

劳务派遣合同

编号： 11N45763150720202412024

采购单位（甲方）： 乌鲁木齐市烈士陵园

服务单位（乙方）： 新疆盛吴达源企业管理咨询有限公司

根据《中华人民共和国政府采购法》、《中华人民共和国民法典》、等法律法规规定，并严格遵循头屯河区 国家机关、事业单位及（或）团体组织 新疆维吾尔自治区政府采购云平台定点服务“全疆一张网”（第三期）——“劳务派遣服务”项目-新疆盛吴达源企业管理咨询有限公司 采购项目招标文件、投标文件、新疆维吾尔自治区政府采购云平台定点服务“全疆一张网”（第三期）——“劳务派遣服务”项目-新疆盛吴达源企业管理咨询有限公司 服务协议，就甲方委托乙方提供新疆维吾尔自治区政府采购云平台定点服务“全疆一张网”（第三期）——“劳务派遣服务”项目-新疆盛吴达源企业管理咨询有限公司 服务事宜，双方经协商一致，签订本合同，以资共同遵守。

一、服务项目、价格

金额单位：元

序号	商品名称	品牌	型号	配置要求	采购数量	成交单价	小计
1	社会与管理咨询服务	-	-	品牌:;服务人数:10人以上,服务周期:每月一次,人员等级:根据客户需求,服务范围:新疆	1	7800.00	7800.00
合同总价（元）		7800.00					
合同总价（大写）		柒仟捌佰元整					

二、协议期限

本协议期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，合同到期后续签。

三、劳务派遣的岗位、人数及期限

工作地点_____。派遣期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，如合同期满，甲方需要继续用工，经甲、乙双方协商无异议，续签协议。（具体人员、具体工作地点、人数见附件）

四、劳务派遣人员的招录与变更

1. 劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用。

2. 甲、乙双方按照商定，对被派遣劳务人员进行变更的，须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方可提前7个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，将派遣人员退回乙方。由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同等手续。

3. 劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤（含职业病）在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

五、甲方权利与义务

1. 向乙方提供合法有效的企业资质复印件，加盖公章后作为本协议的附件；

2. 执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护，按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方

的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况；

3.依法支付被派遣员工劳动报酬、加班费、绩效奖金及工作岗位相关的福利待遇等费用；支付为员工缴纳的各项社会保险费，协助乙方为员工办理(申办)社会保险等事宜；

4.甲方接到员工辞职通知后，应立即以书面形式通知乙方并将员工辞职信原件交予乙方；

5.应在派遣人员派遣期限届满前**35**日，以书面形式通知乙方是否继续派遣。

6.对劳务派遣人员是否符合工作要求有最终决定权；

7.劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知乙方并清退：

(1) 在试用期内不符合甲方工作要求的；

(2) 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的（劳动纪律、规章制度等约束员工行为的内容，需在签定协议时作为协议附件，或者在实际用工过程中以培训、签收回执等形式送达劳务派遣人员本人，否则乙方可视为无效）；

(3) 严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

8.甲方要求劳务派遣人员上岗前需身体健康，并根据甲方的要求提供健康证明，体检不合格的人员退回乙方，由乙方自行安排；

9.甲方确因生产经营变化需减少或清退乙方劳务派遣人员时，应提前**30**个工作日书面通知乙方。

10.甲方无故与乙方提前终止劳务派遣协议的，若涉及经济补偿金的，其经济补偿责任，由甲方按照相关规定执行；

11.对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务；

六、乙方的权利与义务

1.乙方有义务把甲、乙双方签订劳务派遣协议事实告知劳务派遣人员；

2.对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任；

3.全面负责被派遣劳务人员的劳务用工管理、劳务纠纷处理与社保办理，处理涉及劳动关系的所有事宜；

4.负责劳务派遣人员档案的管理、跟踪，负责建立、结转劳务派遣人员档案；

5.按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同相关条款停止派遣并清退乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响；

6.劳务派遣人员发生工作事故的，乙方接到甲方通知后，按相关保险条例妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜；

7.对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极帮助甲方向劳务人员索赔，甲方应提供必要的协助；

8.乙方应指定专人定期到甲方处，了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现、遵纪情况及对乙方的合理要求，乙方应尽力提供最佳服务；

9.乙方负责劳务派遣人员的工作协调处理工作；

10. 劳务派遣人员应遵守甲乙双方的规章制度，服从甲方的工作安排与管理，因劳务派遣人员个人原因需要提前结束服务期的，应提前30日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职，其相关手续由乙方负责办理。

