强的得5分；施工进度保障措施不够合理、可行性较差、针对性不强的每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	4.0
6	技术	安全文明施工措施，根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的得5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	3.0	4.0
7	技术	应急预案，应对紧急情况的处理措施、预案以及抵抗风险的措施针对性和可行性强的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0
8	技术	对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施，根据响应人提供的对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施进行打分。工程特点、难点分析到位，施工方案与措施完善的得5分；工程特点、难点分析存在不足，施工方案与措施不够完善的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0
9	技术	改进措施和合理化建议，根据响应人提供的方案进行打分。措施和建议全面、合理、到位的得5分；措施和建议全面性、合理性、到位率与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0
10	技术	售后服务，根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得4分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-4	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-70	55.0	66.0	70.0	66.0	70.0	61.0	61.0	70.0	45.0	54.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：开化二中学校改造提升工程—2025年暑期维修项目（ZZFSCG-K202528）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江他山环境工程有限公司	信实环境建设集团有限公司	浙江海云建设集团有限公司
1	商务	响应人业绩经验；响应人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 须同时提供以下业绩证明材料：①招标公告(提供相关网站招标公告的下载网页并注明网址)；②合同协议书；③竣工验收证书（或竣工验收报告或竣工验收备案表）。	0-3	3.0	3.0	3.0
2.1	商务	拟派项目负责人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 注：证明材料须提供合同复印件加盖响应人公章，未提供不得分（以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供加盖业主公章的证明材料，复印件加盖单位电子公章，否则不得分）	0-3	3.0	2.0	1.0
2.2	商务	拟派项目负责人具有市政相关专业高级职称得6分，市政相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0
2.3	商务	拟派技术负责人具有市政或建筑相关专业高级职称得6分，市政或建筑相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
2.4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得3分，最高得15分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-15	15.0	15.0	15.0
3	技术	响应时间，响应人接到采购人通知在30分钟内予以响应，2小时内到达现场的得3分，3小时内到达现场的得2分，4小时内到达现场的得1分，需提供书面承诺函，不满足要求不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4	技术	主要施工方案，根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得5分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	4.0	4.0
5	技术	施工进度计划，根据响应人提供的施工进度保障措施针对性、可行性、合理性等进行打分。施工进度保障措施可行、合理、全面、针对性强的得5分；施工进度保障措施不够合理、可行性较差、针对性不强的每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0
6	技术	安全文明施工措施，根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的得5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	4.0	5.0
7	技术	应急预案，应对紧急情况的处理措施、预案以及抵抗风险的措施针对性和可行性强的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	5.0	5.0	4.0
8	技术	对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施，根据响应人提供的对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施进行打分。工程特点、难点分析到位，施工方案与措施完善的得5分；工程特点、难点分析存在不足，施工方案与措施不够完善的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
9	技术	改进措施和合理化建议，根据响应人提供的方案进行打分。措施和建议全面、合理、到位的得5分；措施和建议全面性、合理性、到位率与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	售后服务，根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得4分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
合计			0-70	65.0	63.0	62.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：开化二中学校改造提升工程—2025年暑期维修项目（ZZFSCG-K202528）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江卓晟建设有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司	浙江锦圣建设有限公司	浙江芹江建设有限公司	开化乐禾园林工程有限公司	衢州中塔建设有限公司	衢州鸿成建设有限公司	浙江中跃建设有限公司	浙江众信建设有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司
1	商务	响应人业绩经验；响应人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 须同时提供以下业绩证明材料：①招标公告(提供相关网站招标公告的下载网页并注明网址)；②合同协议书；③竣工验收证书（或竣工验收报告或竣工验收备案表）。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2.1	商务	拟派项目负责人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 注：证明材料须提供合同复印件加盖公章，未提供不得分（以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供加盖公章的证明材料，复印件加盖公章单位电子公章，否则不得分）	0-3	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0	1.0	0.0
2.2	商务	拟派项目负责人具有市政相关专业高级职称得6分，市政相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0	6.0	0.0	4.0
2.3	商务	拟派技术负责人具有市政或建筑相关专业高级职称得6分，市政或建筑相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0	4.0	6.0	0.0	4.0
