**第一包、第五包、第六包：**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 评审项目 | 分值 | 评分标准说明 |
| 价格因素 | 35分 | 报价得分=（评标基准价/报价）×35%×100采用低价优先法计算，即满足采购文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格为满分（保留小数点后两位） |
| 商务部分25分 |
| 企业业绩 | 8分 | 近三年具有类似项目业绩，有1项得2分，最多得8分（以中标通知书或合同协议书为准）。 |
| 售后服务 | 6分 | 售后服务体系：视企业承诺的工作方案、售后服务网点分布、技术全面性等方面进行评分。①供应商须提供完善售后服务方案，内容完整详细，符合项目实际情况得2分，否则不得分；②供应商具有售后服务能力，需提供承诺书，承诺书内容完整、符合项目要求得2分，否则不得分；③制造商在中国境内设有备品备件库（2分）；未提供证明材料不得分。 |
| 3分 | 维修响应时间（3分）：根据投标文件承诺及响应时间优于招标文件要求得3分，否则不得分。 |
| 3分 | 维修能力（3分）：根据投标人提供证明维修能力的资料进行评判，包括：相应场所，人员配置、人员资历、经验及能力证明等，机制健全、零备件供应及时保障措施完备、人员整体能力较强得3分，未提供证明材料不得分。 |
| 3分 | 应急预案（3分）：由投标人根据采购人实际情况提供相适应的方案，根据方案的合理性、适用性及可操作性进行评分。符合要求得2分，否则不得分。 |
| 2分 | 针对本项目制定出培训计划、培训方式、培训内容、培训目标、培训费用等，建议合理、可行性强，承诺完善完整的得2分，否则不得分。  |
| 技术部分40分 |
| 技术符合程度 | 10分 | 技术符合程度：每低于技术规格中任一条性能要求的扣2分。扣完为止。（第三部分条款逐条对应在技术偏离表中，并附检测报告） |
| 实施方案 | 8分 | 根据投标人对本项目的理解以及项目实施方案，包括但不限于：1、为本项目组建项目组，配置至少包括项目负责人、技术负责人等专业人员，人员具有相关项目经验及能力，提供证明材料；2、针对所投产品生产质量的保证措施、供货进度的安排、相关人员配置、服务承诺、设备验收等方面进行评审。上述内容完整详细、全面、可行、符合项目要求的得8分，每存在一处缺漏或不详实的扣2分，扣完为止，未提供不得分。注：以上人员须提供投标截至前在投标人企业近6个月的社保缴纳证明，并加盖投标人公章。 |
| 样品评审 | 8分 | 材质：根据样品材质进行评分满分8分，材质完全符合技术标准要求，有一项不符合技术标准的扣1分，扣完为止； |
| 8分 | 工艺：根据样品制作工艺（样品做工精细程度）进行评分满分8分，工艺完全符合技术标准要求，有一项不符合技术标准的扣1分，扣完为止； |
| 6分 | 外观：根据样品外观进行评分满分6分，外观、尺寸、规格完全符合技术标准要求、有一项不符合技术标准的扣1分，扣完为止； |

**第二包：**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 评审项目 | 分值 | 评分标准说明 |
| 价格因素 | 35分 | 报价得分=（评标基准价/报价）×35%×100采用低价优先法计算，即满足采购文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格为满分（保留小数点后两位） |
| 商务部分25分 |
| 企业业绩 | 8分 | 近三年具有类似项目业绩，有1项得2分，最多得8分（以中标通知书或合同协议书为准）。 |
| 售后服务 | 6分 | 售后服务体系：视企业承诺的工作方案、售后服务网点分布、技术全面性等方面进行评分。①供应商须提供完善售后服务方案，内容完整详细，符合项目实际情况得2分，否则不得分；②供应商具有售后服务能力，需提供承诺书，承诺书内容完整、符合项目要求得2分，否则不得分；③制造商在中国境内设有备品备件库（2分）；未提供证明材料不得分。 |
| 3分 | 维修响应时间（3分）：根据投标文件承诺及响应时间优于招标文件要求得3分，否则不得分。 |
