

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：祥符街道2025年区域性微型消防救援站安全服务（重新招标第二次）（HCZB-20250211030092）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州龙泰安保服务有限公司	杭州萧山金利浦应急救援有限公司	杭州钱筑科技有限公司	浙江明邦物业服务有限公司	浙江聚源安保科技有限公司	浙江公望安保服务有限公司	浙江圣泰保安服务有限公司
1	商务	认证体系：投标人具有质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书且在有效期内的，1个得1分，满分3分。 证明材料：同时提供①有效期内的相关认证证书；②“全国认证认可信息公共服务平台”查询截图。缺一不得分。 此项满分3分，最低0分。 注：认证范围需包含安保类相关业务。	0-3	0.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2	商务	企业业绩：投标人2021年1月1日（以合同签订日期为准）以来承担过类似项目业绩，1个得0.5分，满分1分。 证明材料：同时提供①中标通知书；②合同。缺一不得分。 此项满分1分，最低0分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	0.0
3	商务	员工待遇承诺：承诺将本次中标服务费的85%（含）及以上用于员工薪资（包括但不限于人员工资、五险一金、意外险、各类奖金、各类福利补贴（包括超时和法定节假日加班费、过节费、高温费、生活补贴、劳保用品费等）等（绩效奖励除外））的发放，得5分；承诺80%（含）-85%（不含）的，得3分；承诺80%以下的，不得分。 证明材料：员工薪资发放比例承诺书。 此项满分5分，最低0分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
4.1	商务	站长（2人）： 年龄在30周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得4分； 年龄在30周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作3年（含）以上的，每人得4分； 年龄在30周岁（含）及以下，且在消防队工作5年（含）以上的，每人得4分； 年龄在35周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得2分。 年龄在35周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得2分。 年龄在35周岁（含）及以下，且在消防队工作3年（含）及以上，每人得2分。 证明材料：提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③工作消防队出具的时限证明或有效期内相关证书。缺一不得分。 此项满分8分，最低0分。	0-8	4.0	4.0	8.0	0.0	8.0	0.0	4.0

技术商务资信评分明细表

4.2	商务	副站长（2人）： 年龄在30周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得3分； 年龄在30周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得3分； 年龄在30周岁（含）及以下，且在消防队工作2年（含）及以上的，每人得3分； 年龄在35周岁（含）及以下，为退役消防兵的，每人得1.5分。 年龄在35周岁（含）及以下，为退伍兵且有在消防队工作半年（含）及以上的，每人得1.5分。 年龄在35周岁（含）及以下，且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得1.5分。 证明材料：提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③工作消防队出具的时限证明或有效期内相关证书。缺一不得分。 此项满分6分，最低0分。	0-6	0.0	3.0	6.0	0.0	6.0	0.0	0.0
4.3	商务	队员（站长、副站长除外，共12名）： （1）年龄在30周岁（含）及以下人员数量达到或超过8名，且其余队员不超过35周岁（含）的，得3分。30周岁（含）及以下人员数量，不足8人的，每少1人扣0.5分；35周岁以上人员数量，多于4人的，每多1人扣0.5分。 证明材料：同时提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明。缺一不得分。 该小项满分为3分，最低0分。 （2）队员中有退役消防兵的，每人得1分。队员中有消防队工作半年（含）及以上的，每人得1分。队员中有消防战斗员证书的，每人得1分，共3分。 证明材料：同时提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③退伍证、消防战斗员证书或工作消防队出具的时限证明。缺一不得分。 该小项满分为3分，最低0分。	0-6	6.0	3.0	6.0	0.0	6.0	0.0	5.0
5.1	商务	提供2台微型消防站使用的自有消防车，每辆得3分；如租赁的，每租1辆得1分；承诺中标后10天内按规定提供自有车辆的，每辆得2分。其余不得分。 证明材料：自有的提供车辆登记证及购车发票；租赁的提供车辆登记证及租赁合同；承诺的提供承诺书（格式自拟）。 此项满分6分，最低0分。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0	6.0	0.0	0.0
