

技术商务评分明细（汤莹莹）

项目名称：杭州市公安局钱塘区分局2025年特保服务采购项目（QTCG-GK-2025-069）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州萧山城市安防保安服务有限公司	杭州钱塘新区安保科技有限公司、浙江军杰安保服务有限公司（联合体）	杭州市安保服务集团有限公司
1	商务	认证证书：投标人具有质量管理体系认证, 职业健康资格体系认证证书的，有一项得1分，最高得2分。 注：提供证书扫描件，以上证书由评标委员会在国家认监委网站（www.cnca.gov.cn）查询，未在该网站上查询到有效状态的或未提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	商务	业绩：投标人自2022年5月1日（以合同签订时间为准）以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。（证明材料：服务合同扫描件及业主满意度评价表）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	投入人员： 1、投标人拟派项目经理： ①具有高级职称得2分，中级职称得1分，初级职称得0.5分；或有军警从业经验20年及以上得2分，15年（含）-20年（不含）得1分，10年（含）-15年（不含）得0.5分；本条满分2分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、职称证书、退役证明或其他军队证明扫描件。 ②具有一级保安员证书的得2分，具有二级保安员证书的得1分，本条满分2分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明和保安员证书扫描件。 2、投标人拟派保安队长： ①同时具有大专及以上学历、退伍军人、党员的得1分，本条满分1分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、学历证书、退伍证书、党支部证明（加盖党支部公章）扫描件，不提供不得分。 ②具有二级及以上保安员证书的得1分，本条满分1分。 证明材料：投标文件中须提供保安员证书扫描件，不提供不得分。 3、本项目拟派特保人员中具有大专及以上学历的，每人加0.2分，最高得4分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、学历证书扫描件，不提供不得分。 4、本项目拟派特保人员为退伍军人的，每人加0.2分，最高得5分。 证明材料：投标文件中提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、退伍证书扫描件，不提供不得分。 5、本项目拟派特保人员中具有民航部门或公安部门颁发的无人机驾驶证书的，每人加1分，最高得2分。 证明材料：投标文件中提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、证书扫描件，不提供不得分。	0-17	16.0	16.0	13.0	16.0	15.0
4	商务	企业荣誉：投标人具有区级及以上政府部门颁发的保安行业荣誉证书得1分。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

5.1	技术	根据投标人针对本项目特保工作整体服务方案的响应情况，是否对本项目进行深入了解，提供的方案是否符合采购人的实际情况，投标方案与采购需求的吻合程度进行评分。方案内容完整且可行性好，项目匹配性好的得5分；方案内容、可行性一般，项目匹配性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.2	技术	根据投标人针对本项目特保工作职责规划。职责规划内容完整且清晰，项目匹配性好的得5分；职责规划内容内容、可行性一般的得3分；职责规划内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6	技术	管理制度：①有完善的管理制度（包括巡防人员职责、交接班制度、例会制度等）；②建立和完善档案管理制度等，体现标准化服务；③建立考核机制；④建立激励机制；⑤建立监督机制；⑥建立自我约束机制；⑦建立及时处理机制；⑧建立管理指标承诺达到管理标准。 单条评分依据：每条内容完整合理、可行性强得2分，内容部分合理得1分。未提供不得分。	0-16	13.0	14.0	13.0	12.0	10.0
7.1	技术	提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的紧急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0
7.2	技术	提供对服务区域内治安、消防等紧急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7.3	技术	提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	2.0	2.0
7.4	技术	提供对服务区域内暴恐事件等的应急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0
8.1	技术	提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。配备合理、针对性强的得4分；配备较合理得2分；合理性存在较大欠缺的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	4.0	4.0	2.0	2.0
8.2	技术	提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。配备合理、针对性强的得4分；配备较合理得2分；合理性存在较大欠缺的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	4.0	4.0	2.0	2.0
9	技术	预防方案情况：提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况进行评审。方案合理、针对性强的得4分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	针对本项目重点、难点分析：投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题分析。根据提供的方案内容进行评审。理解透彻、分析针对性强的得4分；理解一般，针对性一般的得2分；理解存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0
11	技术	质量保障方案：投标人针对本项目提供服务质量保障方案。根据提供的方案内容进行评审。方案合理、针对性强的得5分；方案一般，针对性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	1.0
12	技术	培训方案：投标人针对本项目提供相应人员培训方案。根据提供的方案内容进行评审。阐述完整全面得5分；阐述基本完整的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	5.0	5.0	3.0	1.0
13	技术	合理化建议：对本项目相应的合理化建议。方案合理、针对性强的得5分；方案一般，针对性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	1.0
合计			0-90	67.0	74.0	68.0	63.0	53.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（斯炯明）

