

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：义乌市上溪镇城乡维护服务项目（KXYC2025023FG）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江稠州保安服务有限公司	浙江世嘉物业服务有限公司	义乌市恒信人才开发股份有限公司	金华璐杰人力资源有限公司
1.1	技术	服务范围及人员安排	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
1.2	技术	工作要求及工作时间	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
1.3	技术	须遵守的职业道德	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
1.4	技术	队伍素质要求	0-2	1.4	1.8	0.8	1.0
1.5	技术	工作考核制度	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
1.6	技术	组织管理制度	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
2.1	技术	项目实施计划	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
2.2	技术	服务团队的组建	0-2	1.4	1.8	0.8	1.0
2.3	技术	员工队伍稳定措施	0-2	1.4	1.8	0.8	1.0
2.4	技术	工作流程	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
2.5	技术	日常工作安全措施	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
3.1	技术	投标人的针对本项目的出勤管理制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
3.2	技术	投标人的针对本项目的巡查监督制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
3.3	技术	投标人的针对本项目的考核奖惩制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
3.4	技术	投标人的针对本项目的等级管理考核制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
3.5	技术	投标人的针对本项目的人员换岗制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
4.1	技术	对项目背景及需求理解分析	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
4.2	技术	目标的阐述	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
5.1	技术	投标人对本项目的性质特点提出目标	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
5.2	技术	投标人对本项目的性质特点建议	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
5.3	技术	现场作业的重点、难点的分析	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
5.4	技术	提出重难点的解决方案	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
5.5	技术	保障措施	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	内部管理保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
6.2	技术	人力资源保证	0-2	1.4	1.8	1.0	1.0
6.3	技术	规范业务保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
6.4	技术	质量督查保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
6.5	技术	质量考核保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
7.1	技术	培训计划	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
7.2	技术	人员配备	0-2	1.8	1.8	0.8	1.4
7.3	技术	培训保证措施	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
8.1	技术	服务承诺	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
8.2	技术	保障措施	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
9.1	技术	保障项目顺利交接方案	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
9.2	技术	及时进场所制定的人员	0-2	1.8	1.8	0.8	1.8
9.3	技术	落实计划	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
10.1	商务	项目负责人 具备全日制大专（含）以上学历的，得2分，不是的不得分；（提供相关学历证书或毕业证书）	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0
10.2	商务	根据拟投入人员的年龄组成评分	0-2	1.8	1.8	0.4	1.8
10.3	商务	根据投入人员的学历高低评分	0-2	1.4	1.8	0.4	1.0
11.1	商务	投标人提供2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目的业绩，每提供1个得1分，最高2分。未提供的不得分。 注：提供相应业绩的合同复印件并加盖单位公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0
合计			0-80	58.4	72.4	51.8	40.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：义乌市上溪镇城乡维护服务项目（KXYC2025023FG）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江稠州保安服务有限公司	浙江世嘉物业服务有限公司	义乌市恒信人才开发股份有限公司	金华璐杰人力资源有限公司
1.1	技术	服务范围及人员安排	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
1.2	技术	工作要求及工作时间	0-2	1.8	1.8	1.4	1.0
1.3	技术	须遵守的职业道德	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
