

技术商务资信评分明细（宋明明）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中经技术服务有限公司	浙江省人力资源交服中心有限公司	宁波同力人力资源服务有限公司	浙江通博服务有限公司	上海市外务江有限公司	浙江中服外务有限公司	杭州江才发有限公司	杭州汇力资源发有限公司	邦服外务有限公司	浙江博力资源发有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	3	4	4.5	4.5	4	3.5	4	3.5	3.5	4
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	3	4.5	4.5	4.5	4	3.5	4	3.5	3.5	4.5
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	3.5	4.5	4.5	4.5	4	4	4.5	4	4	4.5
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	3	4	4	4	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	4	6	6	6	5	6	6	5	5	6
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	2.5	4.5	4.5	4.5	3.5	3.5	3	3	3	3.5
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	3	4.5	4.5	4.5	3.5	4	3.5	3.5	3.5	4
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	2	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	2	2.5	2.5	2.5	2.5	2	2.5	2	2	2.5
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	3.5	5.5	5.5	5.5	5	4	5.5	4	4	5

11	商务 资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	3	4	4	4	3.5	4	3.5	4	3.5	3.5
12	商务 资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	1	3	5	1	1	2	5	2	1	5
13	商务 资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2
14	商务 资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8
15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
合计			0-80	47.5	69.5	74	70	61	62.5	69.5	62.5	59	68.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（宋明明）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江文鑫 人力资源 有限公司	宁波百盛 人力资源 有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	3	3
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	3	3
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	3.5	3.5
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	3	3
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	3	3
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	2.5	2.5
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	3	3
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	3	3
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	2	2
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	2
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	3.5	3.5
11	商务资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	3	3
12	商务资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	0	0
13	商务资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	0	4
14	商务资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8

15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	1	1
合计			0-80	49.5	52.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（阮建英）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中经经济技术服务有限公司	浙江省人力资源交务中心有限公司	宁波同力人力资源服务有限公司	浙江通博服务有限公司	上海对外服务有限公司	浙江惠外服务有限公司	杭州江才开发有限公司	杭州汇力资源开发有限公司	邦服外有公司	浙江博力资源开发有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	4	6	6	6	5	6	6	5	5	6
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	1	3	4	3	3	3	4	3	3	4
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4

11	商务 资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4
12	商务 资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	1	3	5	1	1	2	5	2	1	5
13	商务 资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2
14	商务 资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8
15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
合计			0-80	37	58	71	58	54	57	71	58	55	69

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（阮建英）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江文鑫 人力资源 有限公司	宁波百盛 人力资源 有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	2	2
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	2	2
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	2	2
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	2	2
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	3	3
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	2	2
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	2	2
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	2	2
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	1	2
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	2
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	2	2
11	商务资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	2	2
12	商务资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	0	0
13	商务资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	0	4
14	商务资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8

15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	1	1
合计			0-80	39	43

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（贺红燕）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中经技术服务有限公司	浙江省人力资源交服中心有限公司	宁波同力人力资源服务有限公司	浙江通博服务有限公司	上海市外务江有限公司	浙江惠外服务有限公司	杭州江才开发有限公司	杭州汇力资源开发有限公司	邦服外有限公司	浙江雷力资源开发有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	1	3	4	4	3	3	4	2	2	4
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	1	3	4	4	3	3	4	3	2	4
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	1	3	4	4	3	3	4	3	2	4
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	1	3	4	4	3	3	4	3	2	4
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	4	6	6	6	5	6	6	5	5	6
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	2	4	5	5	4	4	5	4	3	5
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	2	3	4	4	3	3	4	3	2	4
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	2	3	4	4	3	3	4	3	2	4
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	1	2	3	3	2	2	3	2	2	3
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	2	3	5	5	3	3	4	3	2	4

11	商务 资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	1	2	4	4	3	3	4	2	2	3
12	商务 资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	1	3	5	1	1	2	5	2	1	5
13	商务 资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2
14	商务 资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8
15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	0.5	1	1	1	1	1	1	1	1	1
合计			0-80	32.5	57	73	69	54	57	72	56	46	69

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（贺红燕）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江文鑫 人力资源 有限公司	宁波百盛 人力资源 有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	3	4
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	3	4
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	3	4
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	2	2
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	3	3
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	3	3
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	2	2
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	2	2
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	2	2
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	2
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	2	2
11	商务资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	2	2
12	商务资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	0	0
13	商务资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	0	4
14	商务资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8