项目名称： 杭州市公安局钱塘区分局2025年特保服务采购项目（QTCG-GK-2025-069）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州萧山城市安防保安服务有限公司	杭州钱塘新区安保科技有限公司、浙江军杰安保服务有限公司（联合体）	杭州市安保服务集团有限公司
1	商务	认证证书：投标人具有质量管理体系认证,职业健康资格体系认证证书的，有一项得1分，最高得2分。 注：提供证书扫描件，以上证书由评标委员会在国家认监委网站（www.cnca.gov.cn）查询，未在该网站上查询到有效状态的或未提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	商务	业绩：投标人自2022年5月1日（以合同签订时间为准）以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。（证明材料：服务合同扫描件及业主满意度评价表）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	投入人员： 1、投标人拟派项目经理： ①具有高级职称得2分，中级职称得1分，初级职称得0.5分；或有军警从业经验20年及以上得2分，15年（含）-20年（不含）得1分，10年（含）-15年（不含）得0.5分；本条满分2分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、职称证书、退役证明或其他军队证明扫描件。 ②具有一级保安员证书的得2分，具有二级保安员证书的得1分，本条满分2分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明和保安员证书扫描件。 2、投标人拟派保安队长： ①同时具有大专及以上学历、退伍军人、党员的得1分，本条满分1分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、学历证书、退伍证书、党支部证明（加盖党支部公章）扫描件，不提供不得分。 ②具有二级及以上保安员证书的得1分，本条满分1分。 证明材料：投标文件中须提供保安员证书扫描件，不提供不得分。 3、本项目拟派特保人员中具有大专及以上学历的，每人加0.2分，最高得4分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、学历证书扫描件，不提供不得分。 4、本项目拟派特保人员为退伍军人的，每人加0.2分，最高得5分。 证明材料：投标文件中提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、退伍证书扫描件，不提供不得分。 5、本项目拟派特保人员中具有民航部门或公安部门颁发的无人机驾驶证书的，每人加1分，最高得2分。 证明材料：投标文件中提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、证书扫描件，不提供不得分。	0-17	16.0	16.0	13.0	16.0	15.0
4	商务	企业荣誉：投标人具有区级及以上政府部门颁发的保安行业荣誉证书得1分。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

5.1	技术	根据投标人针对本项目特保工作整体服务方案的响应情况，是否对本项目进行深入了解，提供的方案是否符合采购人的实际情况，投标方案与采购需求的吻合程度进行评分。方案内容完整且可行性好，项目匹配性好的得5分；方案内容、可行性一般，项目匹配性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0
5.2	技术	根据投标人针对本项目特保工作职责规划。职责规划内容完整且清晰，项目匹配性好的得5分；职责规划内容内容、可行性一般的得3分；职责规划内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6	技术	管理制度：①有完善的管理制度（包括巡防人员职责、交接班制度、例会制度等）；②建立和完善档案管理制度等，体现标准化服务；③建立考核机制；④建立激励机制；⑤建立监督机制；⑥建立自我约束机制；⑦建立及时处理机制；⑧建立管理指标承诺达到管理标准。 单条评分依据：每条内容完整合理、可行性强得2分，内容部分合理得1分。未提供不得分。	0-16	12.0	14.0	14.0	12.0	12.0
7.1	技术	提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的紧急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
7.2	技术	提供对服务区域内治安、消防等紧急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7.3	技术	提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0	2.0	3.0
7.4	技术	提供对服务区域内暴恐事件等的应急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
8.1	技术	提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。配备合理、针对性强的得4分；配备较合理得2分；合理性存在较大欠缺的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	4.0	2.0	2.0	2.0
8.2	技术	提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。配备合理、针对性强的得4分；配备较合理得2分；合理性存在较大欠缺的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9	技术	预防方案情况：提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况进行评审。方案合理、针对性强的得4分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	针对本项目重点、难点分析：投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题分析。根据提供的方案内容进行评审。理解透彻、分析针对性强的得4分；理解一般，针对性一般的得2分；理解存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	质量保障方案：投标人针对本项目提供服务质量保障方案。根据提供的方案内容进行评审。方案合理、针对性强的得5分；方案一般，针对性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	培训方案：投标人针对本项目提供相应人员培训方案。根据提供的方案内容进行评审。阐述完整全面得5分；阐述基本完整的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0	3.0
13	技术	合理化建议：对本项目相应的合理化建议。方案合理、针对性强的得5分；方案一般，针对性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	65.0	73.0	62.0	63.0	63.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（刘磊）

