技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025年南浔区万名员工安全生产大培训项目（浙恒采字【2025】-006）-标项5

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州方海安科职业技能培训有限公司	湖州宝瑞德安全管理咨询有限公司	湖州合安安全技术咨询有限公司	浙江久核地质生态环境规划设计有限公司	湖州安创安全技术咨询有限公司	湖州泰安安全技术有限公司	湖州宏和检测技术有限公司
1	技术	确保安全培训的组织实施方案（15分） 安全生产培训组织实施方案的符合性、合理性、可操作性、内控制度、风险措施。如何保证在规定的期限内完成委托的安全培训工作，包括工作计划（0-3分）（包括时间安排和资源安排等），如何投入人员（0-3分），培训方案（0-3分）、争议解决机制（0-3分）、以及安全生产培训过程中遇到的特别需要采购人协调的事项和原因及解决方案（0-3分）等，上述内容有欠缺的每项/处扣1分，扣完为止。	0-15	11.0	13.0	13.0	12.0	13.0	14.0	10.0
2.1	技术	1、有健全的管理制度，制度完善合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0
2.2	技术	2、有健全的安全培训程序文件，程序完善合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	2.0	5.0	3.0	2.0
2.3	技术	3、有健全的质量控制体系，质量控制体系科学合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	对“招标文件第二部分采购需求”满足程度(10分) 所有技术指标及要求均满足招标需求的，得10分；技术指标每偏离（非实质性）一项的，扣2分，扣完的作无效标处理。	0-10	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
4	技术	投入本项目人员配置情况(24分) 1、具有注册安全工程师或安全评价师或省级及以上安全培训师资质的专任教师，每证得1.5分，最高得15分；（注：提供近一个月社保证明及相关证书；退休返聘（70周岁以下）人员提供聘用合同及相关证书，受聘于多家单位的该人员均不得分；复印件加盖公章） 2、具有中级工程师（相关专业）职称的得0.5分，高级及以上工程师（相关专业）职称的得1分，本项最多得4分。（注：提供近一个月社保证明及相关证书；退休返聘（70周岁以下）人员提供聘用合同及相关证书，受聘于多家单位的该人员均不得分；复印件加盖公章） 3、安全培训机构实施人员安排情况，应明确人员岗位，工作内容等，人员配备充足、安排合理，专业配置齐全、经验丰富且岗位分明的得5分，上述有欠缺的每项扣1分，扣完为止。（提供相关证明材料）	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0
5	技术	培训软硬件设施情况（9分） 1、根据投标单位针对安全培训的软硬件设施、设备配套情况进行综合评定：设施与配套先进且齐全的得5分，基本满足培训要求的得4分，有欠缺或破旧的得2分，不满足培训任务要求的得1分，其余或未提供的不得分。提供软硬件设施、设备配套图片及相关证明与说明材料。 2、投标人可实现可视化安全培训的得4分。提供可视化安全培训设备购置合同及设备照片证明材料。	0-9	8.0	9.0	9.0	8.0	9.0	9.0	7.0

技术商务资信评分明细表

6	商务	权威认证（6分） 投标人具有质量体系认证证书（有效）的，得2分； 具有环境管理体系认证证书（有效）的，得2分； 具有职业健康安全管理体系认证证书（有效）的，得2分（提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台认证查询截图）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
7	商务	企业业绩（1分） 投标人提供（签订合同日期2022年1月1日至今）的同类（关于安全生产培训方面）项目合同业绩，每个得0.5分，最多得1分；未提供的不得分（合同签订时间为2022年1月1日至今的合同有效，以合同复印件盖公章为准）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
8	商务	培训服务场地情况（7分） 1、在项目南浔区域内具备开办不同规模培训班的固定培训场地 （1）具备120（含）-200（不含）平方米的培训场地的得0.5分； （2）具备200（含）-300（不含）平方米的培训场地的得1分； （3）具备300（含）平方米以上的培训场地的得2分。 注：上述按最高分计，不重复计分。（提供相应自有产权证明（房产证）或租用证明（租赁协议），同时提供场地图片证明材料，未提供齐全的不得分）。 2、在项目南浔区域内具备安全生产技能实训基地（要求同一地址且与项目相关）（不少于8种安全生产技能培训作业）的得3分。注：提供相应自有产权证明（房产证）或租用证明（租赁协议），同时提供实地场景图片（含设施图），未提供齐全或设施场景图片评委认为达不到要求的不得分。 3、上述提供的培训场地与安全生产技能实训基地场所相对于所投标项区域的交通便利性、停车便利性进行综合评分，极为便利的得2分，基本满足要求的得1分，有欠缺的得0.5分，未提供的不得分。	0-7	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0
9	商务	合理化建议（3分） 根据投标人提供的项目合理化建议进行评分，每条合理化建议得1分，最多得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	79.0	84.0	82.0	79.0	84.0	83.0	75.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025年南浔区万名员工安全生产大培训项目（浙恒采字【2025】-006）-标项5