5.2	商务	人员的各季服装、防暑防雨防寒等安全防护用品配备情况。配备完善符合项目需求的得2分；相关配备基本满足项目需求的得1分；相关配备有所偏离的得0.5分；未提供的，不得分。 此项满分2分，最低0分。	0-2	0.0	2.0	2.0	0.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	整体服务方案：根据本项目特点提出完整的整体服务方案，包括3项内容：①项目概况、服务理念、服务定位、服务目标；②组织构架、机构设置及主要职责；③管理模式、整体运作流程。描述清晰、详尽、有针对性、与需求吻合程度高的，每项得2-3分；内容基本完整，方案基本可行的，每项得1-2分；方案严重不全或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分9分，最低0分。	0-9	6.0	3.0	8.0	4.0	7.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	重难点分析及应对措施：在本项目现状充分调查分析，结合项目特点，对服务过程中存在的各类问题及造成原因、重难点进行分析、说明，并提出有针对性、切实可行的具体解决方案，得6.5-9分；内容基本完整，方案基本可行的，得3.5-6.5分；方案严重不全或没有针对性的，得0.5-3.5分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分9分，最低0分。	0-9	6.0	3.5	7.0	4.0	7.0	5.0	5.0
8	技术	应急响应：根据本项目特点制定的应急事件处理预案，包括4项内容：①突发火警、火灾；②其他各类突发安全事件（包括但不限于应急救援、抢险救灾等）；③重大活动或重要节假日的维稳，及重要接待任务；④各类自然灾害性天气（台风、洪水、暴雪、冰冻等）。提供的应急预案全面、科学合理、有针对性和可操作性的，每项得1.5-2分；方案内容基本完整可行的，每项得1-1.5分；内容严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分8分，最低0分。	0-8	6.0	4.0	7.0	5.0	6.0	4.0	5.0
9	技术	日常排查服务方案：有完善的日常工作方案，包括2项内容：①防火巡查检查；②火灾隐患整改情况的后续跟踪。方案切实可行、内容详尽充实、具有针对性及可操作性的，每项得3-4分；内容基本完整可行的，每项得2-3分，内容严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-2分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分8分，最低0分。	0-8	5.0	4.0	7.0	4.0	6.0	4.0	5.0
10	技术	管理制度：制定管理规章制度，包括3项内容：①人员管理制度，包括但不限于：人员招聘、管理、调配及辞退制度、岗位分工及职责、绩效考评制度、奖惩制度等；②日常管理制度，包括但不限于：器材（车辆）使用制度、例会制度、日常训练制度、检查巡查制度、值班备勤制度、宣传教育制度、监督制度等；③信息反馈及处理机制，包括信息反馈渠道、信息收集、处理等。规章制度齐全、完善、切合实际、可操作性的，每项得1.5-2分；制度基本完整可行的，每项得1-1.5分；制度严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提及的，不得分。 本项满分6分，最低0分。	0-6	3.0	5.0	5.0	5.0	5.0	2.5	3.0
11	技术	人员培训：针对本项目人员，制定的培训方案有2项内容：①岗前培训计划；②在职培训，包括但不限于：设备培训、技能培训等。培训目标、内容、形式、时间、地点、人次等计划内容，完整且与项目匹配度好的，每项得1.5-2分；计划基本完整可行的，每项得1-1.5分；计划严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分4分，最低0分。	0-4	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	2.0	2.0
12	技术	服务质量保障措施：投标人各项服务质量保障措施，特别是服务队伍稳定的保障措施，安全作业保障措施等，措施详尽、切实可行的，得3-4分；措施基本完整可行的，得2-3分；措施严重不全或没有针对性的，得0.5-2分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分4分，最低0分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0
合计			0-85	54.0	46.5	78.0	43.0	74.0	32.5	47.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：祥符街道2025年区域性微型消防救援站安全服务（重新招标第二次）（HCZB-20250211030092）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州龙泰安保服务有限公司	杭州萧山金利浦应急救援有限公司	杭州钱筑科技有限公司	浙江明邦物业服务有限公司	浙江聚源安保科技有限公司	浙江公望安保服务有限公司	浙江圣泰保安服务有限公司
1	商务	认证体系：投标人具有质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书且在有效期内的，1个得1分，满分3分。 证明材料：同时提供①有效期内的相关认证证书；②“全国认证认可信息公共服务平台”查询截图。缺一不得分。 此项满分3分，最低0分。 注：认证范围需包含安保类相关业务。	0-3	0.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2	商务	企业业绩：投标人2021年1月1日（以合同签订日期为准）以来承担过类似项目业绩，1个得0.5分，满分1分。 证明材料：同时提供①中标通知书；②合同。缺一不得分。 此项满分1分，最低0分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	0.0
3	商务	员工待遇承诺：承诺将本次中标服务费的85%（含）及以上用于员工薪资（包括但不限于人员工资、五险一金、意外险、各类奖金、各类福利补贴（包括超时和法定节假日加班费、过节费、高温费、生活补贴、劳保用品费等）等（绩效奖励除外））的发放，得5分；承诺80%（含）-85%（不含）的，得3分；承诺80%以下的，不得分。 证明材料：员工薪资发放比例承诺书。 此项满分5分，最低0分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
