

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025年度莲都区自主就业退役士兵职业技能培训项目（LDC2025006）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	丽水乐善网络科技有限公司	丽水市匠心职业技能培训学校有限公司	丽水鹿禾文化传媒有限公司
1	商务	成功案例及业绩： 投标人从2021年1月1日起（以合同签订时间为准）至投标截止之日止，实施过退役军人类似项目每提供一个得0.5分，最高1分，需同时提供合同扫描件装入资信技术文件，没有不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	技术	项目理解与认识： 根据供应商对项目背景、目标的理解，对项目工作范围及工作任务等内容的了解是否透彻、准确由评委在规定分值内打分。了解透彻、准确、合理的得4-5分，了解欠透彻、欠准确的得2-3分，了解不透彻、不准确的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
3	技术	前期准备： 根据供应商提供的针对本项目培训前期的筹备工作是否充分、考察是否详细的由评委在规定分值内打分。合理的得3-4分，欠合理的得1-2分，不合理的不得分。每0.5分一个间隔。	0-4	2.0	3.0	2.0
4	技术	培训计划： 根据培训服务内容的理解情况，培训计划及内容设置情况由评委在规定分值内打分。培训计划合理的得4-5分，欠合理的得2-3分，不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	3.0	4.0	2.0
5	技术	培训实施方案： 根据培训服务内容的理解情况，培训方案及内容设置情况由评委在规定分值内打分。培训方案合理的得4-5分，欠合理的得2-3分，不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	3.0	4.0	3.0
6	技术	培训目标方案： 根据供应商对培训阶段性目标及总体目标把握的科学性、准确性、合理性，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
7	技术	培训进度控制方案： 项目整体工作阶段及任务划分、关键时间节点把握程度等情况，由评委在规定分值内打分。进度安排方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
8	技术	培训进度保障措施： 项目整体工作阶段进度保障措施等情况，由评委在规定分值内打分。进度保障措施全面、准确、合理得4-5分，措施欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，措施不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
9	技术	培训质量控制方案： 根据项目所涉及的服务要点，供应商所制定的对应的培训理念、培训方式、考核方式等内容，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
10	技术	人员配备情况： 根据管理服务团队实力打分： ①具有专职的管理服务团队，人数不少于2人且都具备高级技师及以上技能等级证书的得5分； ②具有专职的管理服务团队，人数不少于2人且都具备技能等级证书（或一个高级一个技能等级的）的得3分。 ③具有专职的管理服务团队，人数不少于2人且都不具备技师等级证书及以上技能等级证书的得0分。 （须提供人社部门颁发的技能等级证书。）	0-5	3.0	5.0	0.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	师资配备情况： ①投标人具有技师及以上专业技能等级证书人员数量≥15个得5分； ②10个≤投标人具有技师及以上专业技能等级证书人员数量<15个，得3分 ③1个<投标人具有技师及以上专业技能等级证书人员数量<10个的，得1分。 ④未提供的得0分。 注：投标人须提供教职人员的技能等级证书相关证明材料。	0-5	5.0	5.0	3.0
12	技术	培训场地以及软硬件情况： 根据培训场地、软硬件的配置情况，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
13	技术	课程设置情况： 根据课程设置是否符合本项目实际需求，是否具有合理性、科学性、针对性，与拟派师资力量匹配性，理论授课与实务操作的实践性，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
14	技术	管理制度情况： 根据管理制度是否健全完整合理，是否具有教学管理、教师管理、学员管理、档案管理、财务管理、卫生安全管理、设备管理等各项规章制度和消防应急疏散预案，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
15	技术	安全保障制度情况： 根据拟定的安全保障制度是否规范、考虑周全等方面，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
16	技术	服务承诺： 根据供应商提供的优惠承诺、服务质量等承诺情况，包括优惠承诺、服务质量等承诺的可行性、完整性以及服务质量等承诺落实的保障措施等由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
17	技术	合理化分析及建议： 针对培训项目重点难点分析情况，分析的全面性、科学性、准确性由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
18	技术	项目突发状况预测情况： 根据供应商针对本项目的突发状况预测的合理性和针对本项目的应急处理方案的规范性、可行性、合理性等方面，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
19	技术	就业创业指导： 根据项目培训效果、回访效果等，拟采取的服务模式及措施，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
合计			0-90	69.0	74.0	63.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025年度莲都区自主就业退役士兵职业技能培训项目（LDC2025006）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	丽水乐善网络科技有限公司	丽水市匠心职业技能培训学校有限公司	丽水鹿禾文化传媒有限公司
