

注意：

1. 本行不可删除。
2. 序号自行输入，1、2、3、4、.....，若存在层级关系，请从序号进行区分，例如：1 1.1 1.1.1 注意，最后一位为数字，不要输入任何符号；序号最多可输入4个层级。
3. 类型应根据实际情况填写商务或技术。
4. 评分标准是指该评审项的具体评审标准，最多输入2000个字（含符号）。
5. 分值权重（下限）：最多保留6位小数，父级的分值权重须等于各子级分值权重之和。
6. 分值权重（上限）：最多保留6位小数，父级的分值权重须等于各子级分值权重之和。分值上限之和不能超过100分。
7. 评审明细：是指该评分标准所对应的具体评分点名称，若有多个，请以中文“；”隔开。若本身的文案中有分号，请用其他符号替代，否则会被系统拆分为多个评审明细。

序号	* 类型	* 评分标准	* 分值权重（下限）	* 分值权重（上限）	* 打分方法	评审明细
1	商务	<p>投标单位组织架构完善，配有党建部门及党组织，提供证明投标单位具有党组织证明文件的得3分。</p> <p>评审依据：投标文件中提供具有党组织证明材料扫描件，不提供不得分。签订合同前须向采购人提供证明材料原件核验，如无法提供将视为提供虚假证明文件。</p>	0	3	客观分	企业实力1
2	商务	<p>投标单位具有劳务派遣许可证得3分。</p> <p>评审依据：投标文件中须提供证明材料扫描件，不提供不得分。签订合同前须向采购人提供证书原件核验，如无法提供将视为提供虚假证明文件。</p>	0	3	客观分	企业实力2
3	商务	<p>投标单位具有人力资源服务许可证得3分。</p> <p>评审依据：投标文件中须提供证明材料扫描件，不提供不得分。签订合同前须向采购人提供证书原件核验，如无法提供将视为提供虚假证明文件。</p>	0	3	客观分	企业实力3
4	商务	<p>投标单位具有保安培训备案资质得3分。</p> <p>评审依据：投标文件中须提供证明材料扫描件，不提供不得分。签订合同前须向采购人提供证书原件核验，如无法提供将视为提供虚假证明文件。</p>	0	3	客观分	企业实力4
5	商务	<p>1. 双方连续合作3-6年，每有一个合作单位得0.2分；</p> <p>2. 双方连续合作7-9年的，每有一个合作单位得0.5分；</p> <p>3. 双方连续合作10年以上（含10年），每有一个合作单位得1分；</p> <p>上述业绩不得重复累计得分，（已得分的项目不得重复得分）此项最高13分。</p> <p>评审依据：投标文件中提供加盖公章的合同或中标通知书的复印件，不提供不得分，签订合同前须向采购人提供原件核验，如无法提供将视为提供虚假证明文件。</p> <p>投标文件提供所有业绩均不得重复使用，如发现业绩重复使用，此项业绩均按0分</p>	0	13	客观分	连续服务能力
6	商务	<p>提供为客户单位提供大型保安服务（非物业类保安，服务期满一年并保安人数30人及以上），每有一个客户单位1分，此项最高17分。</p> <p>注：投标文件提供所有业绩均不得重复使用，如发现业绩重复使用，此项业绩均按0分计入。</p> <p>评审依据：投标文件中提供加盖公章的合同或中标通知书，不提供不得分，签订合同前须向采购人提供原件核验，如无法提供将视为提供虚假证明文件。</p>	0	17	客观分	业绩