1.4	技术	队伍素质要求	0-2	1.8	1.8	1.8	1.4
1.5	技术	工作考核制度	0-2	1.8	1.8	1.8	1.0
1.6	技术	组织管理制度	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
2.1	技术	项目实施计划	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
2.2	技术	服务团队的组建	0-2	1.8	1.8	1.4	1.0
2.3	技术	员工队伍稳定措施	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
2.4	技术	工作流程	0-2	1.8	1.8	1.8	1.0
2.5	技术	日常工作安全措施	0-2	1.8	1.8	1.8	1.0
3.1	技术	投标人的针对本项目的出勤管理制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.8	1.4
3.2	技术	投标人的针对本项目的巡查监督制度进行评审	0-2	1.8	1.8	1.4	1.0
3.3	技术	投标人的针对本项目的考核奖惩制度进行评审	0-2	1.8	1.8	1.4	1.0
3.4	技术	投标人的针对本项目的等级管理考核制度进行评审	0-2	1.8	1.8	1.4	1.0
3.5	技术	投标人的针对本项目的人员换岗制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
4.1	技术	对项目背景及需求理解分析	0-2	1.8	1.8	1.8	1.4
4.2	技术	目标的阐述	0-2	1.8	1.8	1.8	1.4
5.1	技术	投标人对本项目的性质特点提出目标	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
5.2	技术	投标人对本项目的性质特点建议	0-2	1.4	1.8	1.8	1.0
5.3	技术	现场作业的重点、难点的分析	0-2	1.8	1.8	1.4	1.0
5.4	技术	提出重难点的解决方案	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
5.5	技术	保障措施	0-2	1.4	1.8	1.8	1.0
6.1	技术	内部管理保证	0-2	1.8	1.8	1.4	1.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	人力资源保证	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
6.3	技术	规范业务保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
6.4	技术	质量督查保证	0-2	1.8	1.8	1.8	1.0
6.5	技术	质量考核保证	0-2	1.4	1.8	1.8	1.4
7.1	技术	培训计划	0-2	1.8	1.8	1.4	1.0
7.2	技术	人员配备	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
7.3	技术	培训保证措施	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
8.1	技术	服务承诺	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
8.2	技术	保障措施	0-2	1.8	1.8	1.8	1.0
9.1	技术	保障项目顺利交接方案	0-2	1.8	1.8	1.8	1.0
9.2	技术	及时进场所制定的人员	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
9.3	技术	落实计划	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
10.1	商务	项目负责人 具备全日制大专（含）以上学历的，得2分，不是的不得分；（提供相关学历证书或毕业证书）	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0
10.2	商务	根据拟投入人员的年龄组成评分	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
10.3	商务	根据投入人员的学历高低评分	0-2	1.8	1.4	1.0	1.4
11.1	商务	投标人提供2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目的业绩，每提供1个得1分，最高2分。未提供的不得分。 注：提供相应业绩的合同复印件并加盖单位公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0
合计			0-80	66.8	72.0	62.0	43.6

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：义乌市上溪镇城乡维护服务项目（KXYC2025023FG）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江稠州保安服务有限公司	浙江世嘉物业服务有限公司	义乌市恒信人才开发股份有限公司	金华璐杰人力资源有限公司
1.1	技术	服务范围及人员安排	0-2	1.4	1.8	1.4	0.8
1.2	技术	工作要求及工作时间	0-2	1.4	1.8	1.4	0.8
1.3	技术	须遵守的职业道德	0-2	1.4	1.8	1.4	0.8
1.4	技术	队伍素质要求	0-2	1.4	1.8	1.4	0.8
1.5	技术	工作考核制度	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
1.6	技术	组织管理制度	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
2.1	技术	项目实施计划	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
2.2	技术	服务团队的组建	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
2.3	技术	员工队伍稳定措施	0-2	1.0	1.8	1.4	0.8
2.4	技术	工作流程	0-2	1.0	1.8	1.4	0.8
2.5	技术	日常工作安全措施	0-2	1.0	1.8	1.4	0.8
3.1	技术	投标人的针对本项目的出勤管理制度进行评审	0-2	1.0	1.8	1.0	0.8
3.2	技术	投标人的针对本项目的巡查监督制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.0	0.8
3.3	技术	投标人的针对本项目的考核奖惩制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.0	0.8
3.4	技术	投标人的针对本项目的等级管理考核制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.0	0.8
3.5	技术	投标人的针对本项目的人员换岗制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.0	0.8