项目名称： 杭州市公安局钱塘区分局2025年特保服务采购项目（QTCG-GK-2025-069）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州萧山城市安防保安服务有限公司	杭州钱塘新区安保科技有限公司、浙江军杰安保服务有限公司（联合体）	杭州市安保服务集团有限公司
1	商务	认证证书：投标人具有质量管理体系认证,职业健康资格体系认证证书的，有一项得1分，最高得2分。 注：提供证书扫描件，以上证书由评标委员会在国家认监委网站（www.cnca.gov.cn）查询，未在该网站上查询到有效状态的或未提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	商务	业绩：投标人自2022年5月1日（以合同签订时间为准）以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。（证明材料：服务合同扫描件及业主满意度评价表）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	投入人员： 1、投标人拟派项目经理： ①具有高级职称得2分，中级职称得1分，初级职称得0.5分；或有军警从业经验20年及以上得2分，15年（含）-20年（不含）得1分，10年（含）-15年（不含）得0.5分；本条满分2分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、职称证书、退役证明或其他军队证明扫描件。 ②具有一级保安员证书的得2分，具有二级保安员证书的得1分，本条满分2分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明和保安员证书扫描件。 2、投标人拟派保安队长： ①同时具有大专及以上学历、退伍军人、党员的得1分，本条满分1分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、学历证书、退伍证书、党支部证明（加盖党支部公章）扫描件，不提供不得分。 ②具有二级及以上保安员证书的得1分，本条满分1分。 证明材料：投标文件中须提供保安员证书扫描件，不提供不得分。 3、本项目拟派特保人员中具有大专及以上学历的，每人加0.2分，最高得4分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、学历证书扫描件，不提供不得分。 4、本项目拟派特保人员为退伍军人的，每人加0.2分，最高得5分。 证明材料：投标文件中提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、退伍证书扫描件，不提供不得分。 5、本项目拟派特保人员中具有民航部门或公安部门颁发的无人机驾驶证书的，每人加1分，最高得2分。 证明材料：投标文件中提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、证书扫描件，不提供不得分。	0-17	16.0	16.0	13.0	16.0	15.0
4	商务	企业荣誉：投标人具有区级及以上政府部门颁发的保安行业荣誉证书得1分。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

5.1	技术	根据投标人针对本项目特保工作整体服务方案的响应情况，是否对本项目进行深入了解，提供的方案是否符合采购人的实际情况，投标方案与采购需求的吻合程度进行评分。方案内容完整且可行性好，项目匹配性好的得5分；方案内容、可行性一般，项目匹配性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	1.0	3.0
5.2	技术	根据投标人针对本项目特保工作职责规划。职责规划内容完整且清晰，项目匹配性好的得5分；职责规划内容内容、可行性一般的得3分；职责规划内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	1.0	3.0
6	技术	管理制度：①有完善的管理制度（包括巡防人员职责、交接班制度、例会制度等）；②建立和完善档案管理制度等，体现标准化服务；③建立考核机制；④建立激励机制；⑤建立监督机制；⑥建立自我约束机制；⑦建立及时处理机制；⑧建立管理指标承诺达到管理标准。 单条评分依据：每条内容完整合理、可行性强得2分，内容部分合理得1分。未提供不得分。	0-16	11.0	15.0	12.0	8.0	12.0
7.1	技术	提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的紧急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
7.2	技术	提供对服务区域内治安、消防等紧急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
7.3	技术	提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
7.4	技术	提供对服务区域内暴恐事件等的应急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
8.1	技术	提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。配备合理、针对性强的得4分；配备较合理得2分；合理性存在较大欠缺的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	4.0	2.0	2.0	4.0
8.2	技术	提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。配备合理、针对性强的得4分；配备较合理得2分；合理性存在较大欠缺的得1分；未提供不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0
9	技术	预防方案情况：提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况进行评审。方案合理、针对性强的得4分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	针对本项目重点、难点分析：投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题分析。根据提供的方案内容进行评审。理解透彻、分析针对性强的得4分；理解一般，针对性一般的得2分；理解存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	4.0	2.0	1.0	2.0
11	技术	质量保障方案：投标人针对本项目提供服务质量保障方案。根据提供的方案内容进行评审。方案合理、针对性强的得5分；方案一般，针对性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	培训方案：投标人针对本项目提供相应人员培训方案。根据提供的方案内容进行评审。阐述完整全面得5分；阐述基本完整的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0
13	技术	合理化建议：对本项目相应的合理化建议。方案合理、针对性强的得5分；方案一般，针对性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	62.0	83.0	61.0	54.0	66.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（张小云）

