

技术商务评分明细（陈儿）

项目名称：特保人员经费项目（HZZFCG-2025-082）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱墅安保服务集团有限公司、浙江珺鼎安全服务有限公司（联合体）	浙江德全保安服务有限公司	杭州西湖风景名胜景区保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司、中律安保服务（浙江）有限公司（联合体）
1	技术	投标人针对本项目队伍管理服务方案情况，包括： ①队伍管理，含服务团队管理，特保队员的日常管理，更换项目负责人需经采购人书面同意，派驻人员审核管理等；②营区安全，含定期组织开展安全教育和理论学习，定期开展营区安全大检查，确保营区内用火、用水、用电、燃气消防等生活必备设施安全等；根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得5分，不满足的不得分，最高得10分。	0-10	5.0	0.0	10.0	10.0
2	技术	投标人针对本项目特保队员工作服务方案情况，包括： ①承担重点部位驻守服务方案； ②处置各类突发治安事件服务方案； ③参加警务支援类工作服务方案； ④参加治安巡逻类工作服务方案； ⑤参加秩序维护类工作服务方案； ⑥参加信息采集、数据统计类工作服务方案； ⑦参加其他辅助性警务工作服务方案； 根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得3分，不满足的不得分，最高得21分。	0-21	18.0	21.0	6.0	21.0
3	技术	投标人针对本项目配备的特保人员，提供书面承诺，承诺内容包括：①思想政治可靠，纪律作风优良，无违法犯罪记录）；②无纹身，无违规高利借（放）贷，个人征信良好；③身高：男性，170厘米以上；女性，160厘米以上，双眼视力5.0及以上；④年龄在18周岁以上，身心健康。满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得16分。	0-16	16.0	16.0	16.0	16.0
4	技术	拟派本项目负责人情况：①具有大专（含）以上文化程度（提供学历证书）的，得3分；②具有类似特保项目管理工作经验（提供业绩合同，需体现人员姓名）的，得3分。 （提供项目负责人的社保证明，否则不得分）	0-6	6.0	6.0	0.0	6.0
5	技术	投标人提供书面承诺，承诺中标后： ①特保队员实施半军事化管理模式，实行统一着装、统一管理，集中食宿。根据采购人安保工作要求，科学设置岗位分工，合理编制值勤任务表，保证各时段、各部位特保队员能够参与采购人勤务工作； ②如有特保队员离职，投标人提前1个月向采购人提出书面申请，并在2周内将补充特保人员信息资料提供给采购人，经采购人批准后执行，更换人员资历不低于投标时人员资历，队员离职当天保证人员补充到位，如特保人员未提前申请离职造成人员缺位的，投标人在接到采购人通知后48小时内响应，并在72小时内保证人员到位，且达到采购人要求为止。服务期内确保在岗人数符合采购人需求； ③给每名队员配发冬战训服、春秋战训服和夏战训服各两套，夏季T恤、春秋季T恤各两件，制式毛衣、冬多功能服各一件，保暖手套一双，夏季作战靴、冬季作战靴各一双，雨靴一双、雨衣一件，反光背心一件，腰带一根，战训帽一顶，三件套腰带一副（含手电筒、防割手套等），特保标识标牌两套； ④给每名队员提供床上用品(六件套)一套。 ⑤投标人或投标人派遣人员工作过错造成的安全管理事故，投标人负全部责任及相关费用。 投标人提供承诺并满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得20分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	投标人针对本项目的保密情况，投标人承诺保密按照采购需求实施，对工作人员开展常态化安全保密教育，组织签订保密协议、个人安全保密承诺书，履行具体安全管理内容、安全保密义务和责任等。满足的得5分，不满足不得分，最高得5分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	投标人类似项目建设的成功经验：自投标截止日期前三年内（以合同签订日期为准），投标人承担类似特保服务项目实施的成功经验情况，每个项目得1分，最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0
合计			0-80	72.0	70.0	57.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（严文渊）