4.1	技术	对项目背景及需求理解分析	0-2	1.4	1.8	1.0	0.8
4.2	技术	目标的阐述	0-2	1.4	1.8	1.0	0.8
5.1	技术	投标人对本项目的性质特点提出目标	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
5.2	技术	投标人对本项目的性质特点建议	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
5.3	技术	现场作业的重点、难点的分析	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
5.4	技术	提出重难点的解决方案	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
5.5	技术	保障措施	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
6.1	技术	内部管理保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	人力资源保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
6.3	技术	规范业务保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
6.4	技术	质量督查保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
6.5	技术	质量考核保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
7.1	技术	培训计划	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
7.2	技术	人员配备	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
7.3	技术	培训保证措施	0-2	1.0	1.8	1.4	1.0
8.1	技术	服务承诺	0-2	1.4	1.8	1.0	0.8
8.2	技术	保障措施	0-2	1.4	1.8	1.0	0.8
9.1	技术	保障项目顺利交接方案	0-2	1.0	1.8	1.0	0.8
9.2	技术	及时进场所制定的人员	0-2	1.0	1.8	1.0	0.8
9.3	技术	落实计划	0-2	1.0	1.8	1.0	0.8
10.1	商务	项目负责人 具备全日制大专（含）以上学历的，得2分，不是的不得分；（提供相关学历证书或毕业证书）	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0
10.2	商务	根据拟投入人员的年龄组成评分	0-2	1.0	1.8	1.0	0.8
10.3	商务	根据投入人员的学历高低评分	0-2	1.4	1.8	0.8	1.0
11.1	商务	投标人提供2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目的业绩，每提供1个得1分，最高2分。未提供的不得分。 注：提供相应业绩的合同复印件并加盖单位公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0
合计			0-80	53.6	72.4	51.4	34.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：义乌市上溪镇城乡维护服务项目（KXYC2025023FG）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江稠州保安服务有限公司	浙江世嘉物业服务有限公司	义乌市恒信人才开发股份有限公司	金华璐杰人力资源有限公司
1.1	技术	服务范围及人员安排	0-2	1.4	1.8	1.8	1.0
1.2	技术	工作要求及工作时间	0-2	1.4	1.8	1.8	1.0
1.3	技术	须遵守的职业道德	0-2	1.4	1.4	1.8	1.0
1.4	技术	队伍素质要求	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
1.5	技术	工作考核制度	0-2	1.0	1.8	1.4	1.4
1.6	技术	组织管理制度	0-2	1.4	1.4	1.8	1.4
2.1	技术	项目实施计划	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
2.2	技术	服务团队的组建	0-2	1.8	1.8	1.8	1.4
2.3	技术	员工队伍稳定措施	0-2	1.4	1.8	1.8	1.4
2.4	技术	工作流程	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
2.5	技术	日常工作安全措施	0-2	1.8	1.8	1.8	1.8
3.1	技术	投标人的针对本项目的出勤管理制度进行评审	0-2	1.8	1.8	1.8	1.8
3.2	技术	投标人的针对本项目的巡查监督制度进行评审	0-2	1.4	1.4	1.4	1.4
3.3	技术	投标人的针对本项目的考核奖惩制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
3.4	技术	投标人的针对本项目的等级管理考核制度进行评审	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
3.5	技术	投标人的针对本项目的人员换岗制度进行评审	0-2	1.4	1.4	1.8	1.4
4.1	技术	对项目背景及需求理解分析	0-2	1.8	1.8	1.8	1.4
4.2	技术	目标的阐述	0-2	1.4	1.8	1.8	1.0
5.1	技术	投标人对本项目的性质特点提出目标	0-2	1.4	1.8	1.8	1.4
5.2	技术	投标人对本项目的性质特点建议	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
5.3	技术	现场作业的重点、难点的分析	0-2	1.4	1.8	1.8	1.4
5.4	技术	提出重难点的解决方案	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
5.5	技术	保障措施	0-2	1.8	1.8	1.8	1.4
6.1	技术	内部管理保证	0-2	1.4	1.8	1.8	1.4

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	人力资源保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
6.3	技术	规范业务保证	0-2	1.4	1.4	1.4	1.0
6.4	技术	质量督查保证	0-2	1.4	1.0	1.0	1.0
6.5	技术	质量考核保证	0-2	1.4	1.4	1.4	1.0
7.1	技术	培训计划	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
7.2	技术	人员配备	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
