

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：皋埠辖区内治安巡逻和防范服务采购项目（ZJXSC-2025-092）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江战友保安服务有限公司	绍兴市金丰安保服务有限公司	浙江万众安全服务有限公司
1	商务	企业资信：1. 投标人具有保安服务许可证的得2分； 2. 投标人具有劳务派遣许可证的得2分； 3. 投标人具有人力资源服务许可证的得2分。 注：投标文件提供证书复印件、扫描件或照片并加盖单位公章。	0-6	2.0	6.0	2.0
2	商务	企业管理体系认证：1. 投标人具有有效期内的质量管理体系认证的得1分； 2. 投标人具有有效期内的职业健康安全管理体系认证的得1分； 3. 投标人具有有效期内的应急管理体系认证的得1分； 4. 投标人具有有效期内的诚信管理体系认证的得1分。 注：投标文件中须提供证书复印件加盖投标供应商公章，并提供国家认证认可查询平台（ <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList">http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList</a> ）网上查询截图加盖公章，未提供或未在有效期内不得分。	0-4	0.0	4.0	0.0
3	商务	类似业绩：2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），从事过政府部门相关服务类似业绩的每提供1个得1分，最多计2个项目，最高得2分。续签合同不重复计分，同一项目业绩只能算一次。 注：投标文件提供合同复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。	0-2	0.0	2.0	0.0
4	商务	项目负责 人：1. 具有大专及以上学历得1分； 2. 具有行政主管部门颁发的安管员证证书得1.5分。 3. 具有保安员证书得1.5分。 注：投标文件提供证书或相关证明材料、养老保险交纳清单（或证明）复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。拟派的项目负责人须是本单位在职工（不包括离退休返聘人员），须提供缴费期限包含2025年02月至2025年04月的投标人所属社保机构养老保险交纳清单或证明（缴费单位和投标单位名称必须一致，并加盖社保缴费证明专用章或电子专用章。	0-4	0.0	4.0	1.5
5	商务	项目团队人员（不含项目负责人）：项目团队人员具有行政主管部门颁发的应急救援员证的每个得2分，本项最高得4分（提供国家职业资格官网 <a href="http://www.osta.org.cn">www.osta.org.cn</a> 查询截图）。 注：投标文件提供证书或相关证明材料、养老保险交纳清单（或证明）复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。拟派的项目负责人须是本单位在职工（不包括离退休返聘人员），须提供缴费期限包含2025年02月至2025年04月的投标人所属社保机构养老保险交纳清单或证明（缴费单位和投标单位名称必须一致，并加盖社保缴费证明专用章或电子专用章。	0-4	0.0	4.0	0.0
6	技术	服务方案：根据提供的方案针对本项目服务方案整体设想及策划的整体保障措施、专业化管理及规范的管理手段等方面，由评审专家进行综合评议打分。 方案完整、详细，完全符合本项目需求的得8.1-12.0分；方案基本完整略有瑕疵、能基本符合本项目需求的得4.1-8.0分；方案简单模糊，不够完整、无法满足本项目要求的得0.1-4.0分；不提供方案不得分。	0-12	5.0	9.0	5.0
7	技术	管理制度：管理机构设置合理，管理构架和各部门职责制度等由评审专家进行综合评议打分。 构架设置合理、职责明确，完全符合采购需求得5.1-8.0分；构架设置、职责基本合理、明确，但存在瑕疵的得3.1-5.0分；构架设置混乱、职责、制度模糊不清得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.0	6.0	4.0
8	技术	监督考核制度：内部管理、激励、监督、考核、奖惩等规章制度健全规范，具有安全保障及质量保障体系和措施，体系和措施可行、可靠、具体，由评审专家进行综合评议打分。 机制设置合理、制度健全，奖惩明确完全能符合采购人需求的得5.1-8.0分；机制设置、制度规范基本合理、明确，但存在瑕疵的得3.1-5.0分；各项机制、制度设置模糊逻辑不清得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.0	6.0	4.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	人员培训、管理方案：针对本项目工作特点，投标人有专业培训合作机构、培训人员，制定上岗专业培训计划及工作期间专业培训计划，由评审专家进行综合评议打分。 培训计划制定详细、内容详尽能满足人员培训要求得5.1-8.0分；培训计划制定比较详细、内容粗略能勉强满足人员培训要求得3.1-5.0分；培训计划制定模糊、内容混乱不能满足人员培训要求得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.0	6.0	4.0
