

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025-2026年度配电房运维管理服务（QSZB-Z(F)-B25215(CS)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江朗坤电力工程检测有限公司	浙江百灵电力建设有限公司	杭州极能科技有限公司	杭州江东电力建设有限公司	杭州施江银电气设备安装有限公司
1	商务	【客观分】 供应商自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	技术	【客观分】 不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的响应文件无效，满足或明显优于磋商文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离6项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-18	18.0	18.0	18.0	18.0	18.0
3.1	技术	【主观分】 供应商对项目背景、政策、业务需求理解综合全面，要求内容完整详细、能体现项目建设的必要性要求等内容。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0
3.2	技术	【主观分】 针对服务项目中的重点、难点提供分析并提供相应措施，要求理解准确、分析透彻，解决措施具备针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0	3.0
4.1	技术	【主观分】 针对本项目提供的整体管理方案及具体实施方案的成熟度、可行性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0	3.0
4.2	技术	【主观分】 针对本项目所需设备安装调试方案，要求计划详细完整、合理可行，满足项目进度要求。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	4.0	3.0	3.0
4.3	技术	【主观分】 针对本项目的安全文明作业措施方案（包括作业人员安全保障措施、安全文明作业培训教育、安全事故善后措施）的合理性、可靠性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0	3.0
4.4	技术	【主观分】 针对本项目提供的方案充分考虑用户的日常用途和需求，服务水平符合国家、行业和学校标准。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
4.5	技术	【主观分】 供应商的定期巡检制度和系统运行情况报告制度，要求制度的制定满足项目实施要求，内容完整详细具备针对性，能够定期出具巡检和设备运行情况报告。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0	3.0
4.6	技术	【主观分】 针对运行支撑服务的质量保证方案、服务设施完善，要求方案内容详细完整，具备针对性及可行性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	4.0

技术商务资信评分明细表

5.1	技术	【客观分】 供应商针对本项目提供的驻点运维人员具备政府职能部门颁发的中级及以上职称证书的得2分。提供人员证书扫描件及人员在证证明（如社保、劳动合同等），未提供或不符合要求的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.2	技术	【客观分】 拟投入服务站站长具备政府职能部门颁发的中级及以上职称证书或具有相关维保职业技能证书的，每提供1份得2分，最高得4分，同一人不同证书不重复计分。提供人员证书扫描件及人员在证证明（如社保、劳动合同等），未提供或不符合要求的不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.3	技术	【主观分】 服务团队人员（除驻点运维人员、服务站站长外）的素质、技术能力、专业分布、经验等情况，配置合理性，与响应文件要求的吻合程度等，提供以上人员社保证明材料，不提供不得分。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	2.0	2.0	4.0	2.0	3.0
6	技术	【主观分】 供应商针对本项目拟投入设备、维修配件情况及保障措施情况，配件、附件、备品备件的准备和保障措施（包括但不限于损耗性配件、附件的充沛程度、调货渠道、调货时效）。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0
7	技术	【主观分】 供应商针对本项目的服务效率响应情况，要求及时响应采购人需求，提供线上、线下服务支持方案，方案完整详细、合理可行。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	3.0	3.0	2.0	4.0
8	技术	【主观分】 维保服务保障应急预案，方案对日常维保可能遇到的问题及其应对措施考虑情况。要求应急内容考虑全面，内容罗列清晰，有针对性的解决方案，能及时响应采购人应急需求。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0
9	技术	【主观分】 各岗位制度和人员管理考核体系以及岗位制度、考核体系的完整性、合理性。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0
10	技术	【客观分】 供应商提供的服务人员在服务期间所发生的一切安全事故等由供应商承担，相关纠纷及赔偿均由供应商承担并处理善后事宜，提供承诺函（格式自拟）的得2分，未提供承诺函或承诺含糊不清或不符合要求的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	68.0	58.0	68.0	60.0	70.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025-2026年度配电房运维管理服务（QSZB-Z(F)-B25215(CS)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江朗坤电力工程检测有限公司	浙江百灵电力建设有限公司	杭州极能科技有限公司	杭州江东电力建设有限公司	杭州施江银电气设备安装有限公司
1	商务	【客观分】 供应商自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	技术	【客观分】 不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的响应文件无效，满足或明显优于磋商文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离6项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-18	18.0	18.0	18.0	18.0	18.0
3.1	技术	【主观分】 供应商对项目背景、政策、业务需求理解综合全面，要求内容完整详细、能体现项目建设的必要性要求等内容。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	3.0
3.2	技术	【主观分】 针对服务项目中的重点、难点提供分析并提供相应措施，要求理解准确、分析透彻，解决措施具备针对性。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	3.0	2.0	2.0	2.0
4.1	技术	【主观分】 针对本项目提供的整体管理方案及具体实施方案的成熟度、可行性。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	1.0	3.0	1.0	2.0
4.2	技术	【主观分】 针对本项目所需设备安装调试方案，要求计划详细完整、合理可行，满足项目进度要求。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0
4.3	技术	【主观分】 针对本项目的安全文明作业措施方案（包括作业人员安全保障措施、安全文明作业培训教育、安全事故善后措施）的合理性、可靠性。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0
4.4	技术	【主观分】 针对本项目提供的方案充分考虑用户的日常用途和需求，服务水平符合国家、行业和学校标准。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	3.0	3.0	2.0	1.0	3.0
4.5	技术	【主观分】 供应商的定期巡检制度和系统运行情况报告制度，要求制度的制定满足项目实施要求，内容完整详细具备针对性，能够定期出具巡检和设备运行情况报告。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	3.0	1.0	2.0
4.6	技术	【主观分】 针对运行支撑服务的质量保证方案、服务设施完善，要求方案内容详细完整，具备针对性及可行性。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	3.0	2.0	2.0	1.0	3.0
5.1	技术	【客观分】 供应商针对本项目提供的驻点运维人员具备政府职能部门颁发的中级及以上职称证书的得2分。提供人员证书扫描件及人员在职证明（如社保、劳动合同等），未提供或不符合要求的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