4.1	商务	站长（2人）： 年龄在30周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得4分； 年龄在30周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作3年（含）以上的，每人得4分； 年龄在30周岁（含）及以下，且在消防队工作5年（含）以上的，每人得4分； 年龄在35周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得2分。 年龄在35周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得2分。 年龄在35周岁（含）及以下，且在消防队工作3年（含）及以上，每人得2分。 证明材料：提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③工作消防队出具的时限证明或有效期内相关证书。缺一不得分。 此项满分8分，最低0分。	0-8	4.0	4.0	8.0	0.0	8.0	0.0	4.0

技术商务资信评分明细表

4.2	商务	副站长（2人）： 年龄在30周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得3分； 年龄在30周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得3分； 年龄在30周岁（含）及以下，且在消防队工作2年（含）及以上的，每人得3分； 年龄在35周岁（含）及以下，为退役消防兵的，每人得1.5分。 年龄在35周岁（含）及以下，为退伍兵且有在消防队工作半年（含）及以上的，每人得1.5分。 年龄在35周岁（含）及以下，且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得1.5分。 证明材料：提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③工作消防队出具的时限证明或有效期内相关证书。缺一不可得分。 此项满分6分，最低0分。	0-6	0.0	3.0	6.0	0.0	6.0	0.0	0.0
4.3	商务	队员（站长、副站长除外，共12名）： （1）年龄在30周岁（含）及以下人员数量达到或超过8名，且其余队员不超过35周岁（含）的，得3分。30周岁（含）及以下人员数量，不足8人的，每少1人扣0.5分；35周岁以上人员数量，多于4人的，每多1人扣0.5分。 证明材料：同时提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明。缺一不可得分。 该小项满分为3分，最低0分。 （2）队员中有退役消防兵的，每人得1分。队员中有消防队工作半年（含）及以上的，每人得1分。队员中有消防战斗员证书的，每人得1分，共3分。 证明材料：同时提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③退伍证、消防战斗员证书或工作消防队出具的时限证明。缺一不可得分。 该小项满分为3分，最低0分。	0-6	6.0	3.0	6.0	0.0	6.0	0.0	5.0
5.1	商务	提供2台微型消防站使用的自有消防车，每辆得3分；如租赁的，每租1辆得1分；承诺中标后10天内按规定提供自有车辆的，每辆得2分。其余不得分。 证明材料：自有的提供车辆登记证及购车发票；租赁的提供车辆登记证及租赁合同；承诺的提供承诺书（格式自拟）。 此项满分6分，最低0分。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0	6.0	0.0	0.0
5.2	商务	人员的各季服装、防暑防雨防寒等安全防护用品配备情况。配备完善符合项目需求的得2分；相关配备基本满足项目需求的得1分；相关配备有所偏离的得0.5分；未提供的，不得分。 此项满分2分，最低0分。	0-2	0.5	2.0	2.0	0.5	2.0	2.0	2.0
6	技术	整体服务方案：根据本项目特点提出完整的整体服务方案，包括3项内容：①项目概况、服务理念、服务定位、服务目标；②组织构架、机构设置及主要职责；③管理模式、整体运作流程。描述清晰、详尽、有针对性、与需求吻合程度高的，每项得2-3分；内容基本完整，方案基本可行的，每项得1-2分；方案严重不全或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分9分，最低0分。	0-9	5.0	5.0	7.0	6.0	8.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	重难点分析及应对措施：在本项目现状充分调查分析，结合项目特点，对服务过程中存在的各类问题及造成原因、重难点进行分析、说明，并提出有针对性、切实可行的具体解决方案，得6.5-9分；内容基本完整，方案基本可行的，得3.5-6.5分；方案严重不全或没有针对性的，得0.5-3.5分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分9分，最低0分。	0-9	6.0	7.0	8.0	5.0	4.0	3.0	6.0
8	技术	应急响应：根据本项目特点制定的应急事件处理预案，包括4项内容：①突发火警、火灾；②其他各类突发安全事件（包括但不限于应急救援、抢险救灾等）；③重大活动或重要节假日的维稳，及重要接待任务；④各类自然灾害性天气（台风、洪水、暴雪、冰冻等）。提供的应急预案全面、科学合理、有针对性和可操作性的，每项1.5-2分；方案内容基本完整可行的，每项得1-1.5分；内容严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分8分，最低0分。	0-8	4.0	5.0	7.0	3.0	5.0	2.0	4.0
9	技术	日常排查服务方案：有完善的日常工作方案，包括2项内容：①防火巡查检查；②火灾隐患整改情况的后续跟踪。方案切实可行、内容详尽充实、具有针对性及可操作性的，每项得3-4分；内容基本完整可行的，每项得2-3分，内容严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-2分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分8分，最低0分。	0-8	6.0	6.0	7.0	5.0	6.0	5.0	5.0
10	技术	管理制度：制定管理规章制度，包括3项内容：①人员管理制度，包括但不限于：人员招聘、管理、调配及辞退制度、岗位分工及职责、绩效考核制度、奖惩制度等；②日常管理制度，包括但不限于：器材（车辆）使用制度、例会制度、日常训练制度、检查巡查制度、值班备勤制度、宣传教育制度、监督制度等；③信息反馈及处理机制，包括信息反馈渠道、信息收集、处理等。规章制度齐全、完善、切合实际、可操作性的，每项得1.5-2分；制度基本完整可行的，每项得1-1.5分；制度严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提及的，不得分。 本项满分6分，最低0分。	0-6	4.5	4.0	5.5	3.0	4.5	3.0	3.5