10	技术	应急预案：针对应急处理措施和方案进行横向对比，综合评审打分。 方案详细、合理、可行性强的得5.1-8.0分；方案较为详细、较为合理、可行性较强的得3.1-5.0分；方案简略、合理性一般、可行性一般的得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.0	6.0	4.0
11	技术	服务承诺：投标人对诚信、质量、管理及服从采购人安排等的服务承诺，具体服务承诺进行综合评议打分； 服务承诺详细、具体、可行的得4.1-6.0分；服务承诺比较详细、可行略有欠缺的得2.1-4.0分；服务承诺不具体、可行性差的得0.1-2.0分；不提供承诺不得分。	0-6	3.0	5.0	3.0
合计			0-70	26.0	58.0	27.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：皋埠辖区内治安巡逻和防范服务采购项目（ZJXSC-2025-092）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江战友保安服务有限公司	绍兴市金丰安服务有限公司	浙江万众安全服务有限公司
1	商务	企业资质：1. 投标人具有保安服务许可证的得2分； 2. 投标人具有劳务派遣许可证的得2分； 3. 投标人具有人力资源服务许可证的得2分。 注：投标文件提供证书复印件、扫描件或照片并加盖单位公章。	0-6	2.0	6.0	2.0
2	商务	企业管理体系认证：1. 投标人具有有效期内的质量管理体系认证的得1分； 2. 投标人具有有效期内的职业健康安全管理体系认证的得1分； 3. 投标人具有有效期内的应急管理体系认证的得1分； 4. 投标人具有有效期内的诚信管理体系认证的得1分。 注：投标文件中须提供证书复印件加盖投标供应商公章，并提供国家认证认可查询平台（ <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList">http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList</a> ）网上查询截图加盖公章，未提供或未在有效期内不得分。	0-4	0.0	4.0	0.0
3	商务	类似业绩：2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），从事过政府部门相关服务类似业绩的每提供1个得1分，最多计2个项目，最高得2分。续签合同不重复计分，同一项目业绩只能算一次。 注：投标文件提供合同复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。	0-2	0.0	2.0	0.0
4	商务	项目负责人：1. 具有大专及以上学历得1分； 2. 具有行政主管部门颁发的安管员证证书得1.5分。 3. 具有保安员证书得1.5分。 注：投标文件提供证书或相关证明材料、养老保险交纳清单（或证明）复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。拟派的项目负责人须是本单位在职职工（不包括离退休返聘人员），须提供缴费期限包含2025年02月至2025年04月的投标人所属社保机构养老保险交纳清单或证明（缴费单位和投标单位名称必须一致，并加盖社保缴费证明专用章或电子专用章。	0-4	0.0	4.0	1.5
5	商务	项目团队人员（不含项目负责人）：项目团队人员具有行政主管部门颁发的应急救援员证的每个得2分，本项最高得4分（提供国家职业资格官网 <a href="http://www.osta.org.cn">www.osta.org.cn</a> 查询截图）。 注：投标文件提供证书或相关证明材料、养老保险交纳清单（或证明）复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。拟派的项目负责人须是本单位在职职工（不包括离退休返聘人员），须提供缴费期限包含2025年02月至2025年04月的投标人所属社保机构养老保险交纳清单或证明（缴费单位和投标单位名称必须一致，并加盖社保缴费证明专用章或电子专用章。	0-4	0.0	4.0	0.0
6	技术	服务方案：根据提供的方案针对本项目服务方案整体设想及策划的整体保障措施、专业化管理及规范的管理手段等方面，由评审专家进行综合评议打分。 方案完整、详细，完全符合本项目需求的得8.1-12.0分；方案基本完整略有瑕疵、能基本符合本项目需求的得4.1-8.0分；方案简单模糊，不够完整、无法满足本项目要求的得0.1-4.0分；不提供方案不得分。	0-12	7.0	10.0	7.0
7	技术	管理制度：管理机构设置合理，管理构架和各部门职责制度等由评审专家进行综合评议打分。 构架设置合理、职责明确，完全符合采购需求得5.1-8.0分；构架设置、职责基本合理、明确，但存在瑕疵的得3.1-5.0分；构架设置混乱、职责、制度模糊不清得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	5.0	7.0	5.0
