

技术商务评分明细

项目名称：温州市中心医院保安服务项目（0625-24105C34）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中保恒杰保安服务集团有限公司	温州市安保集团有限公司	浙江军正保安集团有限公司	浙江杭泰安服务有限公司	上海福络特保安服务有限公司
1	商务	服务响应偏离度：对招标文件第四章中“二、项目技术规范和服务要求”的响应情况，完全满足招标文件要求的得满分30分，除实质性条款（带▲）外，每一条偏离扣2分，扣完为止。	0-30	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0
2	商务	投标人管理认证：投标人具有ISO9001质量管理体系、ISO45001职业健康安全体系、ISO14001环境管理体系认证，每提供一个有效的认证证书扫描件并加盖电子签章得1分，最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	商务	类似项目业绩：投标人2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目业绩。合同有明确的保安服务内容和明确的签订日期。每供一份完整符合要求的业绩并加盖公章得0.5分，本项最高2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
4.1	商务	根据投标人提供的与前一个服务合同的工作衔接方案，确保合同交替阶段的服务工作不脱节、服务标准不降低等有利于采购人的情况，综合评价，评分分值：4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-4	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0
4.2	商务	根据供应商提供的工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、机构设置、信息反馈渠道、人员流失控制及人员及时补充等）情况综合评分，评分分值：5、4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0
4.3	商务	根据供应商提供的保安服务管理标准及制度或办法等打分：包括保安人员管理制度、保安服务标准（与服务对象和环境相适应）、有不同保安岗位职责制度、建立服务过程相关记录资料的信息管理办法、建立并提供一个重点岗位管理制度及工作标准（如管理岗及其他重点安保区域等），根据相关服务管理标准及制度或办法综合评分，评分分值：4、3、2、1、0分。	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0
4.4	商务	根据供应商提供的本项目人员配置方案的全面性及针对性，综合评价，评分分值：4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0

技术商务评分明细表

4.5	商务	根据供应商提供的针对各种特殊情况下的快速应急响应方案、针对突发事件处置的应急预案打分（包括各类突发事件、群体性事件、暴恐事件、突发性公共卫生事件，还包括台风、暴雨、地震等灾害性天气引发的突发事件等），综合评价，评分分值：3、2、1、0分。未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	3.0
5	商务	设备、器材、工具、人员服装配备计划合理性： 根据供应商拟投入本项目的物资、设备的全面性、合理性及先进性进行综合评分： 1、根据拟投入本项目的通讯设备、器材、工具的全面性、合理性和先进性进行评分（附个人装备清单，未提供的不得分），3分，评分分值：3、2、1、0分； 2、根据拟投入本项目的人员各季度服装配备的全面性、合理性进行评分，2分，评分分值：2、1、0分； 3、根据拟投入本项目的交通工具、办公用具等的全面性、合理性进行评分，2分，评分分值：2、1、0分。	0-7	5.0	4.0	5.0	6.0	4.0
6.1	商务	项目负责人相关情况（50周岁以下）： 1、本科及以上学历的得1分，大专学历的得0.5分，大专以下学历不得分（最高得1分）； 2、取得人社部门保安一级（高级技师）安保人员证的得2分，保安二级（技师）安保人员证的得1分，其他不得分（最高得2分）； 3、具有公安机关消防部门颁发的建（构）筑物消防员证的得1分； 4、退伍军人得1分。 注：提供在投标人单位近3个月内任一个月为其缴纳的社保证明及相关证书扫描件，不提供不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0	5.0	5.0
6.2	商务	队长的津贴和医院的考核相关，队长相关情况（55周岁以下）： 队长的月工资津贴总额为2.5个岗位综合单价及以上的得1.5分， 队长的月工资津贴总额为2-2.4个岗位综合单价得0.9分， 队长的月工资津贴总额为1.5-1.9个岗位综合单价得0.3分 队长的月工资津贴总额为1.5个岗位综合单价以下（不含1.5个）不得分。 投标人提供承诺书，不提供的不得分。	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
6.3	商务	副队长的津贴和医院的考核相关，副队长相关情况（55周岁以下）： 副队长月工资津贴总额为2个岗位综合单价及以上且津贴不低于本人月收入总额的10%，得1.5分； 副队长月工资津贴总额为1.5-2个岗位综合单价且津贴不低于本人月收入总额的7%，得0.9分； 副队长月工资津贴总额为1.5个岗位综合单价以下（不含1.5个）且津贴不低于本人月收入总额的2%，不得分。 投标人提供承诺书，不提供的不得分。	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5