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州方海安科职业技能培训有限公司	湖州宝瑞德安全管理咨询有限公司	湖州合安安全技术咨询有限公司	浙江久核地质生态环境规划设计有限公司	湖州安创安全技术咨询有限公司	湖州泰安安全技术有限公司	湖州宏和检测技术有限公司
1	技术	确保安全培训的组织实施方案（15分） 安全生产培训组织实施方案的符合性、合理性、可操作性、内控制度、风险措施。如何保证在规定的期限内完成委托的安全培训工作，包括工作计划（0-3分）（包括时间安排和资源安排等），如何投入人员（0-3分），培训方案（0-3分）、争议解决机制（0-3分）、以及安全生产培训过程中遇到的特别需要采购人协调的事项和原因及解决方案（0-3分）等，上述内容有欠缺的每项/处扣1分，扣完为止。	0-15	11.0	13.0	13.0	11.0	13.0	13.0	10.0
2.1	技术	1、有健全的管理制度，制度完善合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
2.2	技术	2、有健全的安全培训程序文件，程序完善合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0
2.3	技术	3、有健全的质量控制体系，质量控制体系科学合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3	技术	对“招标文件第二部分采购需求”满足程度(10分) 所有技术指标及要求均满足招标需求的，得10分；技术指标每偏离（非实质性）一项的，扣2分，扣完的作无效标处理。	0-10	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
4	技术	投入本项目人员配置情况(24分) 1、具有注册安全工程师或安全评价师或省级及以上安全培训师资质的专职教师，每证得1.5分，最高得15分；（注：提供近一个月社保证明及相关证书；退休返聘（70周岁以下）人员提供聘用合同及相关证书，受聘于多家单位的该人员均不得分；复印件加盖公章） 2、具有中级工程师（相关专业）职称的得0.5分，高级及以上工程师（相关专业）职称的得1分，本项最多得4分。（注：提供近一个月社保证明及相关证书；退休返聘（70周岁以下）人员提供聘用合同及相关证书，受聘于多家单位的该人员均不得分；复印件加盖公章） 3、安全培训机构实施人员安排情况，应明确人员岗位，工作内容等，人员配备充足、安排合理，专业配置齐全、经验丰富且岗位分明的得5分，上述有欠缺的每项扣1分，扣完为止。（提供相关证明材料）	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0
5	技术	培训软硬件设施情况（9分） 1、根据投标单位针对安全培训的软硬件设施、设备配套等情况进行综合评定：设施与配套先进且齐全的得5分，基本满足培训要求的得4分，有欠缺或破旧的得2分，不满足培训任务要求的得1分，其余或未提供的不得分。提供软硬件设施、设备配套图片及相关证明与说明材料。 2、投标人可实现可视化安全培训的得4分。提供可视化安全培训设备购置合同及设备照片证明材料。	0-9	8.0	9.0	9.0	8.0	9.0	9.0	8.0