8	技术	监督考核制度：内部管理、激励、监督、考核、奖惩等规章制度健全规范，具有安全保障及质量保障体系和措施，体系和措施可行、可靠、具体，由评审专家进行综合评议打分。 机制设置合理、制度健全，奖惩明确完全能符合采购人需求的得5.1-8.0分；机制设置、制度规范基本合理、明确，但存在瑕疵的得3.1-5.0分；各项机制、制度设置模糊逻辑不清得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	5.0	7.0	5.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	人员培训、管理方案：针对本项目工作特点，投标人有专业培训合作机构、培训人员，制定上岗专业培训计划及工作期间专业培训计划，由评审专家进行综合评议打分。 培训计划制定详细、内容详尽能满足人员培训要求得5.1-8.0分；培训计划制定比较详细、内容粗略能勉强满足人员培训要求得3.1-5.0分；培训计划制定模糊、内容混乱不能满足人员培训要求得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	5.0	7.0	5.0
10	技术	应急预案：针对应急处理措施和方案进行横向对比，综合评审打分。 方案详细、合理、可行性强的得5.1-8.0分；方案较为详细、较为合理、可行性较强的得3.1-5.0分；方案简略、合理性一般、可行性一般的得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	5.0	7.0	5.0
11	技术	服务承诺：投标人对诚信、质量、管理及服从采购人安排等的服务承诺，具体服务承诺进行综合评议打分； 服务承诺详细、具体、可行的得4.1-6.0分；服务承诺比较详细、可行略有欠缺的得2.1-4.0分；服务承诺不具体、可行性差的得0.1-2.0分；不提供承诺不得分。	0-6	4.0	5.0	4.0
合计			0-70	33.0	63.0	34.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：皋埠辖区内治安巡逻和防范服务采购项目（ZJXSC-2025-092）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江战友保安服务有限公司	绍兴市金丰安服务有限公司	浙江万众安全服务有限公司
1	商务	企业资质：1. 投标人具有保安服务许可证的得2分； 2. 投标人具有劳务派遣许可证的得2分； 3. 投标人具有人力资源服务许可证的得2分。 注：投标文件提供证书复印件、扫描件或照片并加盖单位公章。	0-6	2.0	6.0	2.0
2	商务	企业管理体系认证：1. 投标人具有有效期内的质量管理体系认证的得1分； 2. 投标人具有有效期内的职业健康安全管理体系认证的得1分； 3. 投标人具有有效期内的应急管理体系认证的得1分； 4. 投标人具有有效期内的诚信管理体系认证的得1分。 注：投标文件中须提供证书复印件加盖投标供应商公章，并提供国家认证认可查询平台（ <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList">http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList</a> ）网上查询截图加盖公章，未提供或未在有效期内不得分。	0-4	0.0	4.0	0.0
3	商务	类似业绩：2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），从事过政府部门相关服务类似业绩的每提供1个得1分，最多计2个项目，最高得2分。续签合同不重复计分，同一项目业绩只能算一次。 注：投标文件提供合同复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。	0-2	0.0	2.0	0.0
4	商务	项目负责人：1. 具有大专及以上学历得1分； 2. 具有行政主管部门颁发的安管员证证书得1.5分。 3. 具有保安员证书得1.5分。 注：投标文件提供证书或相关证明材料、养老保险交纳清单（或证明）复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。拟派的项目负责人须是本单位在职职工（不包括离退休返聘人员），须提供缴费期限包含2025年02月至2025年04月的投标人所属社保机构养老保险交纳清单或证明（缴费单位和投标单位名称必须一致，并加盖社保缴费证明专用章或电子专用章。	0-4	0.0	4.0	1.5
