

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：滨海新区经济高质量发展辅助服务采购（临[2025]1860号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴滨海新区潮涌人力资源有限公司	绍兴天琅人才服务有限公司	绍兴恺璇人力资源管理有限公司	浙江中惠服务外包有限公司
1	技术	企业资质：供应商具有人力资源服务许可证、劳务派遣经营许可证的，每项证书得2分，最高得4分。（注：提供有效证书复印件，不提供不得分。） 注：提供相关证书材料并加盖供应商公章。	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0
2	技术	业绩情况：提供2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来完成过同类案例的，每有一个得1分，最高得2分。 注：提供合同扫描件并加盖供应商公章。	0-2	2.0	0.0	0.0	2.0
3	技术	项目团队： 项目团队中： 1.项目负责人学历达到国家承认的全日制本科及以上学历得3分，具有人力资源和社会保障部门颁发的中级及以上人力资源管理师职称得3分，最多得6分； 2.项目团队其他成员中具有人力资源管理相关专业技术职称或职业技能等级证书，每有一个得2分，最高得4分； （投标文件中均须提供由投标单位或其全资控股母公司为其缴纳近3个月社保证明复印件，不提供不得分。）	0-10	10.0	0.0	0.0	7.0
4	技术	招聘计划：对本项目的招聘计划进行综合评价，对招聘计划的科学性、完善性、合理性、可操作性、规范性等综合评价，0-10分。	0-10	8.0	6.0	4.0	8.0
5	技术	辅助工作人员福利待遇方案：对各投标人辅助工作人员福利待遇方案合理性方面进行横向评分。 福利待遇方案合理且优越，得12.1-20分； 福利待遇方案合理，得8.1-12分； 福利待遇方案基本合理，得0-8分； 不提供方案不得分。	0-20	17.0	10.0	8.0	16.0
6	技术	项目管理及内控方案：根据供应商提供的针对本项目制订详细的实施管理方案，包括管理制度、实施流程、机构设置、职责分工、绩效分配、考核反馈、劳动关系管理、招聘管理、薪酬管理、法务咨询等，方案是否符合项目要求，是否具有科学性、合理性、规范性、可操作性等进行打分，0-15分。	0-15	13.0	10.0	7.0	12.0
7	技术	应急响应方案：根据供应商提供的应急措施方案，包含但不限于针对各类辞退、纠纷、工伤、突发事件、社会事件、自然灾害事件等情况下的应急响应措施，0-8分。	0-8	6.0	5.0	4.0	6.0
8	技术	风险防范及争议处理：根据供应商提供针对本项目制定的风险防范及争议处理方案，包括但不限于劳动关系争议处理流程及相关措施，其他相关法律风险、用工风险等防范措施的合理性等，0-6分。	0-6	5.0	4.0	3.0	5.0
9	技术	服务承诺及合理化建议：服务管理各项承诺明确，具有可操性和监督性；对该项目提出合理化建议，建议内容切实可行，优惠条件、配套服务等具有可操作性，0-5分。	0-5	2.0	1.0	1.0	2.0
合计			0-80	67.0	40.0	27.0	62.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：滨海新区经济高质量发展辅助服务采购（临[2025]1860号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴滨海新区潮涌人力资源有限公司	绍兴天琅人才服务有限公司	绍兴恺璇人力资源管理有限公司	浙江中惠服务外包有限公司
1	技术	企业资信：供应商具有人力资源服务许可证、劳务派遣经营许可证的，每项证书得2分，最高得4分。（注：提供有效证书复印件，不提供不得分。） 注：提供相关证书材料并加盖供应商公章。	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0