技术商务资信评分明细表

6	商务	权威认证（6分） 投标人具有质量体系认证证书（有效）的，得2分； 具有环境管理体系认证证书（有效）的，得2分； 具有职业健康安全管理体系认证证书（有效）的，得2分（提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台认证查询截图）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
7	商务	企业业绩（1分） 投标人提供（签订合同日期2022年1月1日至今）的同类（关于安全生产培训方面）项目合同业绩，每个得0.5分，最多得1分； 未提供的不得分（合同签订时间为2022年1月1日至今的合同有效，以合同复印件盖公章为准）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
8	商务	培训服务场地情况（7分） 1、在项目南浔区域内具备开办不同规模培训班的固定培训场地 （1）具备120（含）-200（不含）平方米的培训场地的得0.5分； （2）具备200（含）-300（不含）平方米的培训场地的得1分； （3）具备300（含）平方米以上的培训场地的得2分。 注：上述按最高分计，不重复计分。（提供相应自有产权证明（房产证）或租用证明（租赁协议），同时提供场地图片证明材料，未提供齐全的不得分）。 2、在项目南浔区域内具备安全生产技能实训基地（要求同一地址且与项目相关）（不少于8种安全生产技能培训作业）的得3分。注：提供相应自有产权证明（房产证）或租用证明（租赁协议），同时提供实地场景图片（含设施图），未提供齐全或设施场景图片评委认为达不到要求的不得分。 3、上述提供的培训场地与安全生产技能实训基地场所相对于所投标项区域的交通便利性、停车便利性进行综合评分，极为便利的得2分，基本满足要求的得1分，有欠缺的得0.5分，未提供的不得分。	0-7	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0
9	商务	合理化建议（3分） 根据投标人提供的项目合理化建议进行评分，每条合理化建议得1分，最多得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	85.0	88.0	88.0	85.0	88.0	88.0	82.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025年南浔区万名员工安全生产大培训项目（浙恒采字【2025】-006）-标项5

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州方海安科职业技能培训有限公司	湖州宝瑞德安全管理咨询有限公司	湖州合安安全技术咨询有限公司	浙江久核地质生态环境规划设计有限公司	湖州安创安全技术咨询有限公司	湖州泰安安全技术有限公司	湖州宏和检测技术有限公司
1	技术	确保安全培训的组织实施方案（15分） 安全生产培训组织实施方案的符合性、合理性、可操作性、内控制度、风险措施。如何保证在规定的期限内完成委托的安全培训工作，包括工作计划（0-3分）（包括时间安排和资源安排等），如何投入人员（0-3分），培训方案（0-3分）、争议解决机制（0-3分）、以及安全生产培训过程中遇到的特别需要采购人协调的事项和原因及解决方案（0-3分）等，上述内容有欠缺的每项/处扣1分，扣完为止。	0-15	13.0	14.0	14.0	13.0	14.0	14.0	13.0
2.1	技术	1、有健全的管理制度，制度完善合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0
2.2	技术	2、有健全的安全培训程序文件，程序完善合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	3.0
2.3	技术	3、有健全的质量控制体系，质量控制体系科学合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0
3	技术	对“招标文件第二部分采购需求”满足程度(10分) 所有技术指标及要求均满足招标需求的，得10分；技术指标每偏离（非实质性）一项的，扣2分，扣完的作无效标处理。	0-10	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
4	技术	投入本项目人员配置情况(24分) 1、具有注册安全工程师或安全评价师或省级及以上安全培训师资质的专职教师，每证得1.5分，最高得15分；（注：提供近一个月社保证明及相关证书；退休返聘（70周岁以下）人员提供聘用合同及相关证书，受聘于多家单位的该人员均不得分；复印件加盖公章） 2、具有中级工程师（相关专业）职称的得0.5分，高级及以上工程师（相关专业）职称的得1分，本项最多得4分。（注：提供近一个月社保证明及相关证书；退休返聘（70周岁以下）人员提供聘用合同及相关证书，受聘于多家单位的该人员均不得分；复印件加盖公章） 3、安全培训机构实施人员安排情况，应明确人员岗位，工作内容等，人员配备充足、安排合理，专业配置齐全、经验丰富且岗位分明的得5分，上述有欠缺的每项扣1分，扣完为止。（提供相关证明材料）	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0
5	技术	培训软硬件设施情况（9分） 1、根据投标单位针对安全培训的软硬件设施、设备配套等情况进行综合评定：设施与配套先进且齐全的得5分，基本满足培训要求的得4分，有欠缺或破旧的得2分，不满足培训任务要求的得1分，其余或未提供的不得分。提供软硬件设施、设备配套图片及相关证明与说明材料。 2、投标人可实现可视化安全培训的得4分。提供可视化安全培训设备购置合同及设备照片证明材料。	0-9	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0

