

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025-2027年永兴街道瓯飞（龙湾二期）城镇管理安保服务项目（YQGC-20250421001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江一六一保安服务有限公司	温州市弘威保安服务有限公司	温州市瓯海保安服务有限公司	温州市鹿城保安集团有限公司	苍南县城投人力资源保安服务有限公司
1	商务	具有有效的质量管理体系认证证书得1分，具有有效的环境管理体系认证证书得1分，具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1分，最多得3分。 注：证书须在全国认证认可信息公共服务平台 (http://cx.cnca.cn/CertECLOUD/result/skipResultList) 上证书状态为“有效”的查询结果网页截图打印件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2	商务	1. 项目负责人获得省级及以上政府部门颁发的荣誉称号表彰，提供一项荣誉得1分，获得市级政府部门颁发的荣誉称号表彰，提供一项荣誉得0.5分，最多得3分； 2. 项目负责人具有保安员一级的得1.5分，具有保安员二级的得0.5分； 3. 项目负责人具有本科学历得1.5分，具有大专学历得0.5分； 4. 项目负责人具有高级人力资源管理师（原国家职业资格一级）得3分，中级人力资源管理师（原国家职业资格二级）得1.5分；助理人力资源管理师（原国家职业资格三级）得0.5分； 政府单位对项目负责人的保安服务类履约评价（须为正面评价，同一单位评价不累计加分），根据履约评价数量由多到少依次排名，第一名得4分，按排名依次扣1分，扣完为止。 注：需提供近3个月在投标人的社保缴纳记录或工商登记证明，相关荣誉及证书须提供证明材料加盖公章，否则不得分。	0-13	2.0	13.0	8.0	6.0	4.0
3	商务	根据投标人投入团队成员的技术能力、人员素质、业务经验等，评标小组综合评分。 队伍建设方案完善、科学、合理，且实用性、针对性强的得6分； 队伍建设方案较完善、科学、合理，实用性较强的得5分； 队伍建设方案完善性、合理性、实用性一般的得4分； 队伍建设方案欠缺或欠合理或实用性差的得1分； 不提供的不得分。 注：所有人员必须实际到位，如有更换需经业主方同意。	0-6	1.0	4.0	4.0	4.0	4.0
4.1	商务	可派遣2轮新国标电动自行车10辆及以上得2分，每增加5辆得1分，最高得6分（企业自有或者租赁，需提供电动自行车行驶证）。	0-6	0.0	6.0	0.0	5.0	0.0
4.2	商务	1. 可派遣投入车辆（四轮机动车，五座）2辆及以上得2分； 2. 可派遣投入车辆（四轮机动车，七座及以上）2辆及以上得3分； （企业自有或者租赁，需提供车辆行驶证）。	0-5	0.0	5.0	3.0	0.0	2.0
5.1	商务	根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和保安服务的难点、要点等问题）的分析情况及解决措施的可行、可操作性、合规性综合打分。 重点和难点分析科学合理，解决措施可行性、可操作性强的得10分； 重点和难点分析较科学合理，解决措施可行性、可操作性较强的得8分； 重点和难点分析合理性一般，解决措施可行性、可操作性一般的得6分； 重点和难点分析欠缺或欠合理，解决措施可行性、可操作性差的得3分； 不提供的不得分。	0-10	3.0	8.0	6.0	8.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.2	商务	根据具体实施方案包括但不限于：服务质量、安全措施、人员管理、出勤响应时间、服务承诺等的科学性、合理性以及适合本项目的特性和针对性，评标委员会综合评分。 具体实施方案科学性、合理性、针对性强的得15分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性较强的得10分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性一般的得7分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性差的得1分； 不提供的不得分。	0-15	7.0	10.0	10.0	10.0	7.0
5.3	商务	为满足招标文件要求拟配置的装备设施、器材服装等（具有满足性、合理性、实用性、先进性等情况的档次及是否齐备等因素酌情打分。 拟投入装备方案满足性、合理性、实用性、先进性强的得5分； 拟投入装备满足性、合理性、实用性、先进性较强的得4分； 具体实施方案满足性、合理性、实用性、先进性一般的得3分； 拟投入装备满足性、合理性、实用性、先进性差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0	4.0	1.0