5	商务	项目团队人员（不含项目负责人）：项目团队人员具有行政主管部门颁发的应急救援员证的每个得2分，本项最高得4分（提供国家职业资格官网 <a href="http://www.osta.org.cn">www.osta.org.cn</a> 查询截图）。 注：投标文件提供证书或相关证明材料、养老保险交纳清单（或证明）复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。拟派的项目负责人须是本单位在职职工（不包括离退休返聘人员），须提供缴费期限包含2025年02月至2025年04月的投标人所属社保机构养老保险交纳清单或证明（缴费单位和投标单位名称必须一致，并加盖社保缴费证明专用章或电子专用章。	0-4	0.0	4.0	0.0
6	技术	服务方案：根据提供的方案针对本项目服务方案整体设想及策划的整体保障措施、专业化管理及规范的管理手段等方面，由评审专家进行综合评议打分。 方案完整、详细，完全符合本项目需求的得8.1-12.0分；方案基本完整略有瑕疵、能基本符合本项目需求的得4.1-8.0分；方案简单模糊，不够完整、无法满足本项目要求的得0.1-4.0分；不提供方案不得分。	0-12	6.0	8.1	7.0
7	技术	管理制度：管理机构设置合理，管理构架和各部门职责制度等由评审专家进行综合评议打分。 构架设置合理、职责明确，完全符合采购需求得5.1-8.0分；构架设置、职责基本合理、明确，但存在瑕疵的得3.1-5.0分；构架设置混乱、职责、制度模糊不清得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.0	5.0	3.5
8	技术	监督考核制度：内部管理、激励、监督、考核、奖惩等规章制度健全规范，具有安全保障及质量保障体系和措施，体系和措施可行、可靠、具体，由评审专家进行综合评议打分。 机制设置合理、制度健全，奖惩明确完全能符合采购人需求的得5.1-8.0分；机制设置、制度规范基本合理、明确，但存在瑕疵的得3.1-5.0分；各项机制、制度设置模糊逻辑不清得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	3.5	5.0	4.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	人员培训、管理方案：针对本项目工作特点，投标人有专业培训合作机构、培训人员，制定上岗专业培训计划及工作期间专业培训计划，由评审专家进行综合评议打分。 培训计划制定详细、内容详尽能满足人员培训要求得5.1-8.0分；培训计划制定比较详细、内容粗略能勉强满足人员培训要求得3.1-5.0分；培训计划制定模糊、内容混乱不能满足人员培训要求得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.0	5.0	3.5
10	技术	应急预案：针对应急处理措施和方案进行横向对比，综合评审打分。 方案详细、合理、可行性强的得5.1-8.0分；方案较为详细、较为合理、可行性较强的得3.1-5.0分；方案简略、合理性一般、可行性一般的得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.0	6.0	5.0
11	技术	服务承诺：投标人对诚信、质量、管理及服从采购人安排等的服务承诺，具体服务承诺进行综合评议打分； 服务承诺详细、具体、可行的得4.1-6.0分；服务承诺比较详细、可行略有欠缺的得2.1-4.0分；服务承诺不具体、可行性差的得0.1-2.0分；不提供承诺不得分。	0-6	3.0	5.0	3.0
合计			0-70	26.5	54.1	29.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：皋埠辖区内治安巡逻和防范服务采购项目（ZJXSC-2025-092）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江战友保安服务有限公司	绍兴市金丰安服务有限公司	浙江万众安全服务有限公司
1	商务	企业资质：1. 投标人具有保安服务许可证的得2分； 2. 投标人具有劳务派遣许可证的得2分； 3. 投标人具有人力资源服务许可证的得2分。 注：投标文件提供证书复印件、扫描件或照片并加盖单位公章。	0-6	2.0	6.0	2.0
2	商务	企业管理体系认证：1. 投标人具有有效期内的质量管理体系认证的得1分； 2. 投标人具有有效期内的职业健康安全管理体系认证的得1分； 3. 投标人具有有效期内的应急管理体系认证的得1分； 4. 投标人具有有效期内的诚信管理体系认证的得1分。 注：投标文件中须提供证书复印件加盖投标供应商公章，并提供国家认证认可查询平台（ <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList">http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList</a> ）网上查询截图加盖公章，未提供或未在有效期内不得分。	0-4	0.0	4.0	0.0
3	商务	类似业绩：2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），从事过政府部门相关服务类似业绩的每提供1个得1分，最多计2个项目，最高得2分。续签合同不重复计分，同一项目业绩只能算一次。 注：投标文件提供合同复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。	0-2	0.0	2.0	0.0