2	技术	业绩情况：提供2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来完成过同类案例的，每有一个得1分，最高得2分。 注：提供合同扫描件并加盖供应商公章。	0-2	2.0	0.0	0.0	2.0
3	技术	项目团队： 项目团队中： 1.项目负责人学历达到国家承认的全日制本科及以上学历得3分，具有人力资源和社会保障部门颁发的中级及以上人力资源管理师职称得3分，最多得6分； 2.项目团队其他成员中具有人力资源管理相关专业技术职称或职业技能等级证书，每有一个得2分，最高得4分； （投标文件中均须提供由投标单位或其全资控股母公司为其缴纳近3个月社保证明复印件，不提供不得分。）	0-10	10.0	0.0	0.0	7.0
4	技术	招聘计划：对本项目的招聘计划进行综合评价，对招聘计划的科学性、完善性、合理性、可操作性、规范性等综合评价，0-10分。	0-10	8.0	5.0	5.0	7.0
5	技术	辅助工作人员福利待遇方案：对各投标人辅助工作人员福利待遇方案合理性方面进行横向评分。 福利待遇方案合理且优越，得12.1-20分； 福利待遇方案合理，得8.1-12分； 福利待遇方案基本合理，得0-8分； 不提供方案不得分。	0-20	18.0	10.0	10.0	12.0
6	技术	项目管理及内控方案：根据供应商提供的针对本项目制订详细的实施管理方案，包括管理制度、实施流程、机构设置、职责分工、绩效分配、考核反馈、劳动关系管理、招聘管理、薪酬管理、法务咨询等，方案是否符合项目要求，是否具有科学性、合理性、规范性、可操作性等进行打分，0-15分。	0-15	13.0	8.0	7.0	12.0
7	技术	应急响应方案：根据供应商提供的应急措施方案，包括但不限于针对各类辞退、纠纷、工伤、突发事件、社会事件、自然灾害事件等情况下的应急响应措施，0-8分。	0-8	7.0	4.0	4.0	6.0
8	技术	风险防范及争议处理：根据供应商提供针对本项目制定的风险防范及争议处理方案，包括但不限于劳动关系争议处理流程及相关措施，其他相关法律风险、用工风险等防范措施的合理性等，0-6分。	0-6	5.0	3.0	4.0	5.0
9	技术	服务承诺及合理化建议：服务管理各项承诺明确，具有可操作性和监督性；对该项目提出合理化建议，建议内容切实可行，优惠条件、配套服务等具有可操作性，0-5分。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0
合计			0-80	71.0	37.0	33.0	59.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：滨海新区经济高质量发展辅助服务采购（临[2025]1860号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴滨海新区潮涌人力资源有限公司	绍兴天琅人才服务有限公司	绍兴恺璇人力资源管理有限公司	浙江中惠服务外包有限公司
1	技术	企业资信：供应商具有人力资源服务许可证、劳务派遣经营许可证的，每项证书得2分，最高得4分。（注：提供有效证书复印件，不提供不得分。） 注：提供相关证书材料并加盖供应商公章。	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0
2	技术	业绩情况：提供2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来完成过同类案例的，每有一个得1分，最高得2分。 注：提供合同扫描件并加盖供应商公章。	0-2	2.0	0.0	0.0	2.0
3	技术	项目团队： 项目团队中： 1.项目负责人学历达到国家承认的全日制本科及以上学历得3分，具有人力资源和社会保障部门颁发的中级及以上人力资源管理师职称得3分，最多得6分； 2.项目团队其他成员中具有人力资源管理相关专业技术职称或职业技能等级证书，每有一个得2分，最高得4分； （投标文件中均须提供由投标单位或其全资控股母公司为其缴纳近3个月社保证明复印件，不提供不得分。）	0-10	10.0	0.0	0.0	7.0
