

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江省国土整治中心全域土地综合整治与城乡建设用地增减挂钩数据技术服务（2025）（CTZB-2025050195）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海数慧系统技术有限公司	杭州楚盛环境建设有限公司	杭州紫鹏科技有限公司
1	商务	投标人的同类项目业绩（1分） (1)【1分】2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），投标人承接过类似项目业绩的，得1分。 说明：类似项目是指土地整治相关的数据技术服务。根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	0.0	0.0
2	技术	项目需求分析（4分） (1)【4分】针对本项目的需求分析（包括项目要求及背景理解等）。根据内容的合理性、针对性以及业务熟悉程度进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	3.0	2.0	2.0
3	技术	采购需求响应符合性（18.5分） (1)【18.5分】投标人应对招标文件“第三章 采购需求”中“三、工作内容及要求”（共5项）进行响应，完全响应得基本分18.5分，每有一项不满足扣4分，扣完为止。	0-18.5	18.5	18.5	18.5
4	技术	项目重难点及解决方案（4分） (1)【4分】针对本项目的项目重难点及解决方案的阐述。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	3.0	1.0	2.0
5	技术	系统功能支撑服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.0	3.0	3.0
6	技术	数据处理分析服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.0	4.0	2.0
7	技术	城乡建设用地增减挂钩功能支撑服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.0	5.0	3.0
8	技术	数据服务技术支撑实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.0	4.0	4.0
9	技术	信息公开技术服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.0	5.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	项目实施计划（4分） (1)【4分】针对完成本项目工作内容制定的实施计划。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	3.0	2.0	2.0
11	技术	质量保证措施（4分） (1)【4分】针对本项目制定和提出的质量保证措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	3.0	2.0	2.0
12	技术	保密措施（4分） (1)【4分】针对本项目的保密措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	3.0	2.0	2.0
13	技术	项目组配备情况（项目负责人）（3分） (1)【3分】项目负责人具有土地管理或地理信息专业硕士及以上学历证书的得1.5分；具有信息系统项目管理证书的得1.5分的；本项最高得3分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供人员相关证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	3.0	0.0	0.0
14	技术	项目组配备情况（技术负责人）（3分） (1)【3分】技术负责人具有信息系统项目管理师证书的得1.5分；具有国家基础地理信息中心颁发的地理信息安全保密培训证书（或原国家测绘地理信息局颁发的涉密测绘成果管理人员岗位培训证书）的得1.5分；本项最高得3分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供人员相关证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	3.0	0.0	0.0
15	技术	项目组配备情况（项目组其他成员）（9.5分） (1)【4.5分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有测绘类（地理信息类）或计算机类副高及以上技术职称人员的，每人得1.5分，最高得4.5分。一人多证的不重复计分。 (2)【2分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有信息安全保障人员认证证书人员的，每人得1分，本项最高得2分。 (3)【3分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有系统集成项目管理工程师、软件设计师、系统架构设计师证书人员的，每配备一类人员得1分，本项最高得3分。一人多证的不重复计分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供相关人员证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-9.5	9.5	0.0	0.0
合计			0-90	80.0	48.5	43.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江省国土整治中心全域土地综合整治与城乡建设用地增减挂钩数据技术服务（2025）（CTZB-2025050195）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海数慧系统技术有限公司	杭州楚盛环境建设有限公司	杭州紫鹏科技有限公司
1	商务	投标人的同类项目业绩（1分） (1)【1分】2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），投标人承接过类似项目业绩的，得1分。 说明：类似项目是指土地整治相关的数据技术服务。根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	0.0	0.0
2	技术	项目需求分析（4分） (1)【4分】针对本项目的需求分析（包括项目要求及背景理解等）。根据内容的合理性、针对性以及业务熟悉程度进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	3.0	2.0
3	技术	采购需求响应符合性（18.5分） (1)【18.5分】投标人应对招标文件“第三章 采购需求”中“三、工作内容及要求”（共5项）进行响应，完全响应得基本分18.5分，每有一项不满足扣4分，扣完为止。	0-18.5	18.5	18.5	18.5
4	技术	项目重难点及解决方案（4分） (1)【4分】针对本项目的项目重难点及解决方案的阐述。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	3.0	2.0	2.0