11	技术	人员培训：针对本项目人员，制定的培训方案有2项内容：①岗前培训计划；②在职培训，包括但不限于：设备培训、技能培训等。培训目标、内容、形式、时间、地点、人次等计划内容，完整且与项目匹配度好的，每项得1.5-2分；计划基本完整可行的，每项得1-1.5分；计划严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分4分，最低0分。	0-4	3.5	3.0	3.5	2.5	4.0	2.5	2.5
12	技术	服务质量保障措施：投标人各项服务质量保障措施，特别是服务队伍稳定的保障措施，安全作业保障措施等，措施详尽、切实可行的，得3-4分；措施基本完整可行的，得2-3分；措施严重不全或没有针对性的，得0.5-2分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分4分，最低0分。	0-4	2.5	3.0	3.0	2.0	3.0	2.5	2.5
合计			0-85	54.0	54.0	78.0	42.0	71.5	30.0	47.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：祥符街道2025年区域性微型消防救援站安全服务（重新招标第二次）（HCZB-20250211030092）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州龙泰安保服务有限公司	杭州萧山金利浦应急救援有限公司	杭州钱筑科技有限公司	浙江明邦物业服务有限公司	浙江聚源安保科技有限公司	浙江公望安保服务有限公司	浙江圣泰保安服务有限公司
1	商务	认证体系：投标人具有质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书且在有效期内的，1个得1分，满分3分。 证明材料：同时提供①有效期内的相关认证证书；②“全国认证认可信息公共服务平台”查询截图。缺一不得分。 此项满分3分，最低0分。 注：认证范围需包含安保类相关业务。	0-3	0.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2	商务	企业业绩：投标人2021年1月1日（以合同签订日期为准）以来承担过类似项目业绩，1个得0.5分，满分1分。 证明材料：同时提供①中标通知书；②合同。缺一不得分。 此项满分1分，最低0分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	0.0
3	商务	员工待遇承诺：承诺将本次中标服务费的85%（含）及以上用于员工薪资（包括但不限于人员工资、五险一金、意外险、各类奖金、各类福利补贴（包括超时和法定节假日加班费、过节费、高温费、生活补贴、劳保用品费等）等（绩效奖励除外））的发放，得5分；承诺80%（含）-85%（不含）的，得3分；承诺80%以下的，不得分。 证明材料：员工薪资发放比例承诺书。 此项满分5分，最低0分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
4.1	商务	站长（2人）： 年龄在30周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得4分； 年龄在30周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作3年（含）以上的，每人得4分； 年龄在30周岁（含）及以下，且在消防队工作5年（含）以上的，每人得4分； 年龄在35周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得2分。 年龄在35周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得2分。 年龄在35周岁（含）及以下，且在消防队工作3年（含）及以上，每人得2分。 证明材料：提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③工作消防队出具的时限证明或有效期内相关证书。缺一不得分。 此项满分8分，最低0分。	0-8	4.0	4.0	8.0	0.0	8.0	0.0	4.0

技术商务资信评分明细表

4.2	商务	副站长（2人）： 年龄在30周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得3分； 年龄在30周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得3分； 年龄在30周岁（含）及以下，且在消防队工作2年（含）及以上的，每人得3分； 年龄在35周岁（含）及以下，为退役消防兵的，每人得1.5分。 年龄在35周岁（含）及以下，为退伍兵且有在消防队工作半年（含）及以上的，每人得1.5分。 年龄在35周岁（含）及以下，且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得1.5分。 证明材料：提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③工作消防队出具的时限证明或有效期内相关证书。缺一不得分。 此项满分6分，最低0分。	0-6	0.0	3.0	6.0	0.0	6.0	0.0	0.0
4.3	商务	队员（站长、副站长除外，共12名）： （1）年龄在30周岁（含）及以下人员数量达到或超过8名，且其余队员不超过35周岁（含）的，得3分。30周岁（含）及以下人员数量，不足8人的，每少1人扣0.5分；35周岁以上人员数量，多于4人的，每多1人扣0.5分。 证明材料：同时提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明。缺一不得分。 该小项满分为3分，最低0分。 （2）队员中有退役消防兵的，每人得1分。队员中有消防队工作半年（含）及以上的，每人得1分。队员中有消防战斗员证书的，每人得1分，共3分。 证明材料：同时提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③退伍证、消防战斗员证书或工作消防队出具的时限证明。缺一不得分。 该小项满分为3分，最低0分。	0-6	6.0	3.0	6.0	0.0	6.0	0.0	5.0