1	商务	成功案例及业绩： 投标人从2021年1月1日起（以合同签订时间为准）至投标截止之日止，实施过退役军人类似项目每提供一个得0.5分，最高1分，需同时提供合同扫描件装入资信技术文件，没有不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	技术	项目理解与认识： 根据供应商对项目背景、目标的理解，对项目工作范围及工作任务等内容的了解是否透彻、准确由评委在规定分值内打分。了解透彻、准确、合理的得4-5分，了解欠透彻、欠准确的得2-3分，了解不透彻、不准确的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	5.0	5.0	5.0
3	技术	前期准备： 根据供应商提供的针对本项目培训前期的筹备工作是否充分、考察是否详细的由评委在规定分值内打分。合理的得3-4分，欠合理的得1-2分，不合理的不得分。每0.5分一个间隔。	0-4	3.0	3.5	3.0
4	技术	培训计划： 根据培训服务内容的理解情况，培训计划及内容设置情况由评委在规定分值内打分。培训计划合理的得4-5分，欠合理的得2-3分，不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
5	技术	培训实施方案： 根据培训服务内容的理解情况，培训方案及内容设置情况由评委在规定分值内打分。培训方案合理的得4-5分，欠合理的得2-3分，不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
6	技术	培训目标方案： 根据供应商对培训阶段性目标及总体目标把握的科学性、准确性、合理性，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
7	技术	培训进度控制方案： 项目整体工作阶段及任务划分、关键时间节点把握程度等情况，由评委在规定分值内打分。进度安排方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	5.0	5.0	5.0
8	技术	培训进度保障措施： 项目整体工作阶段进度保障措施等情况，由评委在规定分值内打分。进度保障措施全面、准确、合理得4-5分，措施欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，措施不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
9	技术	培训质量控制方案： 根据项目所涉及的服务要点，供应商所制定的对应的培训理念、培训方式、考核方式等内容，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	5.0	5.0	5.0
10	技术	人员配备情况： 根据管理服务团队实力打分： ①具有专职的管理服务团队，人数不少于2人且都具备高级技师及以上技能等级证书的得5分； ②具有专职的管理服务团队，人数不少于2人且都具备技能等级证书（或一个高级一个技能等级的）的得3分。 ③具有专职的管理服务团队，人数不少于2人且都不具备技师等级证书及以上技能等级证书的得0分。 （须提供人社部门颁发的技能等级证书。）	0-5	3.0	5.0	0.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	师资配备情况： ①投标人具有技师及以上专业技能等级证书人员数量≥15个得5分； ②10个≤投标人具有技师及以上专业技能等级证书人员数量<15个，得3分 ③1个<投标人具有技师及以上专业技能等级证书人员数量<10个的，得1分。 ④未提供的得0分。 注：投标人须提供教职人员的技能等级证书相关证明材料。	0-5	5.0	5.0	3.0
12	技术	培训场地以及软硬件情况： 根据培训场地、软硬件的配置情况，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	5.0	5.0	5.0
13	技术	课程设置情况： 根据课程设置是否符合本项目实际需求，是否具有合理性、科学性、针对性，与拟派师资力量匹配性，理论授课与实务操作的实践性，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
14	技术	管理制度情况： 根据管理制度是否健全完整合理，是否具有教学管理、教师管理、学员管理、档案管理、财务管理、卫生安全管理、设备管理等各项规章制度和消防应急疏散预案，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
15	技术	安全保障制度情况： 根据拟定的安全保障制度是否规范、考虑周全等方面，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	4.0	4.0
16	技术	服务承诺： 根据供应商提供的优惠承诺、服务质量等承诺情况，包括优惠承诺、服务质量等承诺的可行性、完整性以及服务质量等承诺落实的保障措施等由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	5.0	4.0
17	技术	合理化分析及建议： 针对培训项目重点难点分析情况，分析的全面性、科学性、准确性由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	5.0	4.0
18	技术	项目突发状况预测情况： 根据供应商针对本项目的突发状况预测的合理性和针对本项目的应急处理方案的规范性、可行性、合理性等方面，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	5.0	4.0
19	技术	就业创业指导： 根据项目培训效果、回访效果等，拟采取的服务模式及措施，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	4.0	5.0	4.0
合计			0-90	76.0	82.5	71.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025年度莲都区自主就业退役士兵职业技能培训项目（LDC2025006）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	丽水乐善网络科技有限公司	丽水市匠心职业技能培训学校有限公司	丽水鹿禾文化传媒有限公司