项目名称：特保人员经费项目（HZZFCG-2025-082）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱墅安保服务集团有限公司、浙江珺鼎安全服务有限公司（联合体）	浙江德全保安服务有限公司	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司、中律安保服务（浙江）有限公司（联合体）
1	技术	投标人针对本项目队伍管理服务方案情况，包括： ①队伍管理，含服务团队管理，特保队员的日常管理，更换项目负责人需经采购人书面同意，派驻人员审核管理等；②营区安全，含定期组织开展安全教育和理论学习，定期开展营区安全大检查，确保营区内用火、用水、用电、燃气消防等生活必备设施安全等；根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得5分，不满足的不得分，最高得10分。	0-10	10.0	10.0	5.0	10.0
2	技术	投标人针对本项目特保队员工作服务方案情况，包括： ①承担重点部位驻守服务方案； ②处置各类突发治安事件服务方案； ③参加警务支援类工作服务方案； ④参加治安巡逻类工作服务方案； ⑤参加秩序维护类工作服务方案； ⑥参加信息采集、数据统计类工作服务方案； ⑦参加其他辅助性警务工作服务方案； 根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得3分，不满足的不得分，最高得21分。	0-21	21.0	18.0	15.0	21.0
3	技术	投标人针对本项目配备的特保人员，提供书面承诺，承诺内容包括：①思想政治可靠，纪律作风优良，无违法犯罪记录）；②无纹身，无违规高利借（放）贷，个人征信良好；③身高：男性，170厘米以上；女性，160厘米以上，双眼视力5.0及以上；④年龄在18周岁以上，身心健康。满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得16分。	0-16	16.0	16.0	16.0	16.0
4	技术	拟派本项目负责人情况：①具有大专（含）以上文化程度（提供学历证书）的，得3分；②具有类似特保项目管理工作经验（提供业绩合同，需体现人员姓名）的，得3分。 （提供项目负责人的社保证明，否则不得分）	0-6	6.0	6.0	0.0	6.0
5	技术	投标人提供书面承诺，承诺中标后： ①特保队员实施半军事化管理模式，实行统一着装、统一管理，集中食宿。根据采购人安保工作要求，科学设置岗位分工，合理编制值勤任务表，保证各时段、各部位特保队员能够参与采购人勤务工作； ②如有特保队员离职，投标人提前1个月向采购人提出书面申请，并在2周内将补充特保人员信息资料提供给采购人，经采购人批准后执行，更换人员资历不低于投标时人员资历，队员离职当天保证人员补充到位，如特保人员未提前申请离职造成人员缺位的，投标人在接到采购人通知后48小时内响应，并在72小时内保证人员到位，且达到采购人要求为止。服务期内确保在岗人数符合采购人需求； ③给每名队员配发冬战训服、春秋战训服和夏战训服各两套，夏季T恤、春秋季T恤各两件，制式毛衣、冬多功能服各一件，保暖手套一双，夏季作战靴、冬季作战靴各一双，雨靴一双、雨衣一件，反光背心一件，腰带一根，战训帽一顶，三件套腰带一副（含手电筒、防割手套等），特保标识标牌两套； ④给每名队员提供床上用品(六件套)一套。 ⑤投标人或投标人派遣人员工作过错造成的安全管理事故，投标人负全部责任及相关费用。 投标人提供承诺并满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得20分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	投标人针对本项目的保密情况，投标人承诺保密按照采购需求实施，对工作人员开展常态化安全保密教育，组织签订保密协议、个人安全保密承诺书，履行具体安全管理内容、安全保密义务和责任等。满足的得5分，不满足不得分，最高得5分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	投标人类似项目建设的成功经验：自投标截止日期前三年内（以合同签订日期为准），投标人承担类似特保服务项目实施的成功经验情况，每个项目得1分，最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0
合计			0-80	80.0	77.0	61.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（胡启文）