技术商务资信评分明细表

6	商务	权威认证（6分） 投标人具有质量体系认证证书（有效）的，得2分； 具有环境管理体系认证证书（有效）的，得2分； 具有职业健康安全管理体系认证证书（有效）的，得2分（提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台认证查询截图）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
7	商务	企业业绩（1分） 投标人提供（签订合同日期2022年1月1日至今）的同类（关于安全生产培训方面）项目合同业绩，每个得0.5分，最多得1分；未提供的不得分（合同签订时间为2022年1月1日至今的合同有效，以合同复印件盖公章为准）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
8	商务	培训服务场地情况（7分） 1、在项目南浔区域内具备开办不同规模培训班的固定培训场地 （1）具备120（含）-200（不含）平方米的培训场地的得0.5分； （2）具备200（含）-300（不含）平方米的培训场地的得1分； （3）具备300（含）平方米以上的培训场地的得2分。 注：上述按最高分计，不重复计分。（提供相应自有产权证明（房产证）或租用证明（租赁协议），同时提供场地图片证明材料，未提供齐全的不得分）。 2、在项目南浔区域内具备安全生产技能实训基地（要求同一地址且与项目相关）（不少于8种安全生产技能培训作业）的得3分。注：提供相应自有产权证明（房产证）或租用证明（租赁协议），同时提供实地场景图片（含设施图），未提供齐全或设施场景图片评委认为达不到要求的不得分。 3、上述提供的培训场地与安全生产技能实训基地场所相对于所投标项区域的交通便利性、停车便利性进行综合评分，极为便利的得2分，基本满足要求的得1分，有欠缺的得0.5分，未提供的不得分。	0-7	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0
9	商务	合理化建议（3分） 根据投标人提供的项目合理化建议进行评分，每条合理化建议得1分，最多得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	84.0	89.0	89.0	86.0	89.0	89.0	82.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2025年南浔区万名员工安全生产大培训项目（浙恒采字【2025】-006）-标项5

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州方海安科职业技能培训有限公司	湖州宝瑞德安全管理咨询有限公司	湖州合安安全技术咨询有限公司	浙江久核地质生态环境规划设计有限公司	湖州安创安全技术咨询有限公司	湖州泰安安全技术有限公司	湖州宏和检测技术有限公司
1	技术	确保安全培训的组织实施方案（15分） 安全生产培训组织实施方案的符合性、合理性、可操作性、内控制度、风险措施。如何保证在规定的期限内完成委托的安全培训工作，包括工作计划（0-3分）（包括时间安排和资源安排等），如何投入人员（0-3分），培训方案（0-3分）、争议解决机制（0-3分）、以及安全生产培训过程中遇到的特别需要采购人协调的事项和原因及解决方案（0-3分）等，上述内容有欠缺的每项/处扣1分，扣完为止。	0-15	10.0	12.0	11.0	10.0	13.0	11.0	10.0
2.1	技术	1、有健全的管理制度，制度完善合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
2.2	技术	2、有健全的安全培训程序文件，程序完善合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
2.3	技术	3、有健全的质量控制体系，质量控制体系科学合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3	技术	对“招标文件第二部分采购需求”满足程度(10分) 所有技术指标及要求均满足招标需求的，得10分；技术指标每偏离（非实质性）一项的，扣2分，扣完的作无效标处理。	0-10	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
4	技术	投入本项目人员配置情况(24分) 1、具有注册安全工程师或安全评价师或省级及以上安全培训师资质的专职教师，每证得1.5分，最高得15分；（注：提供近一个月社保证明及相关证书；退休返聘（70周岁以下）人员提供聘用合同及相关证书，受聘于多家单位的该人员均不得分；复印件加盖公章） 2、具有中级工程师（相关专业）职称的得0.5分，高级及以上工程师（相关专业）职称的得1分，本项最多得4分。（注：提供近一个月社保证明及相关证书；退休返聘（70周岁以下）人员提供聘用合同及相关证书，受聘于多家单位的该人员均不得分；复印件加盖公章） 3、安全培训机构实施人员安排情况，应明确人员岗位，工作内容等，人员配备充足、安排合理，专业配置齐全、经验丰富且岗位分明的得5分，上述有欠缺的每项扣1分，扣完为止。（提供相关证明材料）	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0
5	技术	培训软硬件设施情况（9分） 1、根据投标单位针对安全培训的软硬件设施、设备配套等情况进行综合评定：设施与配套先进且齐全的得5分，基本满足培训要求的得4分，有欠缺或破旧的得2分，不满足培训任务要求的得1分，其余或未提供的不得分。提供软硬件设施、设备配套图片及相关证明与说明材料。 2、投标人可实现可视化安全培训的得4分。提供可视化安全培训设备购置合同及设备照片证明材料。	0-9	8.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	8.0

