

8.评分标准（标项一）

序号	类型	评分标准	分值权重	说明
1	技术分 (62分)	<p>1、拟投入评审人员资格（客观分）</p> <p>（1）人员中具有一级造价工程师执业证书的，每有 1 人得 1.0 分，同时具备多个专业资格的，加 0.5 分。（此项满分 10 分）</p> <p>（2）人员中具有二级造价工程师执业证书的，每有 1 人得 0.5 分，同时具备多个专业资格的，加 0.3 分。（此项满分 8 分）</p> <p>注：同一人员已在一级造价工程师计分的，不再在二级造价工程师重复计分。</p>	0-18	<p>1.有效期以执业印章上或证书注明的期限为准，逾期无效不得分。</p> <p>2.附资格证或专业证明。</p> <p>3.附人员依法缴纳所属时期为 2022 年 8 月以来至少一个月的社保费的缴费凭证（格式自拟），无缴费记录的，应提供由供应商所在地社保部门出具的《依法缴纳或依法免缴社保费证明》（格式自拟）</p> <p>4.公路甲级造价人员、水利工程造价人员按一级造价师计分；公路乙级造价人员按二级造价师计分。</p>
		<p>2、拟投入评审人员职称（客观分）</p> <p>拟投入人员具有工程类中级职称的每人加 0.5 分，高级职称的每人加 1 分。</p>	0-12	附职称证。
		<p>3.具有土建、安装、市政、水利、园林、公路、土地整理、铁路、电力、水运等专业计价软件锁的，每一把锁【内含两个专业以内（含两个专业）】得 1 分，每一把锁【内含两个专业以上（不含两个专业）】得 2 分（相同品牌的专业软件锁累计计分不超过 4 分）</p>	0-12	附用户证书或购买合同或相关证明；
		<p>4、服务方案（主观分）</p> <p>一档（4 分）</p> <p>提交服务方案一般，基本按项目需求时间推进项目完成，相应的保障措施；组建了工作团队，各专业负责人水平一般，项目总负责人水平一般；未承诺工作团队人员、专业负责人、项目总负责人参与各阶段工作的要求；合同管理及信息管理、组织协调等工作制度一般；廉洁自律措施一般；评委认定的其他情况。</p> <p>二档（8 分）</p> <p>提交服务方案可行，比项目需求的时间能完成稍快，相应的保障措施比较有效；组建了较强的工作团队，各专业负责人水平较高，项目总负责人有较丰富的经验；承诺工作团队人员均到现场调研，项目总负责人参与各阶段工作；合同管理及信息管理、组织协调、等工作制度满足项目要求；廉洁自律措施具体；评委认定的其他情况。</p> <p>三档（16 分）</p> <p>提交服务方案切实可行，比项目需求的完成时间快，相应的保障措施有力；组建的工作团队能力强，各专业负责人水平高，项目总负责人的经验丰富；承诺工作团队人员均到现场调研，项目总负责人参与各阶段工作；合同管理及信息管理、组织协调、等工作制度优于项目要求；审核质量管控措施内容具体，质量管</p>	0-16	附服务方案。

		控体系明确，制度完善，组织架构清晰，流程规范，工作职责明确；控制审核质量误差率小的相对应措施，具有可操作性，针对性强；对各类专业工程具体的管理措施（包括市政工程、房建工程、安装工程的审核重点难点、审核依据、重大材料设备询价）；审核重大争议问题的提出和解决；廉洁自律措施具体；评委认定的其他情况。		
		5、售后服务承诺（客观分） 供应商承诺在采购人下达委托任务后，1 小时内响应并在 24 小时内到达指定地点提供相应服务；针对项目具体情况，承诺按时保质为采购人提供专业化服务，得 4 分。	0-4	附承诺书。
2	商务资信分 (38分)	6、业绩（客观分） 2020 年至今，承接过财政、审计部门委托评审的土建、水利、园林、水运、交通、市政工程等项目，每个项目得 1 分；	0-35	1.附单位委托文件或合同或审定单。
		7、年度考评（客观分） 2020 年以来财政系统评审协审机构年度考评信用等级排名在前 6 名的一次的得 2 分（含 2023 年最近一次考评结果），每增加一次加 1 分。附考核结果文件、证书或有评审、协审委托机构盖章认可的项目情况表等相关证明材料。	0-3	附考核结果文件或证书。