

政府采购项目评审报告

一、采购项目基本情况

- 1、采购组织机构：四川信汇达项目管理有限公司
- 2、项目名称：成都东部新区草池街道办事处业务辅助规范化采购项目
- 3、项目编号：东部新政采（2021）B0082号
- 4、采购内容：成都东部新区草池街道办事处业务辅助规范化采购项目
- 5、开标地点：开标1开标1 供应商登录政采云平台<https://www.zcygov.cn/>在线提交
- 6、采购单位：成都东部新区草池街道办事处
- 7、预算执行确认书编号：(2021)0191号
- 8、采购预算金额：464.82(万元)
- 9、采购方式：公开招标
- 10、发布采购公告时间：2021-08-02
- 11、公告采购发布网站：四川省政府采购网
- 12、采购响应截止时间：2021-08-24 10:00:00
- 13、供应商报名情况：四川诚宏人力资源管理有限公司,四川方博尚诚人力资源管理有限公司,四川欢创人力资源管理有限公司,四川天权人力资源管理有限公司,四川领致人力资源管理有限公司,四川西南企联人力资源管理有限公司,四川省瑞方人力资源管理有限公司,四川天府源国际人才资源服务有限公司,成都市人力资源管理有限公司,四川英联中才人力资源管理有限公司10家供应商报名
- 14、供应商投标（响应）情况：四川领致人力资源管理有限公司,四川欢创人力资源管理有限公司,四川天权人力资源管理有限公司,四川方博尚诚人力资源管理有限公司,四川诚宏人力资源管理有限公司,成都市人力资源管理有限公司6家供应商投标

二、评审小组组成

- 1、采购人及采购组织机构按政府采购法律、法规、文件的规定组建评审小组，通过省厅随机抽取的方式确定评审专家，其中采购人代表 1 人，评审专家 4 人，分别如下：

姓名	单位	职称/身份	备注
沈江宁		临时专家	
刘宇蓉		临时专家	组长
潘攀		临时专家	
葛菲		临时专家	
唐英		采购人代表	

- 2、经核对，评审人员身份与上表名单一致。
- 3、评审小组成员均签署《政府采购评审小组成员廉洁自律承诺书》。
- 4、评审小组其他情况说明：无

三、评审方法和标准

本项目采用 综合评分法 ，具体评分标准详见采购文件“评审办法”（竞争性谈判和询价采购原则上应采用最低评标价法）。

四、评审情况及说明

1、资格性审查情况说明：

四川方博尚诚人力资源管理有限公司,不符合,说明:2.递交的所有投标文件中未附财务会计制度相关证明材料。

2、符合性审查情况说明：

符合

3、无效响应供应商名称、原因及现场确认情况：

四川方博尚诚人力资源管理有限公司,不符合,说明:2.递交的所有投标文件中未附财务会计制度相关证明材料。

4、提请澄清供应商名称、澄清问题及其说明情况：

无

5、比较和评价（包括技术和商务偏离情况，重点比较和评价候选供应商的优劣）：

综合得分最高

6、供应商得分排序表

序号	供应商	最终报价(元)	商务/技术得分	价格得分	最终得分	排序
1	四川天权人力资源管理有限公司	4633560元	87.0	9.96	96.96	1
2	四川诚宏人力资源管理有限公司	4633560元	82.5	9.96	92.46	2
3	成都市人力资源管理有限公司	4615260.00元	79.5	10.0	89.5	3
4	四川领致人力资源管理有限公司	4640880元	79.5	9.94	89.44	4
5	四川欢创人力资源管理有限公司	4645272元	43.5	9.94	53.44	5