项目名称：特保人员经费项目（HZZFCG-2025-082）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱墅安保服务集团有限公司、浙江珺鼎安全服务有限公司（联合体）	浙江德全保安服务有限公司	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司、中律安保服务（浙江）有限公司（联合体）
1	技术	投标人针对本项目队伍管理服务方案情况，包括： ①队伍管理，含服务团队管理，特保队员的日常管理，更换项目负责人需经采购人书面同意，派驻人员审核管理等；②营区安全，含定期组织开展安全教育和理论学习，定期开展营区安全大检查，确保营区内用火、用水、用电、燃气消防等生活必备设施安全等；根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得5分，不满足的不得分，最高得10分。	0-10	10.0	5.0	5.0	10.0
2	技术	投标人针对本项目特保队员工作服务方案情况，包括： ①承担重点部位驻守服务方案； ②处置各类突发治安事件服务方案； ③参加警务支援类工作服务方案； ④参加治安巡逻类工作服务方案； ⑤参加秩序维护类工作服务方案； ⑥参加信息采集、数据统计类工作服务方案； ⑦参加其他辅助性警务工作服务方案； 根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得3分，不满足的不得分，最高得21分。	0-21	18.0	15.0	9.0	21.0
3	技术	投标人针对本项目配备的特保人员，提供书面承诺，承诺内容包括：①思想政治可靠，纪律作风优良，无违法犯罪记录）；②无纹身，无违规高利借（放）贷，个人征信良好；③身高：男性，170厘米以上；女性，160厘米以上，双眼视力5.0及以上；④年龄在18周岁以上，身心健康。满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得16分。	0-16	16.0	16.0	16.0	16.0
4	技术	拟派本项目负责人情况：①具有大专（含）以上文化程度（提供学历证书）的，得3分；②具有类似特保项目管理工作经验（提供业绩合同，需体现人员姓名）的，得3分。 （提供项目负责人的社保证明，否则不得分）	0-6	6.0	6.0	0.0	6.0
5	技术	投标人提供书面承诺，承诺中标后： ①特保队员实施半军事化管理模式，实行统一着装、统一管理，集中食宿。根据采购人安保工作要求，科学设置岗位分工，合理编制值勤任务表，保证各时段、各部位特保队员能够参与采购人勤务工作； ②如有特保队员离职，投标人提前1个月向采购人提出书面申请，并在2周内将补充特保人员信息资料提供给采购人，经采购人批准后执行，更换人员资历不低于投标时人员资历，队员离职当天保证人员补充到位，如特保人员未提前申请离职造成人员缺位的，投标人在接到采购人通知后48小时内响应，并在72小时内保证人员到位，且达到采购人要求为止。服务期内确保在岗人数符合采购人需求； ③给每名队员配发冬战训服、春秋战训服和夏战训服各两套，夏季T恤、春秋季T恤各两件，制式毛衣、冬多功能服各一件，保暖手套一双，夏季作战靴、冬季作战靴各一双，雨靴一双、雨衣一件，反光背心一件，腰带一根，战训帽一顶，三件套腰带一副（含手电筒、防割手套等），特保标识标牌两套； ④给每名队员提供床上用品(六件套)一套。 ⑤投标人或投标人派遣人员工作过错造成的安全管理事故，投标人负全部责任及相关费用。 投标人提供承诺并满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得20分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	投标人针对本项目的保密情况，投标人承诺保密按照采购需求实施，对工作人员开展常态化安全保密教育，组织签订保密协议、个人安全保密承诺书，履行具体安全管理内容、安全保密义务和责任等。满足的得5分，不满足不得分，最高得5分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	投标人类似项目建设的成功经验：自投标截止日期前三年内（以合同签订日期为准），投标人承担类似特保服务项目实施的成功经验情况，每个项目得1分，最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0
合计			0-80	77.0	69.0	55.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（欧利强）