5.1	商务	提供2台微型消防站使用的自有消防车，每辆得3分；如租赁的，每租1辆得1分；承诺中标后10天内按规定提供自有车辆的，每辆得2分。其余不得分。 证明材料：自有的提供车辆登记证及购车发票；租赁的提供车辆登记证及租赁合同；承诺的提供承诺书（格式自拟）。 此项满分6分，最低0分。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0	6.0	0.0	0.0
5.2	商务	人员的各季服装、防暑防雨防寒等安全防护用品配备情况。配备完善符合项目需求的得2分；相关配备基本满足项目需求的得1分；相关配备有所偏离的得0.5分；未提供的，不得分。 此项满分2分，最低0分。	0-2	0.5	1.0	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	整体服务方案：根据本项目特点提出完整的整体服务方案，包括3项内容：①项目概况、服务理念、服务定位、服务目标；②组织构架、机构设置及主要职责；③管理模式、整体运作流程。描述清晰、详尽、有针对性、与需求吻合程度高的，每项得2-3分；内容基本完整，方案基本可行的，每项得1-2分；方案严重不全或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分9分，最低0分。	0-9	6.0	6.0	8.0	5.5	9.0	5.0	5.5

技术商务资信评分明细表

7	技术	重难点分析及应对措施：在本项目现状充分调查分析，结合项目特点，对服务过程中存在的各类问题及造成原因、重难点进行分析、说明，并提出有针对性、切实可行的具体解决方案，得6.5-9分；内容基本完整，方案基本可行的，得3.5-6.5分；方案严重不全或没有针对性的，得0.5-3.5分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分9分，最低0分。	0-9	8.0	7.5	9.0	7.0	8.5	6.0	6.0
8	技术	应急响应：根据本项目特点制定的应急事件处理预案，包括4项内容：①突发火警、火灾；②其他各类突发安全事件（包括但不限于应急救援、抢险救灾等）；③重大活动或重要节假日的维稳，及重要接待任务；④各类自然灾害性天气（台风、洪水、暴雪、冰冻等）。提供的应急预案全面、科学合理、有针对性和可操作性的，每项1.5-2分；方案内容基本完整可行的，每项得1-1.5分；内容严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分8分，最低0分。	0-8	6.5	6.5	8.0	6.0	8.0	6.0	5.5
9	技术	日常排查服务方案：有完善的日常工作方案，包括2项内容：①防火巡查检查；②火灾隐患整改情况的后续跟踪。方案切实可行、内容详尽充实、具有针对性及可操作性的，每项得3-4分；内容基本完整可行的，每项得2-3分，内容严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-2分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分8分，最低0分。	0-8	6.0	6.0	7.5	5.0	7.0	5.0	6.0
10	技术	管理制度：制定管理规章制度，包括3项内容：①人员管理制度，包括但不限于：人员招聘、管理、调配及辞退制度、岗位分工及职责、绩效考核制度、奖惩制度等；②日常管理制度，包括但不限于：器材（车辆）使用制度、例会制度、日常训练制度、检查巡查制度、值班备勤制度、宣传教育制度、监督制度等；③信息反馈及处理机制，包括信息反馈渠道、信息收集、处理等。规章制度齐全、完善、切合实际、可操作性的，每项得1.5-2分；制度基本完整可行的，每项得1-1.5分；制度严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提及的，不得分。 本项满分6分，最低0分。	0-6	4.0	3.5	5.0	3.5	4.5	3.0	3.0
11	技术	人员培训：针对本项目人员，制定的培训方案有2项内容：①岗前培训计划；②在职培训，包括但不限于：设备培训、技能培训等。培训目标、内容、形式、时间、地点、人次等计划内容，完整且与项目匹配度好的，每项得1.5-2分；计划基本完整可行的，每项得1-1.5分；计划严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分4分，最低0分。	0-4	3.5	3.0	3.5	3.0	3.0	2.5	2.0
12	技术	服务质量保障措施：投标人各项服务质量保障措施，特别是服务队伍稳定的保障措施，安全作业保障措施等，措施详尽、切实可行的，得3-4分；措施基本完整可行的，得2-3分；措施严重不全或没有针对性的，得0.5-2分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分4分，最低0分。	0-4	3.0	3.0	3.5	2.5	3.5	2.5	2.5
合计			0-85	59.5	55.5	81.5	48.5	80.5	37.0	49.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：祥符街道2025年区域性微型消防救援站安全服务（重新招标第二次）（HCZB-20250211030092）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州龙泰安保服务有限公司	杭州萧山金利浦应急救援有限公司	杭州钱筑科技有限公司	浙江明邦物业服务有限公司	浙江聚源安保科技有限公司	浙江公望安保服务有限公司	浙江圣泰保安服务有限公司
1	商务	认证体系：投标人具有质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书且在有效期内的，1个得1分，满分3分。 证明材料：同时提供①有效期内的相关认证证书；②“全国认证认可信息公共服务平台”查询截图。缺一不得分。 此项满分3分，最低0分。 注：认证范围需包含安保类相关业务。	0-3	0.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2	商务	企业业绩：投标人2021年1月1日（以合同签订日期为准）以来承担过类似项目业绩，1个得0.5分，满分1分。 证明材料：同时提供①中标通知书；②合同。缺一不得分。 此项满分1分，最低0分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	0.0