5.4	商务	各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员考核制度及标准等，要求符合规范，体现高标准、高档次、科学合理、详细完备；人员、设施、设备管理服务、业主方反馈资料、文件资料等档案的建立与管理，由评委综合评价打分。 规章制度及考核科学合理、高标准、高档次，档案的建立与管理强的得5分； 规章制度及考核较科学合理，档案的建立与管理较强的得4分； 规章制度及考核一般，档案的建立与管理一般的得3分； 规章制度及考核差，档案的建立与管理差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0	4.0	3.0
5.5	商务	根据投标人企业社会责任及针对本项目应急处理快捷性，由评委综合打分。 社会责任高，应急处理强的得5分； 社会责任较高，应急处理较强的得4分； 社会责任一般，应急处理一般的得3分； 社会责任差，应急处理差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0
5.6	商务	根据投标人劳资处理方案的科学性、完整性、可操作性等，评标委员会综合评分。 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性强的得5分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性较强的得4分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性一般的得3分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0
6	商务	投标人2020年1月以来有同类保安服务业绩的，每个得0.5分，最多得2分。 同类保安服务业绩指乡、镇人民政府以及街道办事处、开发区等政府派出机关临时安保服务业绩。 业绩有效性认定：同一年度中同单一业主单位签订的不同保安服务合同为一个业绩，提供“合同和中标通知书”扫描件加盖公章。	0-2	0.0	2.0	2.0	1.0	0.0
合计			0-80	25.0	67.0	50.0	48.0	30.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025-2027年永兴街道瓯飞（龙湾二期）城镇管理安保服务项目（YQGC-20250421001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江一六一保安服务有限公司	温州市弘威保安服务有限公司	温州市瓯海保安服务有限公司	温州市鹿城保安集团有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司
1	商务	具有有效的质量管理体系认证证书得1分，具有有效的环境管理体系认证证书得1分，具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1分，最多得3分。 注：证书须在全国认证认可信息公共服务平台 (http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList) 上证书状态为“有效”的查询结果网页截图打印件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2	商务	1. 项目负责人获得省级及以上政府部门颁发的荣誉称号表彰，提供一项荣誉得1分，获得市级政府部门颁发的荣誉称号表彰，提供一项荣誉得0.5分，最多得3分； 2. 项目负责人具有保安员一级的得1.5分，具有保安员二级的得0.5分； 3. 项目负责人具有本科学历得1.5分，具有大专学历得0.5分； 4. 项目负责人具有高级人力资源管理师（原国家职业资格一级）得3分，中级人力资源管理师（原国家职业资格二级）得1.5分；助理人力资源管理师（原国家职业资格三级）得0.5分； 政府单位对项目负责人的保安服务类履约评价（须为正面评价，同一单位评价不累计加分），根据履约评价数量由多到少依次排名，第一名得4分，按排名依次扣1分，扣完为止。 注：需提供近3个月在投标人的社保缴纳记录或工商登记证明，相关荣誉及证书须提供证明材料加盖公章，否则不得分。	0-13	2.0	13.0	8.0	6.0	4.0
3	商务	根据投标人投入团队成员的技术能力、人员素质、业务经验等，评标小组综合评分。 队伍建设方案完善、科学、合理，且实用性、针对性强的得6分； 队伍建设方案较完善、科学、合理，实用性较强的得5分； 队伍建设方案完善性、合理性、实用性一般的得4分； 队伍建设方案欠缺或欠合理或实用性差的得1分； 不提供的不得分。 注：所有人员必须实际到位，如有更换需经业主方同意。	0-6	4.0	5.0	5.0	5.0	4.0
4.1	商务	可派遣2轮新国标电动自行车10辆及以上得2分，每增加5辆得1分，最高得6分（企业自有或者租赁，需提供电动自行车行驶证）。	0-6	0.0	6.0	0.0	5.0	0.0
4.2	商务	1. 可派遣投入车辆（四轮机动车，五座）2辆及以上得2分； 2. 可派遣投入车辆（四轮机动车，七座及以上）2辆及以上得3分； （企业自有或者租赁，需提供车辆行驶证）。	0-5	0.0	5.0	3.0	0.0	2.0