4	商务	项目负责人：1. 具有大专及以上学历得1分； 2. 具有行政主管部门颁发的安管员证证书得1.5分。 3. 具有保安员证书得1.5分。 注：投标文件提供证书或相关证明材料、养老保险交纳清单（或证明）复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。拟派的项目负责人须是本单位在职职工（不包括离退休返聘人员），须提供缴费期限包含2025年02月至2025年04月的投标人所属社保机构养老保险交纳清单或证明（缴费单位和投标单位名称必须一致，并加盖社保缴费证明专用章或电子专用章。	0-4	0.0	4.0	1.5
5	商务	项目团队人员（不含项目负责人）：项目团队人员具有行政主管部门颁发的应急救援员证的每个得2分，本项最高得4分（提供国家职业资格官网 <a href="http://www.osta.org.cn">www.osta.org.cn</a> 查询截图）。 注：投标文件提供证书或相关证明材料、养老保险交纳清单（或证明）复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。拟派的项目负责人须是本单位在职职工（不包括离退休返聘人员），须提供缴费期限包含2025年02月至2025年04月的投标人所属社保机构养老保险交纳清单或证明（缴费单位和投标单位名称必须一致，并加盖社保缴费证明专用章或电子专用章。	0-4	0.0	4.0	0.0
6	技术	服务方案：根据提供的方案针对本项目服务方案整体设想及策划的整体保障措施、专业化管理及规范的管理手段等方面，由评审专家进行综合评议打分。 方案完整、详细，完全符合本项目需求的得8.1-12.0分；方案基本完整略有瑕疵、能基本符合本项目需求的得4.1-8.0分；方案简单模糊，不够完整、无法满足本项目要求的得0.1-4.0分；不提供方案不得分。	0-12	6.0	9.0	7.0
7	技术	管理制度：管理机构设置合理，管理构架和各部门职责制度等由评审专家进行综合评议打分。 构架设置合理、职责明确，完全符合采购需求得5.1-8.0分；构架设置、职责基本合理、明确，但存在瑕疵的得3.1-5.0分；构架设置混乱、职责、制度模糊不清得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.0	6.5	4.5
8	技术	监督考核制度：内部管理、激励、监督、考核、奖惩等规章制度健全规范，具有安全保障及质量保障体系和措施，体系和措施可行、可靠、具体，由评审专家进行综合评议打分。 机制设置合理、制度健全，奖惩明确完全能符合采购人需求的得5.1-8.0分；机制设置、制度规范基本合理、明确，但存在瑕疵的得3.1-5.0分；各项机制、制度设置模糊逻辑不清得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	3.5	7.0	4.5

技术商务资信评分明细表

9	技术	人员培训、管理方案：针对本项目工作特点，投标人有专业培训合作机构、培训人员，制定上岗专业培训计划及工作期间专业培训计划，由评审专家进行综合评议打分。 培训计划制定详细、内容详尽能满足人员培训要求得5.1-8.0分；培训计划制定比较详细、内容粗略能勉强满足人员培训要求得3.1-5.0分；培训计划制定模糊、内容混乱不能满足人员培训要求得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	3.5	6.0	4.0
10	技术	应急预案：针对应急处理措施和方案进行横向对比，综合评审打分。 方案详细、合理、可行性强的得5.1-8.0分；方案较为详细、较为合理、可行性较强的得3.1-5.0分；方案简略、合理性一般、可行性一般的得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.0	6.0	5.5
11	技术	服务承诺：投标人对诚信、质量、管理及服从采购人安排等的服务承诺，具体服务承诺进行综合评议打分； 服务承诺详细、具体、可行的得4.1-6.0分；服务承诺比较详细、可行略有欠缺的得2.1-4.0分；服务承诺不具体、可行性差的得0.1-2.0分；不提供承诺不得分。	0-6	5.0	5.5	4.0
合计			0-70	28.0	60.0	33.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：皋埠辖区内治安巡逻和防范服务采购项目（ZJXSC-2025-092）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江战友保安服务有限公司	绍兴市金丰安服务有限公司	浙江万众安全服务有限公司
1	商务	企业资质：1. 投标人具有保安服务许可证的得2分； 2. 投标人具有劳务派遣许可证的得2分； 3. 投标人具有人力资源服务许可证的得2分。 注：投标文件提供证书复印件、扫描件或照片并加盖单位公章。	0-6	2.0	6.0	2.0
