

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：劳动人事仲裁庭审身份核验及电子文书国产改造服务项目（TNZB2025C-CS-012）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海浦东华宇信息技术有限公司	浙江天正思维信息技术有限公司	浙江星汉信息技术股份有限公司
1	商务	业绩：投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）具有本项目类似业绩的，每个业绩得1分，最多可得2分。注：需提供合同复印件，不提供不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
2	商务	产品实力：投标人提供本项目所涉及的自主研发能力系统的国产化适配互认证书的得3分，未提供不得分。注：提供相关适配互认证书复印件。	0-3	0.0	3.0	0.0
3	商务	企业实力：投标人提供国家认监委认可的认证机构出具的有效的ISO9001、ISO20000、ISO27001、ISO14001、ISO45001管理体系认证证书，每提供1个得3分，最多得15分 注：提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台网站有效查询截图并加盖公章，未取得或不提供不得分。	0-15	12.0	15.0	9.0
4.1	技术	1、需求理解：供应商针对本项目建设背景、业务需求以及项目建设目标等方面进行解读，对需求进行分析。对本项目应解读充分，对需求分析准确。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
4.2	技术	2、总体设计：供应商提供的总体设计方案，详细阐述本项目总体架构、实现思路、关键技术、安全设计等。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	4.0
4.3	技术	3、系统功能：供应商提供的功能建设方案，与项目采购需求吻合程度，是否科学合理等内容进行评分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	3.0	3.0
5	技术	实施方案：根据投标人提供的实施方案（包括但不限于进度计划、工作步骤、系统测试、项目验收以及项目建设的重难点等内容）进行打分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	4.0
6.1	技术	1、项目负责人具备人力资源和社会保障部门颁发的信息系统项目管理师（高级）证书得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0
6.2	技术	2、项目技术负责人具备人力资源和社会保障部门颁发的系统架构设计师（高级）证书得4分。	0-4	0.0	4.0	4.0
6.3	技术	3、项目团队其他成员具备人力资源和社会保障部门颁发中级软件设计师、系统集成项目管理工程师的每提供1个得2分，最多得12分。	0-12	0.0	12.0	0.0
7	技术	项目质量保障措施：根据投标人提供的质量保障措施，与项目采购需求的合理性、正对性、科学性、可行性进行打分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	3.0	3.0
8	技术	售后服务方案：根据投标人为本项目提供的售后服务方案的可行性、针对性、完整性和合理性进行综合评分，包含但不限于：售后服务承诺、技术支持、售后服务响应时间、售后服务机构等。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	4.0
9	技术	售后服务：根据投标人为本项目提供的售后服务方案的可行性、针对性、完整性和合理性进行综合评分，包含但不限于：售后服务承诺、售后维修服务响应时间、售后服务机构等。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
10	技术	培训方案：根据培训的方式、方法等培训方案内容进行评审。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	3.0	3.0
合计			0-80	42.0	70.0	46.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：劳动人事仲裁庭审身份核验及电子文书国产改造服务项目（TNZB2025C-CS-012）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海浦东华宇信息技术有限公司	浙江天正思维信息技术有限公司	浙江星汉信息技术股份有限公司
1	商务	业绩：投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）具有本项目类似业绩的，每个业绩得1分，最多可得2分。注：需提供合同复印件，不提供不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
2	商务	产品实力：投标人提供本项目所涉及的自主研发能力系统的国产化适配互认证书的得3分，未提供不得分。注：提供相关适配互认证书复印件。	0-3	0.0	3.0	0.0
3	商务	企业实力：投标人提供国家认监委认可的认证机构出具的有效的ISO9001、ISO20000、ISO27001、ISO14001、ISO45001管理体系认证证书，每提供1个得3分，最多得15分 注：提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台网站有效查询截图并加盖公章，未取得或不提供不得分。	0-15	12.0	15.0	9.0
4.1	技术	1、需求理解：供应商针对本项目建设背景、业务需求以及项目建设目标等方面进行解读，对需求进行分析。对本项目应解读充分，对需求分析准确。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
4.2	技术	2、总体设计：供应商提供的总体设计方案，详细阐述本项目总体架构、实现思路、关键技术、安全设计等。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	4.0
4.3	技术	3、系统功能：供应商提供的功能建设方案，与项目采购需求吻合程度，是否科学合理等内容进行评分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	5.0	4.0