5.1	商务	根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和保安服务的难点、要点等问题）的分析情况及解决措施的可行、可操作性、合规性综合打分。 重点和难点分析科学合理，解决措施可行性、可操作性强的得10分； 重点和难点分析较科学合理，解决措施可行性、可操作性较强的得8分； 重点和难点分析合理性一般，解决措施可行性、可操作性一般的得6分； 重点和难点分析欠缺或欠合理，解决措施可行性、可操作性差的得3分； 不提供的不得分。	0-10	3.0	8.0	6.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

5.2	商务	根据具体实施方案包括但不限于：服务质量、安全措施、人员管理、出勤响应时间、服务承诺等的科学性、合理性以及适合本项目的特性和针对性，评标委员会综合评分。 具体实施方案科学性、合理性、针对性强的得15分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性较强的得10分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性一般的得7分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性差的得1分； 不提供的不得分。	0-15	7.0	10.0	7.0	10.0	7.0
5.3	商务	为满足招标文件要求拟配置的装备设施、器材服装等（具有满足性、合理性、实用性、先进性等情况的档次及是否齐备等因素酌情打分。 拟投入装备方案满足性、合理性、实用性、先进性强的得5分； 拟投入装备满足性、合理性、实用性、先进性较强的得4分； 具体实施方案满足性、合理性、实用性、先进性一般的得3分； 拟投入装备满足性、合理性、实用性、先进性差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	1.0	4.0	4.0	3.0	1.0
5.4	商务	各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员考核制度及标准等，要求符合规范，体现高标准、高档次、科学合理、详细完备；人员、设施、设备管理服务、业主方反馈资料、文件资料等档案的建立与管理，由评委综合评价打分。 规章制度及考核科学合理、高标准、高档次，档案的建立与管理强的得5分； 规章制度及考核较科学合理，档案的建立与管理较强的得4分； 规章制度及考核一般，档案的建立与管理一般的得3分； 规章制度及考核差，档案的建立与管理差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	1.0	3.0	4.0	3.0	1.0
5.5	商务	根据投标人企业社会责任及针对本项目应急处理快捷性，由评委综合打分。 社会责任高，应急处理强的得5分； 社会责任较高，应急处理较强的得4分； 社会责任一般，应急处理一般的得3分； 社会责任差，应急处理差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	1.0	4.0	4.0	3.0	1.0
5.6	商务	根据投标人劳资处理方案的科学性、完整性、可操作性等，评标委员会综合评分。 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性强的得5分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性较强的得4分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性一般的得3分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	1.0	4.0	4.0	4.0	1.0
6	商务	投标人2020年1月以来有同类保安服务业绩的，每个得0.5分，最多得2分。 同类保安服务业绩指乡、镇人民政府以及街道办事处、开发区等政府派出机关临时安保服务业绩。 业绩有效性认定：同一年度中同单一业主单位签订的不同保安服务合同为一个业绩，提供“合同和中标通知书”扫描件加盖公章。	0-2	0.0	2.0	2.0	1.0	0.0
合计			0-80	20.0	67.0	50.0	46.0	27.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025-2027年永兴街道瓯飞（龙湾二期）城镇管理安保服务项目（YQGC-20250421001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江一六一保安服务有限公司	温州市弘威保安服务有限公司	温州市瓯海保安服务有限公司	温州市鹿城保安集团有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司
