



二、投标分项报价表

(一) 报价组成与成本分析

(价格单位：元)

项目	报价	成本分析
人员工资	772800.00	1、人员工资：符合乐清最低工资标准即
企业承担社会保险（含基本养老、工伤、医疗（门诊、住院）、失业四险种）	407440.32	不得低于2260元/月/人，包括基本工资、节假日加班工资，考核奖等。
高温补贴	22400.00	2、企业承担社会保险（含基本养老、工伤、医疗（门诊、住院）、失业四险种）
小计金额（上述项目之和）	1202640.32	1212.62/人/月；
税金	67359.68	3、高温补贴发4个月（六、七、八、九共四月，逐月发放），按200元/人/月的标准发放；
合计报价	1270000.00	4、税金：小计金额的约6%计算。

注：1、以上核算需符合相关法律、法规及磋商文件规定。人员工资一栏仅为人员工资，不包含企业承担社保费用、高温补贴等报价内容。

2、合计报价应与《开标一览表》中投标价相一致。

3、本表所列费用为本项目的全部费用，未列费用均为综合考虑。

4、在不改变格式的情况下，投标供应商可根据本表结合实际自行扩充。

5、根据《中华人民共和国政府采购法实施条例》第四十三条规定，在中标或者成交公告的内容中增加本表，请各供应商认真填写，确保相关数据的真实性、完整性和合理性。

投标供应商（盖章）：乐清市保安服务有限公司

法定代表人或授权代表（签字或盖章）

日期：2024年12月12日



(二) 各类员工工资福利待遇表

(价格单位: 元)

序号	支出项目	金额		备注
		月费用	年费用	
1	人员工资	2300.00	27600.00	▲符合乐清最低工资标准即不得低于2260元/月/人, 包括基本工资、节假日加班工资, 考核奖等。
2	社会保险	1212.62	14551.44	▲全员参加社会保险(含基本养老、工伤、医疗(门诊、住院)、失业四险种)。企业缴纳部分按乐清社保标准缴纳, 不得低于1212.62元/人/月。
3	高温补贴		800.00	▲高温补贴4个月(六、七、八、九共4月)按不低于200元/月/人标准发放。
	合计		42951.44	



(三) 报价说明及承诺

报价说明

- 1、本报价依据本项目投标人须知和合同文本的有关条款进行编制。
- 2、本报价包括完成本项目服务可能发生的全部费用及供应商的利润和应缴纳的税金等,并对合同内容的费用、质量、安全、文明服务等实行全面承包。
- 3、《各类员工工资福利待遇表》中队员基本工资为队员应发工资。
- 4、本报价的币种为人民币元。



报价承诺

- 1、本报价为我公司一次性报价,不再另行要求加价。
- 2、我公司将严格按照报价文件,发放保安员工工资福利待遇和参加社会保险。