技术商务评分明细表

6.4	商务	班长的津贴和医院的考核相关，班长相关情况： 班长月工资津贴总额为1.6个岗位综合单价及以上且津贴不低于本人月收入总额的10%，得2分； 班长月工资津贴总额为1.3-1.5个岗位综合单价且津贴不低于本人月收入总额的7%，得1分； 班长月工资津贴总额为1.2个岗位综合单价以下且津贴不低于本人月收入总额的2%，不得分。 投标人提供承诺书，不提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7	商务	员工职业保障： 投标人承诺购买保安人员人身意外险得2分； 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。 注：提供承诺和人身意外险购买证明（或承诺合同签订后5个工作日内购买），不提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
8	商务	培训方案：提供服务团队从业能力的培训教育方案和培训计划，每月不少于一次，根据方案全面、计划切实可行情况综合评分，评分分值：3、2、1、0分。未提供不得分，每月少于一次不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	72.0	66.0	69.0	75.0	69.0

专家（签名）：

技术商务评分明细

项目名称：温州市中心医院保安服务项目（0625-24105C34）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中保恒杰保安服务集团有限公司	温州市安保集团有限公司	浙江军正保安集团有限公司	浙江杭泰安保安服务有限公司	上海福络特保安服务有限公司
1	商务	服务响应偏离度：对招标文件第四章中“二、项目技术规范和服务要求”的响应情况，完全满足招标文件要求的得满分30分，除实质性条款（带▲）外，每一条偏离扣2分，扣完为止。	0-30	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0
2	商务	投标人管理认证：投标人具有ISO9001质量管理体系、ISO45001职业健康安全体系、ISO14001环境管理体系认证，每提供一个有效的认证证书扫描件并加盖电子签章得1分，最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	商务	类似项目业绩：投标人2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目业绩。合同有明确的保安服务内容和明确的签订日期。每供一份完整符合要求的业绩并加盖公章得0.5分，本项最高2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
4.1	商务	根据投标人提供的与前一个服务合同的工作衔接方案，确保合同交替阶段的服务工作不脱节、服务标准不降低等有利于采购人的情况，综合评价，评分分值：4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	4.0	2.0
4.2	商务	根据供应商提供的工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、机构设置、信息反馈渠道、人员流失控制及人员及时补充等）情况综合评分，评分分值：5、4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0
4.3	商务	根据供应商提供的保安服务管理标准及制度或办法等打分：包括保安人员管理制度、保安服务标准（与服务对象和环境相适应）、有不同保安岗位职责制度、建立服务过程相关记录资料的信息管理办法、建立并提供一个重点岗位管理制度及工作标准（如管理岗及其他重点安保区域等），根据相关服务管理标准及制度或办法综合评分，评分分值：4、3、2、1、0分。	0-4	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0
4.4	商务	根据供应商提供的本项目人员配置方案的全面性及针对性，综合评价，评分分值：4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0
4.5	商务	根据供应商提供的针对各种特殊情况下的快速应急响应方案、针对突发事件处置的应急预案打分（包括各类突发事件、群体性事件、暴恐事件、突发性公共卫生事件等，还包括台风、暴雨、地震等灾害性天气引发的突发事件等），综合评价，评分分值：3、2、1、0分。未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0