5	技术	实施方案：根据投标人提供的实施方案（包括但不限于进度计划、工作步骤、系统测试、项目验收以及项目建设的重难点等内容）进行打分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	3.0
6.1	技术	1、项目负责人具备人力资源和社会保障部门颁发的信息系统项目管理师（高级）证书得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0
6.2	技术	2、项目技术负责人具备人力资源和社会保障部门颁发的系统架构设计师（高级）证书得4分。	0-4	0.0	4.0	4.0
6.3	技术	3、项目团队其他成员具备人力资源和社会保障部门颁发中级软件设计师、系统集成项目管理工程师的每提供1个得2分，最多得12分。	0-12	0.0	12.0	0.0
7	技术	项目质量保障措施：根据投标人提供的质量保障措施，与项目采购需求的合理性、正对性、科学性、可行性进行打分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	4.0
8	技术	售后服务方案：根据投标人为本项目提供的售后服务方案的可行性、针对性、完整性和合理性进行综合评分，包含但不限于：售后服务承诺、技术支持、售后服务响应时间、售后服务机构等。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	5.0
9	技术	售后服务：根据投标人为本项目提供的售后服务方案的可行性、针对性、完整性和合理性进行综合评分，包含但不限于：售后服务承诺、售后维修服务响应时间、售后服务机构等。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	4.0
10	技术	培训方案：根据培训的方式、方法等培训方案内容进行评审。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	4.0
合计			0-80	46.0	74.0	50.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：劳动人事仲裁庭审身份核验及电子文书国产改造服务项目（TNZB2025C-CS-012）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海浦东华宇信息技术有限公司	浙江天正思维信息技术有限公司	浙江星汉信息技术股份有限公司
1	商务	业绩：投标人自2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）具有本项目类似业绩的，每个业绩得1分，最多可得2分。注：需提供合同复印件，不提供不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
2	商务	产品实力：投标人提供本项目所涉及的自主研发能力系统的国产化适配互认证书的得3分，未提供不得分。注：提供相关适配互认证书复印件。	0-3	0.0	3.0	0.0
3	商务	企业实力：投标人提供国家认监委认可的认证机构出具的有效的ISO9001、ISO20000、ISO27001、ISO14001、ISO45001管理体系认证证书，每提供1个得3分，最多得15分 注：提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台网站有效查询截图并加盖公章，未取得或不提供不得分。	0-15	12.0	15.0	9.0
4.1	技术	1、需求理解：供应商针对本项目建设背景、业务需求以及项目建设目标等方面进行解读，对需求进行分析。对本项目应解读充分，对需求分析准确。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	5.0	5.0	4.0
4.2	技术	2、总体设计：供应商提供的总体设计方案，详细阐述本项目总体架构、实现思路、关键技术、安全设计等。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	5.0	5.0	4.0
4.3	技术	3、系统功能：供应商提供的功能建设方案，与项目采购需求吻合程度，是否科学合理等内容进行评分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	4.0
5	技术	实施方案：根据投标人提供的实施方案（包括但不限于进度计划、工作步骤、系统测试、项目验收以及项目建设的重难点等内容）进行打分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	5.0	4.0	4.0
6.1	技术	1、项目负责人具备人力资源和社会保障部门颁发的信息系统项目管理师（高级）证书得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0
6.2	技术	2、项目技术负责人具备人力资源和社会保障部门颁发的系统架构设计师（高级）证书得4分。	0-4	0.0	4.0	4.0
6.3	技术	3、项目团队其他成员具备人力资源和社会保障部门颁发中级软件设计师、系统集成项目管理工程师的每提供1个得2分，最多得12分。	0-12	0.0	12.0	0.0
7	技术	项目质量保障措施：根据投标人提供的质量保障措施，与项目采购需求的合理性、正对性、科学性、可行性进行打分。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	5.0	5.0	5.0
8	技术	售后服务方案：根据投标人为本项目提供的售后服务方案的可行性、针对性、完整性和合理性进行综合评分，包含但不限于：售后服务承诺、技术支持、售后服务响应时间、售后服务机构等。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	5.0
9	技术	售后服务：根据投标人为本项目提供的售后服务方案的可行性、针对性、完整性和合理性进行综合评分，包含但不限于：售后服务承诺、售后维修服务响应时间、售后服务机构等。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	4.0
10	技术	培训方案：根据培训的方式、方法等培训方案内容进行评审。（评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	4.0
合计			0-80	54.0	78.0	53.0

专家（签名）：