项目名称：特保人员经费项目（HZZFCG-2025-082）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱墅安保服务集团有限公司、浙江珺鼎安全服务有限公司（联合体）	浙江德全保安服务有限公司	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司、中律安保服务（浙江）有限公司（联合体）
1	技术	投标人针对本项目队伍管理服务方案情况，包括： ①队伍管理，含服务团队管理，特保队员的日常管理，更换项目负责人需经采购人书面同意，派驻人员审核管理等；②营区安全，含定期组织开展安全教育和理论学习，定期开展营区安全大检查，确保营区内用火、用水、用电、燃气消防等生活必备设施安全等；根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得5分，不满足的不得分，最高得10分。	0-10	5.0	5.0	5.0	5.0
2	技术	投标人针对本项目特保队员工作服务方案情况，包括： ①承担重点部位驻守服务方案； ②处置各类突发治安事件服务方案； ③参加警务支援类工作服务方案； ④参加治安巡逻类工作服务方案； ⑤参加秩序维护类工作服务方案； ⑥参加信息采集、数据统计类工作服务方案； ⑦参加其他辅助性警务工作服务方案； 根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得3分，不满足的不得分，最高得21分。	0-21	21.0	21.0	12.0	21.0
3	技术	投标人针对本项目配备的特保人员，提供书面承诺，承诺内容包括：①思想政治可靠，纪律作风优良，无违法犯罪记录）；②无纹身，无违规高利借（放）贷，个人征信良好；③身高：男性，170厘米以上；女性，160厘米以上，双眼视力5.0及以上；④年龄在18周岁以上，身心健康。满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得16分。	0-16	16.0	16.0	16.0	16.0
4	技术	拟派本项目负责人情况：①具有大专（含）以上文化程度（提供学历证书）的，得3分；②具有类似特保项目管理工作经验（提供业绩合同，需体现人员姓名）的，得3分。 （提供项目负责人的社保证明，否则不得分）	0-6	6.0	6.0	0.0	6.0
5	技术	投标人提供书面承诺，承诺中标后： ①特保队员实施半军事化管理模式，实行统一着装、统一管理，集中食宿。根据采购人安保工作要求，科学设置岗位分工，合理编制值勤任务表，保证各时段、各部位特保队员能够参与采购人勤务工作； ②如有特保队员离职，投标人提前1个月向采购人提出书面申请，并在2周内将补充特保人员信息资料提供给采购人，经采购人批准后执行，更换人员资历不低于投标时人员资历，队员离职当天保证人员补充到位，如特保人员未提前申请离职造成人员缺位的，投标人在接到采购人通知后48小时内响应，并在72小时内保证人员到位，且达到采购人要求为止。服务期内确保在岗人数符合采购人需求； ③给每名队员配发冬战训服、春秋战训服和夏战训服各两套，夏季T恤、春秋季T恤各两件，制式毛衣、冬多功能服各一件，保暖手套一双，夏季作战靴、冬季作战靴各一双，雨靴一双、雨衣一件，反光背心一件，腰带一根，战训帽一顶，三件套腰带一副（含手电筒、防割手套等），特保标识标牌两套； ④给每名队员提供床上用品（六件套）一套。 ⑤投标人或投标人派遣人员工作过错造成的安全管理事故，投标人负全部责任及相关费用。 投标人提供承诺并满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得20分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	投标人针对本项目的保密情况，投标人承诺保密按照采购需求实施，对工作人员开展常态化安全保密教育，组织签订保密协议、个人安全保密承诺书，履行具体安全管理内容、安全保密义务和责任等。满足的得5分，不满足不得分，最高得5分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	投标人类似项目建设的成功经验：自投标截止日期前三年内（以合同签订日期为准），投标人承担类似特保服务项目实施的成功经验情况，每个项目得1分，最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0
合计			0-80	75.0	75.0	58.0	75.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（邱华）