技术商务评分明细表

5	商务	<p>设备、器材、工具、人员服装配备计划合理性： 根据供应商拟投入本项目的物资、设备的全面性、合理性及先进性进行综合评分：</p> <p>1、根据拟投入本项目的通讯设备、器材、工具的全面性、合理性和先进性进行评分（附个人装备清单，未提供的不得分），3分，评分分值：3、2、1、0分；</p> <p>2、根据拟投入本项目的人员各季度服装配备的全面性、合理性进行评分，2分，评分分值：2、1、0分；</p> <p>3、根据拟投入本项目的交通工具、办公用品等的全面性、合理性进行评分，2分，评分分值：2、1、0分。</p>	0-7	4.0	4.0	4.0	6.0	3.0
6.1	商务	<p>项目负责人相关情况（50周岁以内）：</p> <p>1、本科及以上学历的得1分，大专学历的得0.5分，大专以下学历不得分（最高得1分）；</p> <p>2、取得人社部门保安一级（高级技师）安保人员证的得2分，保安二级（技师）安保人员证的得1分，其他不得分（最高得2分）；</p> <p>3、具有公安机关消防部门颁发的建（构）筑物消防员证的得1分；</p> <p>4、退伍军人得1分。</p> <p>注：提供在投标人单位近3个月内任一个月为其缴纳的社保证明及相关证书扫描件，不提供不得分。</p>	0-5	5.0	3.0	3.0	5.0	5.0
6.2	商务	<p>队长的津贴和医院的考核相关，队长相关情况（55周岁以内）：</p> <p>队长的月工资津贴总额为2.5个岗位综合单价及以上的得1.5分，</p> <p>队长的月工资津贴总额为2-2.4个岗位综合单价得0.9分，</p> <p>队长的月工资津贴总额为1.5-1.9个岗位综合单价得0.3分</p> <p>队长的月工资津贴总额为1.5个岗位综合单价以下（不含1.5个）不得分。</p> <p>投标人提供承诺书，不提供的不得分。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
6.3	商务	<p>副队长的津贴和医院的考核相关，副队长相关情况（55周岁以内）：</p> <p>副队长月工资津贴总额为2个岗位综合单价及以上且津贴不低于本人月收入总额的10%，得1.5分；</p> <p>副队长月工资津贴总额为1.5-2个岗位综合单价且津贴不低于本人月收入总额的7%，得0.9分；</p> <p>副队长月工资津贴总额为1.5个岗位综合单价以下（不含1.5个）且津贴不低于本人月收入总额的2%，不得分。</p> <p>投标人提供承诺书，不提供的不得分。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5

技术商务评分明细表

6.4	商务	班长的津贴和医院的考核相关，班长相关情况： 班长月工资津贴总额为1.6个岗位综合单价及以上且津贴不低于本人月收入总额的10%，得2分； 班长月工资津贴总额为1.3-1.5个岗位综合单价且津贴不低于本人月收入总额的7%，得1分； 班长月工资津贴总额为1.2个岗位综合单价以下且津贴不低于本人月收入总额的2%，不得分。 投标人提供承诺书，不提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7	商务	员工职业保障： 投标人承诺购买保安人员人身意外险得2分； 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。 注：提供承诺和人身意外险购买证明（或承诺合同签订后5个工作日内购买），不提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
8	商务	培训方案：提供服务团队从业能力的培训教育方案和培训计划，每月不少于一次，根据方案全面、计划切实可行情况综合评分，评分分值：3、2、1、0分。未提供不得分，每月少于一次不得分。	0-3	1.0	1.0	1.0	2.0	2.0
合计			0-80	66.0	64.0	64.0	75.0	66.0