2	商务	企业管理体系认证：1. 投标人具有有效期内的质量管理体系认证的得1分； 2. 投标人具有有效期内的职业健康安全管理体系认证的得1分； 3. 投标人具有有效期内的应急管理体系认证的得1分； 4. 投标人具有有效期内的诚信管理体系认证的得1分。 注：投标文件中须提供证书复印件加盖投标供应商公章，并提供国家认证认可查询平台（ <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList">http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList</a> ）网上查询截图加盖公章，未提供或未在有效期内不得分。	0-4	0.0	4.0	0.0
3	商务	类似业绩：2022年1月1日至今（以合同签订时间为准），从事过政府部门相关服务类似业绩的每提供1个得1分，最多计2个项目，最高得2分。续签合同不重复计分，同一项目业绩只能算一次。 注：投标文件提供合同复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。	0-2	0.0	2.0	0.0
4	商务	项目负责人：1. 具有大专及以上学历得1分； 2. 具有行政主管部门颁发的安管员证证书得1.5分。 3. 具有保安员证书得1.5分。 注：投标文件提供证书或相关证明材料、养老保险交纳清单（或证明）复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。拟派的项目负责人须是本单位在职职工（不包括离退休返聘人员），须提供缴费期限包含2025年02月至2025年04月的投标人所属社保机构养老保险交纳清单或证明（缴费单位和投标单位名称必须一致，并加盖社保缴费证明专用章或电子专用章。	0-4	0.0	4.0	1.5
5	商务	项目团队人员（不含项目负责人）：项目团队人员具有行政主管部门颁发的应急救援员证的每个得2分，本项最高得4分（提供国家职业资格官网 <a href="http://www.osta.org.cn">www.osta.org.cn</a> 查询截图）。 注：投标文件提供证书或相关证明材料、养老保险交纳清单（或证明）复印件、扫描件或图片并加盖单位公章。拟派的项目负责人须是本单位在职职工（不包括离退休返聘人员），须提供缴费期限包含2025年02月至2025年04月的投标人所属社保机构养老保险交纳清单或证明（缴费单位和投标单位名称必须一致，并加盖社保缴费证明专用章或电子专用章。	0-4	0.0	4.0	0.0
6	技术	服务方案：根据提供的方案针对本项目服务方案整体设想及策划的整体保障措施、专业化管理及规范的管理手段等方面，由评审专家进行综合评议打分。 方案完整、详细，完全符合本项目需求的得8.1-12.0分；方案基本完整略有瑕疵、能基本符合本项目需求的得4.1-8.0分；方案简单模糊，不够完整、无法满足本项目要求的得0.1-4.0分；不提供方案不得分。	0-12	7.5	10.3	7.1
7	技术	管理制度：管理机构设置合理，管理构架和各部门职责制度等由评审专家进行综合评议打分。 构架设置合理、职责明确，完全符合采购需求得5.1-8.0分；构架设置、职责基本合理、明确，但存在瑕疵的得3.1-5.0分；构架设置混乱、职责、制度模糊不清得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.0	7.0	3.6
8	技术	监督考核制度：内部管理、激励、监督、考核、奖惩等规章制度健全规范，具有安全保障及质量保障体系和措施，体系和措施可行、可靠、具体，由评审专家进行综合评议打分。 机制设置合理、制度健全，奖惩明确完全能符合采购人需求的得5.1-8.0分；机制设置、制度规范基本合理、明确，但存在瑕疵的得3.1-5.0分；各项机制、制度设置模糊逻辑不清得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.5	6.2	4.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	人员培训、管理方案：针对本项目工作特点，投标人有专业培训合作机构、培训人员，制定上岗专业培训计划及工作期间专业培训计划，由评审专家进行综合评议打分。 培训计划制定详细、内容详尽能满足人员培训要求得5.1-8.0分；培训计划制定比较详细、内容粗略能勉强满足人员培训要求得3.1-5.0分；培训计划制定模糊、内容混乱不能满足人员培训要求得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.0	6.8	4.8
10	技术	应急预案：针对应急处理措施和方案进行横向对比，综合评审打分。 方案详细、合理、可行性强的得5.1-8.0分；方案较为详细、较为合理、可行性较强的得3.1-5.0分；方案简略、合理性一般、可行性一般的得0.1-3.0分；不提供方案不得分。	0-8	4.7	6.9	4.0
11	技术	服务承诺：投标人对诚信、质量、管理及服从采购人安排等的服务承诺，具体服务承诺进行综合评议打分； 服务承诺详细、具体、可行的得4.1-6.0分；服务承诺比较详细、可行略有欠缺的得2.1-4.0分；服务承诺不具体、可行性差的得0.1-2.0分；不提供承诺不得分。	0-6	3.5	5.1	4.0
合计			0-70	30.2	62.3	31.0

专家（签名）：