项目名称： 杭州市公安局钱塘区分局2025年特保服务采购项目（QTCG-GK-2025-069）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州萧山城市安防保安服务有限公司	杭州钱塘新区安保科技有限公司、浙江军杰安保服务有限公司（联合体）	杭州市安保服务集团有限公司
1	商务	认证证书：投标人具有质量管理体系认证,职业健康资格体系认证证书的，有一项得1分，最高得2分。 注：提供证书扫描件，以上证书由评标委员会在国家认监委网站（www.cnca.gov.cn）查询，未在该网站上查询到有效状态的或未提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	商务	业绩：投标人自2022年5月1日（以合同签订时间为准）以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。（证明材料：服务合同扫描件及业主满意度评价表）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	投入人员： 1、投标人拟派项目经理： ①具有高级职称得2分，中级职称得1分，初级职称得0.5分；或有军警从业经验20年及以上得2分，15年（含）-20年（不含）得1分，10年（含）-15年（不含）得0.5分；本条满分2分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、职称证书、退役证明或其他军队证明扫描件。 ②具有一级保安员证书的得2分，具有二级保安员证书的得1分，本条满分2分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明和保安员证书扫描件。 2、投标人拟派保安队长： ①同时具有大专及以上学历、退伍军人、党员的得1分，本条满分1分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、学历证书、退伍证书、党支部证明（加盖党支部公章）扫描件，不提供不得分。 ②具有二级及以上保安员证书的得1分，本条满分1分。 证明材料：投标文件中须提供保安员证书扫描件，不提供不得分。 3、本项目拟派特保人员中具有大专及以上学历的，每人加0.2分，最高得4分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、学历证书扫描件，不提供不得分。 4、本项目拟派特保人员为退伍军人的，每人加0.2分，最高得5分。 证明材料：投标文件中提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、退伍证书扫描件，不提供不得分。 5、本项目拟派特保人员中具有民航部门或公安部门颁发的无人机驾驶证书的，每人加1分，最高得2分。 证明材料：投标文件中提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、证书扫描件，不提供不得分。	0-17	16.0	16.0	13.0	16.0	15.0
4	商务	企业荣誉：投标人具有区级及以上政府部门颁发的保安行业荣誉证书得1分。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

5.1	技术	根据投标人针对本项目特保工作整体服务方案的响应情况，是否对本项目进行深入了解，提供的方案是否符合采购人的实际情况，投标方案与采购需求的吻合程度进行评分。方案内容完整且可行性好，项目匹配性好的得5分；方案内容、可行性一般，项目匹配性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
5.2	技术	根据投标人针对本项目特保工作职责规划。职责规划内容完整且清晰，项目匹配性好的得5分；职责规划内容内容、可行性一般的得3分；职责规划内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
6	技术	管理制度：①有完善的管理制度（包括巡防人员职责、交接班制度、例会制度等）；②建立和完善档案管理制度等，体现标准化服务；③建立考核机制；④建立激励机制；⑤建立监督机制；⑥建立自我约束机制；⑦建立及时处理机制；⑧建立管理指标承诺达到管理标准。 单条评分依据：每条内容完整合理、可行性强得2分，内容部分合理得1分。未提供不得分。	0-16	14.0	15.0	12.0	12.0	14.0
7.1	技术	提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的紧急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
7.2	技术	提供对服务区域内治安、消防等紧急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0
7.3	技术	提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
7.4	技术	提供对服务区域内暴恐事件等的应急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
8.1	技术	提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。配备合理、针对性强的得4分；配备较合理得2分；合理性性存在较大欠缺的得1分；未提供不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8.2	技术	提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。配备合理、针对性强的得4分；配备较合理得2分；合理性性存在较大欠缺的得1分；未提供不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
9	技术	预防方案情况：提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况进行评审。方案合理、针对性强的得4分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	针对本项目重点、难点分析：投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题分析。根据提供的方案内容进行评审。理解透彻、分析针对性强的得4分；理解一般，针对性一般的得2分；理解存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	4.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	质量保障方案：投标人针对本项目提供服务质量保障方案。根据提供的方案内容进行评审。方案合理、针对性强的得5分；方案一般，针对性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0	5.0
12	技术	培训方案：投标人针对本项目提供相应人员培训方案。根据提供的方案内容进行评审。阐述完整全面得5分；阐述基本完整的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
13	技术	合理化建议：对本项目相应的合理化建议。方案合理、针对性强的得5分；方案一般，针对性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	77.0	80.0	70.0	73.0	75.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（李文焘）