11. 乙方应做好定期回访工作，深入了解用工单位需求，协调解决单位与派遣人员之间的问题，为企业提出合理化建议，促进企业良性循环。

七、费用的支付及内容

1. 甲方向乙方支付的劳务费用包括：

- (1) 劳务派遣人员的劳务报酬；
- (2) 劳务派遣人员的社会保险；
- (3) 劳务派遣的服务管理费用；

2. 费用的标准（可使用附件做明细表）：

- (1) 甲方应支付的派遣人员工资费用，以双方签字盖章确认的工资表为标准；
- (2) 社会保险费用按国家规定的标准缴纳；
- (3) 劳务派遣服务管理费标准：按用工单位每人每月 50 元收取；
- (4) 劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方与乙方协商依法制定的标准执行，实行同工同酬；

3. 支付方式和支付时间：

(1) 按月支付方式：

名称： 新疆盛昊达源技术服务有限公司

帐号： 65050161885000000334

开户行： 中国建设银行股份有限公司乌鲁木齐钢铁支行

(2) 甲方应于每月15日前将劳务派遣人员的工资、社会保险费、乙方的劳务服务费及相应税费一次性转入乙方指定银行账户；乙方于每月15日前发放劳务派遣人员的工资，如遇节假日顺延，按照社保部门的扣款时间缴纳派遣人员的各项社会保险；

(3) 乙方根据双方签字盖章确定劳务派遣人员的工资清单，乙方需向甲方提供全部工资总额、社会保险、服务管理费用的增值税发票，（5%的增值税票）同时提供相关缴费票据。

八、劳务派遣人员的日常管理

1. 劳务派遣人员在派往甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责安排，乙方应在甲方需要时给予协助；

2. 劳务派遣人员在派往甲方工作期间，应在甲方处享受同工同酬，并享有甲方规定的福利、劳保、工作、学习、休息等待遇和评优、评先等权利。

九、工伤事故处理

1.甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤、工亡等事故的发生。

2.在甲方接受并配合完成乙方对派遣人员缴纳雇主责任保险后，劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤时，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由甲方按照《工伤保险条例》的有关规定承担相应的义务，并按有关规定执行。

3.因发生工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，相关费用由甲方支付，乙方协助办理。如因乙方怠于配合，造成甲方不能足额申请到相关保险理赔的，在合同约定的保险责任范围内，乙方应当予以赔偿。

4.劳务派遣人员发生工伤，在法律规定的接受治疗的停工留薪期，原工资福利待遇不变，由甲方按月支付。生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由用工单位负责。

十、合同的变更、解除、终止和其他

1.甲、乙双方应共同遵守本合同各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致可签订补充协议，补充协议及本协议附件与本合同具有同等法律效力。

2.甲、乙任何一方如变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。劳务派遣人员在试用期内提前三日通知用工单位，可以解除劳动合同。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

3.甲乙双方任一方违约，违约方应向非违约方承担违约责任，并支付违约金__元，若给非违约方造成经济损失的，还应承担经济赔偿。

十一、违约责任

1.甲方无乙方认定的正当理由而未能按期、足额地向乙方支付相关费用时，由甲方承担全部责任（包括因延误由此产生的利息、滞纳金等全部费用），同时按天加收总费用**5%**的滞纳金，月末仍未支付相关费用的，甲方可以经行终止派遣协议，还需支付违约金（当月应支付的总费用）；如因乙方原因未能按期、足额的向派遣人员支付其相应工资的，由乙方承担全部责任，包括因延误由此产生的利息、滞纳金等全部费用。

2、甲方将劳务派遣人员工资等劳动报酬、社保费用支付给乙方后，乙方在两个工作日内未向劳务派遣人员支付工资报酬或没有按时缴纳社保的，乙方已构成严重违约，甲方可以径行解除合同，并要求乙方退还甲方支付的全部款项及合同期内的劳务派遣的全部服务管理费用，乙方并应当按照总款项的**30%**向甲方支付违约金。如果因此造成劳务派遣人员罢工、上访、劳动仲裁的，甲方为妥善处理相关事件的全部损失由乙方承担。

3.本协议如发生政策变化等非甲方原因造成协议中断，该协议自动解除，不属于违约范围，甲方不承担违约责任。

4.本协议履行期间若发生争议，双方应本着诚实守信、实事求是的原则友好协商解决；如协商不成，由法院裁决。

十二、争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方应友好协商解决；如协商不成，可提交合同签署所在地解决。

十三、其他

本合同一式__份，甲方__份，乙方__份，均具有同等法律效力，经双方法定代表人（或授权委托人）签字并加盖公章后生效。

甲方（公章）：

乙方（公章）：

法定（授权）代表人（签字）：

法定（授权）代表人（签字）：

地址：

地址：

电话：

电话：

开户银行：

开户银行： 中国建设银行股份有限公司乌鲁木齐钢铁支行

账号：

账号： 65050161885000000334

签订日期：

签订日期：