

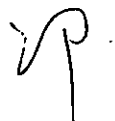
成都市双流区人力资源市场招聘会 采购项目（第二次）

评 审 报 告

采购编号： 510122202100011

四川国际招标有限责任公司

2021 年 5 月 25 日



一、采购活动基本情况介绍

本次采购共 1 个包，详见磋商文件第五章。

二、采购过程基本情况介绍

1、经同级财政部门批准，成都市双流区就业服务管理局对“成都市双流区人力资源市场招聘会采购项目（第二次）”以竞争性磋商方式进行采购，本次采购委托四川国际招标有限责任公司代理。

2、邀请供应商方式：采购公告于 2021 年 5 月 12 日在四川政府采购网发布。

3、出售（提供）竞争性磋商文件时间为：2021 年 5 月 13 日到 2021 年 5 月 20 日。

4、采购执行机构复核要求修改磋商结果或者重新磋商情况介绍（如有）。无。

三、磋商方法和标准。

（一）评审方法名称和概念。

综合评分法，是指响应文件满足磋商文件全部实质性要求，且按照评审因素的量化指标评审得分最高的供应商为成交候选人的评审方法。

（二）评审因素。

报价、供应商实力等。

（三）评分标准及权值。

序号	评分因素	分值	评分标准	备注	备注
1	报价	10	满足磋商文件要求且响应价格最低的响应报价为磋商基准价，其价格分为满分。其他供应商的价格分统一按照下列公式计算：磋商报价得分=(磋商基准价/最后磋商报价)*10	/	共同评分因素
2	技术、服务要求	35	完全符合磋商文件第五章（三）服务要求没有负偏离得 35 分；不满足磋商文件要求（负偏离）一项扣 3.5 分。 备注：以阿拉伯数字（如 1、2、3、……）为 1 项。	*条款不在此评分范围内	技术类评分因素
3	现状分析	9	供应商提供完整的需求分析【包含 1、通过对国家“稳就业”、“保居民就业”决策的理解，对本项目的服务内容、服务要求进行阐述分析 2、通过前期调研对双流重点企业、规模性企业以及本项目所涉及的举办地点的了解并描述；3、对本项目服务的难点认识并提出相应的解决方案（需重点针对本项目服务要求从工作难点、解决方案两个方面逐条分析）】得 9 分，每缺一项（共 3 项）或所提供的现状分析中每有一处具有缺陷（缺陷是指：存在不适用项目实际情况的情形、凭空编造、内容前后不一致、前后逻辑错误、涉及的规范及标准错误、地点区域错误、内容缺失、不符合采购需求等）的扣 3 分，扣完为止。	/	技术类评分因素
4	实施方案	15	供应商提供完整的实施方案【1、示范招聘会服务	/	技术类

229

			方案（包含对举办地点的建议、企业筹备及企业邀请的流程、人员规划的储备，如何保证本地求职者的质量以及数量、媒体的选择并列明本项目所选择的媒体，线上直播间的规划思路、现场招聘会的组织及服务流程及宣传手段、疫情防控的保障措施）2、跨区域招聘会服务方案（包含与跨区域所在地相关部门的场地协调方案、企业筹备的服务流程、对跨区域人员规划的储备，如何保证求职者的质量以及数量、宣传资料的设计思路并提供样稿以及前期的宣传方式、线上直播间的规划思路、现场招聘会的组织及服务流程、疫情防控的保障措施）3、常规招聘会服务方案（包含与本项目覆盖9个镇（街道）、西航港经济开发区、物流园区的场地协调方案、企业筹备的服务流程、对本项目所在区域人员规划的储备，如何保证求职者的质量以及数量、宣传资料的设计思路并提供样稿以及前期的宣传方式、线上直播间的规划思路、现场招聘会的组织及服务流程、疫情防控的保障措施】得15分，每缺一项（共3项）或所提供的实施方案中每有一处具有缺陷（缺陷是指：存在不适用项目实际情况的情形、凭空编造、内容前后不一致、前后逻辑错误、涉及的规范及标准错误、地点区域错误、内容缺失、不符合采购需求等）的扣5分，扣完为止。		评分因素
5	质量保障	12	供应商提供完整的质量保障方案【包含1、针对本项目服务（示范招聘会、跨区域招聘会、常规招聘会）的人员配置（需根据本项服务要求列明各场招聘会所配置人员的名单、岗位）2、针对本项目服务的结果跟踪技术保障3、对招聘会各项数据分析技术保障4、书册制作的设计思路并提供相关图册】得12分，每缺一项（共4项）或所提供的质量保障中每有一处具有缺陷（缺陷是指：存在不适用项目实际情况的情形、凭空编造、内容前后不一致、前后逻辑错误、涉及的规范及标准错误、地点区域错误、内容缺失、不符合采购需求等）的扣3分，扣完为止。	/	技术类评分因素
6	业绩	16	评审委员会根据供应商提供的类似招聘服务业绩（2019年1月1日-至递交响应文件截止日）进行评定，每提供一个业绩得1分，最多得16分。 注：提供销售合同或中标/中选/成交通知书复印件。	/	共同评分因素
7	供应商实力	3	供应商具有固定的招聘网站或微信公众号等招聘平台的得3分，没有则不得分。 注：提供相关证明材料（相关截图等）。	/	共同评分因素