项目名称：特保人员经费项目（HZZFCG-2025-082）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱墅安保安保服务集团有限公司、浙江珺鼎安全服务有限公司（联合体）	浙江德全保安服务有限公司	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州市安保安保服务集团有限公司、中律安服务（浙江）有限公司（联合体）
1	技术	投标人针对本项目队伍管理服务方案情况，包括： ①队伍管理，含服务团队管理，特保队员的日常管理，更换项目负责人需经采购人书面同意，派驻人员审核管理等；②营区安全，含定期组织开展安全教育和理论学习，定期开展营区安全大检查，确保营区内用火、用水、用电、燃气消防等生活必备设施安全等；根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得5分，不满足的不得分，最高得10分。	0-10	10.0	10.0	5.0	10.0
2	技术	投标人针对本项目特保队员工作服务方案情况，包括： ①承担重点部位驻守服务方案； ②处置各类突发治安事件服务方案； ③参加警务支援类工作服务方案； ④参加治安巡逻类工作服务方案； ⑤参加秩序维护类工作服务方案； ⑥参加信息采集、数据统计类工作服务方案； ⑦参加其他辅助性警务工作服务方案； 根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得3分，不满足的不得分，最高得21分。	0-21	18.0	18.0	12.0	21.0
3	技术	投标人针对本项目配备的特保人员，提供书面承诺，承诺内容包括：①思想政治可靠，纪律作风优良，无违法犯罪记录；②无纹身，无违规高利借（放）贷，个人征信良好；③身高：男性，170厘米以上；女性，160厘米以上，双眼视力5.0及以上；④年龄在18周岁以上，身心健康。满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得16分。	0-16	16.0	16.0	16.0	16.0
4	技术	拟派本项目负责人情况：①具有大专（含）以上文化程度（提供学历证书）的，得3分；②具有类似特保项目管理工作经验（提供业绩合同，需体现人员姓名）的，得3分。 （提供项目负责人的社保证明，否则不得分）	0-6	6.0	6.0	0.0	6.0
5	技术	投标人提供书面承诺，承诺中标后： ①特保队员实施半军事化管理模式，实行统一着装、统一管理，集中食宿。根据采购人安保工作要求，科学设置岗位分工，合理编制值勤任务表，保证各时段、各部位特保队员能够参与采购人勤务工作； ②如有特保队员离职，投标人提前1个月向采购人提出书面申请，并在2周内将补充特保人员信息资料提供给采购人，经采购人批准后执行，更换人员资历不低于投标时人员资历，队员离职当天保证人员补充到位，如特保人员未提前申请离职造成人员缺位的，投标人在接到采购人通知后48小时内响应，并在72小时内保证人员到位，且达到采购人要求为止。服务期内确保在岗人数符合采购人需求； ③给每名队员配发冬战训服、春秋战训服和夏战训服各两套，夏季T恤、春秋季T恤各两件，制式毛衣、冬多功能服各一件，保暖手套一双，夏季作战靴、冬季作战靴各一双，雨靴一双、雨衣一件，反光背心一件，腰带一根，战训帽一顶，三件套腰带一副（含手电筒、防割手套等），特保标识标牌两套； ④给每名队员提供床上用品（六件套）一套。 ⑤投标人或投标人派遣人员工作过错造成的安全管理事故，投标人负全部责任及相关费用。 投标人提供承诺并满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得20分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	投标人针对本项目的保密情况，投标人承诺保密按照采购需求实施，对工作人员开展常态化安全保密教育，组织签订保密协议、个人安全保密承诺书，履行具体安全管理内容、安全保密义务和责任等。满足的得5分，不满足不得分，最高得5分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	投标人类似项目建设的成功经验：自投标截止日期前三年内（以合同签订日期为准），投标人承担类似特保服务项目实施的成功经验情况，每个项目得1分，最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0
合计			0-80	77.0	77.0	58.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（朱国清）