1	商务	具有有效的质量管理体系认证证书得1分，具有有效的环境管理体系认证证书得1分，具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1分，最多得3分。 注：证书须在全国认证认可信息公共服务平台 (http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList) 上证书状态为“有效”的查询结果网页截图打印件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2	商务	1. 项目负责人获得省级及以上政府部门颁发的荣誉称号表彰，提供一项荣誉得1分，获得市级政府部门颁发的荣誉称号表彰，提供一项荣誉得0.5分，最多得3分； 2. 项目负责人具有保安员一级的得1.5分，具有保安员二级的得0.5分； 3. 项目负责人具有本科学历得1.5分，具有大专学历得0.5分； 4. 项目负责人具有高级人力资源管理师（原国家职业资格一级）得3分，中级人力资源管理师（原国家职业资格二级）得1.5分；助理人力资源管理师（原国家职业资格三级）得0.5分； 政府单位对项目负责人的保安服务类履约评价（须为正面评价，同一单位评价不累计加分），根据履约评价数量由多到少依次排名，第一名得4分，按排名依次扣1分，扣完为止。 注：需提供近3个月在投标人的社保缴纳记录或工商登记证明，相关荣誉及证书须提供证明材料加盖公章，否则不得分。	0-13	2.0	13.0	8.0	6.0	4.0
3	商务	根据投标人投入团队成员的技术能力、人员素质、业务经验等，评标小组综合评分。 队伍建设方案完善、科学、合理，且实用性、针对性强的得6分； 队伍建设方案较完善、科学、合理，实用性较强的得5分； 队伍建设方案完善性、合理性、实用性一般的得4分； 队伍建设方案欠缺或欠合理或实用性差的得1分； 不提供的不得分。 注：所有人员必须实际到位，如有更换需经业主方同意。	0-6	1.0	5.0	4.0	4.0	1.0
4.1	商务	可派遣2轮新国标电动自行车10辆及以上得2分，每增加5辆得1分，最高得6分（企业自有或者租赁，需提供电动自行车行驶证）。	0-6	0.0	6.0	0.0	5.0	0.0
4.2	商务	1. 可派遣投入车辆（四轮机动车，五座）2辆及以上得2分； 2. 可派遣投入车辆（四轮机动车，七座及以上）2辆及以上得3分； （企业自有或者租赁，需提供车辆行驶证）。	0-5	0.0	5.0	3.0	0.0	2.0
5.1	商务	根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和保安服务的难点、要点等问题）的分析情况及解决措施的可行、可操作性、合规性综合打分。 重点和难点分析科学合理，解决措施可行性、可操作性强的得10分； 重点和难点分析较科学合理，解决措施可行性、可操作性较强的得8分； 重点和难点分析合理性一般，解决措施可行性、可操作性一般的得6分； 重点和难点分析欠缺或欠合理，解决措施可行性、可操作性差的得3分； 不提供的不得分。	0-10	3.0	8.0	6.0	6.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.2	商务	根据具体实施方案包括但不限于：服务质量、安全措施、人员管理、出勤响应时间、服务承诺等的科学性、合理性以及适合本项目的特性和针对性，评标委员会综合评分。 具体实施方案科学性、合理性、针对性强的得15分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性较强的得10分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性一般的得7分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性差的得1分； 不提供的不得分。	0-15	7.0	15.0	10.0	10.0	7.0
5.3	商务	为满足招标文件要求拟配置的装备设施、器材服装等（具有满足性、合理性、实用性、先进性等情况的档次及是否齐备等因素酌情打分。 拟投入装备方案满足性、合理性、实用性、先进性强的得5分； 拟投入装备满足性、合理性、实用性、先进性较强的得4分； 具体实施方案满足性、合理性、实用性、先进性一般的得3分； 拟投入装备满足性、合理性、实用性、先进性差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0
5.4	商务	各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员考核制度及标准等，要求符合规范，体现高标准、高档次、科学合理、详细完备；人员、设施、设备管理服务、业主方反馈资料、文件资料等档案的建立与管理，由评委综合评价打分。 规章制度及考核科学合理、高标准、高档次，档案的建立与管理强的得5分； 规章制度及考核较科学合理，档案的建立与管理较强的得4分； 规章制度及考核一般，档案的建立与管理一般的得3分； 规章制度及考核差，档案的建立与管理差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0
5.5	商务	根据投标人企业社会责任及针对本项目应急处理快捷性，由评委综合打分。 社会责任高，应急处理强的得5分； 社会责任较高，应急处理较强的得4分； 社会责任一般，应急处理一般的得3分； 社会责任差，应急处理差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0