专家（签名）：

技术商务评分明细

项目名称：温州市中心医院保安服务项目（0625-24105C34）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中保恒杰保安服务集团有限公司	温州市安保集团有限公司	浙江军正保安集团有限公司	浙江杭泰安保安服务有限公司	上海福络特保安服务有限公司
1	商务	服务响应偏离度：对招标文件第四章中“二、项目技术规范和服务要求”的响应情况，完全满足招标文件要求的得满分30分，除实质性条款（带▲）外，每一条偏离扣2分，扣完为止。	0-30	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0
2	商务	投标人管理认证：投标人具有ISO9001质量管理体系、ISO45001职业健康安全体系、ISO14001环境管理体系认证，每提供一个有效的认证证书扫描件并加盖电子签章得1分，最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	商务	类似项目业绩：投标人2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目业绩。合同有明确的保安服务内容和明确的签订日期。每供一份完整符合要求的业绩并加盖公章得0.5分，本项最高2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
4.1	商务	根据投标人提供的与前一个服务合同的工作衔接方案，确保合同交替阶段的服务工作不脱节、服务标准不降低等有利于采购人的情况，综合评价，评分分值：4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-4	2.0	3.0	2.0	3.0	2.0
4.2	商务	根据供应商提供的工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、机构设置、信息反馈渠道、人员流失控制及人员及时补充等）情况综合评分，评分分值：5、4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0	4.0	3.0
4.3	商务	根据供应商提供的保安服务管理标准及制度或办法等打分：包括保安人员管理制度、保安服务标准（与服务对象和环境相适应）、有不同保安岗位职责制度、建立服务过程相关记录资料的信息管理办法、建立并提供一个重点岗位管理制度及工作标准（如管理岗及其他重点安保区域等），根据相关服务管理标准及制度或办法综合评分，评分分值：4、3、2、1、0分。	0-4	2.0	3.0	3.0	3.0	2.0
4.4	商务	根据供应商提供的本项目人员配置方案的全面性及针对性，综合评价，评分分值：4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-4	2.0	3.0	2.0	3.0	2.0
4.5	商务	根据供应商提供的针对各种特殊情况下的快速应急响应方案、针对突发事件处置的应急预案打分（包括各类突发事件、群体性事件、暴恐事件、突发性公共卫生事件，还包括台风、暴雨、地震等灾害性天气引发的突发事件等），综合评价，评分分值：3、2、1、0分。未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	3.0	2.0

技术商务评分明细表

5	商务	<p>设备、器材、工具、人员服装配备计划合理性： 根据供应商拟投入本项目的物资、设备的全面性、合理性及先进性进行综合评分： 1、根据拟投入本项目的通讯设备、器材、工具的全面性、合理性和先进性进行评分（附个人装备清单，未提供的不得分），3分，评分分值：3、2、1、0分； 2、根据拟投入本项目的人员各季度服装配备的全面性、合理性进行评分，2分，评分分值：2、1、0分； 3、根据拟投入本项目的交通工具、办公用品等的全面性、合理性进行评分，2分，评分分值：2、1、0分。</p>	0-7	5.0	6.0	5.0	6.0	4.0
6.1	商务	<p>项目负责人相关情况（50周岁以内）： 1、本科及以上学历的得1分，大专学历的得0.5分，大专以下学历不得分（最高得1分）； 2、取得人社部门保安一级（高级技师）安保人员证的得2分，保安二级（技师）安保人员证的得1分，其他不得分（最高得2分）； 3、具有公安机关消防部门颁发的建（构）筑物消防员证的得1分； 4、退伍军人得1分。 注：提供在投标人单位近3个月内任一个月为其缴纳的社保证明及相关证书扫描件，不提供不得分。</p>	0-5	5.0	3.0	3.0	5.0	5.0
6.2	商务	<p>队长的津贴和医院的考核相关，队长相关情况（55周岁以内）： 队长的月工资津贴总额为2.5个岗位综合单价及以上的得1.5分， 队长的月工资津贴总额为2-2.4个岗位综合单价得0.9分， 队长的月工资津贴总额为1.5-1.9个岗位综合单价得0.3分 队长的月工资津贴总额为1.5个岗位综合单价以下（不含1.5个）不得分。 投标人提供承诺书，不提供的不得分。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
6.3	商务	<p>副队长的津贴和医院的考核相关，副队长相关情况（55周岁以内）： 副队长月工资津贴总额为2个岗位综合单价及以上且津贴不低于本人月收入总额的10%，得1.5分； 副队长月工资津贴总额为1.5-2个岗位综合单价且津贴不低于本人月收入总额的7%，得0.9分； 副队长月工资津贴总额为1.5个岗位综合单价以下（不含1.5个）且津贴不低于本人月收入总额的2%，不得分。 投标人提供承诺书，不提供的不得分。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5