项目名称：特保人员经费项目（HZZFCG-2025-082）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱墅安保服务集团有限公司、浙江珺鼎安全服务有限公司（联合体）	浙江德全保安服务有限公司	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司、中律安保服务（浙江）有限公司（联合体）
1	技术	投标人针对本项目队伍管理服务方案情况，包括： ①队伍管理，含服务团队管理，特保队员的日常管理，更换项目负责人需经采购人书面同意，派驻人员审核管理等；②营区安全，含定期组织开展安全教育和理论学习，定期开展营区安全大检查，确保营区内用火、用水、用电、燃气消防等生活必备设施安全等；根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得5分，不满足的不得分，最高得10分。	0-10	5.0	5.0	10.0	10.0
2	技术	投标人针对本项目特保队员工作服务方案情况，包括： ①承担重点部位驻守服务方案； ②处置各类突发治安事件服务方案； ③参加警务支援类工作服务方案； ④参加治安巡逻类工作服务方案； ⑤参加秩序维护类工作服务方案； ⑥参加信息采集、数据统计类工作服务方案； ⑦参加其他辅助性警务工作服务方案； 根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得3分，不满足的不得分，最高得21分。	0-21	21.0	21.0	3.0	21.0
3	技术	投标人针对本项目配备的特保人员，提供书面承诺，承诺内容包括：①思想政治可靠，纪律作风优良，无违法犯罪记录）；②无纹身，无违规高利借（放）贷，个人征信良好；③身高：男性，170厘米以上；女性，160厘米以上，双眼视力5.0及以上；④年龄在18周岁以上，身心健康。满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得16分。	0-16	16.0	16.0	16.0	16.0
4	技术	拟派本项目负责人情况：①具有大专（含）以上文化程度（提供学历证书）的，得3分；②具有类似特保项目管理工作经验（提供业绩合同，需体现人员姓名）的，得3分。 （提供项目负责人的社保证明，否则不得分）	0-6	6.0	6.0	0.0	6.0
5	技术	投标人提供书面承诺，承诺中标后： ①特保队员实施半军事化管理模式，实行统一着装、统一管理，集中食宿。根据采购人安保工作要求，科学设置岗位分工，合理编制值勤任务表，保证各时段、各部位特保队员能够参与采购人勤务工作； ②如有特保队员离职，投标人提前1个月向采购人提出书面申请，并在2周内将补充特保人员信息资料提供给采购人，经采购人批准后执行，更换人员资历不低于投标时人员资历，队员离职当天保证人员补充到位，如特保人员未提前申请离职造成人员缺位的，投标人在接到采购人通知后48小时内响应，并在72小时内保证人员到位，且达到采购人要求为止。服务期内确保在岗人数符合采购人需求； ③给每名队员配发冬战训服、春秋战训服和夏战训服各两套，夏季T恤、春秋季T恤各两件，制式毛衣、冬多功能服各一件，保暖手套一双，夏季作战靴、冬季作战靴各一双，雨靴一双、雨衣一件，反光背心一件，腰带一根，战训帽一顶，三件套腰带一副（含手电筒、防割手套等），特保标识标牌两套； ④给每名队员提供床上用品(六件套)一套。 ⑤投标人或投标人派遣人员工作过错造成的安全管理事故，投标人负全部责任及相关费用。 投标人提供承诺并满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得20分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	投标人针对本项目的保密情况，投标人承诺保密按照采购需求实施，对工作人员开展常态化安全保密教育，组织签订保密协议、个人安全保密承诺书，履行具体安全管理内容、安全保密义务和责任等。满足的得5分，不满足不得分，最高得5分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	投标人类似项目建设的成功经验：自投标截止日期前三年内（以合同签订日期为准），投标人承担类似特保服务项目实施的成功经验情况，每个项目得1分，最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0
合计			0-80	75.0	75.0	54.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（陈燕）