2.4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得3分，最高得15分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
3	技术	响应时间，响应人接到采购人通知在30分钟内予以响应，2小时内到达现场的得3分，3小时内到达现场的得2分，4小时内到达现场的得1分，需提供书面承诺函，不满足要求不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4	技术	主要施工方案，根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得5分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5	技术	施工进度计划，根据响应人提供的施工进度保障措施针对性、可行性、合理性等进行打分。施工进度保障措施可行、合理、全面、针对性强的得5分；施工进度保障措施不够合理、可行性较差、针对性不强的每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0	3.0
6	技术	安全文明施工措施，根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的得5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	5.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0
7	技术	应急预案，应对紧急情况的处理措施、预案以及抵抗风险的措施针对性和可行性强的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0
8	技术	对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施，根据响应人提供的对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施进行打分。工程特点、难点分析到位，施工方案与措施完善的得5分；工程特点、难点分析存在不足，施工方案与措施不够完善的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0
9	技术	改进措施和合理化建议，根据响应人提供的方案进行打分。措施和建议全面、合理、到位的得5分；措施和建议全面性、合理性、到位率与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
10	技术	售后服务，根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得4分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0	4.0	3.0	2.0
合计			0-70	53.0	66.0	61.0	60.0	56.0	50.0	52.0	65.0	40.0	46.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：开化二中学校改造提升工程—2025年暑期维修项目（ZZFSCG-K202528）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江他山环境工程有限公司	信实环境建设集团有限公司	浙江海云建设集团有限公司
1	商务	响应人业绩经验；响应人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 须同时提供以下业绩证明材料：①招标公告(提供相关网站招标公告的下载网页并注明网址)；②合同协议书；③竣工验收证书（或竣工验收报告或竣工验收备案表）。	0-3	3.0	3.0	3.0
2.1	商务	拟派项目负责人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 注：证明材料须提供合同复印件加盖响应人公章，未提供不得分（以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供加盖业主公章的证明材料，复印件加盖单位电子公章，否则不得分）	0-3	3.0	2.0	1.0
2.2	商务	拟派项目负责人具有市政相关专业高级职称得6分，市政相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0
2.3	商务	拟派技术负责人具有市政或建筑相关专业高级职称得6分，市政或建筑相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
2.4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得3分，最高得15分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-15	15.0	15.0	15.0
3	技术	响应时间，响应人接到采购人通知在30分钟内予以响应，2小时内到达现场的得3分，3小时内到达现场的得2分，4小时内到达现场的得1分，需提供书面承诺函，不满足要求不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4	技术	主要施工方案，根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得5分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	3.0	3.0
5	技术	施工进度计划，根据响应人提供的施工进度保障措施针对性、可行性、合理性等进行打分。施工进度保障措施可行、合理、全面、针对性强的得5分；施工进度保障措施不够合理、可行性较差、针对性不强的每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
6	技术	安全文明施工措施，根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的得5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0
7	技术	应急预案，应对紧急情况的处理措施、预案以及抵抗风险的措施针对性和可行性强的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	3.0	3.0
8	技术	对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施，根据响应人提供的对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施进行打分。工程特点、难点分析到位，施工方案与措施完善的得5分；工程特点、难点分析存在不足，施工方案与措施不够完善的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	3.0	3.0
9	技术	改进措施和合理化建议，根据响应人提供的方案进行打分。措施和建议全面、合理、到位的得5分；措施和建议全面性、合理性、到位率与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	售后服务，根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得4分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0
合计			0-70	60.0	55.0	54.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：开化二中学校改造提升工程—2025年暑期维修项目（ZZFSCG-K202528）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江卓晟建设有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司	浙江锦圣建设有限公司	浙江芹江建设有限公司	开化乐禾园林工程有限公司	衢州中塔建设有限公司	衢州鸿成建设有限公司	浙江中跃建设有限公司	浙江众信建设有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司