技术商务评分明细表

6.4	商务	班长的津贴和医院的考核相关，班长相关情况： 班长月工资津贴总额为1.6个岗位综合单价及以上且津贴不低于本人月收入总额的10%，得2分； 班长月工资津贴总额为1.3-1.5个岗位综合单价且津贴不低于本人月收入总额的7%，得1分； 班长月工资津贴总额为1.2个岗位综合单价以下且津贴不低于本人月收入总额的2%，不得分。 投标人提供承诺书，不提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7	商务	员工职业保障： 投标人承诺购买保安人员人身意外险得2分； 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。 注：提供承诺和人身意外险购买证明（或承诺合同签订后5个工作日内购买），不提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
8	商务	培训方案：提供服务团队从业能力的培训教育方案和培训计划，每月不少于一次，根据方案全面、计划切实可行情况综合评分，评分分值：3、2、1、0分。未提供不得分，每月少于一次不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	3.0	2.0
合计			0-80	68.0	73.0	68.0	75.0	67.0

专家（签名）：

技术商务评分明细

项目名称：温州市中心医院保安服务项目（0625-24105C34）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中保恒杰保安服务集团有限公司	温州市安保集团有限公司	浙江军正保安集团有限公司	浙江杭泰安保安服务有限公司	上海福络特保安服务有限公司
1	商务	服务响应偏离度：对招标文件第四章中“二、项目技术规范和服务要求”的响应情况，完全满足招标文件要求的得满分30分，除实质性条款（带▲）外，每一条偏离扣2分，扣完为止。	0-30	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0
2	商务	投标人管理认证：投标人具有ISO9001质量管理体系、ISO45001职业健康安全体系、ISO14001环境管理体系认证，每提供一个有效的认证证书扫描件并加盖电子签章得1分，最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	商务	类似项目业绩：投标人2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目业绩。合同有明确的保安服务内容和明确的签订日期。每供一份完整符合要求的业绩并加盖公章得0.5分，本项最高2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
4.1	商务	根据投标人提供的与前一个服务合同的工作衔接方案，确保合同交替阶段的服务工作不脱节、服务标准不降低等有利于采购人的情况，综合评价，评分分值：4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-4	2.0	4.0	2.0	3.0	2.0
4.2	商务	根据供应商提供的工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、机构设置、信息反馈渠道、人员流失控制及人员及时补充等）情况综合评分，评分分值：5、4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	2.0	2.0
4.3	商务	根据供应商提供的保安服务管理标准及制度或办法等打分：包括保安人员管理制度、保安服务标准（与服务对象和环境相适应）、有不同保安岗位职责制度、建立服务过程相关记录资料的信息管理办法、建立并提供一个重点岗位管理制度及工作标准（如管理岗及其他重点安保区域等），根据相关服务管理标准及制度或办法综合评分，评分分值：4、3、2、1、0分。	0-4	2.0	3.0	2.0	3.0	2.0
4.4	商务	根据供应商提供的本项目人员配置方案的全面性及针对性，综合评价，评分分值：4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-4	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
4.5	商务	根据供应商提供的针对各种特殊情况下的快速应急响应方案、针对突发事件处置的应急预案打分（包括各类突发事件、群体性事件、暴恐事件、突发性公卫事件等，还包括台风、暴雨、地震等灾害性天气引发的突发事件等），综合评价，评分分值：3、2、1、0分。未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0