15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	1	1
合计			0-80	44	50

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（莫倚晶）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中经经济技术服务有限公司	浙江省人力资源交服中心有限公司	宁波同力人力资源服务有限公司	浙江通博服务有限公司	上海对外服务有限公司	浙江惠外服务有限公司	杭州钱江人才开发有限公司	杭州千汇人力资源开发有限公司	邦服外服有限公司	浙江雷博人力资源开发有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	3.5	4.2	4.3	4.2	4	4.3	4.4	4.3	4.2	4
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	3.5	4	4	4	3.9	4.1	4	4.4	3.9	3.9
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	4	4	4	3.9	3.9	4.1	4	3.9	4.2	3.9
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	3.5	4.1	4.2	4.1	3.9	4.1	4.1	4	4	4.1
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	4	6	6	6	5	6	6	5	5	6
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	3	4	4.2	4.2	4.2	4.2	4.3	4.3	4.2	4
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	3	4	4.2	4.2	4.1	4.3	4.3	4	3.9	3.8
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	2	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.4	2.4
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	0	4	6	6	4	4	6	6	6	6

11	商务 资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	3	4	4.2	4.2	4.1	4.3	4.3	4	3.9	3.8
12	商务 资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	1	3	5	1	1	2	5	2	1	5
13	商务 资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2
14	商务 资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8
15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	0.3	0.8	0.8	0.8	0.5	0.8	0.8	0.8	0.7	0.7
合计			0-80	47.8	66.6	73.4	69.1	62.1	66.7	73.7	69.2	65.4	69.6

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（莫倚晶）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江文鑫 人力资源 有限公司	宁波百盛 人力资源 有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	3.9	4
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	4	3.7
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	3.7	4
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	3.8	3.8
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	3	3
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	4.1	3.2
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	3.9	3.7
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	4	4
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	2.4	2.4
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	2
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	6	4
11	商务资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	3.9	3.7
12	商务资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	0	0
13	商务资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	0	4
14	商务资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8

15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	0.6	0.6
合计			0-80	59.3	59.1

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（程敏驹）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中经经济技术服务有限公司	浙江省人力资源交务中心有限公司	宁波同力人力资源服务有限公司	浙江通博服务有限公司	上海对外服务有限公司	浙江惠服外包有限公司	杭州江才开发有限公司	杭州汇力资源开发有限公司	邦服外包有限公司	浙江雷博人力资源开发有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	2	3	5	5	3	5	3	3	4	3
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	3	4	4	5	4	4	3	4	3	4
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	3	4	4	5	3	5	3	3	4	4
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	4	6	6	6	5	6	6	5	5	6
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	2	3	5	5	3	3	3	3	3	3
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	2	3	4	5	3	3	3	3	2	4
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	3	4	5	6	4	5	5	5	5	4

11	商务 资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	3	4	5	5	3	4	4	3	3	4
12	商务 资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	1	3	5	1	1	2	5	2	1	5
13	商务 资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2
14	商务 资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8
15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	0.5	1	1	1	1	1	1	1	1	1
合计			0-80	45.5	63	75	76	57	67	67	62	59	66

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（程敏驹）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江文鑫 人力资源 有限公司	宁波百盛 人力资源 有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	2	2
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	3	3
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	4	3
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	3	4
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	3	3
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	3	3
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	3	3
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	3	3
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	2	2
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	2
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	3	3
11	商务资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	3	4
12	商务资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	0	0
13	商务资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	0	4
14	商务资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8

15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	1	1
合计			0-80	49	53

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（王爱青）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中经经济技术服务有限公司	浙江省人力资源交务中心有限公司	宁波同力人力资源服务有限公司	浙江通博服务有限公司	上海对外服务有限公司	浙江惠服外包有限公司	杭州江才开发有限公司	杭州千汇人力资源开发有限公司	邦服外包有限公司	浙江雷博人力资源开发有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	2	4	4.5	4.5	4	3	3	3	3	4
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	2	4	4.5	4.5	4	3	3	3	3	4
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	2	4	4.5	4.5	4	3	3	3	3	4
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	2	4	4.5	4.5	4	3	3	3	3	4
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	4	6	6	6	5	6	6	5	5	6
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	2	4	4.5	4.5	4	3	4	3	3	4
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	2	4	4.5	4.5	4	3	4	3	3	4
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	2	4	4	4	4	3	4	3	3	4
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	1	3	3	3	2	2	3	2	2	3
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4

11	商务 资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	2	4	4.5	4.5	3	3	4	3	3	4
12	商务 资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	1	3	5	1	1	2	5	2	1	5
13	商务 资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2
14	商务 资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8
15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	0.5	1	1	1	1	1	1	1	1	1
合计			0-80	38.5	67	75.5	71.5	61	57	67	58	55	69

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（王爱青）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江文鑫 人力资源 有限公司	宁波百盛 人力资源 有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	2	2
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	2	2
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	2	2
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	2	2
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	3	3
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	2	2
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	2	2
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	2	2
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	1	1
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	2
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	3	3
11	商务资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	2	2
12	商务资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	0	0
13	商务资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	0	4
14	商务资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8