7	商务	<p>本项目拟配人员必须为投标单位在职工作人员，并同时具备保安员二级及以上资格、高级保安员实习指导教师资格，每有一人得2分，此项最高得12分。</p> <p>评审依据：上述人员需提供资格证明材料。</p> <p>必须满足上述要求方可得分，不满足不得分。</p> <p>注：项目管理机构评审项中所有人员均不能重复使用，如发现重复使用，只计得分一次（按项目管理机构评审 1-4顺序计分，其他项按0分计入）。</p> <p>签订合同前须向采购人提供证书原件核验，如无法提供将视为提供虚假证明文件。</p>	0	12	客观分	项目管理机构1
8	商务	<p>本项目拟配人员必须为投标单位在职工作人员，并同时具备保安员二级及以上资格、中级及以上保安员实习指导教师资格，每有一人得1分，此项最高得2分。</p> <p>评审依据：上述人员需提供资格证明材料。</p> <p>必须满足上述要求方可得分，不满足不得分。</p> <p>注：项目管理机构评审项中所有人员均不能重复使用，如发现重复使用，只计得分一次（按项目管理机构评审 1-4顺序计分，其他项按0分计入）。</p> <p>签订合同前须向采购人提供证书原件核验，如无法提供将视为提供虚假证明文件。</p>	0	2	客观分	项目管理机构2
9	商务	<p>本项目拟配人员必须为投标单位在职工作人员，并同时具备保安员三级及以上资格、中级及以上保安员实习指导教师资格，每有一人得0.5分，此项最高得2分。</p> <p>评审依据：上述人员需提供资格证明材料。</p> <p>必须满足上述要求方可得分，不满足不得分。</p> <p>注：项目管理机构评审项中所有人员均不能重复使用，如发现重复使用，只计得分一次（按项目管理机构评审 1-4顺序计分，其他项按0分计入）。</p> <p>签订合同前须向采购人提供证书原件核验，如无法提供将视为提供虚假证明文件。</p>	0	2	客观分	项目管理机构3
10	商务	<p>本项目拟配人员必须为投标单位在职工作人员，并同时具备保安员三级及以上资格、企业人力资源管理师，每有一人得1分，此项最高得4分。</p> <p>评审依据：上述人员需提供资格证明材料。</p> <p>必须满足上述要求方可得分，不满足不得分。</p> <p>注：项目管理机构评审项中所有人员均不能重复使用，如发现重复使用，只计得分一次（按项目管理机构评审 1-4顺序计分，其他项按0分计入）。</p> <p>签订合同前须向采购人提供证书原件核验，如无法提供将视为提供虚假证明文件。</p>	0	4	客观分	项目管理机构4

11	商务	<p>本项目拟配人员必须为投标单位在职工作人员，并同时具有保安员三级及以上资格、劳动关系协调员中级及以上资格，每有一人得 0.5 分，此项最高得3分。 评审依据：上述人员需提供资格证明材料。</p> <p>必须满足上述要求方可得分，不满足不得分。 注：项目管理机构评审项中所有人员均不能重复使用，如发现重复使用，只计得分一次（按项目管理机构评审 1-4顺序计分，其他项按0分计入）。 签订合同前须向采购人提供证书原件核 验，如无法提供将视为提供虚假证明文件。</p>	0	3	客观分	项目管理机构5
12	技术	<p>采取有针对性的全面可行性服务措施，合理配套措施全面，机构设置与运作流程全面，安全措施、服务质量切实可行3-5分； 具有服务措施比较全面，配套比较合理，机构设置与运作流程，安全措施、服务质量比较切实可行1-2分； 服务措施、配套、机构设置与运作流程、安全措施、服务质量不充分或不提供方案不得分。</p>	0	5	主观分	服务方案
13	技术	<p>有详尽的公司管理规章制度，检查标准与奖惩制度等内容评分3-5分； 有公司管理规章制度，检查标准与奖惩制度较完善评分1-2分； 管理规章制度，检查标准与奖惩制度等内容不完善或不提供不得分。</p>	0	5	主观分	规章制度
14	技术	<p>有完整的应急预案，有处理突发事件管理方案等内容评分3-5分； 应急预案，有处理突发事件管理方案较完善评分1-2分； 应急预案，有处理突发事件管理方案不完善或不提供不得分。</p>	0	5	主观分	应急措施
15	技术	<p>所提供的人员培训计划，培训方案等内容全面进行评分3-5分； 所提供的人员培训计划，培训方案等内容较全面评分1-2分； 提供的人员培训计划，培训方案不全面或不提供不得分。</p>	0	5	主观分	培训计划
16	技术	<p>服务承诺可操作性强，可切实满足采购人要求3-5分； 服务承诺可操作性一般，基本可满足采购人要求1-2分； 服务承诺可操作性差，仅能达到采购人基本要求或不提供不得分。</p>	0	5	主观分	服务承诺