3	商务	员工待遇承诺：承诺将本次中标服务费的85%（含）及以上用于员工薪资（包括但不限于人员工资、五险一金、意外险、各类奖金、各类福利补贴（包括超时和法定节假日加班费、过节费、高温费、生活补贴、劳保用品费等）等（绩效奖励除外））的发放，得5分；承诺80%（含）-85%（不含）的，得3分；承诺80%以下的，不得分。 证明材料：员工薪资发放比例承诺书。 此项满分5分，最低0分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
4.1	商务	站长（2人）： 年龄在30周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得4分； 年龄在30周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作3年（含）以上的，每人得4分； 年龄在30周岁（含）及以下，且在消防队工作5年（含）以上的，每人得4分； 年龄在35周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得2分。 年龄在35周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得2分。 年龄在35周岁（含）及以下，且在消防队工作3年（含）及以上，每人得2分。 证明材料：提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③工作消防队出具的时限证明或有效期内相关证书。缺一不得分。 此项满分8分，最低0分。	0-8	4.0	4.0	8.0	0.0	8.0	0.0	4.0

技术商务资信评分明细表

4.2	商务	副站长（2人）： 年龄在30周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得3分； 年龄在30周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得3分； 年龄在30周岁（含）及以下，且在消防队工作2年（含）及以上的，每人得3分； 年龄在35周岁（含）及以下，为退役消防兵的，每人得1.5分。 年龄在35周岁（含）及以下，为退伍兵且有在消防队工作半年（含）及以上的，每人得1.5分。 年龄在35周岁（含）及以下，且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得1.5分。 证明材料：提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③工作消防队出具的时限证明或有效期内相关证书。缺一不得分。 此项满分6分，最低0分。	0-6	0.0	3.0	6.0	0.0	6.0	0.0	0.0
4.3	商务	队员（站长、副站长除外，共12名）： （1）年龄在30周岁（含）及以下人员数量达到或超过8名，且其余队员不超过35周岁（含）的，得3分。30周岁（含）及以下人员数量，不足8人的，每少1人扣0.5分；35周岁以上人员数量，多于4人的，每多1人扣0.5分。 证明材料：同时提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明。缺一不得分。 该小项满分为3分，最低0分。 （2）队员中有退役消防兵的，每人得1分。队员中有消防队工作半年（含）及以上的，每人得1分。队员中有消防战斗员证书的，每人得1分，共3分。 证明材料：同时提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③退伍证、消防战斗员证书或工作消防队出具的时限证明。缺一不得分。 该小项满分为3分，最低0分。	0-6	6.0	3.0	6.0	0.0	6.0	0.0	5.0
5.1	商务	提供2台微型消防站使用的自有消防车，每辆得3分；如租赁的，每租1辆得1分；承诺中标后10天内按规定提供自有车辆的，每辆得2分。其余不得分。 证明材料：自有的提供车辆登记证及购车发票；租赁的提供车辆登记证及租赁合同；承诺的提供承诺书（格式自拟）。 此项满分6分，最低0分。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0	6.0	0.0	0.0
5.2	商务	人员的各季服装、防暑防雨防寒等安全防护用品配备情况。配备完善符合项目需求的得2分；相关配备基本满足项目需求的得1分；相关配备有所偏离的得0.5分；未提供的，不得分。 此项满分2分，最低0分。	0-2	1.0	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0	1.0
6	技术	整体服务方案：根据本项目特点提出完整的整体服务方案，包括3项内容：①项目概况、服务理念、服务定位、服务目标；②组织构架、机构设置及主要职责；③管理模式、整体运作流程。描述清晰、详尽、有针对性、与需求吻合程度高的，每项得2-3分；内容基本完整，方案基本可行的，每项得1-2分；方案严重不全或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分9分，最低0分。	0-9	6.0	6.0	7.0	6.0	7.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	重难点分析及应对措施：在本项目现状充分调查分析，结合项目特点，对服务过程中存在的各类问题及造成原因、重难点进行分析、说明，并提出有针对性、切实可行的具体解决方案，得6.5-9分；内容基本完整，方案基本可行的，得3.5-6.5分；方案严重不全或没有针对性的，得0.5-3.5分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分9分，最低0分。	0-9	6.0	6.0	7.0	6.0	7.0	3.0	6.0
8	技术	应急响应：根据本项目特点制定的应急事件处理预案，包括4项内容：①突发火警、火灾；②其他各类突发安全事件（包括但不限于应急救援、抢险救灾等）；③重大活动或重要节假日的维稳，及重要接待任务；④各类自然灾害性天气（台风、洪水、暴雪、冰冻等）。提供的应急预案全面、科学合理、有针对性和可操作性的，每项1.5-2分；方案内容基本完整可行的，每项得1-1.5分；内容严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分8分，最低0分。	0-8	5.0	6.0	7.0	6.0	7.0	2.0	6.0
