

第二章 投标分项报价表

(价格单位: 元)

第一节 报价组成与成本分析

项目	报价	成本分析
人员工资	1464480.00	1、员工工资 $2260 \times 12 \text{月} \times 54 \text{人} = 1464480.00$ 2、社会保险(企业) $1212.62 \times 12 \text{月} \times 54 \text{人} = 785777.76$ 3、员工福利: 81000.00
企业承担社会保险(含基本养老、工伤、医疗(门诊、住院)、失业四险种)	785777.76	
员工福利	81000.00	
材料费	5000.00	
合理利润	3000.00	
小计金额(上述项目之和)	2339257.76	
税金(不得低于小计金额的6%)	140355.47	
一年报价	2479613.23	
二年报价	4959226.46	

注: 1、以上核算需符合相关法律、法规及招标文件规定。

2、二年合计报价应与《开标一览表》中投标价相一致。

3、本表所列费用为本项目的全部费用, 未列费用均为综合考虑。

4、在不改变格式的情况下, 投标供应商可根据本表结合实际自行扩充。

5、根据《中华人民共和国政府采购法实施条例》第四十三条规定, 在中标或者成交公告的内容中增加本表, 请各供应商认真填写, 确保相关数据的真实性、完整性和合理性。

投标供应商(盖章): 浙江深江物业管理有限公司

法定代表人或授权代表(签字或盖章):

日期: 2024年12月20日



第二节 各类员工工资福利待遇表

1、员工工资

$2260 \times 12 \text{ 月} \times 54 \text{ 人} = 1464480.00$

合计：1464480.00 元

2、社会保险（企业）

$1212.62 \times 12 \text{ 月} \times 54 \text{ 人} = 785777.76$

合计：785777.76 元

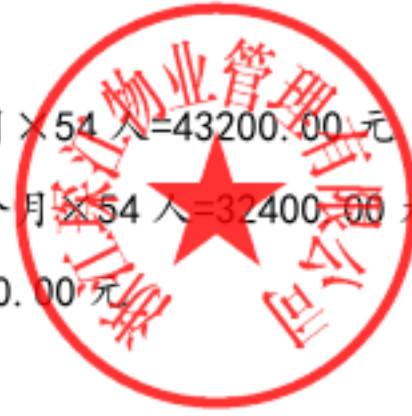
3、员工福利

高温补贴（六至九）： $200.00 \text{ 元} \times 4 \text{ 个月} \times 54 \text{ 人} = 43200.00 \text{ 元}$

低温补贴（十二至二）： $200.00 \text{ 元} \times 3 \text{ 个月} \times 54 \text{ 人} = 32400.00 \text{ 元}$

休息、节假等补贴： $100 \text{ 元} \times 54 \text{ 人} = 5400.00 \text{ 元}$

合计：81000.00 元



第三节 报价说明及承诺

- 1、劳务工资：按乐清最低保障工资报价。
- 2、依法参加社会保险（含基本养老、工伤、医疗（门诊、住院）、失业四险种）如未按法律、法规缴纳社会保险费而引起的纠纷投诉，采购人概不负责。
- 3、高温补贴共4个月（六、七、八、九共四月，逐月发放）按相关规定标准发放。
- 4、低温补贴共3个月（十二月、次年一、二共三月，逐月发放）按相关规定标准发放。