4	技术	招聘计划：对本项目的招聘计划进行综合评价，对招聘计划的科学性、完善性、合理性、可操作性、规范性等综合评价，0-10分。	0-10	9.0	5.0	5.0	7.0
5	技术	辅助工作人员福利待遇方案：对各投标人辅助工作人员福利待遇方案合理性方面进行横向评分。 福利待遇方案合理且优越，得12.1-20分； 福利待遇方案合理，得8.1-12分； 福利待遇方案基本合理，得0-8分； 不提供方案不得分。	0-20	18.0	10.0	10.0	14.0
6	技术	项目管理及内控方案：根据供应商提供的针对本项目制订详细的实施管理方案，包括管理制度、实施流程、机构设置、职责分工、绩效分配、考核反馈、劳动关系管理、招聘管理、薪酬管理、法务咨询等，方案是否符合项目要求，是否具有科学性、合理性、规范性、可操作性等进行打分，0-15分。	0-15	14.0	8.0	7.0	10.0
7	技术	应急响应方案：根据供应商提供的应急措施方案，包括但不限于针对各类辞退、纠纷、工伤、突发事件、社会事件、自然灾害事件等情况下的应急响应措施，0-8分。	0-8	7.0	5.0	5.0	5.0
8	技术	风险防范及争议处理：根据供应商提供针对本项目制定的风险防范及争议处理方案，包括但不限于劳动关系争议处理流程及相关措施，其他相关法律风险、用工风险等防范措施的合理性等，0-6分。	0-6	5.0	3.0	3.0	4.0
9	技术	服务承诺及合理化建议：服务管理各项承诺明确，具有可操作性和监督性；对该项目提出合理化建议，建议内容切实可行，优惠条件、配套服务等具有可操作性，0-5分。	0-5	5.0	2.0	2.0	4.0
合计			0-80	74.0	37.0	32.0	57.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：滨海新区经济高质量发展辅助服务采购（临[2025]1860号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴滨海新区潮涌人力资源有限公司	绍兴天琅人才服务有限公司	绍兴恺璇人力资源管理有限公司	浙江中惠服务外包有限公司
1	技术	企业资信：供应商具有人力资源服务许可证、劳务派遣经营许可证的，每项证书得2分，最高得4分。（注：提供有效证书复印件，不提供不得分。） 注：提供相关证书材料并加盖供应商公章。	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0
2	技术	业绩情况：提供2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来完成过同类案例的，每有一个得1分，最高得2分。 注：提供合同扫描件并加盖供应商公章。	0-2	2.0	0.0	0.0	2.0
3	技术	项目团队： 项目团队中： 1.项目负责人学历达到国家承认的全日制本科及以上学历得3分，具有人力资源和社会保障部门颁发的中级及以上人力资源管理师职称得3分，最多得6分； 2.项目团队其他成员中具有人力资源管理相关专业技术职称或职业技能等级证书，每有一个得2分，最高得4分； （投标文件中均须提供由投标单位或其全资控股母公司为其缴纳近3个月社保证明复印件，不提供不得分。）	0-10	10.0	0.0	0.0	7.0
4	技术	招聘计划：对本项目的招聘计划进行综合评价，对招聘计划的科学性、完善性、合理性、可操作性、规范性等综合评价，0-10分。	0-10	10.0	5.0	4.0	6.0
5	技术	辅助工作人员福利待遇方案：对各投标人辅助工作人员福利待遇方案合理性方面进行横向评分。 福利待遇方案合理且优越，得12.1-20分； 福利待遇方案合理，得8.1-12分； 福利待遇方案基本合理，得0-8分； 不提供方案不得分。	0-20	19.0	10.0	10.0	12.0
6	技术	项目管理及内控方案：根据供应商提供的针对本项目制订详细的实施管理方案，包括管理制度、实施流程、机构设置、职责分工、绩效分配、考核反馈、劳动关系管理、招聘管理、薪酬管理、法务咨询等，方案是否符合项目要求，是否具有科学性、合理性、规范性、可操作性等进行打分，0-15分。	0-15	15.0	8.0	9.0	9.0