9	技术	日常排查服务方案：有完善的日常工作方案，包括2项内容：①防火巡查检查；②火灾隐患整改情况的后续跟踪。方案切实可行、内容详尽充实、具有针对性及可操作性的，每项得3-4分；内容基本完整可行的，每项得2-3分，内容严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-2分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分8分，最低0分。	0-8	5.0	5.0	6.0	6.0	6.0	4.0	4.0
10	技术	管理制度：制定管理规章制度，包括3项内容：①人员管理制度，包括但不限于：人员招聘、管理、调配及辞退制度、岗位分工及职责、绩效考评制度、奖惩制度等；②日常管理制度，包括但不限于：器材（车辆）使用制度、例会制度、日常训练制度、检查巡查制度、值班备勤制度、宣传教育制度、监督制度等；③信息反馈及处理机制，包括信息反馈渠道、信息收集、处理等。规章制度齐全、完善、切合实际、可操作性的，每项得1.5-2分；制度基本完整可行的，每项得1-1.5分；制度严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提及的，不得分。 本项满分6分，最低0分。	0-6	4.0	3.0	5.0	4.0	5.0	2.0	4.0
11	技术	人员培训：针对本项目人员，制定的培训方案有2项内容：①岗前培训计划；②在职培训，包括但不限于：设备培训、技能培训等。培训目标、内容、形式、时间、地点、人次等计划内容，完整且与项目匹配度好的，每项得1.5-2分；计划基本完整可行的，每项得1-1.5分；计划严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分4分，最低0分。	0-4	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0	1.0	3.0
12	技术	服务质量保障措施：投标人各项服务质量保障措施，特别是服务队伍稳定的保障措施，安全作业保障措施等，措施详尽、切实可行的，得3-4分；措施基本完整可行的，得2-3分；措施严重不全或没有针对性的，得0.5-2分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分4分，最低0分。	0-4	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0	1.0	3.0
合计			0-85	53.0	51.0	75.0	48.0	74.0	26.0	50.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：祥符街道2025年区域性微型消防救援站安全服务（重新招标第二次）（HCZB-20250211030092）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州龙泰安保服务有限公司	杭州萧山金利浦应急救援有限公司	杭州钱筑科技有限公司	浙江明邦物业服务有限公司	浙江聚源安保科技有限公司	浙江公望安保服务有限公司	浙江圣泰保安服务有限公司
1	商务	认证体系：投标人具有质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书且在有效期内的，1个得1分，满分3分。 证明材料：同时提供①有效期内的相关认证证书；②“全国认证认可信息公共服务平台”查询截图。缺一不得分。 此项满分3分，最低0分。 注：认证范围需包含安保类相关业务。	0-3	0.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0
2	商务	企业业绩：投标人2021年1月1日（以合同签订日期为准）以来承担过类似项目业绩，1个得0.5分，满分1分。 证明材料：同时提供①中标通知书；②合同。缺一不得分。 此项满分1分，最低0分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	0.0
3	商务	员工待遇承诺：承诺将本次中标服务费的85%（含）及以上用于员工薪资（包括但不限于人员工资、五险一金、意外险、各类奖金、各类福利补贴（包括超时和法定节假日加班费、过节费、高温费、生活补贴、劳保用品费等）等（绩效奖励除外））的发放，得5分；承诺80%（含）-85%（不含）的，得3分；承诺80%以下的，不得分。 证明材料：员工薪资发放比例承诺书。 此项满分5分，最低0分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
4.1	商务	站长（2人）： 年龄在30周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得4分； 年龄在30周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作3年（含）以上的，每人得4分； 年龄在30周岁（含）及以下，且在消防队工作5年（含）以上的，每人得4分； 年龄在35周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得2分。 年龄在35周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得2分。 年龄在35周岁（含）及以下，且在消防队工作3年（含）及以上，每人得2分。 证明材料：提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③工作消防队出具的时限证明或有效期内相关证书。缺一不得分。 此项满分8分，最低0分。	0-8	4.0	4.0	8.0	0.0	8.0	0.0	4.0

技术商务资信评分明细表

4.2	商务	副站长（2人）： 年龄在30周岁（含）及以下，且为退役消防兵的，每人得3分； 年龄在30周岁（含）及以下，为退伍兵且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得3分； 年龄在30周岁（含）及以下，且在消防队工作2年（含）及以上的，每人得3分； 年龄在35周岁（含）及以下，为退役消防兵的，每人得1.5分。 年龄在35周岁（含）及以下，为退伍兵且有在消防队工作半年（含）及以上的，每人得1.5分。 年龄在35周岁（含）及以下，且在消防队工作1年（含）及以上的，每人得1.5分。 证明材料：提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③工作消防队出具的时限证明或有效期内相关证书。缺一不得分。 此项满分6分，最低0分。	0-6	0.0	3.0	6.0	0.0	6.0	0.0	0.0