注：评分的取值按四舍五入法，保留小数点后两位。

3.3.4 评审得分 = $(A_1 + A_2 + \dots + A_n) / N_a + (B_1 + B_2 + \dots + B_n) / N_b + (C_1 + C_2 + \dots + C_n) / N_c + (D_1 + D_2 + \dots + D_n) / N_d$

A_1, A_2, \dots, A_n 分别为每个经济类评委（经济类专家）的打分， N_a 为经济类评委（经济类专家）人数； B_1, B_2, \dots, B_n 分别为每个技术类评委（技术类专家和采购人代表）的打分， N_b 为技术类评委（技术类专家和采购人代表）人数； C_1, C_2, \dots, C_n 分别为每个政策合同类评委（法律类专家）的打分， N_c 为政策合同类评委（法律类专家）人数； D_1, D_2, \dots, D_n 分别为评审委员会每个成员的打分（共同评分）， N_d 为评审委员会人数。

四、购买竞争性磋商文件的供应商名单

购买竞争性磋商文件的供应商名单		
包号	序号	供应商名称
01	1	成都宏蓝人力资源管理有限公司
	2	成都棠湖人力资源管理有限公司
	3	四川蜀辉人力资源有限公司
	4	成都老牌嘟嘟网络科技有限公司
	5	前锦网络信息技术（上海）有限公司

五、磋商地点和磋商小组名单

（一）磋商地点（响应文件开启地点）：四川国际招标有限责任公司。

（二）磋商小组成员名单。根据《中华人民共和国政府采购法》、《政府采购非招标采购方式管理办法》及其他有关规定，成立了由 3 人组成的磋商小组（其中评审专家 2 人，采购人代表 1 人）负责本次采购项目的磋商工作。磋商小组组长：郑斌，成员：黄静、王旭（采购人代表）。

六、磋商情况

（一）按照《磋商文件》规定的时间，于 2021 年 5 月 25 日 11:30，在四川国际招标有限责任公司开标厅进行了竞争性磋商会。

（二）磋商和递交响应文件截止时间（响应文件开启时间）为：2021 年 5 月 25 日 11:30，本项目 1 个包，收到 3 家供应商的响应文件，名单如下：

供应商名单		
包号	序号	供应商名称
01	1	成都棠湖人力资源管理有限公司
	2	四川蜀辉人力资源有限公司
	3	成都老牌嘟嘟网络科技有限公司

（三）磋商会由邓诗依主持，陈海芳负责记录，秦兵老师进行现场监督。

（四）磋商过程中，由秦兵老师对响应文件的密封性进行了检查。

（五）磋商过程是否顺利（顺利）

按相关法律法规顺利执行。

七、磋商情况及说明

（一）磋商过程情况

VP

1、评审过程程序执行情况。

按相关法律法规顺利执行。

2、评审过程是否存在应当停止评审的情形。

否。

3、磋商文件内容是否修改。（如有，修改部分是否取得采购人同意）
磋商文件内容无修改。

4、修改内容。

无。

5、供应商响应文件是否变更。

否。

（二）采购执行机构解释情况

无。

（三）有效供应商名单。

有效供应商名单		
包号	序号	供应商名称
01	1	成都棠湖人力资源管理有限责任公司
	2	四川蜀辉人力资源有限公司
	3	成都老牌嘟嘟网络科技有限公司

（四）无效供应商名单及原因。

无效供应商名单			
包号	序号	供应商名称	原因
01	1	/	/
	2	/	/

（五）供应商澄清情况

无。

（六）供应商的报价情况。

包号	序号	供应商名称	文件中第一轮报价（万元）	最终报价（万元）
01	1	成都棠湖人力资源管理有限责任公司	91.4	91.3
	2	四川蜀辉人力资源有限公司	91.1	91.08
	3	成都老牌嘟嘟网络科技有限公司	91	90.99

八、评审结果

评审结果			
包号	排序	供应商名称	总得分
01	第一名	成都老牌嘟嘟网络科技有限公司	96.33
	第二名	四川蜀辉人力资源有限公司	69.99
	第三名	成都棠湖人力资源管理有限责任公司	67.97

九、磋商小组推荐意见

被推荐为成交候选人的供应商名单及推荐理由				
包号	成交候选人顺序	供应商名称	报价金额 (人民币万元)	推荐理由
01	第一成交候选人	成都老牌嘟嘟网络科技有限公司	90.99	质量和服务均能满足采购文件实质性响应要求，且综合得分排名第一
	第二成交候选人	四川蜀辉人力资源有限公司	91.08	
	第三成交候选人	成都棠湖人力资源管理有限责任公司	91.3	

十、磋商小组成员有不同意见的说明

本成员对磋商过程和磋商结果有不同意见，特说明如下：
无。

磋商小组组长签字：

磋商小组成员签字：