项目名称：特保人员经费项目（HZZFCG-2025-082）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱墅安保服务集团有限公司、浙江珺鼎安全服务有限公司（联合体）	浙江德全保安服务有限公司	杭州西湖风景名胜区保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司、中律安保服务（浙江）有限公司（联合体）
1	技术	投标人针对本项目队伍管理服务方案情况，包括： ①队伍管理，含服务团队管理，特保队员的日常管理，更换项目负责人需经采购人书面同意，派驻人员审核管理等；②营区安全，含定期组织开展安全教育和理论学习，定期开展营区安全大检查，确保营区内用火、用水、用电、燃气消防等生活必备设施安全等；根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得5分，不满足的不得分，最高得10分。	0-10	5.0	0.0	5.0	10.0
2	技术	投标人针对本项目特保队员工作服务方案情况，包括： ①承担重点部位驻守服务方案； ②处置各类突发治安事件服务方案； ③参加警务支援类工作服务方案； ④参加治安巡逻类工作服务方案； ⑤参加秩序维护类工作服务方案； ⑥参加信息采集、数据统计类工作服务方案； ⑦参加其他辅助性警务工作服务方案； 根据提供的方案内容进行评分，每一项方案内容完整且合理、可行、满足需求的得3分，不满足的不得分，最高得21分。	0-21	21.0	21.0	12.0	21.0
3	技术	投标人针对本项目配备的特保人员，提供书面承诺，承诺内容包括：①思想政治可靠，纪律作风优良，无违法犯罪记录；②无纹身，无违规高利借（放）贷，个人征信良好；③身高：男性，170厘米以上；女性，160厘米以上，双眼视力5.0及以上；④年龄在18周岁以上，身心健康。满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得16分。	0-16	16.0	16.0	16.0	16.0
4	技术	拟派本项目负责人情况：①具有大专（含）以上文化程度（提供学历证书）的，得3分；②具有类似特保项目管理工作经验（提供业绩合同，需体现人员姓名）的，得3分。 （提供项目负责人的社保证明，否则不得分）	0-6	6.0	6.0	0.0	6.0
5	技术	投标人提供书面承诺，承诺中标后： ①特保队员实施半军事化管理模式，实行统一着装、统一管理，集中食宿。根据采购人安保工作要求，科学设置岗位分工，合理编制值勤任务表，保证各时段、各部位特保队员能够参与采购人勤务工作； ②如有特保队员离职，投标人提前1个月向采购人提出书面申请，并在2周内将补充特保人员信息资料提供给采购人，经采购人批准后执行，更换人员资历不低于投标时人员资历，队员离职当天保证人员补充到位，如特保人员未提前申请离职造成人员缺位的，投标人在接到采购人通知后48小时内响应，并在72小时内保证人员到位，且达到采购人要求为止。服务期内确保在岗人数符合采购人需求； ③给每名队员配发冬战训服、春秋战训服和夏战训服各两套，夏季T恤、春秋季T恤各两件，制式毛衣、冬多功能服各一件，保暖手套一双，夏季作战靴、冬季作战靴各一双，雨靴一双、雨衣一件，反光背心一件，腰带一根，战训帽一顶，三件套腰带一副（含手电筒、防割手套等），特保标识标牌两套； ④给每名队员提供床上用品（六件套）一套。 ⑤投标人或投标人派遣人员工作过错造成的安全管理事故，投标人负全部责任及相关费用。 投标人提供承诺并满足的每一项得4分，不满足不得分，最高得20分。	0-20	20.0	20.0	20.0	20.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	投标人针对本项目的保密情况，投标人承诺保密按照采购需求实施，对工作人员开展常态化安全保密教育，组织签订保密协议、个人安全保密承诺书，履行具体安全管理内容、安全保密义务和责任等。满足的得5分，不满足不得分，最高得5分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	投标人类似项目建设的成功经验：自投标截止日期前三年内（以合同签订日期为准），投标人承担类似特保服务项目实施的成功经验情况，每个项目得1分，最高得2分。（同时提供合同和项目业主对其履约情况的证明材料，否则不得分）	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0
合计			0-80	75.0	70.0	58.0	80.0

专家（签名）：