7、推荐的中标（或成交）候选人

综上，现推荐中标候选人：

第一中标候选人：四川天权人力资源管理有限公司

8、其他需说明的评审情况：

L

评审小组成员签字：

莫成, 潘涛, 刘宇, 张琛, 张琛

2021年8月24日

技术商务资信评分明细（刘宇蓉）

项目名称：成都东部新区草池街道办事处业务辅助规范化采购项目（东部新政采（2021）B0082号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	成都市人力资源管理有限公司	四川天权人力资源管理有限公司	四川诚宏人力资源管理有限公司	四川欢创人力资源管理有限公司	四川领致人力资源管理有限公司
1.1	技术	根据供应商针对本项目提供项目需求分析进行综合评比，分析（包括但不限于①项目背景分析、②对项目重点难点的分析应对、③关键点的把握、④项目现场情况了解及分析）符合招标文件要求，描述详尽且有利于项目实施的得12分；每有一项缺项或漏项的扣3分，每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分，直到扣完为止。未提供不得分。	0-12	8 4*3-4	10 4*3-2	8 4*3-4	8 4*3-4	8 4*3-4

刘宇蓉

1.2	技术	<p>根据供应商针对本项目提供实施方案进行综合评比，方案（包括但不限于①原有人员接收、②劳动关系转移、③劳动风险预防的处理流程及相关措施、④劳务人员社保的处理流程及相关措施、⑤住房公积金缴纳的处理流程及相关措施、⑥劳动争议的处理流程及相关措施）符合招标文件要求，描述详尽且有利于项目实施的得15分；每有一项缺项或漏项的扣2.5分，每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分，直到扣完为止。未提供不得分。</p>	0-15	9 6*2.5-6	13 6*2.5-2	11 6*2.5-4	9 6*2.5-6	9 6*2.5-6
1.3	技术	<p>根据供应商针对本项目提供人员配备方案进行综合评比，方案（包括但不限于①人员配置情况、②员工招聘方案、③员工培训方案）符合招标文件要求，描述详尽且有利于项目实施的得9分；每有一项缺项或漏项的扣3分，每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分，直到扣完为止。未提供不得分。</p>	0-9	7 3*3-2	9	9	7 3*3-2	7 3*3-2

刘宇

1.4	技术	根据供应商针对本项目提供项目管理制度进行综合评比,制度(包括但不限于①员工管理制度、②考勤制度、③安全培训制度、④突发事件应急预案)符合招标文件要求,描述详尽且有利于项目实施的得14分;每有一项缺项或漏项的扣3.5分,每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分,直到扣完为止。未提供不得分。	0-14	10 4*3.5-4	12 4*3.5-2	10 4*3.5-4	8 4*3.5-6	8 4*3.5-6
2	其他(共同评审)	1.供应商拟投入项目负责人具备二级及以上人力资源管理师资格证书的得5分,具有三级人力资源管理师资格证书得2分,没有不得分。 2.供应商拟投入本项目管理服务人员中有一位具备劳动关系协调员二级及以上资格证书的得5分,具有劳动关系协调员三级及以下资格证书得2分,没有不得分。	0-10	10	10	10	0 未提供项目 管理人员证 书	10
3	其他(共同评审)	供应商具有质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书的,每提供一个得4分,共12分。	0-12	12	12	12	0 未提供相关 证书复印件	12

4	其他(共同评审)	供应商提供自2018年1月1日至今的类似项目的履约经验证明材料, 每一个得3分, 最多得18分。	0-18	18	18	18	9 只提供三个履约经验证明材料	18
合计			0-90	74	84	78	41	72

专家(签名):



技术商务资信评分明细（葛菲）

项目名称：成都东部新区草池街道办事处业务辅助规范化采购项目（东部新政采（2021）B0082号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	成都市人力资源管理有限公司	四川天权人力资源管理有限公司	四川诚宏人力资源管理有限公司	四川玖创人力资源管理有限公司	四川领致人力资源管理有限公司
2	其他(共同评审)	1.供应商拟投入项目负责人具备二级及以上人力资源管理师资格证书的得5分，具有三级人力资源管理师资格证书得2分，没有不得分。 2.供应商拟投入本项目管理服务人员中有一位具备劳动关系协调员二级及以上资格证书的得5分，具有劳动关系协调员三级及以下资格证书得2分，没有不得分。	0-10	10	10	10	00	10
3	其他(共同评审)	供应商具有质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书的，每提供一个得4分，共12分。	0-12	12	12	12	00	12
4	其他(共同评审)	供应商提供自2018年1月1日至今的类似项目的履约经验证明材料，每一个得3分，最多得18分。	0-18	18	18	18	93*3	18
合计			0-40	40	40	40	9	40