5.2	技术	【客观分】 拟投入服务站站长具备政府职能部门颁发的中级及以上职称证书或具有相关维保职业技能证书的，每提供1份得2分，最高得4分，同一人不同证书不重复计分。提供人员证书扫描件及人员在职证明（如社保、劳动合同等），未提供或不符合要求的不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.3	技术	【主观分】 服务团队人员（除驻点运维人员、服务站站长外）的素质、技术能力、专业分布、经验等情况，配置合理性，与响应文件要求的吻合程度等，提供以上人员社保证明材料，不提供不得分。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	3.0	1.0	3.0	3.0
6	技术	【主观分】 供应商针对本项目拟投入设备、维修配件情况及保障措施情况，配件、附件、备品备件的准备和保障措施（包括但不限于损耗性配件、附件的充沛程度、调货渠道、调货时效）。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	4.0	2.0	2.0
7	技术	【主观分】 供应商针对本项目的服务效率响应情况，要求及时响应采购人需求，提供线上、线下服务支持方案，方案完整详细、合理可行。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0
8	技术	【主观分】 维保服务保障应急预案，方案对日常维保可能遇到的问题及其应对措施考虑情况。要求应急内容考虑全面，内容罗列清晰，有针对性的解决方案，能及时响应采购人应急需求。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9	技术	【主观分】 各岗位制度和人员管理考核体系以及岗位制度、考核体系的完整性、合理性。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	3.0	3.0	2.0	3.0
10	技术	【客观分】 供应商提供的服务人员或服务期间所发生的一切安全事故等由供应商承担，相关纠纷及赔偿均由供应商承担并处理善后事宜，提供承诺函（格式自拟）的得2分，未提供承诺函或承诺含糊不清或不符合要求的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	78.0	58.0	59.0	52.0	60.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025-2026年度配电房运维管理服务（QSZB-Z(F)-B25215(CS)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江朗坤电力工程检测有限公司	浙江百灵电力建设有限公司	杭州极能科技有限公司	杭州江东电力建设有限公司	杭州施江银电气设备安装有限公司
1	商务	【客观分】 供应商自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	技术	【客观分】 不符合（负偏离）服务要求中标注“▲”条款（不可偏离）的响应文件无效，满足或明显优于磋商文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离6项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-18	18.0	18.0	18.0	18.0	18.0
3.1	技术	【主观分】 供应商对项目背景、政策、业务需求理解综合全面，要求内容完整详细、能体现项目建设的必要性要求等内容。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3.2	技术	【主观分】 针对服务项目中的重点、难点提供分析并提供相应措施，要求理解准确、分析透彻，解决措施具备针对性。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0
4.1	技术	【主观分】 针对本项目提供的整体管理方案及具体实施方案的成熟度、可行性。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	1.0	2.0	1.0	3.0
4.2	技术	【主观分】 针对本项目所需设备安装调试方案，要求计划详细完整、合理可行，满足项目进度要求。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	1.0	2.0	2.0	1.0
4.3	技术	【主观分】 针对本项目的安全文明作业措施方案（包括作业人员安全保障措施、安全文明作业培训教育、安全事故善后措施）的合理性、可靠性。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	2.0	1.0	1.0
4.4	技术	【主观分】 针对本项目提供的方案充分考虑用户的日常用途和需求，服务水平符合国家、行业和学校标准。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	3.0	1.0	1.0	1.0	2.0
4.5	技术	【主观分】 供应商的定期巡检制度和系统运行情况报告制度，要求制度的制定满足项目实施要求，内容完整详细具备针对性，能够定期出具巡检和设备运行情况报告。（评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	1.0
4.6	技术	【主观分】 针对运行支撑服务的质量保证方案、服务设施完善，要求方案内容详细完整，具备针对性及可行性。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	1.0	2.0	2.0	1.0
5.1	技术	【客观分】 供应商针对本项目提供的驻点运维人员具备政府职能部门颁发的中级及以上职称证书的得2分。提供人员证书扫描件及人员在职证明（如社保、劳动合同等），未提供或不符合要求的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