1	商务	响应人业绩经验；响应人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 须同时提供以下业绩证明材料：①招标公告(提供相关网站招标公告的下载网页并注明网址)；②合同协议书；③竣工验收证书（或竣工验收报告或竣工验收备案表）。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2.1	商务	拟派项目负责人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 注：证明材料须提供合同复印件加盖公章，未提供不得分（以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供加盖公章的证明材料，复印件加盖公章单位电子公章，否则不得分）	0-3	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0	1.0	0.0
2.2	商务	拟派项目负责人具有市政相关专业高级职称得6分，市政相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0	6.0	0.0	4.0
2.3	商务	拟派技术负责人具有市政或建筑相关专业高级职称得6分，市政或建筑相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0	4.0	6.0	0.0	4.0
2.4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得3分，最高得15分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
3	技术	响应时间，响应人接到采购人通知在30分钟内予以响应，2小时内到达现场的得3分，3小时内到达现场的得2分，4小时内到达现场的得1分，需提供书面承诺函，不满足要求不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4	技术	主要施工方案，根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得5分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

5	技术	施工进度计划，根据响应人提供的施工进度保障措施针对性、可行性、合理性等进行打分。施工进度保障措施可行、合理、全面、针对性强的得5分；施工进度保障措施不够合理、可行性较差、针对性不强的每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6	技术	安全文明施工措施，根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的得5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	应急预案，应对紧急情况处理措施、预案以及抵抗风险的措施针对性和可行性强的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8	技术	对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施，根据响应人提供的对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施进行打分。工程特点、难点分析到位，施工方案与措施完善的得5分；工程特点、难点分析存在不足，施工方案与措施不够完善的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
9	技术	改进措施和合理化建议，根据响应人提供的方案进行打分。措施和建议全面、合理、到位的得5分；措施和建议全面性、合理性、到位率与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10	技术	售后服务，根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得4分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-70	55.0	64.0	62.0	63.0	64.0	58.0	59.0	64.0	47.0	54.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：开化二中学校改造提升工程—2025年暑期维修项目（ZZFSCG-K202528）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江他山环境工程有限公司	信实环境建设集团有限公司	浙江海云建设集团有限公司
1	商务	响应人业绩经验；响应人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 须同时提供以下业绩证明材料：①招标公告(提供相关网站招标公告的下载网页并注明网址)；②合同协议书；③竣工验收证书（或竣工验收报告或竣工验收备案表）。	0-3	3.0	3.0	3.0
2.1	商务	拟派项目负责人自2022年1月1日以来至投标截止日（以合同签订时间为准）承担过类似工程施工业绩的，每提供一个得1分，最高得3分。 注：证明材料须提供合同复印件加盖响应人公章，未提供不得分（以上材料不能体现项目负责人姓名的，须提供加盖业主公章的证明材料，复印件加盖单位电子公章，否则不得分）	0-3	3.0	2.0	1.0
2.2	商务	拟派项目负责人具有市政相关专业高级职称得6分，市政相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0
2.3	商务	拟派技术负责人具有市政或建筑相关专业高级职称得6分，市政或建筑相关专业中级职称得4分，其余不得分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
2.4	商务	拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得3分，最高得15分。 须同时提供：①有效的相关证书证明材料复印件并加盖公章；②社会保险证明（以社保部门提供的2025年3月、4月、5月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-15	15.0	15.0	15.0
3	技术	响应时间，响应人接到采购人通知在30分钟内予以响应，2小时内到达现场的得3分，3小时内到达现场的得2分，4小时内到达现场的得1分，需提供书面承诺函，不满足要求不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
4	技术	主要施工方案，根据响应人提供的改造施工方案的完整性、合理性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分。施工方案完整、合理、先进、可行、人员配备充足的得5分；施工方案不够完整、不够合理、不够先进、可行性较差、人员配备不够充足每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
5	技术	施工进度计划，根据响应人提供的施工进度保障措施针对性、可行性、合理性等进行打分。施工进度保障措施可行、合理、全面、针对性强的得5分；施工进度保障措施不够合理、可行性较差、针对性不强的每处扣1分。不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
6	技术	安全文明施工措施，根据响应人提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产、文明施工措施全面、可行、有效的得5分；安全生产、文明施工措施不够全面、可行性较差、有效性较低的每处1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
7	技术	应急预案，应对紧急情况的处理措施、预案以及抵抗风险的措施针对性和可行性强的得5分；提出的应急措施偏离实际需求的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
8	技术	对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施，根据响应人提供的对本工程特点、难点的分析及针对性的施工方案与措施进行打分。工程特点、难点分析到位，施工方案与措施完善的得5分；工程特点、难点分析存在不足，施工方案与措施不够完善的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
9	技术	改进措施和合理化建议，根据响应人提供的方案进行打分。措施和建议全面、合理、到位的得5分；措施和建议全面性、合理性、到位率与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	售后服务，根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得4分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0
合计			0-70	62.0	61.0	60.0

专家（签名）：