技术商务资信评分明细表

6	商务	权威认证（6分） 投标人具有质量体系认证证书（有效）的，得2分； 具有环境管理体系认证证书（有效）的，得2分； 具有职业健康安全管理体系认证证书（有效）的，得2分（提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台认证查询截图）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
7	商务	企业业绩（1分） 投标人提供（签订合同日期2022年1月1日至今）的同类（关于安全生产培训方面）项目合同业绩，每个得0.5分，最多得1分；未提供的不得分（合同签订时间为2022年1月1日至今的合同有效，以合同复印件盖公章为准）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
8	商务	培训服务场地情况（7分） 1、在项目南浔区域内具备开办不同规模培训班的固定培训场地 （1）具备120（含）-200（不含）平方米的培训场地的得0.5分； （2）具备200（含）-300（不含）平方米的培训场地的得1分； （3）具备300（含）平方米以上的培训场地的得2分。 注：上述按最高分计，不重复计分。（提供相应自有产权证明（房产证）或租用证明（租赁协议），同时提供场地图片证明材料，未提供齐全的不得分）。 2、在项目南浔区域内具备安全生产技能实训基地（要求同一地址且与项目相关）（不少于8种安全生产技能培训作业）的得3分。注：提供相应自有产权证明（房产证）或租用证明（租赁协议），同时提供实地场景图片（含设施图），未提供齐全或设施场景图片评委认为达不到要求的不得分。 3、上述提供的培训场地与安全生产技能实训基地场所相对于所投标项区域的交通便利性、停车便利性进行综合评分，极为便利的得2分，基本满足要求的得1分，有欠缺的得0.5分，未提供的不得分。	0-7	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0
9	商务	合理化建议（3分） 根据投标人提供的项目合理化建议进行评分，每条合理化建议得1分，最多得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	84.0	87.0	86.0	85.0	88.0	86.0	84.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2025年南浔区万名员工安全生产大培训项目（浙恒采字【2025】-006）-标项5