1	商务	成功案例及业绩： 投标人从2021年1月1日起（以合同签订时间为准）至投标截止之日止，实施过退役军人类似项目每提供一个得0.5分，最高1分，需同时提供合同扫描件装入资信技术文件，没有不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	技术	项目理解与认识： 根据供应商对项目背景、目标的理解，对项目工作范围及工作任务等内容的了解是否透彻、准确由评委在规定分值内打分。了解透彻、准确、合理的得4-5分，了解欠透彻、欠准确的得2-3分，了解不透彻、不准确的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	3.0	5.0	3.0
3	技术	前期准备： 根据供应商提供的针对本项目培训前期的筹备工作是否充分、考察是否详细的由评委在规定分值内打分。合理的得3-4分，欠合理的得1-2分，不合理的不得分。每0.5分一个间隔。	0-4	3.0	4.0	3.0
4	技术	培训计划： 根据培训服务内容的理解情况，培训计划及内容设置情况由评委在规定分值内打分。培训计划合理的得4-5分，欠合理的得2-3分，不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	3.0	4.0	2.0
5	技术	培训实施方案： 根据培训服务内容的理解情况，培训方案及内容设置情况由评委在规定分值内打分。培训方案合理的得4-5分，欠合理的得2-3分，不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	3.0	4.0	3.0
6	技术	培训目标方案： 根据供应商对培训阶段性目标及总体目标把握的科学性、准确性、合理性，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	3.0	5.0	3.0
7	技术	培训进度控制方案： 项目整体工作阶段及任务划分、关键时间节点把握程度等情况，由评委在规定分值内打分。进度安排方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	2.0	4.0	2.0
8	技术	培训进度保障措施： 项目整体工作阶段进度保障措施等情况，由评委在规定分值内打分。进度保障措施全面、准确、合理得4-5分，措施欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，措施不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	3.0	5.0	2.0
9	技术	培训质量控制方案： 根据项目所涉及的服务要点，供应商所制定的对应的培训理念、培训方式、考核方式等内容，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	2.0	4.0	2.0
10	技术	人员配备情况： 根据管理服务团队实力打分： ①具有专职的管理服务团队，人数不少于2人且都具备高级技师及以上技能等级证书的得5分； ②具有专职的管理服务团队，人数不少于2人且都具备技能等级证书（或一个高级一个技能等级的）的得3分。 ③具有专职的管理服务团队，人数不少于2人且都不具备技师等级证书及以上技能等级证书的得0分。 （须提供人社部门颁发的技能等级证书。）	0-5	3.0	5.0	0.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	师资配备情况： ①投标人具有技师及以上专业技能等级证书人员数量≥15个得5分； ②10个≤投标人具有技师及以上专业技能等级证书人员数量<15个，得3分 ③1个<投标人具有技师及以上专业技能等级证书人员数量<10个的，得1分。 ④未提供的得0分。 注：投标人须提供教职人员的技能等级证书相关证明材料。	0-5	5.0	5.0	3.0
12	技术	培训场地以及软硬件情况： 根据培训场地、软硬件的配置情况，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	3.0	5.0	3.0
13	技术	课程设置情况： 根据课程设置是否符合本项目实际需求，是否具有合理性、科学性、针对性，与拟派师资力量匹配性，理论授课与实务操作的实践性，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	2.0	5.0	3.0
14	技术	管理制度情况： 根据管理制度是否健全完整合理，是否具有教学管理、教师管理、学员管理、档案管理、财务管理、卫生安全管理、设备管理等各项规章制度和消防应急疏散预案，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	3.0	5.0	3.0
15	技术	安全保障制度情况： 根据拟定的安全保障制度是否规范、考虑周全等方面，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	2.0	4.0	3.0
16	技术	服务承诺： 根据供应商提供的优惠承诺、服务质量等承诺情况，包括优惠承诺、服务质量等承诺的可行性、完整性以及服务质量等承诺落实的保障措施等由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	3.0	4.0	3.0
17	技术	合理化分析及建议： 针对培训项目重点难点分析情况，分析的全面性、科学性、准确性由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	2.0	4.0	2.0
18	技术	项目突发状况预测情况： 根据供应商针对本项目的突发状况预测的合理性和针对本项目的应急处理方案的规范性、可行性、合理性等方面，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	1.0	3.0	1.0
19	技术	就业创业指导： 根据项目培训效果、回访效果等，拟采取的服务模式及措施，由评委在规定分值内打分。方案全面、准确、合理得4-5分，方案欠全面、欠准确、欠合理的得2-3分，方案不全面、不合理的得1分，未提供方案不得分。每0.5分一个间隔。	0-5	3.0	4.0	3.0
合计			0-90	50.0	80.0	45.0

专家（签名）：