5.6	商务	根据投标人劳资处理方案的科学性、完整性、可操作性等，评标委员会综合评分。 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性强的得5分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性较强的得4分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性一般的得3分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0
6	商务	投标人2020年1月以来有同类保安服务业绩的，每个得0.5分，最多得2分。 同类保安服务业绩指乡、镇人民政府以及街道办事处、开发区等政府派出机关临时安保服务业绩。 业绩有效性认定：同一年度中同单一业主单位签订的不同保安服务合同为一个业绩，提供“合同和中标通知书”扫描件加盖公章。	0-2	0.0	2.0	2.0	1.0	0.0
合计			0-80	25.0	77.0	52.0	48.0	29.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2025-2027年永兴街道瓯飞（龙湾二期）城镇管理安保服务项目（YQGC-20250421001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江一六一保安服务有限公司	温州市弘威保安服务有限公司	温州市瓯海保安服务有限公司	温州市鹿城保安集团有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司
1	商务	具有有效的质量管理体系认证证书得1分，具有有效的环境管理体系认证证书得1分，具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1分，最多得3分。 注：证书须在全国认证认可信息公共服务平台 (http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList) 上证书状态为“有效”的查询结果网页截图打印件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2	商务	1. 项目负责人获得省级及以上政府部门颁发的荣誉称号表彰，提供一项荣誉得1分，获得市级政府部门颁发的荣誉称号表彰，提供一项荣誉得0.5分，最多得3分； 2. 项目负责人具有保安员一级的得1.5分，具有保安员二级的得0.5分； 3. 项目负责人具有本科学历得1.5分，具有大专学历得0.5分； 4. 项目负责人具有高级人力资源管理师（原国家职业资格一级）得3分，中级人力资源管理师（原国家职业资格二级）得1.5分；助理人力资源管理师（原国家职业资格三级）得0.5分； 政府单位对项目负责人的保安服务类履约评价（须为正面评价，同一单位评价不累计加分），根据履约评价数量由多到少依次排名，第一名得4分，按排名依次扣1分，扣完为止。 注：需提供近3个月在投标人的社保缴纳记录或工商登记证明，相关荣誉及证书须提供证明材料加盖公章，否则不得分。	0-13	2.0	13.0	8.0	6.0	4.0
3	商务	根据投标人投入团队成员的技术能力、人员素质、业务经验等，评标小组综合评分。 队伍建设方案完善、科学、合理，且实用性、针对性强的得6分； 队伍建设方案较完善、科学、合理，实用性较强的得5分； 队伍建设方案完善性、合理性、实用性一般的得4分； 队伍建设方案欠缺或欠合理或实用性差的得1分； 不提供的不得分。 注：所有人员必须实际到位，如有更换需经业主方同意。	0-6	4.0	6.0	6.0	4.0	4.0
4.1	商务	可派遣2轮新国标电动自行车10辆及以上得2分，每增加5辆得1分，最高得6分（企业自有或者租赁，需提供电动自行车行驶证）。	0-6	0.0	6.0	0.0	5.0	0.0
4.2	商务	1. 可派遣投入车辆（四轮机动车，五座）2辆及以上得2分； 2. 可派遣投入车辆（四轮机动车，七座及以上）2辆及以上得3分； （企业自有或者租赁，需提供车辆行驶证）。	0-5	0.0	5.0	3.0	0.0	2.0
5.1	商务	根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和保安服务的难点、要点等问题）的分析情况及解决措施的可行、可操作性、合规性综合打分。 重点和难点分析科学合理，解决措施可行性、可操作性强的得10分； 重点和难点分析较科学合理，解决措施可行性、可操作性较强的得8分； 重点和难点分析合理性一般，解决措施可行性、可操作性一般的得6分； 重点和难点分析欠缺或欠合理，解决措施可行性、可操作性差的得3分； 不提供的不得分。	0-10	6.0	8.0	8.0	6.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.2	商务	根据具体实施方案包括但不限于：服务质量、安全措施、人员管理、出勤响应时间、服务承诺等的科学性、合理性以及适合本项目的特性和针对性，评标委员会综合评分。 具体实施方案科学性、合理性、针对性强的得15分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性较强的得10分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性一般的得7分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性差的得1分； 不提供不得分。	0-15	7.0	15.0	10.0	7.0	7.0