5.2	技术	【客观分】 拟投入服务站站长具备政府职能部门颁发的中级及以上职称证书或具有相关维保职业技能证书的，每提供1份得2分，最高得4分，同一人不同证书不重复计分。提供人员证书扫描件及人员在职证明（如社保、劳动合同等），未提供或不符合要求的不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.3	技术	【主观分】 服务团队人员（除驻点运维人员、服务站站长外）的素质、技术能力、专业分布、经验等情况，配置合理性，与响应文件要求的吻合程度等，提供以上人员社保证明材料，不提供不得分。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	【主观分】 供应商针对本项目拟投入设备、维修配件情况及保障措施情况，配件、附件、备品备件的准备和保障措施（包括但不限于损耗性配件、附件的充沛程度、调货渠道、调货时效）。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0
7	技术	【主观分】 供应商针对本项目的服务效率响应情况，要求及时响应采购人需求，提供线上、线下服务支持方案，方案完整详细、合理可行。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	3.0	2.0	2.0
8	技术	【主观分】 维保服务保障应急预案，方案对日常维保可能遇到的问题及其应对措施考虑情况。要求应急内容考虑全面，内容罗列清晰，有针对性的解决方案，能及时响应采购人应急需求。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	4.0	4.0	2.0	2.0
9	技术	【主观分】 各岗位制度和人员管理考核体系以及岗位制度、考核体系的完整性、合理性。（评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	2.0	2.0	3.0	2.0
10	技术	【客观分】 供应商提供的服务人员或服务期间所发生的一切安全事故等由供应商承担，相关纠纷及赔偿均由供应商承担并处理善后事宜，提供承诺函（格式自拟）的得2分，未提供承诺函或承诺含糊不清或不符合要求的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	77.0	53.0	57.0	53.0	51.0

专家（签名）：