4.3	商务	队员（站长、副站长除外，共12名）： （1）年龄在30周岁（含）及以下人员数量达到或超过8名，且其余队员不超过35周岁（含）的，得3分。30周岁（含）及以下人员数量，不足8人的，每少1人扣0.5分；35周岁以上人员数量，多于4人的，每多1人扣0.5分。 证明材料：同时提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明。缺一不得分。 该小项满分为3分，最低0分。 （2）队员中有退役消防兵的，每人得1分。队员中有消防队工作半年（含）及以上的，每人得1分。队员中有消防战斗员证书的，每人得1分，共3分。 证明材料：同时提供①身份证；②开标当月或前一个月出具的本单位社保缴纳证明；③退伍证、消防战斗员证书或工作消防队出具的时限证明。缺一不得分。 该小项满分为3分，最低0分。	0-6	6.0	3.0	6.0	0.0	6.0	0.0	5.0
5.1	商务	提供2台微型消防站使用的自有消防车，每辆得3分；如租赁的，每租1辆得1分；承诺中标后10天内按规定提供自有车辆的，每辆得2分。其余不得分。 证明材料：自有的提供车辆登记证及购车发票；租赁的提供车辆登记证及租赁合同；承诺的提供承诺书（格式自拟）。 此项满分6分，最低0分。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0	6.0	0.0	0.0
5.2	商务	人员的各季服装、防暑防雨防寒等安全防护用品配备情况。配备完善符合项目需求的得2分；相关配备基本满足项目需求的得1分；相关配备有所偏离的得0.5分；未提供的，不得分。 此项满分2分，最低0分。	0-2	1.0	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	整体服务方案：根据本项目特点提出完整的整体服务方案，包括3项内容：①项目概况、服务理念、服务定位、服务目标；②组织构架、机构设置及主要职责；③管理模式、整体运作流程。描述清晰、详尽、有针对性、与需求吻合程度高的，每项得2-3分；内容基本完整，方案基本可行的，每项得1-2分；方案严重不全或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分9分，最低0分。	0-9	4.0	5.0	8.0	4.0	8.0	4.0	6.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	重难点分析及应对措施：在本项目现状充分调查分析，结合项目特点，对服务过程中存在的各类问题及造成原因、重难点进行分析、说明，并提出有针对性、切实可行的具体解决方案，得6.5-9分；内容基本完整，方案基本可行的，得3.5-6.5分；方案严重不全或没有针对性的，得0.5-3.5分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分9分，最低0分。	0-9	3.0	5.0	8.5	5.0	7.0	4.0	4.0
8	技术	应急响应：根据本项目特点制定的应急事件处理预案，包括4项内容：①突发火警、火灾；②其他各类突发安全事件（包括但不限于应急救援、抢险救灾等）；③重大活动或重要节假日的维稳，及重要接待任务；④各类自然灾害性天气（台风、洪水、暴雪、冰冻等）。提供的应急预案全面、科学合理、有针对性和可操作性的，每项1.5-2分；方案内容基本完整可行的，每项得1-1.5分；内容严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分8分，最低0分。	0-8	5.0	4.0	7.0	4.0	6.0	4.0	5.0
9	技术	日常排查服务方案：有完善的日常工作方案，包括2项内容：①防火巡查检查；②火灾隐患整改情况的后续跟踪。方案切实可行、内容详尽充实、具有针对性及可操作性的，每项得3-4分；内容基本完整可行的，每项得2-3分，内容严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-2分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分8分，最低0分。	0-8	5.0	5.0	7.0	4.0	6.0	4.0	6.0
10	技术	管理制度：制定管理规章制度，包括3项内容：①人员管理制度，包括但不限于：人员招聘、管理、调配及辞退制度、岗位分工及职责、绩效考评制度、奖惩制度等；②日常管理制度，包括但不限于：器材（车辆）使用制度、例会制度、日常训练制度、检查巡查制度、值班备勤制度、宣传教育制度、监督制度等；③信息反馈及处理机制，包括信息反馈渠道、信息收集、处理等。规章制度齐全、完善、切合实际、可操作性的，每项得1.5-2分；制度基本完整可行的，每项得1-1.5分；制度严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提及的，不得分。 本项满分6分，最低0分。	0-6	5.0	4.0	5.0	3.0	5.0	3.0	4.0
11	技术	人员培训：针对本项目人员，制定的培训方案有2项内容：①岗前培训计划；②在职培训，包括但不限于：设备培训、技能培训等。培训目标、内容、形式、时间、地点、人次等计划内容，完整且与项目匹配度好的，每项得1.5-2分；计划基本完整可行的，每项得1-1.5分；计划严重缺失或没有针对性的，每项得0.5-1分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分4分，最低0分。	0-4	3.0	2.0	4.0	2.0	4.0	2.0	2.0
12	技术	服务质量保障措施：投标人各项服务质量保障措施，特别是服务队伍稳定的保障措施，安全作业保障措施等，措施详尽、切实可行的，得3-4分；措施基本完整可行的，得2-3分；措施严重不全或没有针对性的，得0.5-2分；未提供或完全不可行的，不得分。 本项满分4分，最低0分。	0-4	1.0	3.0	4.0	2.0	2.0	2.0	3.0
合计			0-85	49.0	49.0	80.5	40.0	75.0	30.0	49.0

专家（签名）：