7	技术	应急响应方案：根据供应商提供的应急措施方案，包括但不限于针对各类辞退、纠纷、工伤、突发事件、社会事件、自然灾害事件等情况下的应急响应措施，0-8分。	0-8	8.0	5.0	6.0	4.0
8	技术	风险防范及争议处理：根据供应商提供针对本项目制定的风险防范及争议处理方案，包括但不限于劳动关系争议处理流程及相关措施，其他相关法律风险、用工风险等防范措施的合理性等，0-6分。	0-6	6.0	3.0	4.0	2.0
9	技术	服务承诺及合理化建议：服务管理各项承诺明确，具有可操性和监督性；对该项目提出合理化建议，建议内容切实可行，优惠条件、配套服务等具有可操作性，0-5分。	0-5	5.0	4.0	4.0	3.0
合计			0-80	79.0	39.0	37.0	49.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：滨海新区经济高质量发展辅助服务采购（临[2025]1860号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴滨海新区潮涌人力资源有限公司	绍兴天琅人才服务有限公司	绍兴恺璇人力资源管理有限公司	浙江中惠服务外包有限公司
1	技术	企业资信：供应商具有人力资源服务许可证、劳务派遣经营许可证的，每项证书得2分，最高得4分。（注：提供有效证书复印件，不提供不得分。） 注：提供相关证书材料并加盖供应商公章。	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0
2	技术	业绩情况：提供2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来完成过同类案例的，每有一个得1分，最高得2分。 注：提供合同扫描件并加盖供应商公章。	0-2	2.0	0.0	0.0	2.0
3	技术	项目团队： 项目团队中： 1.项目负责人学历达到国家承认的全日制本科及以上学历得3分，具有人力资源和社会保障部门颁发的中级及以上人力资源管理师职称得3分，最多得6分； 2.项目团队其他成员中具有人力资源管理相关专业技术职称或职业技能等级证书，每有一个得2分，最高得4分； （投标文件中均须提供由投标单位或其全资控股母公司为其缴纳近3个月社保证明复印件，不提供不得分。）	0-10	10.0	0.0	0.0	7.0
4	技术	招聘计划：对本项目的招聘计划进行综合评价，对招聘计划的科学性、完善性、合理性、可操作性、规范性等综合评价，0-10分。	0-10	8.0	3.0	4.0	6.0
5	技术	辅助工作人员福利待遇方案：对各投标人辅助工作人员福利待遇方案合理性方面进行横向评分。 福利待遇方案合理且优越，得12.1-20分； 福利待遇方案合理，得8.1-12分； 福利待遇方案基本合理，得0-8分； 不提供方案不得分。	0-20	18.0	10.0	11.0	15.0
6	技术	项目管理及内控方案：根据供应商提供的针对本项目制订详细的实施管理方案，包括管理制度、实施流程、机构设置、职责分工、绩效分配、考核反馈、劳动关系管理、招聘管理、薪酬管理、法务咨询等，方案是否符合项目要求，是否具有科学性、合理性、规范性、可操作性等进行打分，0-15分。	0-15	12.0	7.0	8.0	9.0
7	技术	应急响应方案：根据供应商提供的应急措施方案，包括但不限于针对各类辞退、纠纷、工伤、突发事件、社会事件、自然灾害事件等情况下的应急响应措施，0-8分。	0-8	7.0	4.0	4.0	5.0
8	技术	风险防范及争议处理：根据供应商提供针对本项目制定的风险防范及争议处理方案，包括但不限于劳动关系争议处理流程及相关措施，其他相关法律风险、用工风险等防范措施的合理性等，0-6分。	0-6	5.0	2.0	2.0	3.0
9	技术	服务承诺及合理化建议：服务管理各项承诺明确，具有可操性和监督性；对该项目提出合理化建议，建议内容切实可行，优惠条件、配套服务等具有可操作性，0-5分。	0-5	4.0	2.0	2.0	3.0
合计			0-80	70.0	32.0	31.0	54.0

专家（签名）：