5	技术	系统功能支撑服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.5	3.0	4.0
6	技术	数据处理分析服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.5	3.0	4.5
7	技术	城乡建设用地增减挂钩功能支撑服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.5	3.0	5.5
8	技术	数据服务技术支撑实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	5.5	3.0	5.5
9	技术	信息公开技术服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	5.5	3.0	5.5

技术商务资信评分明细表

10	技术	项目实施计划（4分） (1)【4分】针对完成本项目工作内容制定的实施计划。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	3.0	3.0
11	技术	质量保证措施（4分） (1)【4分】针对本项目制定和提出的质量保证措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	3.0	3.0
12	技术	保密措施（4分） (1)【4分】针对本项目的保密措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	3.0	3.0
13	技术	项目组配备情况（项目负责人）（3分） (1)【3分】项目负责人具有土地管理或地理信息专业硕士及以上学历证书的得1.5分；具有信息系统项目管理证书的得1.5分的；本项最高得3分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供人员相关证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	3.0	0.0	0.0
14	技术	项目组配备情况（技术负责人）（3分） (1)【3分】技术负责人具有信息系统项目管理师证书的得1.5分；具有国家基础地理信息中心颁发的地理信息安全保密培训证书（或原国家测绘地理信息局颁发的涉密测绘成果管理人员岗位培训证书）的得1.5分；本项最高得3分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供人员相关证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	3.0	0.0	0.0
15	技术	项目组配备情况（项目组其他成员）（9.5分） (1)【4.5分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有测绘类（地理信息类）或计算机类副高及以上技术职称人员的，每人得1.5分，最高得4.5分。一人多证的不重复计分。 (2)【2分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有信息安全保障人员认证证书人员的，每人得1分，本项最高得2分。 (3)【3分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有系统集成项目管理工程师、软件设计师、系统架构设计师证书人员的，每配备一类人员得1分，本项最高得3分。一人多证的不重复计分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供相关人员证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-9.5	9.5	0.0	0.0
合计			0-90	84.5	47.5	56.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江省国土整治中心全域土地综合整治与城乡建设用地增减挂钩数据技术服务（2025）（CTZB-2025050195）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海数慧系统技术有限公司	杭州楚盛环境建设有限公司	杭州紫鹏科技有限公司
1	商务	投标人的同类项目业绩（1分） (1)【1分】2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），投标人承接过类似项目业绩的，得1分。 说明：类似项目是指土地整治相关的数据技术服务。根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	0.0	0.0
2	技术	项目需求分析（4分） (1)【4分】针对本项目的需求分析（包括项目要求及背景理解等）。根据内容的合理性、针对性以及业务熟悉程度进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	4.0	4.0
3	技术	采购需求响应符合性（18.5分） (1)【18.5分】投标人应对招标文件“第三章 采购需求”中“三、工作内容及要求”（共5项）进行响应，完全响应得基本分18.5分，每有一项不满足扣4分，扣完为止。	0-18.5	18.5	18.5	18.5
4	技术	项目重难点及解决方案（4分） (1)【4分】针对本项目的项目重难点及解决方案的阐述。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	3.0	2.0
5	技术	系统功能支撑服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	5.0	2.0	2.0
6	技术	数据处理分析服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	5.0	2.0	3.0
7	技术	城乡建设用地增减挂钩功能支撑服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	5.0	2.0	2.0
8	技术	数据服务技术支撑实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	5.0	2.0	2.0
9	技术	信息公开技术服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	5.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	项目实施计划（4分） (1)【4分】针对完成本项目工作内容制定的实施计划。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	2.0	2.0
11	技术	质量保证措施（4分） (1)【4分】针对本项目制定和提出的质量保证措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	3.0	2.0
12	技术	保密措施（4分） (1)【4分】针对本项目的保密措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	3.0	2.0