专家（签名）：



技术商务资信评分明细（潘攀）

项目名称：成都东部新区草池街道办事处业务辅助规范化采购项目（东部新政采（2021）B0082号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	成都市人力资源管理有限公司	四川天权人力资源管理有限公司	四川诚宏人力资源管理有限公司	四川欢创人力资源管理有限公司	四川领致人力资源管理有限公司
1.1	技术	根据供应商针对本项目提供项目需求分析进行综合评比，分析（包括但不限于①项目背景分析、②对项目重点难点的分析应对、③关键点的把握、④项目现场情况了解及分析）符合招标文件要求，描述详尽且有利于项目实施得12分；每有一项缺项或漏项的扣3分，每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分，直到扣完为止。未提供不得分。	0-12	8 3+1+3+1	10 3+1+3+3	8 1+3+3+1	8 1+3+3+1	8 1+3+3+1




1.2	技术	<p>根据供应商针对本项目提供实施方案进行综合评比,方案(包括但不限于①原有人员接收、②劳动关系转移、③劳动风险预防的处理流程及相关措施、④劳务人员社保的处理流程及相关措施、⑤住房公积金缴纳的处理流程及相关措施、⑥劳动争议的处理流程及相关措施)符合招标文件要求,描述详尽且有利于项目实施的得15分;每有一项缺项或漏项的扣2.5分,每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分,直到扣完为止。未提供不得分。</p>	0-15	$\frac{11}{2.5+2.5+0.5+2.5+2.5+0.5}$	15	15	$\frac{11}{2.5+2.5+0.5+2.5+2.5+0.5}$	$\frac{11}{2.5+2.5+0.5+2.5+2.5+0.5}$
1.3	技术	<p>根据供应商针对本项目提供人员配备方案进行综合评比,方案(包括但不限于①人员配置情况、②员工招聘方案、③员工培训方案)符合招标文件要求,描述详尽且有利于项目实施的得9分;每有一项缺项或漏项的扣3分,每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分,直到扣完为止。未提供不得分。</p>	0-9	$\frac{7}{3+3+1}$	9	9	$\frac{7}{3+3+1}$	$\frac{7}{3+3+1}$



1.4	技术	根据供应商针对本项目管理制度进行综合评比,制度(包括但不限于①员工管理制度、②考勤制度、③安全培训制度、④突发事件应急预案)符合招标文件要求,描述详尽,且有利于项目实施的得14分;每有一项缺项或漏项的扣3.5分,每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分,直到扣完为止。未提供不得分。	0-14	12 3.5+3.5+3.5+1.5	14	14	12 3.5+3.5+3.5+1.5	12 3.5+3.5+3.5+1.5
2	其他(共同评审)	1.供应商拟投入项目负责人具备二级及以上人力资源管理师资格证书的得5分,具有三级人力资源管理师资格证书得2分,没有不得分。 2.供应商拟投入本项目管理服务人员中有一位具备劳动关系协调员二级及以上资格证书的得5分,具有劳动关系协调员三级及以下资格证书得2分,没有不得分。	0-10	10	10	10	0 0	10
3	其他(共同评审)	供应商具有质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书的,每提供一个得4分,共12分。	0-12	12	12	12	0 0	12



4	其他(共同评审)	供应商提供自2018年1月1日至今的类似项目的履约经验证明材料, 每一个得3分, 最多得18分。	0-18	18	18	18	9 3个	18
合计			0-90	78	88	86	47	78

专家(签名): 