技术商务评分明细表

5	商务	<p>设备、器材、工具、人员服装配备计划合理性： 根据供应商拟投入本项目的物资、设备的全面性、合理性及先进性进行综合评分：</p> <p>1、根据拟投入本项目的通讯设备、器材、工具的全面性、合理性和先进性进行评分（附个人装备清单，未提供的不得分），3分，评分分值：3、2、1、0分；</p> <p>2、根据拟投入本项目的人员各季度服装配备的全面性、合理性进行评分，2分，评分分值：2、1、0分；</p> <p>3、根据拟投入本项目的交通工具、办公用品等的全面性、合理性进行评分，2分，评分分值：2、1、0分。</p>	0-7	5.0	6.0	4.0	5.0	4.0
6.1	商务	<p>项目负责人相关情况（50周岁以内）：</p> <p>1、本科及以上学历的得1分，大专学历的得0.5分，大专以下学历不得分（最高得1分）；</p> <p>2、取得人社部门保安一级（高级技师）安保人员证的得2分，保安二级（技师）安保人员证的得1分，其他不得分（最高得2分）；</p> <p>3、具有公安机关消防部门颁发的建（构）筑物消防员证的得1分；</p> <p>4、退伍军人得1分。</p> <p>注：提供在投标人单位近3个月内任一个月为其缴纳的社保证明及相关证书扫描件，不提供不得分。</p>	0-5	5.0	3.0	3.0	5.0	5.0
6.2	商务	<p>队长的津贴和医院的考核相关，队长相关情况（55周岁以内）：</p> <p>队长的月工资津贴总额为2.5个岗位综合单价及以上的得1.5分，</p> <p>队长的月工资津贴总额为2-2.4个岗位综合单价得0.9分，</p> <p>队长的月工资津贴总额为1.5-1.9个岗位综合单价得0.3分</p> <p>队长的月工资津贴总额为1.5个岗位综合单价以下（不含1.5个）不得分。</p> <p>投标人提供承诺书，不提供的不得分。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
6.3	商务	<p>副队长的津贴和医院的考核相关，副队长相关情况（55周岁以内）：</p> <p>副队长月工资津贴总额为2个岗位综合单价及以上且津贴不低于本人月收入总额的10%，得1.5分；</p> <p>副队长月工资津贴总额为1.5-2个岗位综合单价且津贴不低于本人月收入总额的7%，得0.9分；</p> <p>副队长月工资津贴总额为1.5个岗位综合单价以下（不含1.5个）且津贴不低于本人月收入总额的2%，不得分。</p> <p>投标人提供承诺书，不提供的不得分。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5

技术商务评分明细表

6.4	商务	班长的津贴和医院的考核相关，班长相关情况： 班长月工资津贴总额为1.6个岗位综合单价及以上且津贴不低于本人月收入总额的10%，得2分； 班长月工资津贴总额为1.3-1.5个岗位综合单价且津贴不低于本人月收入总额的7%，得1分； 班长月工资津贴总额为1.2个岗位综合单价以下且津贴不低于本人月收入总额的2%，不得分。 投标人提供承诺书，不提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7	商务	员工职业保障： 投标人承诺购买保安人员人身意外险得2分； 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。 注：提供承诺和人身意外险购买证明（或承诺合同签订后5个工作日内购买），不提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
8	商务	培训方案：提供服务团队从业能力的培训教育方案和培训计划，每月不少于一次，根据方案全面、计划切实可行情况综合评分，评分分值：3、2、1、0分。未提供不得分，每月少于一次不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-80	68.0	74.0	65.0	69.0	66.0

专家（签名）：

技术商务评分明细

项目名称：温州市中心医院保安服务项目（0625-24105C34）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中保恒杰保安服务集团有限公司	温州市安保集团有限公司	浙江军正保安集团有限公司	浙江杭泰安保安服务有限公司	上海福络特保安服务有限公司
1	商务	服务响应偏离度：对招标文件第四章中“二、项目技术规范和服务要求”的响应情况，完全满足招标文件要求的得满分30分，除实质性条款（带▲）外，每一条偏离扣2分，扣完为止。	0-30	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0
2	商务	投标人管理认证：投标人具有ISO9001质量管理体系、ISO45001职业健康安全体系、ISO14001环境管理体系认证，每提供一个有效的认证证书扫描件并加盖电子签章得1分，最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	商务	类似项目业绩：投标人2022年1月1日以来（以合同签订日期为准）类似项目业绩。合同有明确的保安服务内容和明确的签订日期。每供一份完整符合要求的业绩并加盖公章得0.5分，本项最高2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
4.1	商务	根据投标人提供的与前一个服务合同的工作衔接方案，确保合同交替阶段的服务工作不脱节、服务标准不降低等有利于采购人的情况，综合评价，评分分值：4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-4	2.0	3.0	2.0	3.0	4.0
4.2	商务	根据供应商提供的工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、机构设置、信息反馈渠道、人员流失控制及人员及时补充等）情况综合评分，评分分值：5、4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-5	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0
4.3	商务	根据供应商提供的保安服务管理标准及制度或办法等打分：包括保安人员管理制度、保安服务标准（与服务对象和环境相适应）、有不同保安岗位职责制度、建立服务过程相关记录资料的信息管理办法、建立并提供一个重点岗位管理制度及工作标准（如管理岗及其他重点安保区域等），根据相关服务管理标准及制度或办法综合评分，评分分值：4、3、2、1、0分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
4.4	商务	根据供应商提供的本项目人员配置方案的全面性及针对性，综合评价，评分分值：4、3、2、1、0分。未提供不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
4.5	商务	根据供应商提供的针对各种特殊情况下的快速应急响应方案、针对突发事件处置的应急预案打分（包括各类突发事件、群体性事件、暴恐事件、突发性公卫事件等，还包括台风、暴雨、地震等灾害性天气引发的突发事件等），综合评价，评分分值：3、2、1、0分。未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	3.0