13	技术	项目组配备情况（项目负责人）（3分） (1)【3分】项目负责人具有土地管理或地理信息专业硕士及以上学历证书的得1.5分；具有信息系统项目管理证书的得1.5分的；本项最高得3分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供人员相关证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	3.0	0.0	0.0
14	技术	项目组配备情况（技术负责人）（3分） (1)【3分】技术负责人具有信息系统项目管理师证书的得1.5分；具有国家基础地理信息中心颁发的地理信息安全保密培训证书（或原国家测绘地理信息局颁发的涉密测绘成果管理人员岗位培训证书）的得1.5分；本项最高得3分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供人员相关证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	3.0	0.0	0.0
15	技术	项目组配备情况（项目组其他成员）（9.5分） (1)【4.5分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有测绘类（地理信息类）或计算机类副高及以上技术职称人员的，每人得1.5分，最高得4.5分。一人多证的不重复计分。 (2)【2分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有信息安全保障人员认证证书人员的，每人得1分，本项最高得2分。 (3)【3分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有系统集成项目管理工程师、软件设计师、系统架构设计师证书人员的，每配备一类人员得1分，本项最高得3分。一人多证的不重复计分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供相关人员证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-9.5	9.5	0.0	0.0
合计			0-90	80.0	43.5	41.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：浙江省国土整治中心全域土地综合整治与城乡建设用地增减挂钩数据技术服务（2025）（CTZB-2025050195）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海数慧系统技术有限公司	杭州楚盛环境建设有限公司	杭州紫鹏科技有限公司
1	商务	投标人的同类项目业绩（1分） (1)【1分】2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），投标人承接过类似项目业绩的，得1分。 说明：类似项目是指土地整治相关的数据技术服务。根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	0.0	0.0
2	技术	项目需求分析（4分） (1)【4分】针对本项目的需求分析（包括项目要求及背景理解等）。根据内容的合理性、针对性以及业务熟悉程度进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	3.0	3.0
3	技术	采购需求响应符合性（18.5分） (1)【18.5分】投标人应对招标文件“第三章 采购需求”中“三、工作内容及要求”（共5项）进行响应，完全响应得基本分18.5分，每有一项不满足扣4分，扣完为止。	0-18.5	18.5	18.5	18.5
4	技术	项目重难点及解决方案（4分） (1)【4分】针对本项目的项目重难点及解决方案的阐述。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	3.0	3.0
5	技术	系统功能支撑服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.0	4.5	5.0
6	技术	数据处理分析服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.5	4.5	5.0
7	技术	城乡建设用地增减挂钩功能支撑服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	5.5	4.5	5.5
8	技术	数据服务技术支撑实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	5.5	3.5	5.0
9	技术	信息公开技术服务实施方案（7分） (1)【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2)【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	5.5	3.5	4.5

技术商务资信评分明细表

10	技术	项目实施计划（4分） (1)【4分】针对完成本项目工作内容制定的实施计划。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	3.0	4.0
11	技术	质量保证措施（4分） (1)【4分】针对本项目制定和提出的质量保证措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	3.0	3.0
12	技术	保密措施（4分） (1)【4分】针对本项目的保密措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	4.0	3.0	3.0
13	技术	项目组配备情况（项目负责人）（3分） (1)【3分】项目负责人具有土地管理或地理信息专业硕士及以上学历证书的得1.5分；具有信息系统项目管理证书的得1.5分的；本项最高得3分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供人员相关证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	3.0	0.0	0.0
14	技术	项目组配备情况（技术负责人）（3分） (1)【3分】技术负责人具有信息系统项目管理师证书的得1.5分；具有国家基础地理信息中心颁发的地理信息安全保密培训证书（或原国家测绘地理信息局颁发的涉密测绘成果管理人员岗位培训证书）的得1.5分；本项最高得3分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供人员相关证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	3.0	0.0	0.0
15	技术	项目组配备情况（项目组其他成员）（9.5分） (1)【4.5分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有测绘类（地理信息类）或计算机类副高及以上技术职称人员的，每人得1.5分，最高得4.5分。一人多证的不重复计分。 (2)【2分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有信息安全保障人员认证证书人员的，每人得1分，本项最高得2分。 (3)【3分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有系统集成项目管理工程师、软件设计师、系统架构设计师证书人员的，每配备一类人员得1分，本项最高得3分。一人多证的不重复计分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供相关人员证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-9.5	9.5	0.0	0.0