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州方海安科职业技能培训有限公司	湖州宝瑞德安全管理咨询有限公司	湖州合安安全技术咨询有限公司	浙江久核地质生态环境规划设计有限公司	湖州安创安全技术咨询有限公司	湖州泰安安全技术有限公司	湖州宏和检测技术有限公司
1	技术	确保安全培训的组织实施方案（15分） 安全生产培训组织实施方案的符合性、合理性、可操作性、内控制度、风险措施。如何保证在规定的期限内完成委托的安全培训工作，包括工作计划（0-3分）（包括时间安排和资源安排等），如何投入人员（0-3分），培训方案（0-3分）、争议解决机制（0-3分）、以及安全生产培训过程中遇到的特别需要采购人协调的事项和原因及解决方案（0-3分）等，上述内容有欠缺的每项/处扣1分，扣完为止。	0-15	12.0	14.0	14.0	12.0	12.0	15.0	11.0
2.1	技术	1、有健全的管理制度，制度完善合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
2.2	技术	2、有健全的安全培训程序文件，程序完善合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
2.3	技术	3、有健全的质量控制体系，质量控制体系科学合理有效的得5分，基本可行的得3分，有欠缺的得2分，严重不符的得1分，未提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3	技术	对“招标文件第二部分采购需求”满足程度(10分) 所有技术指标及要求均满足招标需求的，得10分；技术指标每偏离（非实质性）一项的，扣2分，扣完的作无效标处理。	0-10	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
4	技术	投入本项目人员配置情况(24分) 1、具有注册安全工程师或安全评价师或省级及以上安全培训师资质的专职教师，每证得1.5分，最高得15分；（注：提供近一个月社保证明及相关证书；退休返聘（70周岁以下）人员提供聘用合同及相关证书，受聘于多家单位的该人员均不得分；复印件加盖公章） 2、具有中级工程师（相关专业）职称的得0.5分，高级及以上工程师（相关专业）职称的得1分，本项最多得4分。（注：提供近一个月社保证明及相关证书；退休返聘（70周岁以下）人员提供聘用合同及相关证书，受聘于多家单位的该人员均不得分；复印件加盖公章） 3、安全培训机构实施人员安排情况，应明确人员岗位，工作内容等，人员配备充足、安排合理，专业配置齐全、经验丰富且岗位分明的得5分，上述有欠缺的每项扣1分，扣完为止。（提供相关证明材料）	0-24	22.0	24.0	23.0	22.0	24.0	22.0	22.0
5	技术	培训软硬件设施情况（9分） 1、根据投标单位针对安全培训的软硬件设施、设备配套等情况进行综合评定：设施与配套先进且齐全的得5分，基本满足培训要求的得4分，有欠缺或破旧的得2分，不满足培训任务要求的得1分，其余或未提供的不得分。提供软硬件设施、设备配套图片及相关证明与说明材料。 2、投标人可实现可视化安全培训的得4分。提供可视化安全培训设备购置合同及设备照片证明材料。	0-9	9.0	9.0	9.0	8.0	9.0	9.0	8.0

技术商务资信评分明细表

6	商务	权威认证（6分） 投标人具有质量体系认证证书（有效）的，得2分； 具有环境管理体系认证证书（有效）的，得2分； 具有职业健康安全管理体系认证证书（有效）的，得2分（提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台认证查询截图）	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
7	商务	企业业绩（1分） 投标人提供（签订合同日期2022年1月1日至今）的同类（关于安全生产培训方面）项目合同业绩，每个得0.5分，最多得1分；未提供的不得分（合同签订时间为2022年1月1日至今的合同有效，以合同复印件盖公章为准）	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
8	商务	培训服务场地情况（7分） 1、在项目南浔区域内具备开办不同规模培训班的固定培训场地 （1）具备120（含）-200（不含）平方米的培训场地的得0.5分； （2）具备200（含）-300（不含）平方米的培训场地的得1分； （3）具备300（含）平方米以上的培训场地的得2分。 注：上述按最高分计，不重复计分。（提供相应自有产权证明（房产证）或租用证明（租赁协议），同时提供场地图片证明材料，未提供齐全的不得分）。 2、在项目南浔区域内具备安全生产技能实训基地（要求同一地址且与项目相关）（不少于8种安全生产技能培训作业）的得3分。注：提供相应自有产权证明（房产证）或租用证明（租赁协议），同时提供实地场景图片（含设施图），未提供齐全或设施场景图片评委认为达不到要求的不得分。 3、上述提供的培训场地与安全生产技能实训基地场所相对于所投标项区域的交通便利性、停车便利性进行综合评分，极为便利的得2分，基本满足要求的得1分，有欠缺的得0.5分，未提供的不得分。	0-7	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0
9	商务	合理化建议（3分） 根据投标人提供的项目合理化建议进行评分，每条合理化建议得1分，最多得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	85.0	89.0	88.0	84.0	87.0	88.0	83.0

专家（签名）：