**评分表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **评审内容及评分说明** | **分值** |
| **商务****和****技****术****部****分****70分** | **1、（客观评分项）****技术参数响应程度（26分）：**所投设备完全响应招标文件“第五章 采购需求 技术要求表”中指标的，得26分。参数中标▲的技术参数，未响应或负偏离的，做无效标处理；参数中标★的重要技术参数，未响应或负偏离的，每条扣1分；参数中未标★的技术参数，未响应或负偏离的，每条扣0.1分；**客观分得分需满足的要求：**①以《技术要求响应表》填写的偏离内容作为评审依据；②“技术参数”中需要提供资料的，未提供或提供不全，均视为负偏离，按本项评审标准进行扣分。 | 26 |
| **2、（主观评分项）****总体建设方案（6分）：**投标人结合采购需求提供建设方案，评标委员会进行评分：**1、**项目详细建设方案（具体包括设备安装、调试、施工等方面）合理性（3分、2分、1分、0分）；**2、**本项目进度计划及工期能按时完成的保证措施的合理性（3分、2分、1分、0分）； | 3 |
| 3 |
| **3、（主观评分项）****质量管理保证措施（6分）：**投标人结合自身经验，提供针对本项目的运输、施工等过程中质量管理保证措施，评标委员会进行评分：**1、**运输、施工等过程中质量管理措施完善性（3分、2分、1分、0分）；**2、**运输、施工等过程中质量保证措施合理性（3分、2分、1分、0分）； | 3 |
| 3 |
| 1. **（主观评分项）****管理制度（4分）**

1、根据提供的内部管理、监督、档案管理等制度科学合理等进行评议（2分、1分、0分）；2、根据提供的保密管理制度是否有针对性等进行综合评议（2分、1分、0分）； | 2 |
| 2 |
| **5、（主观评分项）****培训方案（6分）：**投标人结合自身经验，提供针对本项目的培训方案，评标委员会进行评分：1. 培训方案的合理性；（3分、2分、1分、0分）；
2. 培训团队的专业性以及能力、经验；培训时间安排的合理性、培训内容针对性评标委员会进行评分（3分、2分、1分、0分）；
 | 3 |
| 3 |
| **6、（主观评分项）****售后服务方案（6分）：****1、**运维期内的服务计划的合理性（3分、2分、1分、0分）；**2、**在售后服务过程中，遇设备故障或需提供技术服务时，对供应商的应急响应服务方案进行评议（3分、2分、1分、0分）； | 3 |
| 3 |
| **7、（主观评分项）****应急保障措施（6分）：****1、**对本项目各种突发事件制定的应急保障措施完整，具有针对性（3分、2分、1分、0分）；**2、**应急队伍的调配能力、人员在特殊时期配置的具体实施方案（3分、2分、1分、0分）； | 3 |
| 3 |
| **8、（客观评分项）****人员配备（6分）：**1、项目负责人（1人）：具有信息系统项目管理师（高级）证书、注册信息安全工程师证书（CISE）的，每种证书得2分，最多得4分。2、技术负责人（1人）：具有通信工程师中级及以上职称证书得2分，最多得2分。注：须同时提供该证书人员在投标人单位近3个月中任一个月参保状态证明材料（为法人则无须提供）及加盖公章的证书复印件（或原件扫描件），否则不得分，项目负责人与技术负责人要求非同一人； | 4 |
| 2 |
| **9、（客观评分项）****体系认证（2分）：**1、投标人具有信息安全管理体系认证证书、质量管理体系认证证书，每具备1个认证证书得1分，最多得2分。总注：提供加盖公章的在有效期内的认证证书的原件扫描件（或清晰的复印件），因证书不清晰或证书过小（或模糊）导致无法直接认定的，不得分。 | 2 |
| **10、（客观评分项）****业绩情况（1分）：**投标人自 2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来，具有类似项目业绩的，每个得1分，最高得1分；**注：①**投标文件中须同时提供加盖公章的业绩合同的原件扫描件（或清晰的复印件），因材料不全或材料不清晰或图片过小（或模糊）导致无法直接认定的，不得分；**②**有明确的合同签订时间，否则该业绩不得分； | 1 |
| **11、（客观评分项）政府采购政策（1分）：**1、①供应商注册在扶持不发达地区的，得0.5分；**注：**供应商应在投标响应文件中提供相关证明资料（例如“政府部门文件”或“政府部门媒体网站发布的相关信息”中说明供应商注册地属于“扶持不发达地区”等资料）；。②供应商注册在少数民族地区的，得0.5分；**注：**供应商应在投标响应文件中提供相关证明资料（例如“政府部门文件”或“政府部门媒体网站发布的相关信息”中说明供应商注册地属于“少数民族地区”等资料）； | 0.5 |