| 3分 | 维修能力（3分）：根据投标人提供证明维修能力的资料进行评判，包括：相应场所，人员配置、人员资历、经验及能力证明等，机制健全、零备件供应及时保障措施完备、人员整体能力较强得3分，未提供证明材料不得分。 |
| 3分 | 应急预案（3分）：由投标人根据采购人实际情况提供相适应的方案，根据方案的合理性、适用性及可操作性进行评分。符合要求得3分，否则不得分。 |
| 2分 | 针对本项目制定出培训计划、培训方式、培训内容、培训目标、培训费用等，建议合理、可行性强，承诺完善完整的得2分，否则不得分。  |
| 技术部分40分 |
| 技术符合程度 | 10分 | 技术符合程度：每低于技术规格中任一条性能要求的扣2分。扣完为止。（第三部分条款逐条对应在技术偏离表中，并附检测报告） |
| 实施方案 | 8分 | 根据投标人对本项目的理解以及项目实施方案，包括但不限于：1、为本项目组建项目组，配置至少包括项目负责人、技术负责人等专业人员，人员具有相关项目经验及能力，提供证明材料；2、针对所投产品生产质量的保证措施、供货进度的安排、相关人员配置、服务承诺、设备验收等方面进行评审。上述内容完整详细、全面、可行、符合项目要求的得8分，每存在一处缺漏或不详实的扣2分，扣完为止，未提供不得分。注：以上人员须提供投标截至前在投标人企业近6个月的社保缴纳证明，并加盖投标人公章。 |
| 样品评审 | 6分 | 材质：根据样品材质进行评分满分6分，材质完全符合技术标准要求，有一项不符合技术标准的扣1分，扣完为止； |
| 6分 | 工艺：根据样品制作工艺（样品做工精细程度）进行评分满分6分，工艺完全符合技术标准要求，有一项不符合技术标准的扣1分，扣完为止； |
| 5分 | 外观：根据样品外观进行评分满分5分，外观、尺寸、规格完全符合技术标准要求、有一项不符合技术标准的扣1分，扣完为止； |
| 现场测试 | 5分 | 测试样品：防暴盾牌（加强型）评标委员会根据现场样品测试结果进行评审，样品性能符合技术要求且经测试盾牌没有洞穿现象的得5分，否则不得分。 |

**第三包：**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 评审项目 | 分值 | 评分标准说明 |
| 价格因素 | 35分 | 报价得分=（评标基准价/报价）×35%×100采用低价优先法计算，即满足采购文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格为满分（保留小数点后两位） |
| 商务部分25分 |
| 企业业绩 | 8分 | 近三年具有类似项目业绩，有1项得2分，最多得8分（以中标通知书或合同协议书为准）。 |
| 售后服务 | 6分 | 售后服务体系：视企业承诺的工作方案、售后服务网点分布、技术全面性等方面进行评分。①供应商须提供完善售后服务方案，内容完整详细，符合项目实际情况得2分，否则不得分；②供应商具有售后服务能力，需提供承诺书，承诺书内容完整、符合项目要求得2分，否则不得分；③制造商在中国境内设有备品备件库（2分）；未提供证明材料不得分。 |
| 3分 | 维修响应时间（3分）：根据投标文件承诺及响应时间优于招标文件要求得3分，否则不得分。 |
| 3分 | 维修能力（3分）：根据投标人提供证明维修能力的资料进行评判，包括：相应场所，人员配置、人员资历、经验及能力证明等，机制健全、零备件供应及时保障措施完备、人员整体能力较强得3分，未提供证明材料不得分。 |
| 3分 | 应急预案（3分）：由投标人根据采购人实际情况提供相适应的方案，根据方案的合理性、适用性及可操作性进行评分。符合要求得3分，否则不得分。 |
| 2分 | 针对本项目制定出培训计划、培训方式、培训内容、培训目标、培训费用等，建议合理、可行性强，承诺完善完整的得2分，否则不得分。  |
| 技术部分40分 |
| 技术符合程度 | 10分 | 技术符合程度：每低于技术规格中任一条性能要求的扣2分。扣完为止。（第三部分条款逐条对应在技术偏离表中，并附检测报告） |
| 实施方案 | 6分 | 根据投标人对本项目的理解以及项目实施方案，包括但不限于：1、为本项目组建项目组，配置至少包括项目负责人、技术负责人等专业人员，人员具有相关项目经验及能力，提供证明材料；2、针对所投产品生产质量的保证措施、供货进度的安排、相关人员配置、服务承诺、设备验收等方面进行评审。上述内容完整详细、全面、可行、符合项目要求的得6分，每存在一处缺漏或不详实的扣2分，扣完为止，未提供不得分。注：以上人员须提供投标截至前在投标人企业近6个月的社保缴纳证明，并加盖投标人公章。 |