5.3	商务	为满足招标文件要求拟配置的装备设施、器材服装等（具有满足性、合理性、实用性、先进性等情况的档次及是否齐备等因素酌情打分。 拟投入装备方案满足性、合理性、实用性、先进性强的得5分； 拟投入装备满足性、合理性、实用性、先进性较强的得4分； 具体实施方案满足性、合理性、实用性、先进性一般的得3分； 拟投入装备满足性、合理性、实用性、先进性差的得1分； 不提供不得分。	0-5	3.0	5.0	5.0	4.0	1.0
5.4	商务	各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员考核制度及标准等，要求符合规范，体现高标准、高档次、科学合理、详细完备；人员、设施、设备管理服务、业主方反馈资料、文件资料等档案的建立与管理，由评委综合评价打分。 规章制度及考核科学合理、高标准、高档次，档案的建立与管理强的得5分； 规章制度及考核较科学合理，档案的建立与管理较强的得4分； 规章制度及考核一般，档案的建立与管理一般的得3分； 规章制度及考核差，档案的建立与管理差的得1分； 不提供不得分。	0-5	3.0	5.0	5.0	4.0	3.0
5.5	商务	根据投标人企业社会责任及针对本项目应急处理快捷性，由评委综合打分。 社会责任高，应急处理强的得5分； 社会责任较高，应急处理较强的得4分； 社会责任一般，应急处理一般的得3分； 社会责任差，应急处理差的得1分； 不提供不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0
5.6	商务	根据投标人劳资处理方案的科学性、完整性、可操作性等，评标委员会综合评分。 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性强的得5分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性较强的得4分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性一般的得3分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性差的得1分； 不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0	4.0	3.0
6	商务	投标人2020年1月以来有同类保安服务业绩的，每个得0.5分，最多得2分。 同类保安服务业绩指乡、镇人民政府以及街道办事处、开发区等政府派出机关临时安保服务业绩。 业绩有效性认定：同一年度中同单一业主单位签订的不同保安服务合同为一个业绩，提供“合同和中标通知书”扫描件加盖公章。	0-2	0.0	2.0	2.0	1.0	0.0
合计			0-80	31.0	77.0	58.0	45.0	30.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2025-2027年永兴街道瓯飞（龙湾二期）城镇管理安保服务项目（YQGC-20250421001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江一六一保安服务有限公司	温州市弘威保安服务有限公司	温州市瓯海保安服务有限公司	温州市鹿城保安集团有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司
1	商务	具有有效的质量管理体系认证证书得1分，具有有效的环境管理体系认证证书得1分，具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1分，最多得3分。 注：证书须在全国认证认可信息公共服务平台 (http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList) 上证书状态为“有效”的查询结果网页截图打印件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	3.0	3.0	0.0	0.0
2	商务	1.项目负责人获得省级及以上政府部门颁发的荣誉称号表彰，提供一项荣誉得1分，获得市级政府部门颁发的荣誉称号表彰，提供一项荣誉得0.5分，最多得3分； 2.项目负责人具有保安员一级的得1.5分，具有保安员二级的得0.5分； 3.项目负责人具有本科学历得1.5分，具有大专学历得0.5分； 4.项目负责人具有高级人力资源管理师（原国家职业资格一级）得3分，中级人力资源管理师（原国家职业资格二级）得1.5分；助理人力资源管理师（原国家职业资格三级）得0.5分； 政府单位对项目负责人的保安服务类履约评价（须为正面评价，同一单位评价不累计加分），根据履约评价数量由多到少依次排名，第一名得4分，按排名依次扣1分，扣完为止。 注：需提供近3个月在投标人的社保缴纳记录或工商登记证明，相关荣誉及证书须提供证明材料加盖公章，否则不得分。	0-13	2.0	13.0	8.0	6.0	4.0