15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	0.5	0.5
合计			0-80	39.5	42.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（熊丽萍）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中经技术服务有限公司	浙江省人力资源交服中心有限公司	宁波同力人力资源服务有限公司	浙江通博服务有限公司	上海对外服务有限公司	浙江惠服外包有限公司	杭州江才开发有限公司	杭州千汇人力资源开发有限公司	邦服外包有限公司	浙江雷博人力资源开发有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	3	4	5	5	3	5	4	3	3	4
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	3	4	5	5	3	5	4	4	3	4
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	4	6	6	6	5	6	6	5	5	6
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	4	4	5	5	4	4	3	3	3	4
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	4	4	4	5	3	4	3	3	4	4
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	5	6	6	6	5	6	4	5	5	5

11	商务 资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4
12	商务 资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	1	3	5	1	1	2	5	2	1	5
13	商务 资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2
14	商务 资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8
15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	0.5	1	1	1	1	1	1	1	1	1
合计			0-80	56.5	69	79	76	61	73	67	65	62	71

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（熊丽萍）

项目名称：省测绘科学技术研究院劳务派遣服务采购项目（ZZCG2021L-GK-122）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江文鑫 人力资源 有限公司	宁波百盛 人力资源 有限公司
1	技术	服务方案：服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，根据服务方案进行评审，共5分；无服务方案的，得0分。	0-5	3	3
2	技术	用工风险化解能力：用工风险分析全面、符合采购方实际情况，提供有效的解决方案，根据分析报告和解决方案进行评审，共5分；无分析报告和解决方案的，得0分。	0-5	4	4
3	技术	组织架构：管理服务机构设置合理，有详细的组织机构图，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；未提供的，得0分。	0-5	5	5
4	技术	项目运作流程：流程合理，有详细的运作流程图，评审小组根据投标文件进行评审共5分；未提供的，得0分。	0-5	4	4
5	技术	项目团队：团队服务人员当中，具有人力资源管理师（二级）或劳动关系协调员（二级）及以上职业资格证书，每1人得1分，共6分。（证明材料：资格证书复印件并加盖公章，及持证人在本单位近3个月社保缴纳证明）	0-6	3	3
6	技术	服务交接：有与原服务单位的服务交接方案，且措施方法合理，可行性强，能保障平稳过渡、迅速融合，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无服务交接方案，得0分。	0-5	3	3
7	技术	应急方案：应急处理措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强，方案与项目实际情况相吻合，方案十分合理，评审小组根据投标文件进行评审，共5分；无应急处理措施，得0分	0-5	4	4
8	技术	财务保障机制：机制完善，可行性强，评审小组根据投标文件进行评审，共4分；未提供的，得0分	0-4	3	3
9.1	商务资信	公司整体经营状况及技术力量	0-3	2	2
9.2	商务资信	办公场所：面积200平方米（不含）以下，得1分；200平方米（含）—500平方米（不含），得2分；500平方米（含）以上，得3分；最高得3分。（证明材料：房产证复印件加盖公章，若为租赁的须提供租赁合同复印件加盖公章）	0-3	3	2
9.3	商务资信	派遣规模：派遣员工人数1000-1499人，得1分；1500-1999人，得2分；2000-2499人，得3分，2500-2999人，得4分；3000人以上，得5分；最高得5分。（证明材料：社会保险参保证明）	0-5	5	5
10	商务资信	内部管理情况：1、内部管理制度和质量控制标准情况，是否具有相关规章制度和保障措施：4分。2、是否实行信息化管理等情况：2分	0-6	5	5
11	商务资信	服务承诺和优惠措施：项目管理、质量保证和其他方面等所做的承诺及保证措施等。	0-5	4	4
12	商务资信	投标人2018年1月1日后获得人力资源服务相关的荣誉奖项，每个得1分，最高得5分。（证明材料：荣誉证书复印件、奖牌奖杯照片、表彰文件复印件等，并加盖公章）	0-5	0	0
13	商务资信	投标人获得省级人力资源服务企业信用等级，5星得2分，4星得1分，3星得0.5分，其他不得分；获得AAA企业信用等级，3A得2分，2A得1分，A得0.5分，其他不得分。（证明材料：有效等级证书复印件加盖公章）	0-4	0	4
14	商务资信	投标人2018年1月1日后有承担过类似项目的业绩，每个得1分，最高得8分；（证明材料：合同复印件加盖公章，以合同签订时间为准，同一家业务单位不同合同期内只能算同一个业绩）	0-8	8	8

15	商务 资信	投标文件制作情况。	0-1	0.5	0.5
合计			0-80	56.5	59.5

专家（签名）：