9/17



技术商务资信评分明细（沈江宁）

项目名称：成都东部新区草池街道办事处业务辅助规范化采购项目（东部新政采（2021）B0082号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	成都市人力资源管理 有限公司	四川天权人 力资源管理 有限公司	四川诚宏人 力资源管理 有限公司	四川欢创人 力资源管理 有限公司	四川领致人 力资源管理 有限公司
1.1	技术	根据供应商针对本项目提供项目需求分析进行综合评比，分析（包括但不限于①项目背景分析、②对项目重点难点的分析应对、③关键点的把握、④项目现场情况了解及分析）符合招标文件要求，描述详尽且有利于项目实施的得12分；每有一项缺项或漏项的扣3分，每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分，直到扣完为止。未提供不得分。	0-12	12	12	12	8 二处扣分	12

沈江宁

1.2	技术	<p>根据供应商针对本项目提供方案进行综合评比，方案（包括但不限于①原有人员接收、②劳动关系转移、③劳动风险预防的处理流程及相关措施、④劳动保障人员的处理流程及相关措施、⑤住房公积金缴纳的处 理流程及相关措施、⑥劳动争议的处理流程及相关措施）符合招标文件要求，描述详尽且有利于项目实施的得15分；每有一项缺项或漏项的扣2.5分，每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分，直到扣完为止。未提供不得分。</p>	0-15	15	15	15	11 二扣分	15
1.3	技术	<p>根据供应商针对本项目提供人员配备方案进行综合评比，方案（包括但不限于①人员配置情况、②员工招聘方案、③员工培训方案）符合招标文件要求，描述详尽且有利于项目实施的得9分；每有一项缺项或漏项的扣3分，每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分，直到扣完为止。未提供不得分。</p>	0-9	9	9	9	7 二处扣分	9

1.4	技术	根据供应商对本项目管理制度进行综合评比, 制度(包括但不限于①员工管理制度、②考勤制度、③安全培训制度、④突发事件应急预案)符合招标文件要求, 描述详尽且有利于项目实施的得14分; 每有一项缺项或漏项的扣3.5分, 每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分, 直到扣完为止。未提供不得分。	0-14	12 扣分(5)	12 扣分(5)	12 扣分(5)	10 二处扣分	12 扣分(5)
2	其他(共同评审)	1. 供应商拟投入项目拟投入项目具备二级及以上人力资源管理师资格证书的得5分, 具有三级人力资源管理师资格证书得2分, 没有不得分。 2. 供应商拟投入本项目管理服务人员中有一位具备劳动关系协调员二级及以上资格证书的得5分, 具有劳动关系协调员三级及以下资格证书得2分, 没有不得分。	0-10	10	10	10	0 无资料	10
3	其他(共同评审)	供应商具有质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书的, 每提供一个得4分, 共12分。	0-12	12	12	12	0 无资料	12

4	其他(共同评审)	供应商提供自2018年1月1日至今的类似项目的履约经验证明材料, 每一个得3分, 最多得18分。	0-18	18	18	18	9 3个	18
合计			0-90	88	88	88	45	88

专家(签名):

沈明宇

沈明宇

技术商务资信评分明细（唐英）

项目名称：成都东部新区草池街道办事处业务辅助规范化采购项目（东部新政采（2021）B0082号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	成都市人力资源管理有限公司	四川天权人力资源管理有限公司	四川诚宏人力资源管理有限公司	四川欢创人力资源管理有限公司	四川领致人力资源管理有限公司
1.1	技术	根据供应商针对本项目提供项目需求分析进行综合评比，分析（包括但不限于①项目背景分析、②对项目重点难点的分析应对、③关键点的把握、④项目现场情况了解及分析）符合招标文件要求，描述详尽且有利于项目实施的得12分；每有一项缺项或漏项的扣3分，每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分，直到扣完为止。未提供不得分。	0-12	8 3+1+1+3	12	8 3+1+1+3	8 3+1+1+3	10 3+3+1+3