合计			0-90	84.0	54.0	59.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：浙江省国土整治中心全域土地综合整治与城乡建设用地增减挂钩数据技术服务（2025）（CTZB-2025050195）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海数慧系统技术有限公司	杭州楚盛环境建设有限公司	杭州紫鹏科技有限公司
1	商务	投标人的同类项目业绩（1分） (1) 【1分】2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），投标人承接过类似项目业绩的，得1分。 说明：类似项目是指土地整治相关的数据技术服务。根据投标文件中提供的业绩合同进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如投标人为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	1.0	0.0	0.0
2	技术	项目需求分析（4分） (1) 【4分】针对本项目的需求分析（包括项目要求及背景理解等）。根据内容的合理性、针对性以及业务熟悉程度进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	3.0	1.0	1.0
3	技术	采购需求响应符合性（18.5分） (1) 【18.5分】投标人应对招标文件“第三章 采购需求”中“三、工作内容及要求”（共5项）进行响应，完全响应得基本分18.5分，每有一项不满足扣4分，扣完为止。	0-18.5	18.5	18.5	18.5
4	技术	项目重难点及解决方案（4分） (1) 【4分】针对本项目的项目重难点及解决方案的阐述。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	3.0	2.0	2.0
5	技术	系统功能支撑服务实施方案（7分） (1) 【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2) 【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.0	5.0	5.0
6	技术	数据处理分析服务实施方案（7分） (1) 【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2) 【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.0	4.0	4.0
7	技术	城乡建设用地增减挂钩功能支撑服务实施方案（7分） (1) 【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2) 【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.0	5.0	5.0
8	技术	数据服务技术支撑实施方案（7分） (1) 【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2) 【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.0	5.0	5.0
9	技术	信息公开技术服务实施方案（7分） (1) 【5分】针对本项工作的具体实施方案。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：5分、4分、3分、2分、1分，无内容得0分） (2) 【2分】针对本方案的实施保障措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：2分、1.5分、1分，无内容得0分）	0-7	6.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	项目实施计划（4分） (1)【4分】针对完成本项目工作内容制定的实施计划。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	3.0	2.0	1.0
11	技术	质量保证措施（4分） (1)【4分】针对本项目制定和提出的质量保证措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	3.0	2.0	2.0
12	技术	保密措施（4分） (1)【4分】针对本项目的保密措施。根据内容的科学合理性、可操作性及与项目的匹配性进行评分。（评分值：4分、3分、2分、1分，无内容得0分）	0-4	3.0	2.0	2.0
13	技术	项目组配备情况（项目负责人）（3分） (1)【3分】项目负责人具有土地管理或地理信息专业硕士及以上学历证书的得1.5分；具有信息系统项目管理证书的得1.5分的；本项最高得3分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供人员相关证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	3.0	0.0	0.0
14	技术	项目组配备情况（技术负责人）（3分） (1)【3分】技术负责人具有信息系统项目管理师证书的得1.5分；具有国家基础地理信息中心颁发的地理信息安全保密培训证书（或原国家测绘地理信息局颁发的涉密测绘成果管理人员岗位培训证书）的得1.5分；本项最高得3分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供人员相关证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	3.0	0.0	0.0
15	技术	项目组配备情况（项目组其他成员）（9.5分） (1)【4.5分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有测绘类（地理信息类）或计算机类副高及以上技术职称人员的，每人得1.5分，最高得4.5分。一人多证的不重复计分。 (2)【2分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有信息安全保障人员认证证书人员的，每人得1分，本项最高得2分。 (3)【3分】除项目负责人和技术负责人外，项目团队中配备具有系统集成项目管理工程师、软件设计师、系统架构设计师证书人员的，每配备一类人员得1分，本项最高得3分。一人多证的不重复计分。 说明：以上人员必须为投标人在职员工，投标文件中需提供相关人员证书，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料（或劳动合同），根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或无法认定的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-9.5	9.5	0.0	0.0
合计			0-90	80.0	51.5	50.5

专家（签名）：