项目名称： 杭州市公安局钱塘区分局2025年特保服务采购项目（QTCG-GK-2025-069）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州萧山城市安防保安服务有限公司	杭州钱塘新区安保科技有限公司、浙江军杰安保服务有限公司（联合体）	杭州市安保服务集团有限公司
1	商务	认证证书：投标人具有质量管理体系认证,职业健康资格体系认证证书的，有一项得1分，最高得2分。 注：提供证书扫描件，以上证书由评标委员会在国家认监委网站（www.cnca.gov.cn）查询，未在该网站上查询到有效状态的或未提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	商务	业绩：投标人自2022年5月1日（以合同签订时间为准）以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。（证明材料：服务合同扫描件及业主满意度评价表）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	投入人员： 1、投标人拟派项目经理： ①具有高级职称得2分，中级职称得1分，初级职称得0.5分；或有军警从业经验20年及以上得2分，15年（含）-20年（不含）得1分，10年（含）-15年（不含）得0.5分；本条满分2分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、职称证书、退役证明或其他军队证明扫描件。 ②具有一级保安员证书的得2分，具有二级保安员证书的得1分，本条满分2分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明和保安员证书扫描件。 2、投标人拟派保安队长： ①同时具有大专及以上学历、退伍军人、党员的得1分，本条满分1分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、学历证书、退伍证书、党支部证明（加盖党支部公章）扫描件，不提供不得分。 ②具有二级及以上保安员证书的得1分，本条满分1分。 证明材料：投标文件中须提供保安员证书扫描件，不提供不得分。 3、本项目拟派特保人员中具有大专及以上学历的，每人加0.2分，最高得4分。 证明材料：投标文件中须提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、学历证书扫描件，不提供不得分。 4、本项目拟派特保人员为退伍军人的，每人加0.2分，最高得5分。 证明材料：投标文件中提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、退伍证书扫描件，不提供不得分。 5、本项目拟派特保人员中具有民航部门或公安部门颁发的无人机驾驶证书的，每人加1分，最高得2分。 证明材料：投标文件中提供距投标截止时间3个月中任意一个月的社保证明、证书扫描件，不提供不得分。	0-17	16.0	16.0	13.0	16.0	15.0
4	商务	企业荣誉：投标人具有区级及以上政府部门颁发的保安行业荣誉证书得1分。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

5.1	技术	根据投标人针对本项目特保工作整体服务方案的响应情况，是否对本项目进行深入了解，提供的方案是否符合采购人的实际情况，投标方案与采购需求的吻合程度进行评分。方案内容完整且可行性好，项目匹配性好的得5分；方案内容、可行性一般，项目匹配性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.2	技术	根据投标人针对本项目特保工作职责规划。职责规划内容完整且清晰，项目匹配性好的得5分；职责规划内容内容、可行性一般的得3分；职责规划内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6	技术	管理制度：①有完善的管理制度（包括巡防人员职责、交接班制度、例会制度等）；②建立和完善档案管理制度等，体现标准化服务；③建立考核机制；④建立激励机制；⑤建立监督机制；⑥建立自我约束机制；⑦建立及时处理机制；⑧建立管理指标承诺达到管理标准。 单条评分依据：每条内容完整合理、可行性强得2分，内容部分合理得1分。未提供不得分。	0-16	8.0	13.0	10.0	8.0	10.0
7.1	技术	提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的紧急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0
7.2	技术	提供对服务区域内治安、消防等紧急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
7.3	技术	提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7.4	技术	提供对服务区域内暴恐事件等的应急预案。方案合理、针对性强的得3分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
8.1	技术	提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。配备合理、针对性强的得4分；配备较合理得2分；合理性性存在较大欠缺的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
8.2	技术	提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。配备合理、针对性强的得4分；配备较合理得2分；合理性性存在较大欠缺的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9	技术	预防方案情况：提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案，根据方案的周密性、可行性等情况进行评审。方案合理、针对性强的得4分；方案一般，针对性一般的得2分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	针对本项目重点、难点分析：投标人结合对本项目采购需求的理解，对特保服务存在的难点、要点问题分析。根据提供的方案内容进行评审。理解透彻、分析针对性强的得4分；理解一般，针对性一般的得2分；理解存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	质量保障方案：投标人针对本项目提供服务质量保障方案。根据提供的方案内容进行评审。方案合理、针对性强的得5分；方案一般，针对性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	1.0	3.0
12	技术	培训方案：投标人针对本项目提供相应人员培训方案。根据提供的方案内容进行评审。阐述完整全面得5分；阐述基本完整的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
13	技术	合理化建议：对本项目相应的合理化建议。方案合理、针对性强的得5分；方案一般，针对性一般的得3分；方案内容存在欠缺，可行性、项目匹配性不足的得1分；未提供不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	56.0	67.0	57.0	57.0	59.0

专家（签名）：