唐英

1.2	技术	<p>根据供应商针对本项目提供项目实施综合评比,方案(包括但不限于①原有人员接收、②劳动关系转移、③劳动风险预防的处理流程及相关措施、④劳务人员社保的处理流程及相关措施、⑤住房公积金缴纳的办理流程及相关措施、⑥劳动争议的处理流程及相关措施)符合招标文件要求,描述详尽且有利于项目实施的得15分;每有一项缺项或漏项的扣2.5分,每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分,直到扣完为止。未提供不得分。</p>	0-15	$\begin{matrix} 11 \\ 2.5+2.5+0.5 \\ +2.5+2.5+0.5 \\ 5 \end{matrix}$	$\begin{matrix} 13 \\ 2.5+2.5+0.5 \\ +2.5+2.5+2.5 \\ 5 \end{matrix}$	$\begin{matrix} 11 \\ 2.5+2.5+0.5 \\ +2.5+2.5+0.5 \\ 5 \end{matrix}$	$\begin{matrix} 9 \\ 0.5+2.5+0.5+2.5+2.5+0.5+2.5+2.5+0.5 \\ 2.5+2.5+0.5 \end{matrix}$	$\begin{matrix} 11 \\ 2.5+2.5+0.5+2.5+2.5+0.5+2.5+2.5+0.5 \\ 2.5+2.5+0.5 \end{matrix}$
1.3	技术	<p>根据供应商针对本项目提供人员配备方案进行综合评比,方案(包括但不限于①人员配置情况、②员工招聘方案、③员工培训方案)符合招标文件要求,描述详尽且有利于项目实施的得9分;每有一项缺项或漏项的扣3分,每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分,直到扣完为止。未提供不得分。</p>	0-9	9	9	9	$\begin{matrix} 7 \\ 3+1+3 \end{matrix}$	9



1.4	技术	根据供应商针对本项目提供项目管理制度进行综合评比,制度(包括但不限于①员工管理制度、②考勤制度、③安全培训制度、④突发事案、故应急预案)符合招标文件要求,描述详尽且有利于项目实施的得14分;每有一项缺项或漏项的扣3.5分,每有一项描述不完整或不满足实际情况的扣2分,直到扣完为止。未提供不得分。	0-14	10 3.5+3.5+1.5+1.5	14	10 3.5+3.5+1.5+1.5	8 3.5+1.5+1.5+1.5	10 3.5+3.5+1.5+1.5
2	其他(共同评审)	1.供应商拟投入项目负责人具备二级及以上人力资源管理师资格证书的得5分,具有三级人力资源管理师资格证书得2分,没有不得分。 2.供应商拟投入本项目管理服务人员中有一位具备劳动关系协调员二级及以上资格证书的得5分,具有劳动关系协调员三级及以下资格证书得2分,没有不得分。	0-10	10	10	10	0 未提供配备人员相应证书复印件	10
3	其他(共同评审)	供应商具有质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书的,每提供一个得4分,共12分。	0-12	12	12	12	0 未提供证书复印件	12

陈策

4	其他(共同评审)	供应商提供自2018年1月1日至今的类似项目的履约经验证明材料, 每一个得3分, 最多得18分。	0-18	18	18	18	9 只提供了3个符合要求的业绩	18
合计			0-90	78	88	78	41	80

专家(签名):

王毅

得分汇总表

项目名称：成都东部新区草池街道办事处业务辅助规范化采购项目（东部新政采（2021）B0082号）

序号	供应商	最终报价(元)	技术商务资信得分	报价分	总得分	排名	是否推荐成交
1	四川天权人力资源管理有限公司	4633560元	87.0	9.96	96.96	1	√
2	四川诚宏人力资源管理有限公司	4633560元	82.5	9.96	92.46	2	
3	成都市人力资源管理有限公司	4615260.00元	79.5	10.0	89.5	3	
4	四川领致人力资源管理有限公司	4640880元	79.5	9.94	89.44	4	
5	四川欢创人力资源管理有限公司	4645272元	43.5	9.94	53.44	5	

评审专家（签名）：

2021年8月24日