| 样品评审 | 5分 | 材质：根据样品材质进行评分满分5分，材质完全符合技术标准要求，有一项不符合技术标准的扣1分，扣完为止； |
| 5分 | 工艺：根据样品制作工艺（样品做工精细程度）进行评分满分5分，工艺完全符合技术标准要求，有一项不符合技术标准的扣1分，扣完为止； |
| 4分 | 外观：根据样品外观进行评分满分4分，外观、尺寸、规格完全符合技术标准要求、有一项不符合技术标准的扣1分，扣完为止； |
| 现场测试 | 10分 | 测试样品：防弹衣评标委员会根据现场样品测试结果进行评审，样品性能符合技术要求且经测试防弹衣有效阻断弹头的得5分，否则不得分。 |
| 测试样品：防弹盾牌评标委员会根据现场样品测试结果进行评审，样品性能符合技术要求且经测试防弹盾牌应阻断弹头，且背面主体防弹材料无脱落、观察窗等连接部件无脱落的得5分，否则不得分。 |

**第四包：**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 评审项目 | 分值 | 评分标准说明 |
| 价格因素 | 35分 | 报价得分=（评标基准价/报价）×35%×100采用低价优先法计算，即满足采购文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格为满分（保留小数点后两位） |
| 商务部分25分 |
| 企业业绩 | 8分 | 近三年具有类似项目业绩，有1项得2分，最多得8分（以中标通知书或合同协议书为准）。 |
| 售后服务 | 6分 | 售后服务体系：视企业承诺的工作方案、售后服务网点分布、技术全面性等方面进行评分。①供应商须提供完善售后服务方案，内容完整详细，符合项目实际情况得2分，否则不得分；②供应商具有售后服务能力，需提供承诺书，承诺书内容完整、符合项目要求得2分，否则不得分；③制造商在中国境内设有备品备件库（2分）；未提供证明材料不得分。 |
| 3分 | 维修响应时间（3分）：根据投标文件承诺及响应时间优于招标文件要求得3分，否则不得分。 |
| 3分 | 维修能力（3分）：根据投标人提供证明维修能力的资料进行评判，包括：相应场所，人员配置、人员资历、经验及能力证明等，机制健全、零备件供应及时保障措施完备、人员整体能力较强得3分，未提供证明材料不得分。 |
| 3分 | 应急预案（3分）：由投标人根据采购人实际情况提供相适应的方案，根据方案的合理性、适用性及可操作性进行评分。符合要求得3分，否则不得分。 |
| 2分 | 针对本项目制定出培训计划、培训方式、培训内容、培训目标、培训费用等，建议合理、可行性强，承诺完善完整的得2分，否则不得分。  |
| 技术部分40分 |
| 技术符合程度 | 10分 | 技术符合程度：每低于技术规格中任一条性能要求的扣2分。扣完为止。（第三部分条款逐条对应在技术偏离表中，并附检测报告） |
| 实施方案 | 8分 | 根据投标人对本项目的理解以及项目实施方案，包括但不限于：1、为本项目组建项目组，配置至少包括项目负责人、技术负责人等专业人员，人员具有相关项目经验及能力，提供证明材料；2、针对所投产品生产质量的保证措施、供货进度的安排、相关人员配置、服务承诺、设备验收等方面进行评审。上述内容完整详细、全面、可行、符合项目要求的得8分，每存在一处缺漏或不详实的扣2分，扣完为止，未提供不得分。注：以上人员须提供投标截至前在投标人企业近6个月的社保缴纳证明，并加盖投标人公章。 |
| 样品评审 | 6分 | 材质：根据样品材质进行评分满分6分，材质完全符合技术标准要求，有一项不符合技术标准的扣1分，扣完为止； |
| 6分 | 工艺：根据样品制作工艺（样品做工精细程度）进行评分满分6分，工艺完全符合技术标准要求，有一项不符合技术标准的扣1分，扣完为止； |
| 5分 | 外观：根据样品外观进行评分满分5分，外观、尺寸、规格完全符合技术标准要求、有一项不符合技术标准的扣1分，扣完为止； |
| 现场测试 | 5分 | 测试样品：警用肩灯评标委员会根据现场样品测试结果进行评审，样品性能符合技术要求且经测试浸泡结束后，肩灯可以正常使用的得5分，否则不得分。 |