技术商务评分明细表

5	商务	<p>设备、器材、工具、人员服装配备计划合理性： 根据供应商拟投入本项目的物资、设备的全面性、合理性及先进性进行综合评分：</p> <p>1、根据拟投入本项目的通讯设备、器材、工具的全面性、合理性和先进性进行评分（附个人装备清单，未提供的不得分），3分，评分分值：3、2、1、0分；</p> <p>2、根据拟投入本项目的人员各季度服装配备的全面性、合理性进行评分，2分，评分分值：2、1、0分；</p> <p>3、根据拟投入本项目的交通工具、办公用品等的全面性、合理性进行评分，2分，评分分值：2、1、0分。</p>	0-7	7.0	6.0	6.0	7.0	7.0
6.1	商务	<p>项目负责人相关情况（50周岁以内）：</p> <p>1、本科及以上学历的得1分，大专学历的得0.5分，大专以下学历不得分（最高得1分）；</p> <p>2、取得人社部门保安一级（高级技师）安保人员证的得2分，保安二级（技师）安保人员证的得1分，其他不得分（最高得2分）；</p> <p>3、具有公安机关消防部门颁发的建（构）筑物消防员证的得1分；</p> <p>4、退伍军人得1分。</p> <p>注：提供在投标人单位近3个月内任一个月为其缴纳的社保证明及相关证书扫描件，不提供不得分。</p>	0-5	5.0	3.0	3.0	5.0	5.0
6.2	商务	<p>队长的津贴和医院的考核相关，队长相关情况（55周岁以内）：</p> <p>队长的月工资津贴总额为2.5个岗位综合单价及以上的得1.5分，</p> <p>队长的月工资津贴总额为2-2.4个岗位综合单价得0.9分，</p> <p>队长的月工资津贴总额为1.5-1.9个岗位综合单价得0.3分</p> <p>队长的月工资津贴总额为1.5个岗位综合单价以下（不含1.5个）不得分。</p> <p>投标人提供承诺书，不提供的不得分。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
6.3	商务	<p>副队长的津贴和医院的考核相关，副队长相关情况（55周岁以内）：</p> <p>副队长月工资津贴总额为2个岗位综合单价及以上且津贴不低于本人月收入总额的10%，得1.5分；</p> <p>副队长月工资津贴总额为1.5-2个岗位综合单价且津贴不低于本人月收入总额的7%，得0.9分；</p> <p>副队长月工资津贴总额为1.5个岗位综合单价以下（不含1.5个）且津贴不低于本人月收入总额的2%，不得分。</p> <p>投标人提供承诺书，不提供的不得分。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5

技术商务评分明细表

6.4	商务	班长的津贴和医院的考核相关，班长相关情况： 班长月工资津贴总额为1.6个岗位综合单价及以上且津贴不低于本人月收入总额的10%，得2分； 班长月工资津贴总额为1.3-1.5个岗位综合单价且津贴不低于本人月收入总额的7%，得1分； 班长月工资津贴总额为1.2个岗位综合单价以下且津贴不低于本人月收入总额的2%，不得分。 投标人提供承诺书，不提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7	商务	员工职业保障： 投标人承诺购买保安人员人身意外险得2分； 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。 注：提供承诺和人身意外险购买证明（或承诺合同签订后5个工作日内购买），不提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
8	商务	培训方案：提供服务团队从业能力的培训教育方案和培训计划，每月不少于一次，根据方案全面、计划切实可行情况综合评分，评分分值：3、2、1、0分。未提供不得分，每月少于一次不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	2.0	3.0
合计			0-80	71.0	69.0	68.0	73.0	76.0

专家（签名）：