7.3	技术	培训保证措施	0-2	1.8	1.8	1.4	1.0
8.1	技术	服务承诺	0-2	1.8	1.4	1.4	1.0
8.2	技术	保障措施	0-2	1.4	1.8	1.8	1.4
9.1	技术	保障项目顺利交接方案	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
9.2	技术	及时进场所制定的人员	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
9.3	技术	落实计划	0-2	1.4	1.4	1.4	1.0
10.1	商务	项目负责人 具备全日制大专（含）以上学历的，得2分，不是的不得分；（提供相关学历证书或毕业证书）	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0
10.2	商务	根据拟投入人员的年龄组成评分	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
10.3	商务	根据投入人员的学历高低评分	0-2	1.4	1.4	1.4	1.4
11.1	商务	投标人提供2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目的业绩，每提供1个得1分，最高2分。未提供的不得分。 注：提供相应业绩的合同复印件并加盖单位公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0
合计			0-80	61.6	68.0	63.2	49.2

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：义乌市上溪镇城乡维护服务项目（KXYC2025023FG）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江稠州保安服务有限公司	浙江世嘉物业服务有限公司	义乌市恒信人才开发股份有限公司	金华璐杰人力资源有限公司
1.1	技术	服务范围及人员安排	0-2	1.4	1.8	1.8	1.4
1.2	技术	工作要求及工作时间	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
1.3	技术	须遵守的职业道德	0-2	1.8	1.8	1.8	1.8
1.4	技术	队伍素质要求	0-2	1.8	1.8	1.8	1.4
1.5	技术	工作考核制度	0-2	1.8	1.8	1.8	1.8
1.6	技术	组织管理制度	0-2	1.8	1.4	1.8	1.8
2.1	技术	项目实施计划	0-2	1.8	1.8	1.8	1.4
2.2	技术	服务团队的组建	0-2	1.0	1.8	1.4	1.0
2.3	技术	员工队伍稳定措施	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
2.4	技术	工作流程	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
2.5	技术	日常工作安全措施	0-2	1.4	2.0	1.4	1.4
3.1	技术	投标人的针对本项目的出勤管理制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
3.2	技术	投标人的针对本项目的巡查监督制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
3.3	技术	投标人的针对本项目的考核奖惩制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
3.4	技术	投标人的针对本项目的等级管理考核制度进行评审	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
3.5	技术	投标人的针对本项目的人员换岗制度进行评审	0-2	1.4	1.8	1.8	1.4
4.1	技术	对项目背景及需求理解分析	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
4.2	技术	目标的阐述	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
5.1	技术	投标人对本项目的性质特点提出目标	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
5.2	技术	投标人对本项目的性质特点建议	0-2	1.0	1.8	1.4	1.0
5.3	技术	现场作业的重点、难点的分析	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
5.4	技术	提出重难点的解决方案	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
5.5	技术	保障措施	0-2	1.4	1.8	1.8	1.4
6.1	技术	内部管理保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	人力资源保证	0-2	1.4	1.8	1.0	1.4
6.3	技术	规范业务保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
6.4	技术	质量督查保证	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
6.5	技术	质量考核保证	0-2	1.0	1.8	1.0	1.0
7.1	技术	培训计划	0-2	1.4	1.8	1.0	1.0
7.2	技术	人员配备	0-2	1.4	1.8	1.4	1.0
7.3	技术	培训保证措施	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
8.1	技术	服务承诺	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
8.2	技术	保障措施	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
9.1	技术	保障项目顺利交接方案	0-2	1.8	1.8	1.8	1.8
9.2	技术	及时进场所制定的人员	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
9.3	技术	落实计划	0-2	1.8	1.8	1.4	1.4
10.1	商务	项目负责人 具备全日制大专（含）以上学历的，得2分，不是的不得分；（提供相关学历证书或毕业证书）	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0
10.2	商务	根据拟投入人员的年龄组成评分	0-2	1.4	1.8	1.0	1.4
10.3	商务	根据投入人员的学历高低评分	0-2	1.4	1.8	1.4	1.4
11.1	商务	投标人提供2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目的业绩，每提供1个得1分，最高2分。未提供的不得分。 注：提供相应业绩的合同复印件并加盖单位公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	0.0
合计			0-80	59.6	72.2	59.2	52.8

专家（签名）：