

综合评分明细表

序号	评分因素及权重	分值	评分标准	说明
1	报价 10%	10分	<p>1、以满足磋商文件要求价格最低的磋商报价为磋商基准价，其价格分为满分。其他供应商的价格分统一按照下列公式计算：磋商报价得分=(1-磋商基准价 / 1-磋商报价) × 10。</p> <p>2、对小微企业、监狱企业、残疾人福利性单位产品的价格给予 10%的扣除，用扣除后的价格参与评审；</p> <p>3、对按照《四川省政府采购当事人诚信管理办法》（川财采[2015]33号）记入诚信档案的且在有效期内的失信供应商，在参加政府采购活动中实行 10%/次的报价加成、以加成后报价作为该供应商报价评审。</p>	
2	技术保障 14%	14分	<p>1、根据投标人提供的人员培训体系进行综合评审包括但不限于：① 针对各个岗位皆有完整的培训内容体系和培训管理体系；② 培训体系需明确各个培训模块的培训对象、培训负责人、培训目标、培训目录；③为每个员工建立培训管理档案，跟踪记录每个员工培训和考核过程，为其建立培训计划并定期更新。人员培训体系完全符合实际情况、内容清晰完善、描述准确、满足项目需求和具有针对性的得 6 分，每缺少一项扣 2 分，每有一项方案不完善，无针对性，描述不清晰的扣 1 分，扣完为止。</p> <p>2、投标人具有健全的医养结合服务体系，</p>	以投标文件为准

			需至少与 1 家二级及以上医院签订合作协议，协议中与医院合作可为老年人提供不仅限于如下服务：①为老年人提供就医绿色通道等优先优惠服务；②为老年人提供慢性病的干预与治疗服务；③提供远程医疗指导服务；④组建“医养结合”数据库。完全满足以上要求，内容清晰完善，满足项目需求和具有针对性的得 8 分，每缺一项扣 2 分，每有一处不完善或不清晰的扣 1 分，直至扣完为止。（须附合作协议复印件，并加盖投标人鲜章）	
3	需求分析 15%	15 分	根据投标人针对本项目提供的需求分析方案，内容包含但不限于：①背景分析；②工作目标分析；③工作重难点分析；④重难点应对措施、⑤老年人需求评估方案分析等。完全涵盖以上内容且全面具体可行的得 15 分，每缺一项扣 3 分，每有一处不完善或不清晰的扣 1.5 分，直至扣完为止。	
4	实施方案 28% (现场陈述)	28 分	根据投标人提供的针对本项目的服务方案、社情民意处置方案进行现场陈述（ 供应商须自带电脑提供 PPT ）。 (1) 服务方案：包含但不限于①日间照料中心和助餐点运营计划；②居家养老上门各项服务具体工作流程；③内部管理制度；④应急处突措施等，完全涵盖以上内容且全面具体可行，现场陈述清晰逻辑清楚的得 20 分，每缺一项扣 5 分，每有一处不完善或相关内容现场陈述简略、不清晰的扣 2.5 分，直至扣完为止。	现场陈述

			<p>(2) 社情民意处理方案：包含但不限于①服务投诉情况；②服务安全风险情况等。完全涵盖以上内容且全面具体可行，现场陈述清晰逻辑清楚的得4分，每缺一项扣2分，每有一处不完善或相关内容现场陈述简略、不清晰的扣1分，直至扣完为止。</p> <p>(3) 现场问答：（评标委员会现场提问，现场回答是否清晰，思路是否明确等）：满足以上全部评定方向且最能优质的满足采购人需求的得4分，现场回答简略、不清晰，一项扣2分，扣完为止，未回答不得分。</p> <p>注：项目负责人陈述时间不超过10分钟，（注：参加现场陈述的项目团队负责人应与供应商其他响应文件中提供的人员一致，否则本项得0分。）</p>	
5	应急处置措施 10%	10分	<p>根据投标人针对本项目的安全预案进行综合评审，包含但不限于①突发安全事件处理的及时性；②人员安全防范意识；③安全隐患处置的周密性；④人员急救措施；⑤疫情防控等5个要素；应急处置措施完全符合实际情况、内容清晰完善、描述准确、满足项目需求和具有针对性的内容得10分，每缺少一项扣2分，每有一项方案不完善扣，无针对性，描述不清晰的扣1分，扣完为止。</p>	以投标文件为准
6	人员配置 15%	15分	<p>1. 投标人拟投入本项目的专业人员： ①拟投入1名执业医师具有副高级或以上职称得1分，副高级以下得0.5分，本项最高得1分。</p>	以投标文件为准

		<p>②拟投入 1 名医护人员具有副高级或以上职称得 1 分，副高级以下的得 0.5 分，本项最高得 1 分。</p> <p>③拟投入 1 名执业律师得 0.5 分，本项最高得 0.5 分。</p> <p>④拟投入 1 名心理咨询师得 0.5 分，本项最高得 0.5 分；</p> <p>⑤拟投入 1 名具有中级或以上社会工作者职称人员得 1 分，本项最高得 1 分。</p> <p>⑥拟投入 1 名养老评估师得 0.5 分，本项最高得 0.5 分；</p> <p>拟投入 1 名康复医学治疗技师（士）得 0.5 分，本项最高得 0.5 分；</p> <p>⑦拟投入 1 名健康管理师得 0.5 分，本项最高得 0.5 分；</p> <p>⑧拟投入 1 名公共营养师得 0.5 分，本项最高得 0.5 分；</p> <p>（注：拟投入本项目专业人员中拥有上述证书的，可重复得分。）</p> <p>2、投标人拟投入本项目的服务人员，取得养老护理类职业技能证书（或培训结业证书），每有 1 名的得 0.5 分，最高得 4 分。</p> <p>3、项目负责人具有医学相关专业证书或养老评估师或公共营养师或心理咨询师或社会工作者（含助理社工师），每提供一种证书（同一证书不得重复提供）的加 1 分，本项最高得 5 分。</p> <p>注：提供项目负责人、专业人员及服务人员有效的职称证书或专业证书复印件或相</p>	
--	--	--	--

			关证明文件，以及身份证复印件和本单位 在职证明材料，均加盖投标人鲜章。	
7	业绩 8%	8分	投标人提供自 2019 年 1 月 1 日（含）以 来完成的类似项目业绩，每有一个得 2 分， 最多得 8 分。	注：提 供项目 合同或 中标 （成交 通知书）复 印件并 加盖投 标人鲜 章。

注：1) 评分的取值按四舍五入法，保留小数点后两位。