3	商务	根据投标人投入团队成员的技术能力、人员素质、业务经验等，评标小组综合评分。 队伍建设方案完善、科学、合理，且实用性、针对性强的得6分； 队伍建设方案较完善、科学、合理，实用性较强的得5分； 队伍建设方案完善性、合理性、实用性一般的得4分； 队伍建设方案欠缺或欠合理或实用性差的得1分； 不提供的不得分。 注：所有人员必须实际到位，如有更换需经业主方同意。	0-6	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0
4.1	商务	可派遣2轮新国标电动自行车10辆及以上得2分，每增加5辆得1分，最高得6分（企业自有或者租赁，需提供电动自行车行驶证）。	0-6	0.0	6.0	0.0	5.0	0.0
4.2	商务	1.可派遣投入车辆（四轮机动车，五座）2辆及以上得2分； 2.可派遣投入车辆（四轮机动车，七座及以上）2辆及以上得3分； （企业自有或者租赁，需提供车辆行驶证）。	0-5	0.0	5.0	3.0	0.0	2.0
5.1	商务	根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和保安服务的难点、要点等问题）的分析情况及解决措施的可行、可操作性、合规性综合打分。 重点和难点分析科学合理，解决措施可行性、可操作性强的得10分； 重点和难点分析较科学合理，解决措施可行性、可操作性较强的得8分； 重点和难点分析合理性一般，解决措施可行性、可操作性一般的得6分； 重点和难点分析欠缺或欠合理，解决措施可行性、可操作性差的得3分； 不提供的不得分。	0-10	3.0	8.0	6.0	6.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.2	商务	根据具体实施方案包括但不限于：服务质量、安全措施、人员管理、出勤响应时间、服务承诺等的科学性、合理性以及适合本项目的特性和针对性，评标委员会综合评分。 具体实施方案科学性、合理性、针对性强的得15分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性较强的得10分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性一般的得7分； 具体实施方案科学性、合理性、针对性差的得1分； 不提供的不得分。	0-15	1.0	10.0	7.0	7.0	1.0
5.3	商务	为满足招标文件要求拟配置的装备设施、器材服装等（具有满足性、合理性、实用性、先进性等情况的档次及是否齐备等因素酌情打分。 拟投入装备方案满足性、合理性、实用性、先进性强的得5分； 拟投入装备满足性、合理性、实用性、先进性较强的得4分； 具体实施方案满足性、合理性、实用性、先进性一般的得3分； 拟投入装备满足性、合理性、实用性、先进性差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0
5.4	商务	各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员考核制度及标准等，要求符合规范，体现高标准、高档次、科学合理、详细完备；人员、设施、设备管理服务、业主方反馈资料、文件资料等档案的建立与管理，由评委综合评价打分。 规章制度及考核科学合理、高标准、高档次，档案的建立与管理强的得5分； 规章制度及考核较科学合理，档案的建立与管理较强的得4分； 规章制度及考核一般，档案的建立与管理一般的得3分； 规章制度及考核差，档案的建立与管理差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0
5.5	商务	根据投标人企业社会责任及针对本项目应急处理快捷性，由评委综合打分。 社会责任高，应急处理强的得5分； 社会责任较高，应急处理较强的得4分； 社会责任一般，应急处理一般的得3分； 社会责任差，应急处理差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0
5.6	商务	根据投标人劳资处理方案的科学性、完整性、可操作性等，评标委员会综合评分。 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性强的得5分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性较强的得4分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性一般的得3分； 劳资处理方案科学性、完整性、可操作性差的得1分； 不提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0
6	商务	投标人2020年1月以来有同类保安服务业绩的，每个得0.5分，最多得2分。 同类保安服务业绩指乡、镇人民政府以及街道办事处、开发区等政府派出机关临时安保服务业绩。 业绩有效性认定：同一年度中同单一业主单位签订的不同保安服务合同为一个业绩，提供“合同和中标通知书”扫描件加盖公章。	0-2	0.0	2.0	2.0	1.0	0.0
合计			0-80	22.0	72.0	49.0	45.0	26.0

专家（签名）：